

प्राधिकार से प्रकरीशत PUBLISHED BY AUTHORITY

H. 2] No. 2] नई विल्ली, प्रतिवार, जनवरी 11, 1997/पीछ 21, 1918 NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 11, 1997/PAUSA 21, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संक्या दी जाती है जिससे कि यह बलग संकलन के अप में रखा का सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—वच्छ 3—उप-वच्छ (1) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को क्षेत्रकार) और केन्द्रीय मीधकारियों (संव राज्य क्षेत्र प्रज्ञासनों को क्षेत्रकार) हारा विधि के मन्तर्गत बनाए और वारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (विकसे साधारण प्रकार के आवोध, उपनियम बावि सीक्सिकत हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मेजालय शुद्धि पत्न

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि.21.—भारत के राजपण के भाग II, खंड-3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ सं. 2275-2279 पर विनांक 9-11-1996 को प्रकाशित भारत सरकार, गृह मंद्रालय की मिंधसूचना सं. 481 में अनुसूची के कालम 14 में "संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक" गब्दों के परचात् प्रतिनियुक्ति पर स्थानीतरण आद्यार पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय" गब्दों को जोडा जाये।

[सं.-4/10/95-एन.ई.-]] श्रीमती एल. तोछोंग, निदेशक (एन.ई.सी.

MINISTRY OF HOME AFFAIRS CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th December, 1996

G.S.R.21.—In the no tification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. G.S.R. 481 dated the 9th November, 1996 published at pages 2275-2279 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), in column 14 of the Schedule the words "while appointing an officer on transfer on deputation" may be added after the words "consultation with the Union Public Service Commission necessary".

[No. 4/10/95-NE. II] Smt. L. Tochhong, Director (NEC)

योजना श्रायोग

शुद्धि पन्न

नई विस्ली, 29 धनसूबर, 1996

सा.का.नि. 22---संदर्भ योजना स्नायोग को दिनांक 08 अक्तूबर, 1993 को समसंख्यक अधिसूचना 1 योजना श्रायोग में ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1993 अनुसूची के कालम 04 में प्रविष्टि वेतनमान को रु. 800-15-1010--रु.रो. 20-1150 पढ़ा जाए।

[सं. ए-12018/5/91-प्रशा-5] राम प्रताप टण्डन, ग्रवर संचिव

PLANNING COMMISSION CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th November, 1996

G.S.R.22.—Reference Notification of even number dated 8th October, 1993. In the Planning Commission Senior Library Attendant (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1993, the scale of pay mentioned under Columa 04 of the schedule may be read as Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.

[No. A-12018/5/91-Adm. V]

RAM PARTAP TANDON, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(भ्राधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 23 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुरुदेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इस मंत्रालय की दि. 13-6-1986 की प्रधिसूचना संख्या एफ. 4(9)/85एस.पी.एम. (बी.एन.पी.) (सा. का.नि. सं. 586 दि. 18 जून, 1986)के प्रधिक्रमण में (ऐसे अधिक्रमण से पहले किए या न किए गए कार्य के संबंध में के प्रतिरिक्त) प्रतिभूति कागज कारखाना होशांगाबाद में प्रवर्गीकृत प्रौद्योगिक संबंग पदों की मर्ती की प्रविति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते है, प्रथात :—

- 1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ
- (1) इन नियमों को प्रतिभूति कागज कारखाना भव-र्गीकृत औद्योगिक संवर्ग पद भर्ती नियम 1996 कहा जायेगा।

- ये सरकारी राजपक्ष में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होगें:
- श्रावेदन—ये नियम इन नियमों के साथ सलंखन श्रनुसूची के कालम 1 में बिनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगें।
- 3. पदों की संख्या वर्गीकरण व वेतनामन .—इन पवों की संख्या उन का वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतन-मान उक्त श्रनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए जाएंगें।
- 4. भर्ती का तरीका श्रामु सीमा, ग्रईताएं ग्रादि; उक्त पदों की भर्ती का तरीका ग्रामु सीमा, ग्रईताएंतथा उनसे संबंधित श्रन्य मामले उक्त ग्रनुसूची के कालम '5 से 14 में यथा विनिद्दिष्ट श्रनुसार होंगें
 - 5. ग्रनहरता :-- कोई व्यक्त ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है; से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है; या
 - (ख) ऐसा व्यक्ति जिसका पति या पत्नी जीवित है किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति किए जाने के पास नहीं होंगें।

किन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसका यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के भन्य पक्षकार को लागू विधि के ग्रधीन अनुग्रेय है या ऐसा किए जाने के ग्रन्य ग्राधार है तो उन्हें इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

- 6. शियिल करने की शिक्त जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीचीन है तो वह श्रादेश द्वारा श्रीर उन कारणों से जो लिखित में वर्ज किए जाएंगे किसो वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों की किसी भी प्रावधान से श्रूट दे सकेगी।
- 7. बचत -- इन नियमों में से कुछ भी इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी घादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संनिक्षों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के प्रावधान किए जाने के लिए वाछित आरक्षण , आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा ।

अनुसूची	पदों की संख्या वर्षीकरण वेतनमान स्थन पद केन्द्रीय सिविल सेवासीमी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए बांछित अध्यापित अप अप तथा अन्य अहतीएं अस्पापित अस्पापित क्षित अप अप तथा अन्य अहतीएं अस्पापित के निर्यम ३० के अधीन सेवास के निर्यम ३० के अधीन सेवास के निर्यम ३० के अधीन के अधीन सेवास के निर्यम के निर्यम के निर्यम के निर्यम के निर्यम के सेवास अनुक्रेय है या निर्यम अनुक्रेय है	2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.	× क्रमिमार के अवस्तिकति अवस्तिकति
उत्पदन न्यू डाइ	पवों की संख	2.	<u>.</u>
मिनाज : ए	मूर का नाम	- 1	/ प्रोडक्शान

क्षियी मती बले व्यक्तियों पा लेग् निक्कीरत अधु तथा य फेक शहतार्ग पदन्निति पर अने व्यक्तियों के ममले में भी लाबू	परिवक्षा की अत्रवि यदि कहिं हो तो अने लार्	मसी की फद्धति :क्या भर्ती पदोन्स सोधी भर्ती पद्धति/पदोन्नोते वह ग्रे अथवा स्थानमन्तरक द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी लाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतका	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा मतीं के मामले में वह क्रेड जिससे पदोन्निति की जानी है भरी शितताँ.	यदि विभाषीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्कान क्या हैंपु	वे परिस्थितयां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमार्थ किया जाना
9,	0 - 1		12.	1 1	14.
नहीं होता.	केक्ल कींची मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दोवर्ष	स्मान्तस्य द्वाय, ऐसा न हो स्कने पर सीवी भर्ती द्वारा	स्वन्नन्त्रण :- उत्पादन विभाग के अन्य अनुमागों के रू. 1350 - 2200 के वेतनमान के अवसीकत कर्मचारी जिनकी उस क्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जे मान्यता प्राप्त कोई से मेट्रिक या समकक्ष परिमा उत्तीम करने की श्रीतीक्क योप्यता रखते हो या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त हो. संस्थान से किसी भी ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवस्थाय प्रमाण-पत्र घारक हो. टीप :- वर्तमान पद्यारियों द्वारा उस क्रेड की पड़िर लाइन में, जो अब रू. 1350 - 2200 के रूप में अपक्रेड की मई हैं, की मई सिवा को	स्थायोकरण के विचारायं विभागीय पदोन्नति समिति जिप कार्य प्राप्तमक जित्तासन्तां अध्यक्ष 2 तक्तनीकी अधिकारी जित्तासन्तां सदस्य 3 सहायक प्रक्रमारी जित्तासन्तां सदस्य 4 श्रम अधिकारी 5 अनुसूचित जाति/अनुसूचित सदस्य जन्नाति का एक राज्यितित	लाबु नहीं होता.

-11-(II-	- Glog 3 (1)]	•	भारत का राजपत ११, १७७// वाप २१, १५१८
	सुधी मती काले व्यक्तियों के लिस् वाडिस अक्किसिक तथा अन्य अहत्रीएं	00	ब्रोम्नामें : 1/ मान्यता प्राप्त नोहं से हाथर सेकेण्डरी स्कूल स्ट्रीपिकेट परीक्षा उत्तीर्ण हो. 2/ सुर्गस्द काक्क कारखाने के उत्पादन विभाग में एक दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव. वास्त्रीय :- के पेपर एवं पत्प टेक्क्क्लोंकी में स्ट्रीपिकेट कोर्स. अनुभव संक्षी अहत्तीर्ग्य अनुस्यित जाति तथा अनुस्यित जन जाति के प्रत्याशियों के मानले में सक्ष्म प्राधिकारी के विवेकमुत्तार ऐसी स्थित में शिथिक की जा सकती है हैं जन च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकमुत्तार ऐसी स्थित में शिथिक की जा सकती है हैं जन च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह रूप हो कि उन्के लिए अनुभव रखने तथी प्रस्यों प्रिस्तों को भरने के किस अपेक्षित अनुभव रखने से वाले पेसे समुद्धों के प्रत्याशी प्रयोग्त संख्या में उपलब्ध के हैं
	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु	7.	अश्वमं तक) केद्र सम्कार द्वाग जारी निर्देशों एवं अव्येशों के अनुसार शास्त्रकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुस्थित जाति एवं अनु सुक्ति प0 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष व तक शिष्टलनीयों टीप: अध्य सीमा निर्धारित करने की निर्धायक तर्रोख प्रत्याशियों से भारत में प्राथंना पत्र प्राप्त किये जाने की अतिम तिथि होंगे यह अतिम तिथि अस्ताम, मध्युर, नाश्वेश, निर्धाय, विकायक वाहौत अपर स्रीती जिलों, हिसास्त प्रदेश के चम्बा जिले के पण्ती उप मंडल, अंडमान एवं निकाबार द्वीम स्मुह टी तथा लक्ष्यों के प्रत्याशियों के लिए अ निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होंगे. रोजबर कार्यात्रमां के मध्यम से भती के की निर्धायित अंतिम तिथि नहीं होंगे. रोजबर कार्यात्रमां के मध्यम से भती के की निर्धायन के लिए अनुपंत्र कराने हैं वोगी जिस तिथि तक रोजबर कार्यात्रमां से नाम फेनने के लिए अनुपंत्र ेर व
,	केन्द्रिय सिविल सेवा सिश्ना[नियमिष्रली।972 के नियम 30 के अदीन सेवा में जोड़े का वर्षा का लाभ अनुजेय है	9	विक प्र
1 1 1 1 1	स्थान पद अस्था अन्थान पद	, v, i	도 다 다
	वेतनमान	4 7 4 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	ह. 1400 -40 - 1800 -दये- 50 -2300
हाउस्	वर्षिकरम		अव मुफूत / अहेदोर्गि में स
फ़िनाब उत्यक्षन क्रेकर एवं बीटर हाउस	पर्वे की संख्या	2. 1	× 12 (1995) र असुभार परिवर्तनीय
िक्री उत्य	ें के चें	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	2/ प्रोडक्शन आपेटर • अप्पेटर

, , , , ,	_	التهوي التوليد التوليد التعريب التعديد التعديد التعديد
वे परिस्थितियां जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा अध्योग से परमार्थ किया जाना अवस्थक हो	14.	ला ब् नहीं होता. य
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	13.	पदोन्नति/स्बायोकरण के विचारार्थे विभागीय पदोन्नति समिति : 1 डप कार्य प्रबन्धक डिट्साहनो अध्यक्ष 2 तकनीकी अधिकारी डिट्साहनो स्दस्य 3 सहायक प्रबन्धक किर्मिको सदस्य 4 श्रम अधिकारी 5 अनुसूचित जाति/अनुसूचित सदस्य जनजाति का एक राज्यितित
मती पदोन्नति/स्थातान्तरम् द्वारा भर्ती के ममले में नीत वह केडे जिस्से पदोन्नति की जानी है इ.स. भरी १ प्रतिशतता.	12.	पदोन्नात :- बेकर तथा बीटर अनुभाव के प्रोडक्शन आपरेटर केंडा हो तथा जो मान्यता प्रान्त बोर्ड से मेरिक को मियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्रान्त बोर्ड से मेरिक या समकक्ष परिक्षा उत्तीर्ण को शैक्षिणिक पोग्यता रखते हो या सरकार द्वारा मन्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र बारक हो, ऐसा न हो सकने पर वे प्रोडक्शन अपरेटर छेट ।। जो उस अहतार न रखते हो परन्तु जिन्की उस छेड में वार वर्ष की नियमित सेवा हो.
मती की पद्धति :क्या मती सीबी मती पद्धति/पदोन्तित अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जमे वासी रिक्स्यों की प्रति		100% पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो स्कने पर सीधी भती द्वारा
त्वीला की अवधि दे कोई हो तो	10.	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
ा सैझी भर्ती बल्ले व्यक्तियों प्रि लिए निर्मारित अप्रु तथा यो त्राणक अहत्सर्ग पर्दान्तित पर अने ने व्यक्तियों के ममले में भी लाबू ार्मी.	9.	बहु:- नहीं सम्मामक बहतों :- तम्भ क्रमांक 12 में दर्शाएं अनुसार

	- / - 7-478		Mr
	मों के लिए वास्ति प्रकाशिक		बिन्धर्म: 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर सेकेण्डरी स्कूल स्ट्रीफिकेट परिक्षा उत्तीर्ण हो. 2/ शासकीय उपक्रमो/सुप्रसिद्ध कम्मान्यों के काक्ग्य कारखाने के उत्पादन विभाग में एक दक्ष कर्मचारी के रूप में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव. वांख्नीय :- पेपर एवं पल्प टेक्नालॉजी का स्टीफिकेट कोर्स. टेप: अनुभव संबंधी अहर्ता[मां]अनुसूचित ज्यंत तथा अनुसूचित जाति के प्रत्याहियों के मामले में स्क्रम प्राधिकारी के विवेकात्मार ऐसी रिधति में शिशिकत की जा सकती
	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के तथा अन्य अहतीएँ		बानिमां : बानिमां : स्रीफिकेट प्रक्षित उत्ता मिकेट प्रक्षित अनुमव : निविद्या अनुमव संबंधी अहर्ताहोंगी अस्त उत्ता संबंधी अहर्ताहोंगी सम्म हिंदी अनुमव संबंधी अहर्ताहोंगी सम्म स्रिकेट अनुमव संबंधी अहर्ताहोंगी सम्म स्मिन अनुमव संबंधी अहर्ताहोंगी सम्म सम्म हिंदी अनुमव संबंधी अहर्ताहोंगी सम्म सम्म हिंदी सम्म सम्म हिंदी सम्म सम्म हिंदी सम्म सम्म सम्म सम्म सम्म सम्म सम्म सम्
	सीधी मर्ती वालो व्यक्तियों 2 के लिए असु	7.	अण्यमं तक। केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेकों के लिए 35 वर्ष सुचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष सुचित जाति असाम कियान के लिए 38 वर्ष सुचित जार सुचित करने की निर्यापक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथम अर कारमीर कारमें कियान के अनुभव. सुचित और स्पेती जिल्ली, हिमाचल प्रदेश के चन्छा जिल्ला के पण्डी उप संडल,अंडमान एवं निकाबार द्वीय समुह दीय: सुचा लिहा के प्रत्याशियों के लिए अनुभव संबंधी अहर्ता[स्पेयित च्येत तथा अनुभव सुचा लिहा के प्रत्याशियों के लिए अनुभव संबंधी अहर्ता[स्पेयित च्येत तथा अनुभव सुचा लिहा और स्पेती जिल्ला, हिमा समुह दीय: सुचा लिहा के प्रत्याशियों के लिए अनुभव संबंधी अहर्ता[स्पेयित च्येत तथा अनुभव सुचा लिहा के प्रत्याशियों के लिए अनुभव संबंधी अहर्ता[स्पेयित च्येत तथा अनुभव सुचा लिहा के मानते से भवी के जिल्ला के प्रत्याशियों के सिका मान से भवी के निवकानमार सुची के जा मार
	केन्द्रीय सिवित सेवा विश्वानित्ममाक्ता 1972 के नियंग 30 के अधीन सेवा में जोड़े का वर्षा का लाभ अनुहोय है	. 6.	मुड्डी म
	स्थम पद अथवा अच्यन पद	5.	वय म
एवं मझीन हाउसम्	वेतनमान	1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 +	रू. 1400 -40 - 1800 -दर्य - 50 -2300
o System	व बिक र प	3.	अप भीका () औद्यों भिक
(सम्मन संयोग कि मिक	पद का नाम पदों की संख्या वर्गिकरण वेतनमान	2.	× 21 [1995] अवर्गिकत अक्षेभार के अक्खार परिवर्तनीय
गुक् - उत्पादन	पद का नाम	· ;	3/ आपरेटर }ड - ।
1486			

		= == THE TI, 199 // FAOSA
वे परिस्थितियां जिन्मे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परमार्थ किया जाना अवश्यक हो	4-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1	लाडू नहीं होता.
.यदि विभाषीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	13.	पदोन्नति/स्थाष्टीकरण के विचार्स्य विभागीय पदोन्नति समिति : । उप कार्य प्रबन्धक उित्पादनो अध्यक्ष 2 तकतीको अधिकारी उत्पादनो सदस्य 3 सहप्रक प्रबन्धक कार्मिक। सदस्य 4 शम अधिकारी 5 अनुसूचित जाति/अनुसूचित स्दस्य जन्भाति का एक राजपत्रित अधिकारी
पदोन्नांते/स्थान् म न्तरम् द्वारा भर्ती के ममले में वह क्रेड जिससे पदोन्नांति की जानी है मरी शतता.	12.	पदानति :- सायन संयोगन किमिकल प्रिप्रेशन्तियशोन हारस अनुभाव के अपोटर हेंड-।। जिन्की उस हंड में दो वर्ष की निर्यामत सेवा हो तथा जो मान्यत प्राप्त बहिसे मेंट्रिक या समकक्ष परिक्षा उत्तीण की श्रेक्षीणक योग्यता रखते हो या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय हिंहा का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो, ऐसा ने हो सकते पर वे अपोटर ग्रेड-।। जी उक्त अहंतार में ना राष्ट्रीय उत्पादकता परिक्ष के प्रतिवेदन के लाग होने पर है.। उठ0-2200 के स्प में अप ग्रेडेड, निमन वेतनमान में की बई सेवा पदोन्तित के लिए अहंडेड, निमन वेतनमान में की बई सेवा पदोन्तित के लिए अहंडेड, निमन वेतनमान में की बई सेवा पदोन्तित के लिए अहंडेड, निमन वेतनमान में की बई सेवा पदोन्तित के लिए अहंडेड सेवा मानी जोंबेशे.
भ्रसी की पद्धति :क्या भरती पदोन् सीवी भ्रसी पद्धति/पदोन्नाति वह अक्ष्वा स्क्रमान्तरण द्वारा की जानी है त्था विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्त्यों की प्रतिशतता		100% पदोन्निते द्वारा, ऐसा न हो समने पर सीधी भर्ती द्वारा.
 लिखा की अवधि द कोई हो तो	.01	केवल सीधी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्षे
 क्या सीक्षी भर्ती वाले व्यक्तियों परि के लिए निक्कीरत अस्य तथा या अन्धापिक अहतीएं पदीन्तीत पर अपने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लाबू होंगी.	9	बक्का ः नहीं शैक्षणिक बहर्ताएं : स्तस्य क्रमांक 12 में दर्शाए अनुसार

		!	स्य प्रमुख्य भ्रम् स्थापना स्यापना स्थापना स्थापना स्थापना स्थापन स्थापन स्थापना स्थापना स्था
	वांछ्त अभिष्क	! ! ! !	; 45 下 D ₂ E
	A diff	1	त्त बोर्ड से हायर सुकेण्ड परिवा उत्तीब हो. पद्रमां/सुप्रसिद्ध संपन्ति में के उत्पादन विभाव में के उत्पादन विभाव में स्था में कार्य करने का नारियों के ममले में सक्स सारियों के ममले में सक्स सी स्थात में शिष्टित की जा र के किसी प्रक्रम पर स्य हो कि उनके लिए से के लिए अपेशित अनुस्
	<i>1€</i>		त्रा मुस्स म्हास्त्र में मुस्स में में मुस्स में में मुस्स में
	यमिसयाँ	! ! !	प्रमन्त कोई से उपक्रमी (क्राइस कि से अपक्रमी (क्राइस कि से अपि से अपि से अपि से अपि से अपि से अपि से विश्व के किसे मह स्था है। कि सरने के लिए अपि से कि प्रमन्त के लिए अपि से प्रमन्त के लिए से प्रमन्त के लिए अपि से प्रमन्त के लिए अपि से प्रमन्त के लिए से से प्रमन्त के लिए से प्रमन्त के
	ती महो मध्यक्षत्रम्	, ×	नामं : साम्यता प्राप्त कोई से सरीपिकेट परिवा उत्तीकां शासकीय उपक्रमों/सुप्रासिक्त काम्यानि के उत्पादन का अनुस्ता के स्था में काम्य का अनुस्ता : प्राप्त एवं पत्प टेक्नालांजी प्राप्त एवं पत्प टेक्नालांजी प्राप्त के प्रत्यास्त्रीकत जाति के प्रत्यास्त्रीकत प्रत्या के प्रत्यास्त्री प्रप्त
		t 1 1	अनिवार्थः अस्तिकेट परिक्र स्टिपिकेट परिक्रम कमस्यात के स्व कमस्यात के स्व का अनुस्यः ना जाति के प्रत्यास्यि के विकेतनस्यार ऐसी हि के विकेतनस्यार ऐसी हि ना रिक्सियों को भरते के नालों ऐसे स्यूटमों के प्र
	2 1 1 1 1	1 1 1 1	
	व्यक्सि	1 1 1 1	त्र सरकार द्याप वं अहेशों के अनुसार वं अहेशों के अनुसार कि ने लिए 35 वर्ष ते के प्रत्याधियों के लि करने की निर्धायक मों के लिए 38 वर्ष मों के लिए 38 वर्ष मों के मारत में प्रयंता जाने के असम तिथि असम तिथि असम जाने के असम तिथि असम तिथि असम हैं, निर्धाय, सिकिम, जम्म हैं, निर्धाय, सिकिम, जम्म ले निर्धाय, सिकिम, जम्म ले निर्धाय, सिक्म, लिए तिथि नहीं होती.
	स्य <u>म</u> स्य इत्य	1 1 1	अस्ति के अपने
	सीधी मती बाले के लिए आयु	7.	अश्वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्या जारी निर्देशों एवं अस्त्रों के अनुसार शास्त्रकार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तक्षा अनुसानित जाति एवं अनुसार का अनुसानित जाति एवं अनुसार जाति वर्ष तक्षा अनुसानित जाति अस्तारोशों के लिए 38 वर्ष तक प्रतासित के प्रत्यक्षित जारिक प्रतासित करने की निर्धायक तारीख अस्ताम में में मूलना पत्र प्रतासित करने की निर्धायक तारीख अस्ताम में मूलना पत्र प्रतासित अस्ताम पत्र प्रतासित अस्ताम पत्र प्रतासित अस्ताम पत्र पित्र पत्र प्रतासित अस्ताम पत्र प्रतासित करने के मामले में आमुसीमा निर्धारित करने के मामले में आमुसीमा निर्धार करने के मामले में आमुसीमा निर्धारित करने के मामले में आमुसीमा निर्धार करने के मामले में आमुसी के लिए अनुरोध किया वास के ना
	四 972 中 中 中	1 1 1	3 年 中央
	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)		
	केन्द्रीय सिविल सेवा सिंग्रन[नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े का वर्ष का लोभ अनुवेष है	9	ង <u>ក</u> ក
	ن ط س		
	व्यान प् अस्यवा अस्यवा अस्यवा	. 3	다. 다.
	1 1 1 1	i i 1 1 1 1 1 1 1 1	• • •
	वेतनमान वेतनमान	4 1	रू. 1400 -40 - 1800 -दये- 50 -2300
	፤ ፣ ነ ነ <u>ዮ</u>	1 1 1 1 1 1	
	कि स	3.	अवभिक्तत्र) बोधो कि
क्र्स्	पदों की संख्या वर्गीकरण		星
स्त्रेष्टर ः	स् स	2.	× 20 1995 × कार्यन्मार के अनुसार परिवर
#F-1 E	범	1	
.मा : उत्पादन किलेग्डर कटरा	्य स	- !	4/ अम्मरेटर हेड - ।
Ē,	ln i	1	. 14

	मान वे परिस्थितियाँ जिनमें मती के लिए संब लोक सेवा आयोग से परमाश्री किया जाना अविश्यक हो	- 74	माकीय ला बू नहीं होता. अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य
***************************************	यदि विभागीय पदोन्निति समिति विद्यमान है तो उसकी स्रैंचना स्था है ?	[3.	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारार्थ विः पदोन्नति समिति :- ।/ उप कार्य प्रकन्धक उत्सादनों 2/ तकनीकी अधिकारी उत्पादनों 3. सहायक प्रबन्धक (कार्मिक) मदस्य 4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जिक्कारी.
	पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह मेड जिस्से पदोन्नति की जानी है भरी झातता.	12.	पदीनाति : केलण्डर कटर अनुभाव के अपपेटर ग्रेड-।। जिनको उस ग्रेड में दो वर्ष को नियमित स्वा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बांडे से मेहिक पा समक्रभ परिक्षा उत्तीर्ण की श्रैभीषक योग्यता (3) रखते हो या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय हिडों का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र धारक हो, एसा ने हो सक्रने पर वे अपरेटर ग्रेड-।। जो उस्त अहराई न रखते हो परन्तु जिनकी उस ग्रेड में बार वर्ष की नियमित सेवा हो. टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाब होने पर रू. 1350-2200 के रूप में अपभेडेड, निमन वेतनमाति में की महे सेवा पदोनाति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेशी.
****************	मर्ती की पद्धति :क्या भरी पदोन् सम्बा भर्ती पद्धति/पदोन्तात वह अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बस्ती रिक्समें की प्रतिशातत्ता.		100% पदोन्तति द्वापः प्र ऐसा न हो स्कने पर् सीवी भती द्वापः हे हि
*************	परिवोक्षा की अवधि यदि कोई हो तो स्थाने लाषु	.0	केवल तीयी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्षे
*************	सीची भर्ती वाले व्यक्तियों लेए निर्धारित असू तथा पेक अहत्त्रीए पर्दोन्निति पर अ व्यक्तियों के ममले में मी ल	9.	नहीं इ बहार्क्स : स्ताम 12 में दशोर्ए अनुसार-

, i	्रीक्षा किस इस्ता के स्व	l 1 1	हरी स्कूल के काक्न एक दक्ष		उपलम्ब्र
1 1 1	<u>ब</u> ाह्सि	1	हायर सिकेण्डरी कम्पनियों के विभाग में एक पै करते का चान	正	<u> </u>
1	E E	1 1	हायर सिकेष् कम्पनियौँ विभाव में विकास में	पूर्य देश जात जाति व स्थितिक की प्रक्रम	्रमान्त्र संख्या पर्योक्त संख्या
1	を	1		新	
1 1 1	याक्सयाँ	1	प्त बोर्ड से जित्तीय हो. पक्रमों/सुप्रसिद्ध के उत्पादन हे स्प में को	अहमी हैं। अहमी हैं। असमी की मुख्या की भी की मुख्या की मुख्या की मुख्या की मुख्या की मुख्या की भी मुख्या की भी मुख्या की मुख्य	を を を を を を を を を を を を を を を を を を を
1 3 1	मती वाले अन्य अहतीएँ	œ	वार्षः मन्यता प्राप्तिकेट परिवा समस्तिम् उ समस्तिम् उ कारखाने ः कर्मचारी के	मान्य सम्बद्धी अहत् आति के प्रत्या विवेकानुसार ऐसी है जुब क्यान मिन्द्री की यह अ	* (H) H) H
1 1 1	THE THE	1 1	≣ "42" "	मंद्रमें स्ट्रांस सम्बंधि अनुस्ति सम्बंधि अनुस्ति सम्बंधि अनुस्ति सम्बंधि अनुस्ति अनु	E 450
1 1 1	理量			五年	म न सम्बद्धाः सिंह्यः
, ()			28 वर्ष तक, केन्द्र सरकार डारा जबरी निर्देशों एंवं अन्दर्शों के अनुसार शक्तकों य सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुस्थित जाति एवं अनु सुक्ति जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछल्डे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्तनीयों टीम :	तारीख प्रत्यक्षियों से भारत में प्रषंत्र में प्रश्नेत पत्र पत्र पत्र वाले को कोत्म तिथे वाले होंगे। यह असाम प्रश्नेत पत्र असाम प्रश्नेत प्रत्यक्षित प्रदेश, मिक्कम, अस्थान्स प्रदेश, सिक्कम, अम्प कार्म कार्म प्रवाद मंडल लाहेल और कार्मार राज्य के लहदाख मंडल लाहेल और सिती जिल्लों, हिमान्स प्रदेश के मन्न जिल्लों जिल्लां, हिमान्स प्रदेश के मन्न जिल्लां होंगे सुर्व हे पणजी उप मंडल अंडमन एवं निकाबार द्वीप सुर्व तथा लह्म के प्रतादित के प्रयादित असित विश्वेत नहीं होंगी.	अ.स.च्या अ.स.च्या क्या
1	य विस् याँ		मसकार हैं भूदियों के मुद्रामी के प्रत्या के प्रत्या के प्रत्या के स्व	स्तान में स्वाप्त करा है। स्वाप्त करा में स्वाप्त करा है। स्वाप्त कर है। स्वाप्त करा है। स्वाप्त कर है। स्वाप्त करा है। स्वाप कर है। स्वाप्त कर है। स्वाप्त कर है। स्वाप्त कर है। स्वाप्त कर	\$. €.
1 1 1	्र _{व म} ्र	1 1 1 1 1 1	क्र में जिस्से में जिस्से में में जिस्से मे	मिन्यों से माने की अंतिम अंतिम अंतिम अंतिम अंतिम अंतिम अंतिम अंति विश्व के प्रति विश्व विष्य विश्व	ਹ <u>ਾ</u> ਦੁਆਰ ਹੈ
1	तियां भर्ती वाले के लिए अप्रु	7.	% वर्ष तक) केद स् जारी निर्देशों एंवं अ शास्तिय सेवकों के तक तथा असुवित तक तथा असुवित सुच्त जन जाति के लिस्स 40 वर्ष तक तक अत्याक्षियों तक आवलनीयों	नारीख प्रत्यक्षियों पत्र प्राप्त किये ज होनी यह अंति मेम्नस्य, अस्वाप्त्य मंपीपुर, नानार्वेड, गि और क्ष्म्यम् राज्य लाहौत और स्मीती प्रदेश के चम्ना वि मंडल,अंडमान एवं त्रेचा लक्ष्म्यम् एवं निर्धातित अंत्रिम् के निर्धातित अंत्रिम् के निर्धातित अंत्रिम् के निर्धातित अंत्रिम् के	ता नाम में अपने भीता तै।
1	⊘ 1 -17 -17-11-10		经验证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证证	中部中国国际公司等等等等等的	
! !	सिवित सेवा मक्कता 1972 30 के अवीन सहें क्यू वर्षों अनुरोय है				
1	सि न्यमान म 30 म अह	9			
1	केन्द्रम सिवित पिश्रम् मियमक्ती । के नियम ३० के अ सेवा में जोड़े स् का लोम अनुशेव या नहीं	, ,	다.		
,	द		h-		
1	क्यन प् अध्या अक्यन	", 	दंस		
1					
]] (Œ	4 .	रू. 1350 - 30 - 1440 - 40 - 1800 - दर्य - 50 - 2200 1.		
1	वेतनमान		. 144 180 180 180		
1	1	i i	कृत/ क्रिक परिवर्त्स		
हाउस	वर्मीक रा	8	अस्कित्। अंद्रों का		
उत्पादन क्रिकर एवं कीटर हाउसो	पदों की संख्या वर्गीकरण	, 1 1 (1 (× 20 ∤1995∤ अवर्षकृत/ र अध्योकि 		
करल	; 1	2.	× 20 1995 × कार्यमार वे		
हिन ज़ि	범		х х И		
	भूम		अपरेटर अ - । :	3	190 G1/9
F	휘	; -	療 <i>₩</i>		

वे परिस्थितियां जिम्मे मती के लिए संघ लोक सेवा अध्योग से परमिर्श्न किया जाना अवश्यक हो	4	भूत स्टब्स् बुब्र मुद्देश स्टब्स् अप्रस्ति को प्रस्
यदि विभागीय पदोन्नाति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है0़	!	पदोन्नति समिति : पदोन्नति समिति : । उप कार्म प्रबन्धक डित्यादनो अध्यक्ष 2 तकनीकी अधिकारी डित्यादनो सदस्य 3 सहस्य प्रकृषाक कि मिक स्वस्य 4 अम्म अधिकारी जिल्लाहे सहस्य 5 अमुसचित जाति/अनुसूचित जाति/अनुसूचित स्वस्य जन्नाति का एक रानपत्रित स्वस्य अधिकारी
पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भनीं के ममले में वह क्रेड जिससे पदोन्नीते की जानी है मरी शरता.	12.	पदानातः उत्पादन विभाग के रुपये 1320-2040 के वेतनमान के अवगक्ति औद्योगिक कर्मचार्ग विनको उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समकश्च पराक्षा उत्तीर्ण को शैक्षणिक अहर्ता रखते हो या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय (ट्रेड) का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो, ऐसा न हो सकने प्र रूपये 1320-2040 के तुत्तमान, के उत्पादन विभाग के कर्मचारी, जो उक्त अहर्तार, न रखते हो, परन्तु जिनक्ती उस हैड में चार वर्ष की, नियमित सेवा हो. दीप: राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाग होने पर रू. 1320-2040 के रूप में अपभेडेंड, निम्म वेतनमान में की गई सेवा पदोन्ताति के लिए अहर्क सेवा मानी जोवेगी.
भर्ती की पद्धति :क्या भर्ती पदोन्नां सीक्षी भर्ती पद्धति/पदोन्नाति वह के अथवा स्थानमन्तरण द्वारा की जानी है त्था विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्सयों की प्रतिशतता.	Ξ	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो स्कने पर सेथी भरी द्वारा.
रेवीया की अवधि दि कोई हो तो	10.	केक्ल सीधी मर्ती वास्ते व्यक्तियों के लिए दो वर्षे.
ो मनी वाले व्यक्तियों प्र निर्मारित अप्र तथा य अहतीर्ए पर्तन्तीत पर अपने महत्यों के ममले में भी लाबू	.6	नहीं अहत्त्रीर् अनुसार. 12 में दशीर् अनुसार.

ll—खण्ड 3 (i)] भारत का राजपत्र : जनवरी 11, 1997/पौप 21, 1918 8					
	सीधी भरी बले व्यक्तियों के लिए बांस्नि शैक्षाणिक तथा अन्य अहतीएँ	8.	बानिगरं : / मान्यता प्राप्त बोर्ड से हाथर सेकेण्डरी स्कूल स्टीफिकेट परीशा उत्तीय हो. 2/ शास्मिश्य उपक्रमो/सुप्रसिद्ध कम्मनियों के काग्य कर्मचारी के ख्यांत्र में काथ करने का चार वर्ष कर्मचारी के ख्यांत्र में काथ करने का चार वर्ष का अनुभ्य. वांडानीय : पेपर एवं पल्प टेनक्कों का सहिता के विवेकमसार ऐसी स्थिति में शिष्ट्रत के, जा सकती के विवेकमसार ऐसी स्थिति में शिष्ट्रत के, जा सकती के विवेकमसार ऐसी स्थिति में शिष्ट्रत के, जा सकती के विवेकमसार ऐसी स्थिति में शिष्ट्रत के, जा सकती के विवेकमसार ऐसी स्थिति में शिष्ट्रित के, जा सकती के विवेकमसार ऐसी स्थिति में शिष्ट्रत के, जा सकती के विवेकमसार ऐसी स्थिति में शिष्ट्रत के, जा सकती के विवेकमसार ऐसी स्थिति में शिष्ट्रत के, जा सकती के विवेकमसार ऐसी स्थित में शिष्ट्रत के, जा सकती के विवेकमसार ऐसी स्थिति में स्थिति में अनुभित अनुभव रखने वाले ऐसे स्भूदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संखने वाले हैं। है.		
	सीयो भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु	7.	28 वर्ग तक) केद्र सस्कार द्वारा जारी निस्ता एवं अवेशा के अनुसार शास्मकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुस्थित जाति एवं अनु सुचित जन जाति के प्रत्याप्त्रियों के विकार 38 वर्ष तक प्राप्ति के प्रत्याप्त्रियों के प्राप्ति असाम, क्ष्मां तक अनुस्ति तक स्ते की निर्णायक होती यह अतिम तिथि असाम, मेचलस्य, अल्णाच्ला प्रदेश, सिक्तिम, जम्म मणीपुर, सक्तिंड, विसुत्य, सिक्तिम, जम्म मणीपुर, सक्तिंड, विसुत्य, सिक्तिम, जम्म प्रतेश के व्यव्याप्ति के पण्ली उप मंदल, अंडमान एवं निकाबार द्वीर समुह तथा लक्ष्मीय के प्रत्योग्नियों के पण्ली उप मंदल, अंडमान एवं निकाबार द्वीर समुह तथा लक्ष्मीय के प्रत्योग्नियों के मालने में अप्रयक्ति के मालने में अप्रयक्ति के मालने में अप्रयक्ति निवासित करने के निर्णायक तिथि वह अतिम तिथि होगी कि निवासित करने के निर्णायक तिथि वह अतिम तिथि होगी के मालने में अप्रयक्ति के समले से नाम मेकने के लिए अनुरोध कि या		
	केन्द्रम सिविल सेवा मिशनानिसमावली 1972 के नियम 30 के अवीन सेवा में जोड़े का वर्षा का लाभ अनुवेप है	9	्री न		
1	. १८ सिंग	5.			
विमान : उत्पादन स्विधन संगोतन कि मिनक्त छिष्कान्। एवं मधीन हास्था.	1		रू. 1350 - 30 - 1440 - 40 - 1800 - दये-50 - 2200 1 शामिल है, जिसे फीडर जोवेगा जो मान्यता प्राप्त श्रापिक योग्यता रखते हो		
	व मिक्र रज	3.	अवस्कित/ अवोक्ति अवोक्ति के परनाम क उत्तीर्ण की ध्र		
स्स्थापन संयोजन 🖟	पदों की संख्या वर्गीकरण	1. 2. 3.	6/ 🛪 अपरेटर × 45 1995 अवस्तिति अवस्तिति × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय × इस्में एक पद प्रोडक्शन रिकार्डर के पदनाम पदों के ऐसे प्रत्योग्गियों में से क्यन पद्धित द्वारा भ बोर्ड से मेह्कुलेशन या समकन्न परिहा उत्तीर्ण की		
विमान : उत्पादन	 	-	6/ अ अम्पेटर X अम्पेटर X -11 X -11 महों के ऐसे प्रत्यों कोई से मेहकुलेफ		

टमान वे परिस्थितियां जिनमे मती के लिए संब लोक सेश खयोग से परमर्श किया जाना अवदश्यक हो	14.	विभावीय लाबू नहीं होता. अस्यःस स्दस्य स्दस्य स्दस्य स्दस्य
यदि विश्ववीय पदोन्नाति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्थना बरा हैए	13.	पदोन्नीतंस्थ्रमीकरण के विचारार्थ विभावीय पदोन्नीतं सीमीतं: । उप कार्ष प्रबन्धक हित्पादनों अध्यक्ष 2 तक्किमि अधिकारी हित्पादनों स्दस्य 3 सहायक प्रबन्धक विभाविकों स्दस्य 4 अम अधिकारी 5 वस्युचित जाति/अनुसूचित स्दस्य जन्नजाति का एक रज्नपन्नित अधिकारी
पदोन्नति/स्थानम्तारण द्वारा भर्ती के मामले में वह क्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है 1 मरी तेसतम्ब.	12.	माग के रुप के अवर्गीकृत माजकार में सरकार द्वा सरकार द्वा स्पर्य 1320 स्पर्य 1320 की निमाय की निमाय के रिप्य
ध भूती की पद्धित :क्या मृती पदोन्नोत/ सीक्षी भूती पद्धित/पदोन्नोत वह क्रेड क्ष्या स्थान-तरण द्वारा को जानी है त्थ्य विभिन्न पद्धित्यों द्वारा भूरी क्रम विभिन्न पद्धित्यों द्वारा भूरी	-	। 00% पदोन्नति द्वाप् ऐसा न हो स्कने पर संखी मती द्वापः ८ भें स्वो
परिकोधा की अविश यदि कोई हो जो समे	10.	केक्ल सुक्की मूर्ती वले व्यक्तियों के क्लि टो वर्ष.
सीदी मती वाले व्यक्तियों लिए निम्नीरित अस्य तथा जिक अहतीर्ए पर्दान्निति पर अ । व्यक्तियों के ममले में भी ल तै.	.6	ं नहीं विकास अहत्वर्धाः स्त्रंम विका 12 में दश्रार्धि अनुसारः

	संधी मर्ती वालो व्यक्तियों के लिए वांक्ति शैक्षांभिक्क तथा अन्य अहतोएँ		: 長漢 空間接線 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु		कार द्वारा तेषु 35 वर्ष जाति एवं अनु प्रत्याशियों के व अन्य पिछड़े लिए 38 वर्ष तिथे आसम तिथे असम तिथे असम प्रत्या मिनोरम के पण्ती उप के पण्ती उप काबार द्वीय सुदृ
1	केन्द्रीय सिविल सेवा विश्वान मियमवली 1972 के नियंग 30 के अधीन सेवा में जोड़े क्य वर्षी का लाभ अनुदेय है	1	नि
1	न्यन पद अथवा अन्यन पद	5.0	ने वि
	वेतन्सान	1	रू. 1350 - 30 - 1440 - 40 - 1800 - दर्ग-50 - 2200.
	व बीक र प	1	
	पदों की सख्या वर्षीकरण	2.	ı 6 ₁₂ -5
निमा । उत्	कें नम	<u>-</u>	

वे परिस्थितियां जिन्में मती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परमार्थ किया जाना	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	लामू नहीं होता.	
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है9	13.	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारर्थ विभागीय पदोन्नति समिति : । उप कार्य प्रबन्धक जिल्लान् । उप कार्यक्ष । ट त्कर्नाको अधिकारी जिल्लान् । सदस्य ३। सहप्रक प्रबन्धक कार्यिक। सदस्य ४। इस अधिकारी ३) अनुसूचित जाति/अनुसूचित । सदस्य जन्नाति का एक राजपत्रित	
म्तीं की पद्धति :क्या मतीं पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती के मामले में क्षियो मर्ती पद्धति/पदोन्नति वह ग्रेड जिस्सो पदोन्नति की जानी है अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशास्ता.	12.	पदानातः उत्पादन विभाग के हपये 1320-2040 के वेतनमान के अवगोक्त औद्योगिक कर्मचारी जिनको उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक या। समकक्ष परिक्षा उत्तीण की कैश्रीणक आर्तता रखते हों या सरकार द्वारा मान्यती प्राप्त संस्थान सं किसी भी व्यवसाय (ट्रेड) का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र घारक हो, ऐसा न हो सकते पर रुप्रदे 1320-2040 के वेतनमान के उत्पादन विभाग के कर्मचारी, जो उक्त अहत्त्रेशं न रखते हों, परन्तु जिनकी उस क्रेड में चार वर्ष को नियमित सेवी हो.	टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर क. 1320-2040 के रूप में अपफ्रेंड, निम्न वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.
मती की पद्धति :क्या मती क्रियो मती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वार जाने वाली रिक्तियों वार	· - !	100% पदोन्नित द्वारा, ऐसा न हो स्कने पर सीधी मती द्वारा.	
परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो ले	10.	केवल सीधी मती वले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	
क्या रीडी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए क्यिंगित अयु तथा श्रेक्सिणेक अहताएं पर्वान्तात पर अ वाले व्यक्तियों के मामले में भी ल	6	बस्याः नहीं अस्तिम्क बहुतीएं इस्तंभ क्रमकि । 2 में दशीएं अनुसार.	

		~	LUE W II LUE IVANDORU VERMANIA IVANDA
	मियों मती बाले व्यक्तियों के लिए वांडिन ग्रेसीयक	1	बान्मां : 1/ मान्यता प्राप्त बांडें से हामर सिकेपड़ी स्कूल स्टीफिकेट परिमा उत्तीर्ण हो. 2/ शासकीय उपक्रमो/फुप्रिक्ट कम्पनियों के कागज कर्मचारी के रूपादन विभाग में एक दक्ष कर्मचारी के रूपादन विभाग में एक दक्ष कर्मचारी के रूपादन विभाग में एक दक्ष कर्मचारी के रूपाद में काथ करने का तीन वर्ष का अनुभाग . वांक्रमी : पेपर एवं फ्लम उस्मानित जाति तथा अनुभाचित जन जाति के प्रत्यारियों के मामले में सहम प्राष्टिकारी के विभाग में सहम प्राष्टिकारी के विलेश मुक्ती के विलेश मुक्त पर निमुक्ति प्राप्तिकारी की यह एप हो कि उनके लिए अर्पक्षित तयों रिक्तयों को भरने के लियी प्रक्रम पर निमुक्ति प्राप्तिकारी की यह एप हो कि उनके लिए अर्पक्षित नयों रिक्तयों को भरने के लिया अप्रोक्तित अनुभव रखने वसले ऐसे स्मुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संस्था में उपलब्ध नहीं है.
	तीयी असी वाले व्यक्तियों के लिए असु		अ वर्ष तक) केद सकार हाए जारी निकेंगों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तब अनुस्थित जाति एवं अनु सुचित जन जाति के प्रत्याधियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछं वर्ष के प्रत्याधियों के लिए 38 वर्ष तक शास्त्रमीयों के लिए 38 वर्ष तक शास्त्रमीयों के लिए 38 वर्ष तक शास्त्रमीयों के भारत में प्रार्थन पत्र प्राप्त किये जाने की आतम तिथि होंगी यह अंतिम तिथि असमि पत्र प्राप्त किये जाने की आतम तिथि शाहीत और स्पीती लिलों, हिमान्स प्रदेश के अम्बा किये के पण्णी उप मंडल,अंडमान एवं निकाबार द्वीप समृद्ध तथा लक्ष्टीय के प्रत्यावियों के लिए निधारित और स्पीती लिलों, हिमान्स प्रदेश के अम्बा किये के पण्णी उप मंडल,अंडमान एवं निकाबार द्वीप समृद्ध दी तथा लक्ष्टीय के प्रत्यावियों के लिए निधारित अंत्रम तिथि नहीं होती. रोजबार कमान्यों के मध्यम से स्ती के ममले में अयुरीमा निधारित करने हैं की निण्णिक तिथि तक रोजबार क्याल्यों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया वा वाता है.
	केन्द्रीय सिविल सेवा विप्राम् न्यिमान्नली 1972 के नियम 30 के अवीन सेवा में औड़े का वर्षा का लाम अनुत्रेय है	6	FE FE
	स्यान पद अधिवा अन्यान पद	, D	변 전 왕
:	वेतम्सान	1	ह. 1320 - 30 - 1560 - देरो - 40 - 2040.
	वर्गिकरण	() () () () () () () () () ()	अवमित्र (अस्योपिक प्रमान
उत्पादन सामन्य।	पदों की संख्या	2.	× 44 [1995] × कार्यभार के अनुसार परिवर्तमीय
5.14 : GC	기	-	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)

परिविक्षा की अवधि भरी की पद्धति ःथ्या मर्सी पदोन्नति/स्थानात्तराष द्वारा भरी के मामले में यदि कोई हो तो सीमी मरी पद्धति/पदोन्नति वह ग्रेड जिस्सो पदोन्नति की जानी है अक्ष्रों स्थानात्तराथ द्वारा हारा की जानी है की जानी है तो मिरिक्सों द्वारा भरी जानी बें ने मामले में पद्धतियों द्वारा भरी जानी से स्थानिसन्त पद्धतियों द्वारा भरी
10.
केक्ता सीची भर्सी वाले 100% पदीन्नति द्वाय, व्यक्तियों के लिए ऐसा न हो सकने पर् दो वर्षे. सिची भर्ती द्वाय.

			(J. W. T.	
	सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए बांधित ग्रीक्षाणिक तथा अन्द अहतीएं	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	बिनामं : 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर सेनैण्डरी स्बूल स्टिपिकेट परिक्षा उत्तीण हो. 2/ शासकीय उज्ज्ञां/खुपसिक कम्पानमों के कामज कर्मखाने के उत्पादन विमान में एक दस कर्मखाने के उत्पादन में कर्म करने का दो वर्ष प्रक अनुभवः से कर्म करने का दो वर्ष में में से करने का दो वर्ष में में से करने का अनुस्तित जाति से सक्सम प्राधिकारि के विशेकनसार एसी स्थित में शिक्षित की जा सम सो है कि जा सम सो है कि जाब करने के लिए अनुभवः परिकार्य से सुद्धित प्रमिक्तरी के जिल्ला के सिर्म अनुसिक्त की अनुभवः रखन परिकार्य के सिर्म अनुसिक्त की अनुभवः रखन परिकार्य के सिर्म अनुसिक्त के प्रत्याहित अनुभवः रखन परिकार्य से सुद्धमों के प्रत्यो के सिर्म अनुसित अनुभवः रखन । वर्ले ऐसे सुद्धमों के प्रत्यो के सिर्म अनुसित अनुभवः रखन । वर्ले ऐसे सुद्धमों के प्रत्याशी पर्याद्ध सख्या में उपलब्ध	اعدا اعد
	ा सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों १२ के लिए अखु ना	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	28 वर्ष तक) केद्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय से तक्षा 35 वर्ष तक तक्षा असुधीचत जाति एवं अन् सुवित जाता एवं अन्य दिख्डे वर्ग के प्रत्यक्षित का एवं अन्य दिख्डे वर्ग के प्रत्यक्षित का अध्य सिमा निर्वाशियों के सिर्या ३८ वर्ष तक प्राप्त के प्रत्यक्षित का अप्राप्त के प्रताशियों से भारत में प्रावन पत्र प्राप्त किये जाते को असाम, सेवाल्य, अल्जान्तल प्रदेश, सिक्स, जल्मा के योता तिथे असाम, सेवाल्य, अल्जान्तल प्रदेश, सिक्स, जल्म के चन्ना जिल्लों, हिमाच्नल प्रदेश के चन्ना जिल्लों, हिमाच्नल प्रदेश के पर्णली उप महत्त्र अंद्रमान एवं निम् बार दीन समूह तथा लक्ष्मीय के प्रत्यक्षित के पर्णली उप महत्त्र अंद्रमा के प्रत्यक्षित अपर्याशिय के प्रत्यक्षित के प्रत्यक्षित के पर्णली उप महत्त्र अंद्रमा विवाश के प्रत्यक्षित के प्रत्यक्ष के प्रत्यक्ष सिक्त के प्रत्यक्ष किया के सिक्त अनुरिश किया क्ष सिक्त सिक्त कर्म सिक्त अनुरिश किया कर्म सिक्त सिक्त कर्म सिक्ट कर्म सिक्त सिक्त कर्म सिक्त सिक्त कर्म सिक्त कर्म सिक्त सिक्त कर्म सिक्त सिक्त सिक्त सिक्त सिक्त सिक्त स	শানা ল.
	केन्द्रीय सिदिल सेवा सिंशनों नियमाविशी 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े का वर्षा का लाभ अनुत्रेय है	9	<u>ज</u> ् य	
	स्यान पद् अथवा अन्यान एद	5.	अन्याः	
	वेतनमान	. 4	रु. 1200 - 30 - रु. 1440 - देधे- 30 - 1800	
	विकिर्य		अंधों कि त्र/ अंधों कि	
ः उत्पदन जमान्द	पदों की संख्या वर्गीकरण	2.	× 113 [1995] × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	
ंब ः उत्	년 당	· ;	ं अप्परेट र प्रेड-1V/ मुकद्दम	319

16

 	_	
वे परिस्थितियां जिन्मे मनी के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परमर्थ किया जाना अवस्थक हो	14.	लामू नहीं होता.
 यदि विभागिय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	13.	पदोन्नति,स्थायीकरण के विचारर्थ विभागीय पदोन्नति समिति : । उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन) सदस्य 2) तकनीकी अधिकारी (उत्पादन) सदस्य 3) सहायक प्रबन्धक (कार्यिक) सदस्य 4) श्रम अधिकारी सदस्य 5) अमुप्तिन जाति/अनुसूचित सदस्य जन्मनाति का एक राज्यात्रित
मती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा मतीं के मामले में नित वह ग्रेड जिसमें पदोन्नति की जानी है । द्वारा मरी	12.	म्होन्नात - भण्डस विभाग सहित उत्पादन विभाग के स्वाभिकृत क. 1150-1660 के वेतनमान के अवभिकृत अविशोभक कर्मचारी जिन्की उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा उत्पादन विभाग के क्मचारी जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष के क्मचारी जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो. दीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रू. 1150-1660/ रू. 975-1540 के रूप में अपग्रेडेड, निम्न वेतनमान में की मई सेवा, पदोन्नित के लिए अहंक सेवा मानी जानेगी.
भर्मी की पद्धति :क्या भर्मी सीधी भर्मी पद्धति/पदोन्निति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा '		100% पदोन्नति द्वारा, ऐ ख न हो स्कने पर सीथी भती द्वारा.
विक्रा की अवधि दे कोई हो तो		केवल संख्यी मती वासो व्यक्तियाँ के स्त्रिए दो वर्ष
निम्मी वाले व्यक्तियों परि निम्मीरेत अयु तथा यो हे अहत्तर पदीनिति पर अक्ने वितयों के ममले में भी लागू	.6	्र च च

IIख	ण्ड 3 (i)]		भारत का राजपत्र : जनवरी 11, 1997/पाष 21, 1918
	सीची भती वाली व्यक्तियों के लिए वास्ति शंक्राणक तथा अन्य अहतीएँ	00 (बान्सर्थ : बान्सर्थ : स्वीतिकेट परिक्रा उत्तीण हो. स्वीतिकेट परिक्रा उत्तीण हो. स्वीतिकेट परिक्रा उत्तीण हो. स्वीतिकेट परिक्रा उत्तीण हो. स्वीतिकेट परिक्रा उत्तिण हो. स्वात्विक सम्बातिकेट परिक्रा उत्तार्थ हो. स्वात्विक सम्बातिक उत्तरात्विक सम्मान्य में सम्बातिक सम्बातिक स्वात्विक स्वात्विक सम्बातिक स्वात्विक सम्बातिक स्वात्विक सम्बातिक स्वात्विक सम्बातिक स्वात्विक सम्बातिक सम्ब
) !)	ा सेवा सीको मर्सी वाले व्यक्तियों 1972 के लिए असु अयोग ए वर्षों य है	7.	28 वर्ष तक) केद्र सरकार द्वार जारी निस्त्रों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेकि के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसीचित जाति एवं अनु- सीचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक तथा अनुसीचित जाति एवं अनु- सीचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक वर्ष सीचार तार्थ सामार में प्राथम के प्रत्याशियों से मारत में प्रायम में प्राथम के अनुमार में प्रायम के जाति जाते को अंतिम तिथि असाम, प्रयासम, के स्वासम, के स्वासम, प्रयासम, के लिए अनुसास हो समह दो समार के सम्मार के प्रयासमा के लिए अनुसास के समार के अनुसीमा नियासित करने के मामले में अमुसीमा नियासित करने के मामले में अमुसीमा नियास तिये प्र होती लिस तिथि वह अतिम तिथे में न मासमा हो साम नियास के लिए अनुसास कार्मम्यों से नाम भेगने के लिए अनुसार कार्मम्या में न न मासले हो लिए अनुसास कार्मम्या से नाम भेगने के लिए अनुसास किया न न न जाता है.
i	केन्द्रीय सिवित्त विश्वान्तिसमित्रित्ती के नियम 30 के सेवा में जोड़े का का लाम अनुशेष या नहीं		अन्यय न हिं
3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3		4.	क. ∤150-30-1660 स
1		3.	अव मिक त्र/ औरधोरिक प
दन सम्मन्या	पदों की संख्या वर्गकारण	2.	× 18 [1995] अवम्कित्र/ अच्याप्य अनुसार परिवर्तनीय
किया : उत्पादन समान्यों	पद का नम	: :	10/ ब्ब्बपेटर इंट्रोसेन स्टोस्पेन

संबी मर्ती वाले व्यक्तियों परि लिए किशीरत असु तथा यि फिक अहर्तए पदीन्तित पर अने व्यक्तियों के ममले में भी लाषु	विसा की अवधि कोई हो तो	मर्ती की पद्धित :क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धिति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है स्था विभिन्न पद्धितयों द्वारा जाने वाली रिक्स्यों की प्रतिश	भर्ती पदोन्नति/स्थानम्प्तरण द्वारा भर्ती के मामले में नित वह केंद्र जिससे पदोन्नति की जानी है 1 द्वारा भरी 1 प्रतिशासता.	यदि विभाषीय पदोन्नीत सीमीते विद्यमान है तो उसकी संत्यता क्या है9़	वे परिस्वतियां जिममें भती के लिए एंच लोक सेवा अभोग से परामर्भ किया जाना
6 1	10,01	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	12.		4.
ger e	केवल सीधी मती बासे व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नीते द्वारा, ऐस्ख न हो सकने पर सीबी मती द्वारा.	पदीन्तीत - उत्पादन विभाग के रू.975-1540 के वेतमान के कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो. दीग :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रू.975-1540/रू. तिमन वेत्तमान में की मई सेवा, पदोन्तित के लिए अर्हक सेवा मानी जोवेशी.	पदोन्नति/स्थायोक्तरण के विन्तरार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : 1 उप कार्य प्रकस्क इत्यादनो क्ष्याभ्र 2 किनोको अधिकारी वित्यादनो स्वस्य 3 सहायक प्रबन्धक किर्गिक। स्वस्य 4 श्रम अधिकारी 6 अनुश्चित जारि/अनुश्चित स्वस्य जन्माति का एक ग्रन्पत्रित	लाबू नहीं होता.

—ख	u s 3 (1)]		THE CONTRACT OF THE CONTRACT O
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	क्षेत्री मही मही मही मही मही मही मही मही मही मह	7.	अवस्तिक) केद सरकार द्वाप अस्तिकी पंदे अक्रों के अनुसार सक्ति अस्ता अनुस्तित जाती में अस्ता के अनुसार स्ति के प्रत्याक्षियों के लिए 38 वर्ष वर्ष के प्रत्याक्षियों के लिए अनुस्त्र के लिए अनुस्तित करने के लिए अनुस्तित करने के लिए अनुस्तित करने के लिए अनुरोध किया के लिए अनुरोध के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के प्रक्रिय करने के लिए अनुरोध के लिए अनुरोध के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के लिए अनुरोध के लिए अनुरोध के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के लिए अनुरोध के लिए अनुरोध के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के लिए अनुरोध किया कार्यका के लिए अनुरोध किया कार्यका के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के लिए अनुरोध किया कार्यका के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के अनुराधियां के प्रत्याक्षियों के लिए अनुरोध किया कार्यका के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के लिए अनुरोध किया कार्यका के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षिय के लिए अनुरोध किया कार्यका के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षिय के लिए अनुरोध किया कार्यका के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षिय के लिए अनुरोध किया कार्यका के प्रत्याक्षिय के प्रत्याक्षिय के प्रत्याक्षियों के क्षिय के अनुरोध किया कार्यका के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्षिय के अनुरोध किया कार्यका के प्रत्याक्षिय के प्रत्याक्षिय के क्षिय के अनुरोध किया कार्यका के प्रत्याक्षिय के प्रत्याक्षिय के अनुराध के क्षिय के अनुरोध के क्षिय के अनुरोध के अनुराध के अनुरोध के अनुरोध के अनुराध के अनुराध के अनुराध के अनुरोध के अनुराध
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	केन्द्रीय सिविल सेवा सिंशान् नियमविली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े कर वर्षी का लाम अनुशेय है	6.	र्मू <u>ल</u> स्
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	च्यन पद अथवा अन्यन पद	, v,	अ <u>न्ध्र</u> म अ
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		4.	ह. 975-25-1150- दरो-30-1540
1	<u>म</u> िक रख	3.	8.
विष्मातः उत्पादन विमान्यो	पदों की संख्या वर्षीकरण	2.	× कार्यभार के अनुसार परिवर्तमीय
A	पद का नाम		11/ and CCC

क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों पिर के लिए क्यिपिरत अपु तथा यदि क्रियोफक अहत्तीर पर्यान्तित पर आने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाजू होंगी.	मिल्लाकी अवधि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति :क्या भर्ती सीवी भर्ती पद्धति/पदोन्नीत अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जाने वस्ती रिक्तियों की प्रतिश	भती पदोन्नति,(स्थानम्तरण द्वारा भर्ती के ममले में नित वह ग्रेड जिस्से पदोन्नति की जानी है 1 द्वारा भरी १ प्रतिशतता.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विदम्मान हे तो उसकी संरक्ता क्या है9	वे परिस्थितमां जिन्में मती के लिए संब लोक सेवा अधोष से परमांश किया जाना अवश्यक हो
9.	.01	<u> </u>	12.		14.
전 ₃ 단	केदल सुधी भर्ती बाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नित द्वारा, ऐसान हो सकने पर सेही भर्ती द्वारा.	फ्रोन्जीत - भण्डार विभाग के रू.950 -1400 के वेतन्मान के कर्मवारी जिन्की उस ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा हो. टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतियेदन के लागू होने पर रू.950 -1400/ रू.800 -1150 के रूप में अपश्रेड, निमन वेतनमान में की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अहैक सेवा मानी जावेगी.	पदोन्नति/स्थ्यभिकरण के विचार्ग्य विभागीय पदोन्नति समिति : । उप कार्य प्रक्नसक डित्पद्दन्। अध्यक्ष 2) तकनीकी अधिकारी जित्पद्दन्। सदस्य 3) सद्दाय अधिकारी जित्पद्दन्। सदस्य 4) श्रम अधिकारी 5) असुर्याचित जाति/अनुर्याचित सदस्य जनन्जाति का एक राज्यभित	लाबू नहीं होता.

वे परिस्थितियां जिनमें भूती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परामर्थी किया जना अवश्यक हो	14.	लामुनहीं होता.
यदि विभावीय पदोन्नीत समिति विद्यमान है तो उसकी संत्वना क्या हैप्	13.	पदोन्नति/स्थामिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : । उप कार्य प्रबन्धक रित्पादनो अध्यक्ष २ तकनीकी अधिकारी रित्पादनो सदस्य ३ सहायक प्रबन्धक किर्मिको सदस्य ४ श्रम अधिकारी ६ अनुभुष्ति जाति/अनुभूचित स्दस्य जन्नाति का एक राजपत्रित
भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में निते वह ब्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है रा है द्वारा भरी ते प्रतिशत्ता.	12.	फ्टोन्सीत - उत्पादन/मण्डार विभाग के रू.800-1150 के वेतन्मान के मज्दूर जिन्म्की उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो. टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रू.800-1150 के स्था में अपग्रेड, निम्म वेतन्मान में की गई
मती की पद्धित :क्या मती प सीथी मती पद्धिति/पदोन्नित अथवा स्थानान्तरण द्वारा को जानी है तथा विभिन्न पद्धितमों द्वारा भ	÷	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीबी भती द्वारा.
:	10.	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
सीधी मर्ती वाले व्यक्तियों परिदक्षिम की अवधि लिए क्सिमिरत अप्युक्त्या यदि कोई हो तो किक अहतीएं पदीन्नीत पर अने रे व्यक्तियों के ममले में भी लाबू तैं.	.6	र ्थि प

	उत्पादन विकास						
ं निस	पदीं की संख्या	व विकार व	वितम्भान	म व	केन्द्रीय सिवित सेवा मिश्रम[नियमप्रती 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े कर वर्षी का लाग अनुसेव है	वीबी भर्ती बाले व्यक्तियों केलिए अस्यु	सीधी मती बाले व्यक्तियों के लिए वांकित अक्षितिभक्त तथा अन्य अहतीएँ
- 1	2.		4.	, c	1 9	7.	8.
े भूट म	× कार्यमा के अनुसार परिवर्तमी के अनुसार परिवर	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ह.800-15-1010- दय-20-1150.		를 F	2 > विषे तक। केन्द्र सरकार हारा अस्थि। निर्मेशों एवं अस्था के अनुसार अस्मितीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसार जाति एवं अनुसार जाति एवं अनुसार सम्भित्य जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष कर एवं अन्य पिछंडे वर्ष के प्रत्यक्षियों के लिए 38 वर्ष तक प्रिक्त कर पिछंडे वर्ष के प्रत्यक्षियों के लिए 38 वर्ष तक प्रिक्त का शिष्टिक जाति होंगे के लिए 38 वर्ष तक प्रत्यक का शिष्टिक अस्ति कर के की निर्मायक तारिख अस्ति, वर्ष प्राप्त के प्रत्य के ल्व्दाव्य संदत्त लाहोत और समिती किस्से, दिमानक प्रदेश के चर्चा किसे के प्रत्याशियों के लिए असिक प्राप्त के चर्चा के प्रत्याशियों के लिए असिक प्राप्त के माने के असुसीमा निर्माति कर के माने के माने के असुसीमा निर्माति कर के निर्माय के माने के असुसीमा निर्माति कर के निर्माय के सिर्म के सिर्म के माने के माने कि से के माने के असुसीमा निर्माति कर के कि माने कि से कि माने के माने के माने के असुसीमा निर्माय के माने के माने कि से के माने के के माने के माने के असुसीमा निर्माय के माने के माने कि से कि से माने के माने के असुसीमा निर्माय के माने के माने कि से कि कि के कि के कि के माने के माने के माने कि से कि से कि कि के कि कि के कि से माने के माने के माने कि से कि कि के कि कि के कि के माने के माने के माने कि से कि कि कि के कि कि के कि के कि के कि कि कि के कि कि के कि कि के कि कि कि के कि कि के कि कि के कि कि कि के कि कि के कि कि के कि कि के कि के कि कि के कि कि के कि कि कि के कि के कि	नियंः मान्यता प्राप्त बांहे से मेट्टिकु मीयः: मान्यता प्राप्त बांहे से मेट्टिकु समक्ष परीका उत्तीर्ण हो. मुम्म संस्था अहतीर्मों अनुस्थित जाति त्था ने जाति के प्रत्याक्षियों के मानले में सक्ष्म विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथित की जा है जब च्या के जिसी प्रक्रम पर सिकारी की यह राय हो कि उनके लिए हि
3190						A ART WATER TO THE TOTAL TO A STATE OF THE S	वाल एप समुदामां के प्रत्यक्षीं पर्याप्त सुख्यां में उपलब्ध नहीं है.

वे परिस्थितियां जिम्मे भूती के स्ति संब लोक सेवा आयोब से परामर्थ किया ज्वना अवश्यक हो	14.	लाबू नहीं होता. :
ाट विभागिय पदोन्नति समिति विद्यमन है तो उसकी संस्वना क्या हैं?	13.	स्थ्रमिकरण के विचारम्यं विभावीय पदोन्नति समिति : उप कर्म प्रबन्धक उत्पादनो अध्यक्ष 2 किनीको अधिकारी उत्पादनो स्दस्य 3 सहस्रक प्रबन्धक किमिको स्दस्य 4 अम्भावित जाति/अनुसूचित स्वस्य 5 अनुसूचित जाति/अनुसूचित स्वस्य
भर्ती की पद्धति :क्या भर्ती पदोन्नाते/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मासले में धीको भर्ती पद्धति/पदोन्नात वह मेड जिससे पदोन्नाते की जानी है क्या स्थानन्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जने बाती रिक्तियों की प्रतिशसता.	12.	स्कारखाने के क्रमज्ञः रू.800-1150/ रुपये 750-940 के वेतनमान के अवगीकृत कर्मवारी/'घ' समूह कर्मवारी विनको उस ग्रेड में क्रमज्ञः एक और दो वर्ष की नियम्ति सेवा हो।
भर्ती की पढ़ित :क्या भर्ती संभ्रह मही पढ़िति/पदीन्ति अव्या श्राक्त-तरण हारा की जानी है तथा विभिन्न पढ़ित्रमों हारा जने बही रिक्सों की प्रति		1/25% स्थानमन्तरण हारा, ऐसा न हो सकने पर सिकी भरती हारा. 2/75% सीबी भरती हारा.
परिवेक्त की अर्घाध परिकेश हो वो सम्भे		सुने मुक्ती वाले व्यक्तियों के लिए सः महः
ा सीची मर्ती वाले व्यक्तियों लिए निवाहित अधु तथा पिक अहतार्ह पदान्नति पर अक्	6	अपूर्व नहीं होता.

विभागः		उत्पादन क्राप्टार	ובו				
पद का नुम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वर्गीकरण	वितम्मान	स्थान पद अख्वा अस्थान पद	केन्द्रीय सिविल सेवा पिंशन[नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा ने जोड़े गए वर्षो का लाभ अनुशेय है	सीधी भर्ती बले व्यक्तियों के लिए अय	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहतीएं
- 1	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
।4/ सहप्रक ∳मण्डार्	× 9 1995 × कर्मभार के अनुसार परिवर्त्तीय	अव कित्र बौद्यों केक प्र	क. 1350 - 30 - 1440 - 40 - 1800 - दये- 50 - 2200.	<u>च्</u> यत्	न न	28 वर्ष तक। केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अमुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अमुशिवत जाति एवं अनु सुचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के स्टार्शियों के लिए 38 वर्ष	अनिवार्धः मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो. 2/ शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध कम्पनियों के किसी सस्थान में मण्डार सामग्री के लोखे जोखे
						तक । शायतनाम् । टीप : अपू रीमा निवारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से मारत में प्राचन पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी यह अंतिम तिथि आसाम, में मुस्त्य, अरूणाच्हा प्रदेश मिजोरम मणीप, नामस्टें, त्रिप्त, सिकिम, जम्म और काश्मीर राज्य के लस्दाख मंडल लाहील और स्पेती जिलों, हिमाचल	
						प्रदेश के चम्का जिसे के पणजी उप मंडल,अंडमान एवं निकांबार द्वीप समृह तथा लक्ष्मींप के प्रत्याशियों के लिए निस्मीरत असिम तिथि नहीं होनी. ऐजबार क्राक्सा ों के मध्यम् से मती	टीम : अनुम्य संबंधी अहती[एँ।अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के प्रत्याशियों के ममले में सक्षमः प्राधिकारी के विवेकसमार ऐसी स्थिति में शिक्षित्र की जा सन्धि

वे परिस्थितियां जिनमें मसी के लिए संघ लेक सेवा अयोग से परामशे किया जाना अवश्यक हो	1	लाबू नहीं होता.	
यदि विभागिय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वना क्या है?	13.	पदोन्नति, स्थापिकरण के विचार्य्य पदोन्नति समिति : उप कार्य प्रक्रमक हित्यादन 3 सहमक प्रबन्धक किंगिक। 4 इस अधिकारी 5 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन्नजाति का एक राजपित्रत अधिकारी	
भर्ती पदोन्नति (स्थानान्तरण द्वारा मर्ती के मामले में नीत वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है । द्वारा भरी । प्रतिशतता.	12.	पदोन्नात :- कारखाने के लेखक एदंटरां जिन्मकी उस केंद्र में दो वर्ष की नियमित सेवा हो. स्कान्न-तरण :- कि कारखाने के अवस्किटत कर्मचारी / जो समसुल्य पद धारक हो, या 2/ जो रू. 1320-2040 के देतनमान के पद धारक हो तथा जिनकी उस क्रेंद्र में एक वर्ष की नियमित सेवा हो/रू. 1200-1800 के देतनमान के पद धारक हो तथा जिनकी उस क्रेंद्र में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, य 4/ जिनकी रू. 150-1660 के देतनमान में धार वर्ष की नियमित सेवा हो, या 4/ जिनकी रू. 150-1540/रू. 950-1500/ रू. 950-1400 के देतनमान में छः वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा 4/ जिनकी स्वाह्म हो, तथा 4/ जिनकी केंद्र गर्म केंद्र में दिक वा समक्सा 4/ जिनकी केंद्र गर्म केंद्र से मेंद्रिक वा समक्सा 4/ जिनकी की क्षेत्रिक वाहित हो, तथा	टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रति- वेदन के लागु होने पर उक्त कंडिका ∭ से (4) में वर्णित अपप्रेट ड. निम्न वेतनमानों में को गई सेवा, पदोनति के लिए अर्हक सेवा
म्प्ती की पद्धति :क्या भ्रमी सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नीत क्ष्यवा स्थानमन्तरण द्वारा की जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्यारा जाने वाली रिक्तियों की प्रति		100% पदोन्नति इस्स, ऐसा न हो स्कने पर स्थानन्तरण डारा, उक्त दोमों न हो स्कने पर सेबी भर्ती द्वारा.	
परिवक्षा की अवधि यदि कहें हो तो अने लाजू	10.	स्मित्र प्रमित्र प्र	
धीयी मर्ती वाले व्यक्तियों प्र लिए निक्सीत अस्य तथा या विकार अहताएं पदीन्तित पर अने वे व्यक्तियों के मामले में भी लाबू में	9.		

	lo	,	
	वांछित शैक्षाणिक	1	बानिमां : मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीण हो या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसार द्विर मान्यता प्राप्त प्राप्त हो. 2/ शासकीय/शासकीय उपक्रमों/स्क्रांस्ट कम्पनियों के अवधीभिक संस्ठन में औजारों तथा मण्डार सामग्री कि के रख-रखन का पाँच वर्ष का अनुभव. वर्ष के रख-रखन का पाँच वर्ष का अनुभव. हे दीप: ह टीप: ह टीप: ह टीप: ह होप: से विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टिल की जा सकती में है है जब स्थान के किसी प्रकृत पर नियुक्ति में है है जब स्थान के किसी प्रकृत पर नियुक्ति में है है जब स्थान के किसी प्रकृत पर नियुक्ति में होई जब स्थान के किसी प्रकृत पर नियुक्ति सामों रिसिस्मों को मरने के लिए अपरिक्त अनुभव रखने तस्यों रिसिस्मों को मरने के लिए अपरिक्त अनुभव रखने वाले ऐसे स्पुटायों के प्रत्याशी पर्याप्त संखने विलाह संखने संखने नहीं है.
1	्ड्र म		बोर्ड से मेर्ट्रिकुलेश मी व्यवसम्भ हिट्ट मी व्यवसम्भ हिट्ट जियक्रमी/स्मुस्ह न पाँच वर्ष मा पाँच वर्ष स्थात में शिष्टिल व न किसी प्रक्रम में हो कि उनके के लिसी अक्रम में हो कि उनके के लिसी अप्रस्तित
1 1 1	1€ √5	1	स्ति स्ति म्हा स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति
!	थितियाँ		A
;	— हिं स्र	į	
, , ,	ाँ बालो ् अहर्ताएं	∞	मार्गता प्राप्त बो परीक्षा उत्तीम हो संयान से किसी व्यवसाय प्रमाण-पत्र शासकीय/शासकीय अधारिक संस्टन के रख-रखन हे जाति के प्रयाशिय विवेकामुसार ऐसी सि है जब स्थान के सकारी की यह एम रिकेत्यों को भरते के
	ू मू भूमी		1
	海 尾		मुस्य स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन
,			ंद्र सरकार द्यार वे अक्ट्रेशों के अनुसार कि के प्रत्याशियों के ति के प्रत्याशियों के ति के प्रत्याशियों के ति के प्रत्याशियों के ति करने की निर्णायक मों से सारत में प्राथन जोतम तिथि असम, जन प्रदेश, सिक्स, जन्म कर प्रदेश, सिक्स, जन्म कर प्रदेश, सिक्स, जन्म है, जिपुरा, सिक्स, जन्म कर प्रदेश, सिक्स, जन्म है, जिपुरा, सिक्स, जन्म होये वह अस्ति करने हैं सिक्स रुज्यार करने हैं सिक्स रुज्यार कार्यायों के सिक्स रुज्यार कार्यायों के
	懥		अन्य स्थापन स्यापन स्थापन स्यापन स्थापन स्य
į	व्यक्तियाँ		स्ति में प्रमुख्य के स्ति के स् अस्ति के स्ति
1	मती बले लेर असु	7.	1
1 	भ तिम् भ तिम्		अ वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी किसी एवं अक्ट्रेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तक तक जाति के जाती हों अनु वर्ष तक तक जाति के प्रत्याशियों के लिए 35 वर्ष तिवर्ग से 40 वर्ष तक ए' अन्य पिछलें वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिता के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिता हों हों के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिता हों हों के प्रयासिय तिवर्ग तिय अपना तिय जाता में प्रक्रम अल्णाक्त प्रदेश सिक्त मज़म्म असे कहणाक्त प्रदेश के पण्यों उप महिला हों के प्रवासित अल्लाहों के महिला के प्रवासित कराने के मामले में अवुतीमा निर्मात कराने हों के मामले में अवुतीमा निर्मात कराने हों के मामले में अवुतीमा निर्मात कराने हों की निर्मायक तिथि वह अंतिम तिथि प्र हों के मामले में अवुतीमा निर्मात कराने हों की निर्मायक तिथि वह अंतिम तिथि प्र हों के नाम भेजने के लिए अनुरोध किया वा जाता है.
1	(학교 전 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기		(14) and of the control of the contr
, , ,	सिविल स्मावली । 30 के अ इंड्रें में अ		
1	五 五 五 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	<u>ن</u>	1
	केन्द्रिय सिविल सेवा पिशन[नियमविली 1972 के नियम 30 के अभीन सेवा में जोड़े का वर्षों का लुक्त अनुमेय है		हैं। -
	he.		<u> -</u>
i	क्यन पद अक्षवा अक्सान प्		
1	סייטיין ו ו ו		रू. 1350 - 30 - 1440 - 40 - 1800 - दये - 50 - 2200 .
			- 30 - - - देरो
	वेतनमान	4	1350 - - 1800 - - 2200
	įς Įς		r. 4 2
	声 .	3.	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)
	पदों की संख्या वर्गीकरण	, m, 1 1 1 1 1	
1 5 7	, <u> </u>		25. ^(本) 計
ts etc	를 유	2.	र्मा र्ग स्थार प
विभाग : उत्पादन मिण्डार्	<u> </u>	, (V) 	15/ दूल्स एण्ड × 7 ∤1995∮ 3 स्टोर्स इश्यूअर × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
Ş	! ! ! ! 底	, [! ! ! ;	्रबर् इस्यू अ: इस्यू अ:
	년 년 	: - :	REAL PROPERTY OF THE PROPERTY
番	<u></u> 합	: !	15/

सिक्की मर्सी वाले व्यक्तियों प लेए निक्कीरित आप तथा व पेक अहर्ता पदीन्निति पर अपने व्यक्तियों के ममले में भी लाबू	परिवेश्या की अवधि वदि कोई हो तो अपने लाजू	मती की पद्धति :क्या मती सोधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थामन्तरण द्वारा की जानी है तथा विधिन्न पद्धतियों द्वारा जाने वाती रिक्त्यों की प्रति	मती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मुमले में नित वह ब्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है इंगरा भरी प्रतिशत्ता.	यदि विभागीय पदोन्नीत समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वना क्या है9	वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा अध्योग से परामशे किया जाना अवश्यक हो
9.	10,	. T	12.	13.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
नहीं लेता.	सीवी भर्ती वासे वर्ष के नियं	स्थानम्तारण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी मती द्वारा.	(का कारखाने के अवर्षका औद्योपिक कर्मचारी: असे समस्त्र्य पद धारक हो, वा 2/ जिनकी क्रमशाः क. 1320-2040/क. 1200- 1800 के वेतनमान की क्रि में क्रमशाः दो/ तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, वा 4/ जिनकी क. 1150-1660 के वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा हो, वा 4/ जिनकी क. 1150-1660 के वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा हो, वा 4/ जिनकी क. 975-1540/क. 950-1500/ क. 950-1400 के वेतनमान में छः वर्ष की नियमित सेवा हो, तक्य [खा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेहिक या स्मक्ष्य प्रिक्षा उत्तीण की श्रेक्षणिक अहंता रखते हो तथा सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी मो व्यवसाय हिंडों का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो. दीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रति- वेदन के लानू होने पर उन्त कंडिका हो से की कई सेवा प्रवीन्ति/स्थानान्तरण के लिए अहंक सेवा माने अहंबा	पदोन्नति/स्वायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति सीमिति : 1 उप कार्म प्रकारक रित्याहनो अस्यक्ष 2 किनीको अधिकारी जित्याहनो सदस्य 3 सहायक प्रकारक किनिका सदस्य 4 अम्म अधिकारी 5 अनुसाचित जाति/अनुसाचित जन्नताति का एक राज्यात्रित अधिकारी	अ न नहीं होता.

	당	30 के अधीन सेवा में जोड़े म्य वर्षों का लाम अनुशेव है या नहीं.	
1. 2. 3. 4.	5.	9 1	1
(1) चानहिष्ड हेड-। ?? × 10 (1995) अवमीनृत्य रू.1400-40- अधारिक -1800-दरो-	अच्यन	नहीं	30 वर्ष तक) केद सरकार द्वारा अस्ती निर्देश्वे एवं अद्देशी के अनुसार भूग्य
			सेवजों के लिए 35 वर्ष तक त्या अनुसीयत जानि एवं अन्यनिया अनुसीयत

समें मिष्म उत्पाद परिवर्तन के लिए स्वीकृत से असिरिस्त पद भी सम्रीक्त हैं.

բ։

जायु सीमा निस्धीरत करते की निर्माधक तार्येख प्रत्याक्षियों से मस्तत के प्रायंता पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होती. प्रह अंतिम तिथि असमा, मेघालय, अस्वाचका प्रदेश मिजोरम, मणीपुर, नामकौण्ड, त्रियुर्ग तिविक्तम, जम्म और काग्रमीर राज्य के एददाख मंदल, लाहौल और स्पीती फिलो हिमाच्नल प्रदेश के चन्या जिले के पण्जी उप मंदल, अण्डमान एवं निकाबार दीम समह तथा लक्ष्म्द्रीप के प्रत्याक्षियों के लिए निबारित अंतिम तिथि नहीं होती.

रोजनार कार्यालयों के मान्यम से मही ने मामले में अधु सीमा निक्कारित कराने ब निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होनी जिन तिथि तक रोजनार कार्यालयों से नाम भेजन के लिए अनुरोध किया जाता है.

सुमी कही बालों व्यक्तियों के लिए वासिन शुक्तिपिक तथा अन्य बहुवीएं.	क्या सीधी भरी वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अपूरा संक्षिपिक अहतोएं पदोन्नित पर अने वाले व्यक्तियों के ममाले में भी लाबू होंगी.	परिवीक्षा की अविवि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भन्ती विधि भन्नी पद्धति/पदोन्नति अक्षवा स्थान्धन्तरण द्वार्य की जानी है . तक्ष विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतिता.
1	,6	,01	
अधिकार्काः 1/ मन्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेक्न या सम्बन्ध परीक्षा उत्तीर्ण.	बन्नु - नहीं. शैसीक बहुत्वर्ध - स्तम्भ क्रमांक 12 में दशोर्ष अनुसार.	सीबी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नीत द्वाय, ऐसा न हो सकने पर सीक्षी मती द्वाय.
2/ शासकीय/शासकीय उदमां/प्रतिसिध्त कम्पनियों के काम्ज क्रमखाने के फिनिशिंग हारस में उच्च दस कर्मचारी के ह्य वे कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुमन.			
बाह्यभी : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी ट्टेड का एष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र. असूम्य संस्था यहतामेशी अनुसायित जाति तथ्य अनुसायित जनवाति के प्रत्याशियों के मामले में सरमा प्राप्तिकारी के विनेत्रमूखार एसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/है			

पदोन्नात/स्थानान्तरण द्वाय भती के ममले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नाति की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नाति समिति विद्यमान है तो उसकी संचना क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें महीं के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमाश किया जना ब्यवश्यक हो.
12.	13.	14.
फ्रोनात :	पदोन्नित स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नित समिति :-	लानू नहीं होता.
ास्प्रत्या विभाग क ९.१.५५४ - ५४४ - १४४ - १६४४ - १६४४ - १८४४ - १८४४ - १८४४ के वेतनमान के चार्यहेण्ड केट - । जिनकी उस केट में दो वर्ष की नियमित सेश हो तथा जो स्तम्म क्रमांक 8 में वर्णित केसिणिक अहतींर रखते हो	- 0.0	
ऐसा न हो सकने पर चर्महेण्ड ब्रेड-।। जो उक्त बहुताएँ न रखते हों, परन्तु जिनकी उस ब्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.	4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनगाति का एक राजपात्रित अधिकारी.	
टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व क.1320-2040/क.1200-1800 के वेततमान में की मई सेवा, पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जबेबी.		

		11117	GAZETTE OF INDIA . JANUART 11, 1997/TAUSA 21, 1916
	सीधी मनी बालों व्यक्तियों के लिए अस्तु.	7:	28 वर्ष तक्र) केद्र सस्कार द्वारा जाते निर्देशों एवं अब्देशों के अनुसार सम्सक्तिय सेवका के अनुसार सम्सक्तिय सेवका के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुस्थित जाति एवं अनुसुचित जन्मणाति के प्रत्यक्षियों के लिए 38 वर्ष तक प्रवाशियों के लिए 38 वर्ष तक प्रित्य पिछंद वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्ट वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्ट अस्य पिछंद वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्ट अस्य पिछंद अस्य सेवल की जातिस तिथि होती. प्रयंत्रा सिक्ते जाने की अंतिस तिथि होती. प्रयंत्रा सिक्ते जाने की अंतिस तिथि होती. प्रयंत्रा सिक्ते पाने की अंतिस तिथि होती. प्रत्या सेवल अप्रत्या के लिए का स्थान के लिए के स्थान तिथा तिथा तिथा तिथा के प्रत्याशियों के लिए कि लिए विधारित आंतिस तिथा जातिस तिथा तही होगी।
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	केन्द्रीय सिविल सेवापिशन नियमवाली 1972 के नियम 30 के अवीन सेवा में अहे क्ए वर्षों का लाभ अनुभेष है या नहीं.	9	ሻር የ -
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	क्यान पद अश्ववा अत्वयान पद	5.	अ <u>न</u> अन्या <u>न</u> अन्यान
	ं वेतनयान		후. 1350 - 30 - - 1440 - 40 - - 1800 - 즉킨 - - 50 - 2200.
1 1 1	व में क्रिय	3.	स अस्योगिक प.
	पदों की संख्या	2.	× 13 [1995] अस् × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
	पद का नम	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	2. मार्च हेच्ड ग्रेड-1!

मों के लिए वांकित शैक्षणिक तथ	क्या सीधी भरी वाले व्यक्तियों के लिए निवारित अम्बु तथा शैक्षाणिक अहत्त्र्र्य पादेन्नित पर अमे वाले व्यक्तियों के ममले में मी लाबू होंगे.	परिविक्तम की अविषे यदि कोई हो तो.	मर्मी की पद्धति : क्या मर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नाने अथवा स्थानन्तरण द्वार्यकी जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वार्य भर्य जानी वाशी रिक्त्यों की प्रतिशतता.
œ	.6	10.	

altered :

।/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकस परीक्षा उत्तीले.

शस्त्रकीय/शस्त्रकीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्पनियों के काष्ण कारखने के फिनिशिंग हाउस में दश कर्मचारी के स्प में कार्य करने का चार वर्ष का अनुस्य.

सरकार द्वारा मन्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी ट्रेड का राष्ट्रीय व्यक्सम प्रमाण पत्र.

टीम: अनुभव संबंधी अहताहिएं। अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनगाति के प्रत्याशियों के मणले में सक्कम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टिंक की जा सकती है/ह जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह स्य हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को मरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याक्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

⊁∓′ - स्तम्भ क्रमांक 12 दशौर् अनुसर.

सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

100% पदोन्नति द्वाय, सकने पर दीविधि भनी द्वारा

饭 Œ

पर्यनाति/स्थानान्तरण द्वारा मती के ममले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नाति की जानी है.	यदि विभागिय पानेन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरक्ता ग्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए संघ लोक देवा आयोग से परमार्थ किया जाना अवद्यक हो.
12.		4
परोन्तीत:- नियंत्रण विभाव के चाजहैण्ड ग्रेड-।।। जिनकी उस के में दो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तरम्भ क्रमांक 8 में विर्णित शैक्षणिक अहतीं रखते हों, ऐसा न हो सकते पर नियंत्रण विभाव के चाजहैण्ड वेड-।।। जो उक्त अहतीं न रखते हों, परन्तु जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो. टीम:- राष्ट्रीय उत्पादकता परिक्द के ग्रितिवेदन के लायू होने के पूर्व रू.1200-1800/रू.।।50-1500 के वेतनमात में की मई सेवा, पदोन्तित के लिए अहंक सेवा मानी जावेबी.	पदानितस्थायोकरण के विचारार्थ विभागीय पदोनित ।/ उप प्रक्रमक सिक्षा तथा नियंत्रणं। अध्यक्ष 2/ सहप्रक प्रक्रमक किर्मिक। स्ट्रस्य 3/ अध्यकारी सिक्षा तथा नियंत्रणं। स्ट्रस्य 4/ श्रम अधिकारी 5/ अमुचित जाति/असुचित जन्माति स्ट्रस्य का एक राज्यत्रित अधिकारी.	लामू नहीं होता.

			1			
म म प्र	पदा का सख्या	b) 449 b	व त्त मान	학자 생학자 생학자 생학자	केन्द्रम सिविल स्वापिशन। नियमकली 1972 के नियम 30 के क्यीन सेवा में जोड़े म् वर्ष का लाम अनुभेय है या नहीं.	साथी भती वाली व्यक्तियों के लिए असुर
-	3.	3.	4	5.	9	1
क्र%व्यो- अश्रव्यो-	ं अवस्ति	अवनीकत/ अवीक उत्पाद परिवेक इत दो असिक्स स्मा है.	편. 1320 - 30 - - 1560 - 독리 - - 40 - 2040 .	अ <u>न्</u> या अ <u>न्या</u> अ		28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्मेशों तुं अहेशों के अनुसर शासकीं में सेवारों के अनुसर शासकीं में सेवारों के अनुसर शासकीं में सेवारों के लिए 35 वर्ष तक तुमा अनुमित जाता तुर्व जाना पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्तिकानीं . टीप :- वाध सीमा निर्मारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथमिक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथमिक प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होंगी. [यह अंतिम तिथि अस्ताम भेषाल्य, अल्णाच्या प्रदेश मिजोर्स, मणीयुर, नामस्तीण्ड, त्रियुरा सिलोस्स, नामस्तिण्ड, त्रियुरा सिलोस, जम्मू और काष्ट्रमीर राज्य के लस्दराख मंडल, लाहौँल और स्पीती जिल्सों हिमाचल प्रदेश के चन्नना जिलों के पण्जी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समह तथा
						लक्ष्मद्वीं के प्रत्याशियों के लिए निद्धारित अंतिम तिथि नहीं होमी). रोजकार अध्योत्त्यों के प्रक्रमा से ध्रती के

100% पदोन्नीत द्वाय, ऐसा न हो	सीमी मती वस्ते व्यक्तियाँ	नहीं.
-	10.	9.
भती की पद्धति : क्या भती संधी भती पद्धति/पदोन्नति अध्या स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्थ्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तयों की प्रतिशातता.	परिकेश की अवधि यदि कोई हो तो.	क्या सीधी भरी वलं व्यक्तियों के लिए निम्मीरत अयु तथा शैक्षीपक अहत्त्रां पदोन्नति पर बाने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंबी.

तीयी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वाषे.

100% पदोन्नति द्वारा, सकने पर सीबी भती द्वारा.

संस्कार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र.

1/ मान्यता प्राप्त बोठं से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परिक्रा उत्तीणे.

2/ शासकीय/शासकीय उदमों/प्रतिस्टित कम्यनियों के काम्ज कारखने के फिनिशिंग हाउस में दक्ष कर्मचारी के स्य में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव.

टीम : अनुमव संबंधी अहती[एं। अमुपित जाति तथा अनुमुचित जनगाति के प्रत्याशिमों के ममले में सक्कम प्राधिकारी के विवेकनमूस्स ऐसी स्थिति में शिक्सि की जा सकती है/हैं जब च्यान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह एय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्सिमों को मराने के लिए अपेक्सित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदामों के प्रत्याक्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

द्वाराभनी के मामले में कह की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विदमान है तो उसकी संरचना न्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संब लीक सेना अयोग से परमधं किया जाना अवश्यक हो.
. –	13.	111111111111111111111111111111111111111
फ्सेन्नित :-	पदोन्ति/स्थायीकरण के विचारम्यं विभागीय पदोन्नीत	न्मीत लामू नहीं होता.
नियंत्रण विमान के रू. 1200 - 1800 के वेतनमान के पेपर वर्कर द्वेड - 1, जिन्मकी उस द्वेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा ह	धानातः - हो ।/उप प्रबन्धक सुस्क्षा त्थ्या नियंत्रण() अध्य	188
टीम :- क्यूनी उत्पादकता परिषद्ध के प्रतिवेदन के अब होने के पने के 150-1500 कि 050-1400	,-	既在 既在
रता है हो। में होने पर हो। यह जिल्ला में के निर्माण के विकास में की महें होगा, पदीन्तीते के लिए अहेक मेंबा सानी अहेगी.	4/ श्रम आध्यकारा ऽ/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जुनजाति सदर	(4)

建 新國		त हारा जारी के अनुसार शासकीय बे तक तथा अनुसुचित मन्याति के प्रत्याशियों एवं अन्य पिछड़े वर्ष एवं अन्य पिछड़े वर्ष रोग्, 38 वर्ष तक करने की निर्णायक भारत में प्रत्येन पुत्र
सीथी मती वाले व्यक्तियों	7.	28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निस्तेशों एवं अव्युश्मी के अनुसार शासकीय सिवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसारित जाति एवं अनुसारित जनगाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछदे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिशिक्तानीय). टीप :- असु सीमा निष्कीरित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से मारत में प्राथना पुत्र
केन्द्रीय सिविल सेवापिशन्। नियमबली 1972 के नियम 30 के अशीन सेवा में जोड़े क्ए वची का लाम अनुहोय है या नहीं.	6.	न नुद्धे
च्यान पद अथवा अच्यान पद	, v.	अन्यरा
वेतनमान	4	स्. 1200-30- - 1440-दये- -30-1800.
व सैंक रण	3	अवभीकृत्/ अवोगिक वि. वि. वि. वि. वि. वि.
पदों की संख्या	2.	११ × ७१ (1995) अवस्ति अनुस्ति पितिस्तियः अनुस्ति पितिस्तियः ११ इस्में मिश्रित उत्पाद प् के लिए स्वीकृत अक्षठ व पद भी सम्मिलित हैं.
पद का नाम		पेपर वकर ऋ-।

सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए वास्ति मैक्षणिक तथा अन्य अहतीएं.	क्या सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए निधारित अस्य तक्ष शैक्षीपोक अहतार्र पदोन्नित पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	पीलीया की अवस्थियदि कोई हो जो.	मती की पद्धति : क्या मती सीबी मती पद्धति/पदोन्नीत अथवा स्थानमत्त्रण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी बाली रिक्तयों की प्रतिश्वतता.
		10.	
अनिमार्थ :	नहीं.	सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	100% पदोन्नति द्वास्, ऐसान हो सकते पर दीवी मती द्वास.

 मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलंशन या समकश परिक्ष उत्तीबा 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमो/प्रतिष्ठित कम्पनियों के काकन कारखाने के फिनिशिंग हाउस में पेपर वर्कर के ख्य में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव. टीप: अनुभव संबंधी अहती(प्रं) अनुभवित जाति तथा अनुभवित जनगारि के प्रत्याशियों के ममले में स्क्रम प्राध्किरी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्णिल की जा सकती है/हैं जब क्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह एय हो कि उनके लिए अस्थित रिकिसों को भरने के लिए अमेशित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याखी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

L E.JC	यदि विभागीय पदोन्नित समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वना क्या है?	वे परिस्थितियां जिन्में भर्ती के लिए संघ लोक सेव आयोग से परमार्थ कियाः जाना अवश्यक हो.
12.	(3)	14,
म्होन्तीः	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचाराष्ट्रं विभावीय पदोन्नति समिति :-	लागूनहीं होता
नियंत्रण विमान के रू. ९७७ - १५४० के वेतनमान के पेपर वकेर इट-।। जिनकी उस इंड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो.	1/ उप प्रबन्धक सुरक्षा तथा नियंत्रणों अध्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक किम्पिक्रों स्टब्स 2/ सहायक प्रबन्धक किम्पिक्रों	
टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतियेदन के लागू होने के पूर्व रू.800-1150 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा, परोन्नति के लिए अहंक	3) अध्यकारा पुरस्स तथा ।म्पर्यंभू प्रस्त 4/ श्रम अध्यकारी 5/ अनुसीचत जात/अनुसूचित जनगाति स्दस्य का एक राज्यात्रित अधिकारी.	

मती वाले व्यक्तियों के लिए अप्यु.	1	28 वर्ष तक) केद सरकार द्वारा बारी निर्मुखी एवं अदेशी के अनुसार शक्सकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुसुचित जाताति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिवस्तियों !
केन्द्रीय सिविल स्वापिशन नियमक्की 1972 के नियम 30 के अबीन सेवा में जहे म् वर्षों का लाम अनुत्रेय है या नहीं.	9 1	28 वर्षे निर्मान स्थापित के प्राप्त के प्रा
4년 - 년 4월 - 년 8년 - 년 1년 1년	5.	न स् य ४
वेतनमान	4	रू. 975 -25 - -1150 -दये- -30 -1540.
व भीकरण		अस की कत्त्र बोहों कि कि
मर्वे की संख्या	2.	× 54 1995 के अप × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
पद का मुम		5/ पेपर वर्कर ग्रेड-11 × 54 1995 अवर्षक्रित्त/ अनुसार परिवर्तनीय.

सीची मती वाली व्यक्तियों के लिए व्यक्ति अध्यक्ति का बन्ध बन्ध बहतों.	माम सम्बाभित करते करते व्यक्तियों के लिए जिम्मीत बस्तु तथा श्रीकृषक अहतार्थ पर्यन्तात पर अने वले व्यक्तियों के मामलें में मी तब ब्रोमी.	प्रिकृति की अपने प्रिक्	भनी को पदाति : क्या भनी सीक्षे भने पदारि/पदोन्नोते अक्ष्या रक्षमानारण द्वारा की जनी है तथ् विभिन्न पदारियों द्वारा भरी अमी वाली रिक्सियों की प्रतिकातता.
60	9.		
अपनिवार्षः : ।/ मान्यता प्राप्त बहुँ से मेट्टिकुलेक्स या समकन्न परिवार उत्तीर्षः 2/ शास्त्रीय/शक्तकीय उद्यमौं/प्रतिष्ठित कम्पनियों के काक्ज कारकाने के फिरीनीअंग हारास में एक कर्मनासी के सम	नुहीं.	सीबी मती बाले व्यक्तियों के लिए ये वर्षे.	100% पदोन्नति द्वाप्त ऐस्म न हो सकने पर कीची मती द्वाप.
में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव.			

अतुमित अनुमित मंभूषी अहतीं शिंधी अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनगाति के प्रत्याशियों के मानले में एक्स प्राक्तिकों के विवेकनमूमार ऐसी स्थिति में शिशित्त की जा एकती है/हैं जब स्थान के किसी प्रक्रम पर नियमित प्राक्तिकारी की यह एय हो कि उनके लिए आरोफ्सर रिकिसों को मस्ते के लिए अपेक्षित अनुम्ब रखने वाले ऐसे स्मुदायों के प्रत्याक्षी पर्यान्त

				1		
स्र भ नाम	पदों की संख्या	व भीक रण	वेतनमान	क्यन पद अच्छा अन्यन पद	केन्द्रम सिवित स्वार्षिशम्। नियमक्ती 1972 के नियम 30 के अधीन स्वा में जोड़े स्य वर्षों का लाम अनुजेय है या नहीं.	सीधी मती वसले व्यक्तियों के लिए अधु
÷	2.	3.	4	ń	9	
6/ पेपर ज्यूंग	?? × 30 (1995) अ अ × कार्यभार के अनुस्त्रर परिवर्तनीय.	अवम्कित्/ अध्योभिक निष.	रू.800-15- -1010-दर्य- -20-1150.	अन्यात	नहीं	भेठ वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निकेशी एवं अक्ट्रेशी के अनुसार आसकीम स्विकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसचित जाति एवं अनुसचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याधियों के लिए 38 वर्ष तक
ं? स्थूने मिश्रित उत्पाद परिवर्तन के लिए स्वीकृत एक अस्ति पद भी स्वासित हैं.	ाद परिवर्तन एक अस्तिवित्त हैं.					शाष्ट्रतनिष्मुं. टीम :- बाषु समित निर्धारित करने की निर्मायक तार्येख प्रत्यक्षियों से भारत में प्राथंना पत्र प्राप्त के प्राप्त में प्राथंना पत्र प्राप्त किये जन्म की अंतिम तिर्घ होती. स्यह बंतिम तिर्घ असाम, मेमलप, अल्खानक प्रदेश मिजोरम, ममीपुर, मामलिप, अल्खानक प्रदेश मिजोरम, ममीपुर, मामलिप, निर्मार तिर्घ के लाहोंस और काश्मीर राज्य के लाहास मंडल, आहोंस वालिस और समित जिलों, हिमान्स प्रदेश के बान्ना किलों के पप्पनी उप मंडल, अल्डाम एवं निकासर हीर समृह तमा लाहार्डी के प्रत्याशियों के लिए निकासित वालिस तिर्घ समृह तमा लाहार्डी होगीमुं.
						र्यज्ञार कर्माल्यों के मध्यम से मही के

यदि भर्ती की पहाति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धिति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरणः द्वार की जानी है तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जानी वस्ती रिप्रेन्तमों की प्रतिशतता.	9 1 1 6 4 7 7 7 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8	यों ।/ १०% पदोन्नति द्वारा. 2/ ३०% प्रतिसृति कायन कारखाना के अन्य विभागों से स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा ने हो सकने पर सीधी भती द्वारा.
परिविष्ट्या की अवधि य कोई हो दो.	10.	सीयी मती वाले व्यक्तियों के लिए छः माह.
क्या सीधी मती वले व्यक्तियों के लिए कियारित अधु तथा शैक्तीकक अहत्त्रेश् पदोन्नति पर अपने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लायू होंबें।	9.	नहीं.
सीयों भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछिन शैक्षाणिक तथा अन्य अहतीएँ।	φ,	ब्रुमिक्की :- अफ़र्वी कश्व उत्तीजे. क्रुमेक्कि :- मान्यता प्राप्त क्रेड से मेट्डुक्लेशन या समक्त प्रीमा उत्तीले.

पदोन्नति/स्थननतरण द्वारा भती के मामले में वह केड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभागीय पदीन्तित सिमिति विद्यमान है सी उसकी संरचना क्या है?	वे प्रिस्थितियां जिन्में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परामर्भ किया जन्मा अवश्यक हो.
12.	13.	
本山祖 :	पदोन्नति/स्थायोकरज के विचाराथ विभागीय पदोन्नति समिति :-	लामू नहीं होता.
रू.750 -940 के वतनमान के नियत्रण विभाष क आफिस च्योय जिनकी उस ग्रेड में एक वर्ष की ेनियमित सेवा हो.	।/ उप प्रबन्धक सुरक्षा तथा निमंत्रणां अध्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक किसीयेक्। सदस्य 3/ अफिकसी क्रिक्य का नियंत्रणां। सदस्य	
स्थानान्त्र्यं :-	८ अस्य क्षितिमार्थे । अस्य मान्यान्य प्रमाणकार्ये । अस्य प्रमाणका	
कारखाने के रू.750-940 के वेतम्मान के श्रमिक तया समूह "घ" कर्मचारी जिन्की उस ड्रेंड में दो वर्ष की निमानत सेवा हो.	ी जुड़ा चरा मार्थ जुड़ा कर निवास का एक राजपत्रित अधिकारी.	

सीवी भर्ती बालो व्यक्तियों के लिए अवयु	7.	25 वर्ष तक) केद्र सरकार द्वरा असी मिनेकों एवं आदेशीं के अनुस्स अस्पकीय मेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुक्त जात एवं अनुसुक्ति जन्मजाति के प्रत्याश्चिम् के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंड वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिलीयों टीम :- अपू सीमा निधारित करने की निर्णायक प्राप्त किये जाने की आदिम तिथि होंगी. पिछ अतिम तिथि असामा मेक्स्प, अरूणाव्का प्रदेश मिजोस्म, मणीपुर, नामस्पेण्ड, निधुर्य, सिक्तम, जम्म असर काश्मीर राज्य के लस्दाख मंडल, लाहोस्स और स्पीती जिस्तों, हिमान्स प्रदेश के चम्बा जिसे के पण्डो उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीम समृह हमा लस्हीम के प्रत्याशियों के लिए निकासित औत्म तिथि नहीं होगीं।
केन्द्रीय सिवित सेवासिक्तां नियमक्ती 1972 के नियम 30 के अबीन सेवा में जोड़े क्ए वर्षों का लग्न अनुत्रेय है या नहीं.	9	स्टू F
च्यन पद अच्छन अच्छन पद	5.	प्रमुख स्रम्
वितमसन	4	रू. 750 - 12 - -870 - द्ये- - 14 -940.
वर्षीकरण	6 1	अवक्षित्र(अस्यो कित्
फ्टों की संख्या	2.	× । [1995] अ × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
. 전 의 월	<u>-</u>	7/ नियंत्रका आफिस ब्यॉय

122	11	IE CAZE	11E OF INDIA : JANUARI 11, 199//FAUSA 21, 1916	[r AR
4	भता का पद्धात : क्या भता सम्भ मती पद्धति/पदोन्नति अच्छवा स्थानबन्तरण द्वारा की जानी है तच्च विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वासी धिक्त्यों की प्रतिक्रतता.	=	भीषी मती द्वारा.	
4	भारत क्या कि अपनि भारत क्या कि अपनि अपनि अपनि अपनि अपनि अपनि अपनि अपन	.01	सीची मर्सी वाले व्यक्तियों के लिए छः माह.	
4 1 4	क्या सम्बाभता वस्त व्यक्तिया के लिए क्यिंग्रित अस्यु त्या शैकापिक अहतीएँ पदोन्नीत पर अने वस्ते व्यक्तियों के समस्ते में भी लानू होंगी.	.6	लाबू नहीं होता.	
	संधा भतो वाल व्याक्तया के लिए वाह्नित अक्षांपक तथा अन्य अहतोएं.	œ	अनुमार्थ :- अद्भवीं कक्ष्म उत्तीर्षे. बांडनीच :- मान्यता प्राप्त कोई से मेट्टिकुलेशन या सम्मक्ष परीमा उत्तीर्णे.	

पदोन्नति/स्वानान्तरण द्वाय मतीं के ममले में वह क्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभाषीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरक्ता क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा अयोच से परामर्श किया जाना अवश्यक हो.
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1	[4.
लाबू नहीं होता.	स्यायीकरम के विचासर्थ विभागीय पदोन्नाति समिति :-	लम् नहीं होता.
	।/ उप प्रकायक (सुरक्षा तथा नियंत्रका) अध्यक्ष 2/ सहायक प्रकायक (कार्यिक) सदस्य 3/ अधिकामी धिम्प्रमा तथा नियंत्रका।	
	्र) नानमार्थ हुदुर्था तमा त्यानम् करूप ४/ अम अधिकारी ५/ अमुचित जाति/अनुभूचित जनमाति स्वस्य का एक राज्यिति अधिकारी.	

124		THE	JAZETTE OF INDIA: JANUARY 11, 199//PAUSA 21, 1918	[PARI II—
1 1 3	त शैक्षाणिक		भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ	पर नियक्ति लेग् अस्टरित अनुमन्न रखने त्यामै उपलब्ध
1	ल्स् महित		श्रान स भी भी में भी भी भ	की प्रक्रम पर के उनके लिए अपेक्सित बन्धु पर्याप्त संख्या
	सीची मती वाल व्यक्तियों के तथा अन्य अहतीएँ	œ	नेमार्मः । 'मान्यता प्राप्ता बोर्ड से समक्ष परिमा उत्तीव ' अक्सक्रिय उद्यमों/प्रिति कारबाने के प्र दक्ष कर्मचारी के पाँच वर्ष का अनुमन्नः पः : सन्दर्भ अहत्वीहित्। अ	हिन्न जब च्यन विकासिकीयह सिक्सपों को भर हो ऐसे समुद्रमाँ
	सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए असु	7.	30 वर्ष क्क) केद्र सक्कार द्वार जारी निर्देश्ने एवं अदेशी के अनुसार अस्तिभ्य सेवकों के लिए 35 वर्ष ।/ तक तथा अनुसीचित जाति एवं अनु तक तथा अनुसीचित जाति एवं अनु तिरा 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछडे 2/ वर्ष के प्रत्याप्तिभी के लिए 38 वर्ष तक शिष्टित्तीभी के लिए 38 वर्ष तक शिष्टितीभी के लिए 38 वर्ष तक शिष्टितीभी के निर्मायक तर्मि छोती विश्व से निर्मायक तर्मि प्रत्याप्तियों से मारत में प्रार्थन पण्डिए जावल्डि, सिर्मुय, सिकिनमं,जम्म और क्रियमित प्रत्य के ल्क्ट्राच मंडल लाहील और स्मिति किली, विभावका प्रदेश के चम्चा किलों के पण्डणी उप मंडल,अंडमान एवं निकावार द्वीम समुद्द दी तथा लिखीय के प्रत्याप्तियों के लिए अनु तथा लिखीय के प्रत्याप्तियों के लिए अनु	के ममले में अमुरीमा निवारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होंबी जिस तिथि तक रोजबार कार्याल्य से नम्म फेनने के लिए अनुरोध किया
	केन्द्रीम सिविल सेवा सिश्नम् नियमबली 1972 के नियम 30 के अबीन सेवा में जोड़े का वर्षों का लाम अनुत्रेय है	6.	다 교육	
1	च्यन पद अथना अच्यन पद	1 20	-	
	वेतम्मान	4	रू.। 400 -40 - 1800 - दरो-50 -2300.	
夏	व के किए प्		अस्योतिकात्/ अस्योतिका स	
दिन्सन : सी - फिनिसिंग एष्ड प्रिक्रिया	पदों की संख्या वर्नीकरण	2.	× 2 [1995] × कर्मभार के अनुसार परिवर्तनीय	
रिमातः सी	मू पूर्व के विकास	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	।/ वारिस्ट व्यजिहण्ड	

वे परिस्थितियां जिनमें महीं के लिए संच लोक सेवा अध्योग से परामधी किया जना	14.	ा नहीं होता. नहीं होता.
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वना क्या है.		पदोन्नति/स्थामीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : 1] उप प्रबन्धक क्रिकियां अध्यक्ष 2] तकनीकी अधिकारी क्रिकियां स्दस्य 3] सहायक प्रबन्धक क्रिकितां स्दस्य 4] क्ष्म अधिकारी सदस्य 5] अनुभूचित जाति/अनुभूचित सदस्य वाहेकारी
म्सी पदोन्नति/स्थानमन्तरण द्वारा मर्सी के मामले में नित वह केड जिस्से पदोन्नति की जानी है ग द्वारा मरी ो प्रतिशत्ता.	12.	पदीनाित - प्रक्रिया विभाग के चाजहिएड ग्रेड-१। जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की निमामित सेवा हो तथा जो स्तम्भ 8 में वीष्ति श्रेमीणिक अहताां रखते हों, ऐसा न हो सकते पर चाजहिएड ग्रेड-१। जो उस्त अहतां न रखते हो परन्तु जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो. टीम : यष्ट्रीम उत्पाहकता परिषद के प्रति- वेदन के लागू होने से पूर्व रू.1320-2040 के वेतनमान में की मई सेवा पदोन्तित
मती की पद्धति :क्या भती प वीधी भती पद्धति/पदोन्नित व अथवा स्वान्तरण द्वार की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भ	÷	100% पदोन्नीत द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सेबी मती द्वारा.
	10.	केवल सीवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
क्या तथी भर्ती वाले व्यक्तियों पलिक्षणा की अविधि के लिए निर्धारित अप्युत्या यदि कोई हो तो शैक्षणिक अहर्ताएं पदन्निति पर अपने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंकी.	9.	ब खाः नहीं असमिषक बहुतम् : स्ताम्भ क्रमांक 12 में दर्भाए बनुसार

ा सीची मतीं बाले व्यक्तियों सीची मर्ती बाले व्यक्तियों के लिए बॉडिस्त 72 के लिए अपुड 17 के लिए अपुड 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18		अजर्म तक्क) केद सरकार द्वाप अविकास : आप्रकार सेवजों के लिए 35 वर्ष तक अनुसार प्रमान प्रका अनुसार सेवजों के लिए 35 वर्ष कारखाने के प्रति के प्रत्यक्षियों के लिए 38 वर्ष कारखाने के प्रतिक्रित कम्मिनों के कारखाने के प्रतिक्रम किये जाने की अतिमा तिथि वर्ष कारखान किये जाने की अतिमा तिथि अस्थाम, मे प्रमान किये जाने की अतिमा तिथि के पण्ठी उप में कार्यक्षित कार्यक्षित के पण्ठी उप में कार्यक्षित के पण्ठी उप में कार्यक्षित करने की लिए अस्थाम में भेत के कार्यक्षित कार्यक्षित कार्यक्षित करने की लिए अस्थाम में भेत के कार्यक्षित कार्यक्थ
केन्द्रम सिक्त सेवा विश्वमानिस्पावली 1977 के नियम 30 के अवि सेवा में बोर्ड का वर्ष का लाम अनुवेद वि	9 .	ਖ <u>ਰ</u> F
कथन पद अक्षमा अक्यन पद	. 5.	<u>म</u> म
वेतनसान अ	4.	रू. 1400 -40 - 1800 - दये-50 - 2300 . हर्
वर्ष ीक रण		अवस्थित। अध्यक्ति अद्भाद्ध पावित्वे दोग्द स्वभित्व है
पदों की संख्या वर्क्कारण	2.	भ ११× १६ (१९९६) अन्नमीकृत/ अध्योक्ति × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय १९ कुमें मिश्रित उत्पाद परिवर्तन हेतु स्वीकृत दोग्द श्रामिल हैं.
원 의 원	; ; ; ;	2/ वामहेपड हेट - ।

वे पारिस्थितियां जिनमें मती के लिए सम् लॉक सेवा अयोग से परमार्थी किया जाना अवार्यक हो	14.	क्ष लाबू नहीं होता. स्वस्य स्वस्य स्वस्य स्वस्य
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या हैछ्	13.	उप प्रकस्थक ध्रिकियां अध्या पदोन्नति/स्थ्यक्षिरण के विचायर्थ विभागेष्य पदोन्नति समिति - ।/ उप प्रवन्धक प्रिकियां अध्याः श्रे तकनीकी अधिकारी प्रिक्रियां सदस्स् श्रे सहध्यक प्रवन्धक किर्मिकं श्रे अस्प्रचित जाति/अस्प्रचित के जनमाति का एक रज्जपिक्त
भती पदोन्नाते/स्थानान्तरण द्वारा भती के गमले में नीत वह केड जिस्से पदोन्नाति की जानी है J द्वारा भरी	12.	पदोन्नीत - प्रक्रिया विभाग के चार्यहेण्ड फ्रेड-।। जिन्की उस फ्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो त्या जो स्ताम्भ ८ में वर्षित शैक्षणिक अहत्त्वर खते हों, ऐसा न हो स्कर्न पर चार्यहेण्ड फ्रेड-।। जो उस्त अहतीर न रखते हो परन्तु जिनकी उस फ्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो. टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रति- वेदन के लाग होने से पूर्व के 1320-2040 के वेतनमान में की मई सेवा पदोन्नित
भर्ती की पद्धति :क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जन्ती है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा	=	100% पदोन्नित द्वास् ऐसा न हो स्कने पर संधी भती द्वारा.
परिवेक्षा की अवधि यदि केई हो तो ज़े	10.	केवल सीधी भूती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
ा सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों , लिए नियमित अप्य तथा , तीयक अहत्तीर परन्निति पर अ बाले व्यक्तियों के ममले में भी ल	.6	अ स्त ः नहीं स्ताप्तः क्रमाकः 12 में दशार् अनुसार

	_	1,000
सीबी मती वालों व्यक्तियां के लिए वाष्टित सुप्तांचक तथा अन्य अहतीरें	œ	अमिकार्म : परीक्षा उत्तीय हो. 2/ प्रिन्धि सकतीक में डिप्लोमा या इसमें अव्योक्ति में प्रित्योमा या इसमें अव्योक्ति में प्रित्योमा या इसमें अव्योक्ति में प्रित्योमा या इसमें अव्योक्ति में प्रित्योम हो. वांक्रीय : प्रिन्धि सकतीक में डिप्लोमा या इसमें अव्योक्ति सकता हो. पक सकता सकती हैं अमुलिस सकता अमुलिस सकता अनुभावत अनुभावत अनुभावत सकता है कि अनुभाव संबंधी अहता हो. से कानमा संबंधी अहता हो हि अमुलिस में शिशियत की जा सकती ते हैं विक्रक मुखार स्था हो कि उनके लिए आरिक्ति आरिक्ता में सुमें परिक्रा में सुमें में सुमें से सुमें से सुमें सुमें सुमें से सुमें सुमें से सुमें सो के प्रत्यामी पर्मान्त संख्या में उपलब्ध नहीं है.
की बार्की व्यक्तियों के लिए असु	7.	अ वर्ष तकः) केन्न सरकार द्वारा जारी निदेशों एवं अदेशों के अनुसार तक तक अस्तु किए 35 वर्ष तक तक अस्तु किए 135 वर्ष ति ए 0 वर्ष तक एवं कर्य परिछे वर्ष के प्रत्यक्षियों के लिए 38 वर्ष तक भिष्यत्तीयों के मात्रा में प्रक्रिय तम् भारत किए जाने को आस्ता तिष्य पत्र प्रान्त किए जाने को निर्धाय पत्र प्रान्त किए जाने को आस्ता तिष्य होशों वि यह अतिम तिषि अस्ता, मणीपुर, नाबाहेंड निपुर्ण, विकिम,जम्म वर्ष, क्ष्मित करने को विकाम,जम्म वर्ष, क्षमित एव्य के लददाख महत लाहील और स्पेती जिल्हों, हिमान्स्ल प्रदेश के चम्बा जिल्हों, हिमान्स्ल प्रदेश के चम्बा जिल्हों, हिमान्स्ल प्रदेश के चम्बा जिल्हों, हिमान्स्ल प्रदेश के चम्बा जिल्हों, हिमान्स्ल तथा लक्ष्टीय के प्रत्याशियों के लिए निह्मीरत अस्ति तिष्य के संद्रास्त्र में क्ष्मि के ममले में अमुसीमा निम्मीरत करने के ममले में अमुसीमा निम्मीरत करने के ममले में अमुसीमा निम्मीरत कर्या होशी जिस तिथि तह रजवार काराल्यों से नाम भेजने के लिए अमुरोध किया ना
केन्द्रीय सिविल सेवा सिक्ता निस्पावली 1972 के निस्पा 30 के अधीन सेवा में जोड़े म् वर्ष का लाम अनुसंघ है	6.	원교 F
स्यान पर अक्ष्मा अक्ष्मान पर	5.	는 당 -
किर्व वेतनमान	4.	ह. 1400 -40 -1800 - दये-50 -2300
मिक र ब	3.	अस्ति किया के क
पदों की संख्या वर्षिकर ण	2.	× - 1995 8 × कर्मभार के अनुसार परिवर्तनीय
पद को नम	<u>:</u> -	3/ बस्थि क्रिन्टर

世	100 % पदनिति इत्य, पदन्तित :	100 % पदीन्नीत हाय,
	ऐसान हो सकते पर सीबी भरते द्वाय.	वलां च्यक्तियों के ऐसान हो सकते लिए दो वर्ष. पर सीची भनी द्वारा.

	THE (GAZETTE OF INDIA: JANUARY 11, 1997/PAUSA 21, 1718 [PART II—	-Stc.
सीबी मसी बाले व्यक्तियों के लिए बांछित श्रीक्राणिक तथा अन्य अहर्तार्थ		व्यन्नम् : प्रमन्त्र प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या प्रमनक्ष परिक्षा उत्तीर्ण हो. 2/ शास्त्रकीय उद्यम्/प्रितिष्ठित कम्पनियों के कामज कर्मखाने के प्रक्रिया दिमान में उच्च दक्ष कर्मखाने के प्रक्रिया दिमान में उच्च दक्ष कर्मखाने के शक्रिया दिमान में उच्च दक्ष कर्मखाने के स्थान के स्थान कर्मित का अनुस्रित जाति तथा अनुस्रितित जाति तथा अनुस्रितित जाति तथा अनुस्रितित जाति के प्रत्याशियों के मिसले में स्क्रम प्राधिकारी के विकासतार एंसी रियोति में शिक्षित को जा स्कर्ता है है जब च्यान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को घर राय हो कि उनके लिए आरक्षित वोन राति के सत्याशि को भरने के लिए अपेशित अनुस्त रखने वाले ऐसे समदायों के प्रत्याशी प्रयस्ति संख्या में उपलब्ध	
। सीधी मर्ती वाले व्यक्तियों 2 के लिए अधु न में	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	30 वर्ष तक्त) केद्र सरकार द्वारा जारी निर्देश एवं अदेशों के अनुसार शासकीय मेककों के लिए 35 वर्ष तक तका अनुसारित जाती एवं अनु सुक्त जाती एवं अनु सुक्त जाती एवं अनु सुक्त जाती ते प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शासका निर्माशियों के लिए 38 वर्ष तक प्राप्त किये जाने की आसम निर्माशिय अर्थ अर्थ्यान्तियों से भारत में प्राप्त तारी का अर्थाभियों के लिए अर्थाभियों के लिए अर्थाभियों के वर्ष तिर्माशियों के वर्ष समित निर्माशिय के चर्म तिर्माशियों के लिए अर्थ के लददाब मंडल लाहौत और स्पीती लिलों, हिमान्स्त प्रदेश के चर्म तिर्माशियों के लिए निर्माशियों के लिए निर्माशियों के लिए निर्माशिय का अर्थाभियों के लिए निर्माशिय के निर्माशिय वह अर्थिय निर्माशिय का निर्माशिय कराने के निर्माश का अन्याशिय कराने के निर्माशिय कराने किया अर्थिय किया निर्माशिय कराने के निर्माशिय कराने किया अर्थिय किया निर्माशिय कराने के निर्माशिय कराने किया अर्थिय किया निर्माशिय कराने के निर्माशिय कराने किया अर्थिय किया किया कराने के निर्माशिय कराने किया अर्थिय किया क्षियां	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
केन्द्रीय सिवित सेवा पिशानी नियम मिली 1972 के नियम ३८ के अधीन सेवा में जोड़े कर वण्न का लाभ अनुझेय है	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	부	
क्यान पद अक्या अक्यान पद	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	द सामिल है.	
वेत्समान	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	?? × 18 (1995) अवर्षाकृत/ स्. 1350 - 30 - 1440 - अच्य कार्यभार के 50 - 2200 अनुसार परिवर्तनीय ?? झमें मिश्रित उत्पाद परिवर्तन हेतु स्वीकृत एक पद सामिल है.	
l		अव मैहित / औची मिन उत्पाद पारिवर्त	
पदों की संख्या वर्षिकरफ	2.	×	
पद का नम	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	4/ चार्याहण ड.	

	वे परिस्थितयां जिनमे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा असोव से परमाश किया जाना अवश्यक हो	1 - 4 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	लाम् नहीं होता.
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	यदि विभागीय पदोन्नांते समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या हैं?	1 - 3 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	प्ता में स्वा अप्ता का स्वा प्रा प्रा प्रा प्र
	मतीं की पद्धति :क्या मतीं पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भतीं के मामले में सीक्षी मतीं पद्धति/पदोन्नति वह क्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है अथवा स्थानान्तरण द्वारा को जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	12.	पदोन्मीत - प्रिक्रमा विभाग के चाजहिण्ड ग्रेड-।।। जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की निम्मीत सेवा हो त्या जो स्तम्भ 8 में विपित शैक्षीणिक अहतोएं रखते हों, ऐसा न हो सकते पर चाजहिण्ड ग्रेड-।।। जो उस्त अहतोएं न रखते हो परन्तु जिन्की उस ग्रेड में चार वर्ष की निम्मीत सेवा हो. टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रति- वेदन के लागू होने से पूर्व हु.।।50-।500 या उससे उपरे के वेत्तमान में की मई सेवा पदोन्नीत के लिए अहंक सेवा मानी
	मती की पद्धति :क्या मती पदोन्नी सिक्षी मती पद्धति/पदोन्नति वह क्रे अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिशातता.		।00% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो स्कने पर् सेम्री मती द्वारा.
	त्मों परिवक्ति की अवधि या यदि कोई हो तो तेपर अने भंभी लानू	10.	केवल सीधी मूर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
	ले व्यक्ति अस्य तम् पद्मिन्नी ममले भू	9.	अ ष्ठ ः नहीं शैक्षणिक बहत्त्रां ः स्तम्भ क्रमिक १२ में दश्रार्

_			
	र्गेक्षां क्षेत्राधिक	; ; ; ;	बिन्धिं शिन्तिं के हेड में औद्योभिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण- पत्र/प्रिन्टिं क्लिनीक का स्टीफिकेट कोसे. बांधनीय : प्रितिष्टत ख्लेपखाने प्रिस् में कार्य करने का तीन वर्ष का व्यावशारिक अनुप्ति. प्रका प्रका प्रमाणकारिक अनुप्ति. ह टीप : ए अनुभव संबंधी अहत्योशिं अनुपत्तित जाति तथा अनुपत्तित प्रमाणकार्य के प्रत्याशियों के मामले में सक्लम प्राधिकारी के विवेकन्तुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती के विवेकन्तुसार की पर हो कि उनके लिए अपसित का प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अपसित लागे रिवेत्यों को भरने के लिए अपसित सख्यों में उपलब्ध
į	<u>बा</u> छित	; ; ; ; ; ; ; ;	प्रशिक्षण संस्थान का प्रम सर्वाफिकेट कोसी. में कार्म करने का तीन के ममले में सक्सम प्राप्ति किसी प्रक्रम पर निस् किसी प्रक्रम पर निस् लिस अपुषित अनुम्ब र
	1€ €		मिन्स्य में माने भू अपने भू अ
	संखी मर्ती वाले व्यक्तियों के तथा अन्य अहत्तेष्	1 J 1 I 1 I 1 I	बिन्नार्थ पत्र/प्रिन्टिंग हेड में औद्योक्ति प्रांशिक्तण संस्थान का प्रमाण- पत्र/प्रिन्टिंग स्कनीक का स्टीफिकेट कोसी. वांछनीय : प्रतिष्ठित ख्रमेखाने प्रिस् में कार्य करने का तीन वर्ष का व्यवशारिक अनुभव. जन जाति के प्रत्यारियों के मामले में स्क्रम प्राधिकारि के विवेद्यमुसार ऐसी स्थिति में शिष्टिंग की जा सकती है/हैं जब क्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिस् अस्पिति ते रिदिन्तों को भरने के लिस् अपेशित अनुभव रखने वालों ऐसे समुदारों के प्रत्याशी प्योन्त संख्यों व्यक्ति
	मा अक्रमी अक्रमी अक्रमी	, o	बानवार्ष पत्र/प्रिन्टिंग सकनीक का पत्र/प्रिन्टिंग सकनीक का व्यक्तीय : प्रांतिष्टत खमेखाने प्रिस् का व्यवशासिक अनुम्म . कन व्यक्तासिक अनुम्म . कन व्यक्तासिक प्रसारियों के जन्म के प्रसारियों के प्रत्यारियों के प्रसारियों के प्रसारियों के प्रसारियों के प्रसारियों के प्रसारियों को पर स्थ है में प्राधिकासी की पर स्थ है में प्रिक्सों को भरने के प्राधिकासी की पर स्थ है ने प्रस्त के प्राधिकासी की पर स्थ है
	(4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4)		# मिर्म में अपित्र के क्षेत्र के किया है कि जा किया है कि
			28 वर्ष तक) केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय पंजा अनुसार जाति हों जे अनुसार असमुचित जाति एवं अनु पंजा असुचित जाति एवं अनु पंजा असुचित जाति हों अनु पंजा असुचित जाति हों अनु पंजा असुचित जाति हों अनु पंजा सिचित जाते हों
	व्यक्तियौ	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	सस्कार अन्य स्थापन के स्य
	सीची भरी वाले व्यक्तियों के लिए अमु	7.	(本)
)		4. 1 2 3 4 4 5 5 6 5 6 5 6 5 6 5 6 5 6 5 6 5 6 5
	केन्द्रीय सिविल सेवा सिंशन[नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में आड़े पर वर्षी का लाम अनुडेय है	1	
	12	6.	대 대
			고 장
;	च्यान पद अच्यान पद अच्यान पद	5.	
]	で、1350-30-1440-40-1800-年近- -50-2200・
	वेतनमान	4 1	5.1350- 180-1800 -50-220
		1	
	वर्गिकरण		अवस्कृत/ अंद्योक्ति भूष
	पदों की संख्या वर्शीकरण	1) 1 1 1 1 1 1 1 1	्रा १९९5 सार के र परिवर्तः
	पदीं व	2.	 × 3 ∮1995∮ × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
	五		5/ ग्रिन्टर श्रेड -। × 3 ∦1995} × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
	प्र का <mark>नेस</mark> प्र का नेस	- :	/s Æ

वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिस् संघ लोक सेवा अध्योग से परामशे किया जाना अवश्यक हो	4.	भीय लाभू नहीं होता. क्ट्यक स्टस्य स्टस्य स्टस्य स्टस्य
यदि विभागीय पदोन्नति सिमिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है9	13.	पदोन्नति/स्यायीकरण के विचारार्थ विभावं पदोन्नति सीमीत - 1/ उप प्रबन्धक प्रिफियां 2] तकनीकी अधिकारी प्रिफियां 3] सहायक प्रबन्धक कार्मिकां 4] अम अधिकारी 5] बनुसूचित जाति/अनुसूचित अधिकारी
मती की पद्धति :क्या मती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा मती के मामले में सीबी भर्ती पद्धति/पदोन्नति वह ब्रेड शिससे पदोन्नति की जानी है अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	12.	पदोनमंते : प्रांतमंते : प्रांतमंते : प्रांतमंत्री वर्ष की नियमित सेवा हो या प्रक्रिया विभाव के प्रियमित सेवा हो या प्रक्रिया विभाव के प्रियम् वर्कर केड -। जिम्मेत सेवा हो त्या आक्रिया विभाव के प्रियमित सेवा हो त्या जो मान्यता प्राप्त कोई से मेट्टिक्तेशम या समकक्ष परीक्षा उनीक की अहंता रखते हो और बाह्रा स्थाव हमाई सम्बन्धा अनुभव के साथ हिन्दी त्या अंक्रेजी टाहर्षिय एवं प्राथमिक होई के सब्बान भी रखते हो. स्वानान्त्रम : प्रातमीत काक्य करखाने के अन्य विभावों के यातिस्त जो है. 1320-2040 या है. 1200 - 1800 को छूड में हो तथा जो सीधी मती वाले व्यक्तियों के तिस्त निधारित शैक्षाभिक योग्यता तथा अनुभव रखते हो.
भर्ती की पद्धति :क्या भर्ती सिम्री भर्ती पद्धति/पदोन्तित अथवा स्थानान्तरण द्वारा को जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वार् जाने वाली रिक्सियों की प्रा		। 00% पदोन्निति द्वारा, ऐसा न हो स्कने पर स्थानान्तरण द्वारा, उक्त दोनों न हो स्कने पर सेंघी भरी द्वारा.
_	10.	केवल सीची भर्ती वासे व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.
क्या सीवी मती वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि के लिए निवीरित असु तथा यदि कीई हो तो शैक्षीणक अहताएँ पदीन्तित पर अने बाले व्यक्तियों के मामले में भी लानू होंगीं.	.6	बार्ष : नहीं अंद्रोक्क योग्यता : स्तम्भ क्रमांक 12 में दशाए अनुसार

शैक्षाणिक	1 1 1	बान्तामं :-
वांछित	1	में बोधों मिक प्रशिक्षण संस्थान निरं कितानिक का स्ट्रीफि दिने दिने कितानिक का स्ट्रीफि दिने टाइपिंग का जात. उद्धमों प्रतिष्ठित कम्मिनों क्सों करने का तीन वर्ष मिले के सक्सा प्राध्या कि मामले में सक्सा प्राध्या कि विवाद प्रक्रम प्राध्या कि विवाद प्रक्रम पर नियु प्राप्त हो कि उनके लिए आरोक रने किता भी कि उनके लिए आरोक रने किता मिले उनके लिए आरोक रने किता मिले उनके लिए आरोक रने किता में उपल के प्रस्ति अनुभव रने के प्रत्याची प्रयप्त संख्या में उपल
γε Ε		बानवार्ष :- / प्रिन्टिंग ट्रेड में जौधाों के प्रशिक्षण प्रमाण-पन्न/प्रिन्टिंग कित्तीक का कार्स. 2/ अंक्रेगी तथा हिन्दी टाइपिंग का ज्ञान. वांक्नीय :- बांक्नीय :- बांक्नीय :- बांक्नीय :- बांक्नीय :- बांक्नीय :- बांक्नीय का हिन्दी टाइपिंग का ज्ञान. वांक्नीय :- बांक्नीय :- बांक्नीय का हिन्दी टाइपिंग का ज्ञान. वांक्नीय :- बांक्नीय का हिन्दी मुस्सी करने का वांक्नीय के प्रत्याधियों के ममले में सक्ष के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिषिक्त के हिन्हें जब च्यन के किसी प्रकुम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके ति गोधिकारी की यह राय हो कि उनके ति गोधिकारी की यह राय हो कि उनके ति गोधिकारी की यह राय हो कि उनकी ति
श्री भूषों श्री	1	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
मती वाले थ अन्य अहतोएँ		1
华度		बानवार्मः :- / छिन्दिनं हेड प्रमाय-पत्र/छि कोस्. 2/ अंक्रेगी तथा हिः वांक्रकीय :- बांक्रकीय/अस्प्रकीय :- वांक्रकीय/अस्प्रकीय अस्प्रमाय संबंधी
海底	1	# # # # # # # # # # # # # # # # # # #
」 1 1 1 1 1 1	1	अ वर्ष तक) केद्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं ब्रह्मशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुच्य जाति एवं अनु सुच्यत जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष 2/ दिष : अप सामा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथित जाय सामा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथित पत्र प्राय्त किये जाने की अस्मि तिर्धि होती में यह अस्मि निर्धार, विभिन्नम, ज्या- में भारत, जानकोंड, निर्धार, विभिन्नम, ज्या- में क्षित कोर स्वीती जिल्लों, विभावत प्रदेश के चन्बा लिखे के पष्टित उप संदर्भ के चन्बा लिखे के पष्टित समूह टी लिखारित अंत्रिम तिथि नहीं होती. रोजबार क्षार्यका के महत्या से भती के ने ममले में अप्रयुक्ता निर्धारित करने हैं। होती लिस तिथि तक रोजगार क्रायलियों होती लिस तिथि तक रोजगार क्रायलियों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया वा
सीची मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अष्टि	1	स्कार के स्वाप्त के स
म् स् अख्य श्र	7.	के क
1 1		के सम्बद्धित के स्वास्त के स्वास्त के स्वास्त के स्वास क
केन्द्रीय सिविल सेवा गिंपान् स्थितवाल सेवा के नियम 30 के अवीन सेवा में जोड़े क्य वर्षी का लाम अनुदेय है		
म् स्यम्बन्धः स्र	ė	
च सम्बद्धाः स्थानम्बद्धाः स्थानम्बद्धाः		다 나 나
व	5.	다 는
चयान प अव्यत्त अच्चान		- 04
		-30 - वर्ष- 0 - वर्ष- 1
वेतन्मान	4	रू.।350-30-1440- 40-1800-देशे- 50-2200.
1		
व किराप	,	अवभिक्रत्। औद्योभिका य
संख्या		भ भ परिवर्तमी परिवर्तमी
पदों की संख्या वर्षिकरण वेतनमान चयन अख्या	2.	× नर्मभार के अनुसार परिवर्तमीय
1 1 1]] !	
पद का नाम	<u>:</u>	6/ विन्यस अभिकालपक लो आस्ट डिजाइनर्प्
<u>ម</u> ្	;	5

वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परमार्थ किया जाना अन्नश्यक हो		- 변 - 명
यदि विभागीय पदोन्नति सिमिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या हैपृ	13.	पदोन्नति स पदोन्नति स 1/ उप प्रब 3/ सहप्रक 4/ अम अ अधिकाः
र्ति पदन्निति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में ते वह मेड फिस्से पदन्निति की जानी है एर भरी तिरशतता.	12.	(सम्मन्दित्व :• 1/ प्रक्रिया विभागके ह., 1320-2040 के वितन्मान के वार्लाहुण्ड केट. 111 जिन्नकी उस के में नियमित सेवा हो/ प्रक्रिया विभाग के ह., 1200-1809 के वित्नमान के प्रित्य केट. 1200-1809 के वित्नमान के प्रित्य केट. 1200-1809 के वित्नमान के प्रित्य केट. 1200-2040/ह., 1200-1800 के वेतनमान के अवस्तित वौद्योगिक कर्मचारी जिन्मकी क्रमशः दो और वार वर्ष की नियामित सेवा हो. 2/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक या स्मकश परिक्षा उत्तीण की शंक्षाफिक योग्यता के साथ विन्यास/अभिकल्पन, हाइन के साथ अंक्रेश और हिन्दी टाइपिंग का व्यम्हाहारिक अनुभव हो. दीम :- प्रक्रिया विमान के बौधानिक कर्मच्चरी के नियास जोता के लिए चुने जुने पर इसे पदोन्सीत के नियास के लिए चुने जुने पर इसे पदोन्सीत के नियास जोता के किटा नियास के जोशी के कर्मच्चरी
भर्ती की पढाति :क्या भर्ती पदोन्नी शिक्षी भर्ती पद्धति/पदोन्नीत वह क्रे अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जनी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी ंाने वाली रिक्सियों की प्रतिशतता.	-	स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न हो स्कने पर् संक्षी भती द्वारा.
परिविक्ता की अवधि यदि कोई हो तो अमे लार्गू	.01	ं केवल सीधी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्षे
सीबी भर्ती बाले व्यक्तियों पि लेए निवारित अपूर तथा यो लेक अहत्तार पदीन्तित पर अने व्यक्तियों के ममले में भी लाबू	9.	नहीं होता.

	1111.	MEETE OF INDIA: MITOART II, 1997 (AUGA 21, 1910
क्षिणिक		सं भी
वां छित शैक्षणिक		ब्रानेबार्धः 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकलेशन या समकक्ष परिक्षा उत्तीर्ण हो. 2/ शासकिप/शासकिप उद्दमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कायन कारखाने के प्रक्रिया विभाव में दक्ष कर्मचारी के स्था में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव. टीप: अनुभव संबंधी अहता[[एं] अनुस्वित जाति तथा अनुस्वित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्ष्म प्राधिकारि के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टत की जा सकती
E		त्रे सम् स्म मिन्द्रिय स सम्बद्धिय सम् स्मिन्द्रिय
√6		西 (本) (2) (2) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4
्य बित्र यों र्		स्त क्षेत्र स् स्त स्ति क्षेत्र स्त स्त क्षेत्र स्त
भर्ती वालो ^र अन्य अहताएँ	οċ	3.
- - 		व्यनमार्थः : । मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीम हो. 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित का
		28 वर्ष तक) केद्र सरकार द्वाप जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अमुचित जाती एवं अन् सुचत जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछेंटे 2/ वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष का तक शिष्टितनीयों के लिए 38 वर्ष का तक शिष्टितनीयों के लिए 38 वर्ष का तारीख प्रत्याशियों के सारत में प्रायन पत्र प्राप्त किये जाते की जातिय तिथि होती यह अतिम तिथि असम, मणेपुर, नागल्डे लिए असम, विभाष्ट लाहिल और स्पेती जिली, हिमाच्ल लाहिल और स्पेती जिली, हिमाच्ल प्रदेश के चन्ना निकाल से पण्जी उप मंडल,अंडमन एवं निकाबार द्वीप समुह दी तथा लक्ष्मी के प्रत्याशियों के लिए जन
톤		त्र प्रस्ति में भी क्षेत्र सम्बद्धि के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वप्त के
संभी मती बालों व्यक्तियों के लिए अधु		中
मूनी अस्य ब्राह्म अस्य ब्राह्म	7.	स्ता कर्म में स्ता कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म
•		भूति हो हो हो है जिस्सा के स्टेस से स्टेस से स्टेस से स
केन्द्रिय सिदिल सेवा सिंशन[नियमान्नली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े का वर्षों का लाम अनुत्रेय है		
2000年 2000年	6.	
在上面 E E E E E E E E E E E E E E E E E E E		변 _전 1년
l ly		अर्थात अर्थात स्थापन
स्यान प् अक्सा अक्सा	, 4 <i>j</i>	
1 1 1		क. 1320 - 30 - 1560 - दचे-40 - 2040.
E	4	1320-3
वित्तम्	1 1	्री हैं अ
; ; ; ; ;	1	अस्य मिन्द्रत् / अस्य गिर्मिक
1 10 1 10 1 10 1 10	! ! !	- 발송 - 발송
पर्वो की संख्या वर्गीकरण	1	परिवर्ते परिवर्ते
न् <u>।</u> च्रि	2.	× 27 (1995) × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
भा नम प्र	1	
<u>भा नम</u> भा नम	-	म्बर्गाहण्ड मेह - । । ।

। सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों पि लिए निर्धारित अयु तथा त्रीपेक्त अहतार्ए पर्दीन्तित पर आने मुखे व्यक्तियों के ममले में भी लाजू मिं.	क्षमा की अपधि दे कोई हो तो	भर्ती की पद्धति :क्या भर्ती संधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अध्वा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा '	मर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में नित वह केड जिस्से पदोन्नति की जानी है । इारा भरी	यदि विभागिय पदोन्नति समिति विद्यमन है तो उसक्की संस्वना क्या है9्	थे परिस्थितियां जिन्मे भती के लिस् संघ लोक सेम्रा आयोग से परमाशी किया जाना अवश्यक हो
. 6	10.		13.	13.	4-
अ ष्ट्र : नहीं गुष्कि बहतीं : स्तम्भ मंक 12 में दर्शाएं अनुसार	केवल सुधी भूती वृह्य व्यक्तियों के क्लि दो वर्ष	100% पदोन्नित द्वारा, ऐसा न हो स्कने पर सीधी भर्ती द्वारा.	पदोन्नांत - प्रक्रिया विभाष के पेपर वर्कर फ्रेट-। जिनकी उस फ्रेट में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो. टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रति- वेदन के लाग होने से पूर्व ह.950-1400 एवं अधिक के वेतनमान में की महं सेवा पदोन्नांत के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारखं विभागं पदोन्नति समिति - ।/ उप प्रबन्धक ध्रिक्रियां} ः 2) तकनीकी अधिकारी ध्रिक्रियां} र 3) सहायक प्रबन्धक [कार्सिक] र 4] श्रम अधिकारी 5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित	िम ला ब नहीं होता. अध्यक्ष स्दस्य स्दस्य सदस्य सदस्य

医经
3
REPERT OF
1
45
••
ij

		The state of the s
शैक्षांणिक	, , , ,	अनिवार्थ : ।/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकक्ष परिक्षा उत्तीर्ण हो. 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्टित कम्यमियों के काक्य कारखाने के प्रक्रिया विभाग में दश्न कर्मचारी के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभाव. वर्श कर्मचारी के रूप में कार्य करने का अनुभीचत सबसे अहता हों सम्म प्राप्तिकारी के मानल में सक्सम प्राप्तिकारी के मानल में सक्सम प्राप्तिकारी के मानल में सक्सम प्राप्तिकारी के विकासमार ऐसी स्थिति में शिषित्त की जा सकती है है जब च्यान के किसी प्रक्रम पर निस्तु किस अनुभित में सिस्मारी की यह तय हो कि उनके लिए अनुभित स्थाने सिस्पी ने मरले के सिसी प्रक्रम रखने तया हो कि उनके लिए अनुभव रखने नहीं है. 1 प्राप्तिकारी की यह तय हो कि उनके लिए अनुभव रखने नहीं है.
बांछित		मार्थः मार्थाः मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकक्ष परिक्षा उत्तीर्ण हो. शासकीय/शासकीय उद्यमी/प्रितिष्टित कम्पन्यों के काक्य कारखने के प्रक्रिया विभाग में दक्ष कर्मवारी के स्प में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभनः. सव संबंध अहतीर्गिअनुभूतिकत जाति तथा अनुभूतित पाति के प्रत्याशियों के मानले में सक्यम प्राप्तिकारी विवेकमुमार ऐसी स्पिति में शिषिक्त की जा सकती है जब स्पन के किसी प्रक्रम पर मियुक्ति के यह एय हो कि उनके लिए अरिक्ति रोसेस्यों को भरने के लिए अरिक्ति रोसेस्यों को भरने के लिए अरिक्ति अनुभव रखने रेसे समुदायों के प्रत्याशी पर्यान्त संख्या में उपलब्ध
4e		(表)
य क्रियाँ		अनिवार्धः 1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकक्ष परिक्षा उत्तीर्ण हो. 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमो/प्रतिष्ठित का का का का स्वाने के प्रक्रिया विभ दक्ष कर्मवारी के रूप में काप्र देश कर्मवारी के रूप में काप्र दो वर्ष का अनुमवः दीप: अनुभव संबंध अहत्तीर्गिअनुसुन्धित जाति व अनुभव संबंध अहत्तीर्गि अनुभवः मान्ते में स्वत जन जाति के प्रत्याशियों के मान्ते में स्वत जन जाति के प्रत्याशियों के मान्ते में स्वत जन जाति के प्रत्याशियों के मान्ते में स्वत के विकानमुखार ऐसी स्विति में शिक्षिल में हैं तब चयन के किसी प्रक्रम में रिविस्तों को यह तय हो कि उनके ति प्रक्रियों को भरने के लिस् अनेसित वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्यान्त संख
मती वाले व्यक्तियों अन्य अहताएँ	ά	3.
- - - - - - - - - - - - - -		भी माने ता स्थापन स्यापन स्थापन स्यापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्था
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		28 वर्ष तक) केद सरकार द्वारा वार्त जारित निर्मेशों एवं आदेशों के अनुसार शास्त्रकीम सेवकों के लिए 35 वर्ष मिक तथा अनुसीचत जाति एवं अनुसार सेवित जाति एवं अनुसार सिर्मेश जारा अनुसीचत जाति एवं अनुसार सिर्मेश जारा तथा अनुसीचत जाति एवं अनुसार के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शियन्तियों के लिए 38 वर्ष तक शियन्तियों के लिए 38 वर्ष तक शियन्तियों से भारत में प्रार्थन तारोख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थन वार्तिय असि सिर्मेश असि काश्मीस रोज्य के लबदाख मंदल लाइका और स्पीती लिखों, दिमान्स्त प्रदेश के चम्बा लिखों के पण्ली उप मंदल अंदराख मंदल लाइका और स्पीती लिखों, दिमान्स्त प्रदेश के चम्बा लिखों के पण्ली उप मंदल अंदराख मंदल लाइका और स्पीती लिखों, दिमान्स्त प्रत्या लिखों के प्रत्याशियों के लिखां असि सार्वियों के मामलों में आयशीमा निर्मारित करने हैं के मामलों में आयशीमा निर्मार के मालों के मामलों में आयशीमा निर्मार के मालों के मामलों में आयशीमा निर्मार के मालों के ने मामलों के लिखां अनुरोध किया वा चाता है.
य क्तियाँ		क्षित होता में क्षित होता में कि जी होता है
अस्ति वास्ते । अस्ति वास्ते । शि		म् म
सीची भर्ती वाले व के लिए असु		अस्य सम्बद्धाः स्टब्स् सम्बद्धाः स्
1 स्वा 1972 अधीन स्वा स्व		2 2 A A CONTROL OF THE A PART OF THE
केन्द्रम सिविल सेवा गिंशाने नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े का वर्षा का लाभ अनुसेय है या नहीं	6.	
म् स्टें		मूह प्रमुख
प्र	5.	अन्यम् स
· 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	!	-1440 - J.
E	4 1	ह. 1200 - 30 - 1440 - दचे-30 - 1800 .
वेत्समा	1 1 1 1 1 1	्रा जिस् प्रमुख्य
· · · ·	3.	१२ × 164 (1995) अस्तर्भिकत द्व अस्त्रीर के अस्त्रार परिवर्तिम १९ इस्में मिश्रित उत्पन्ह परिवर्त्ता हेतु स्विकृत 34 पद शामिल हैं.
मा वर्भकारच	, , , ,	्रा सम्बद्धित स्थापन स्यापन स्थापन स्यापन स्थापन स
पदों की संख्या वर्शकरण	2	?? × 164 (1995) × कार्यभार के असुभार परिवर्तन शुर इसमें मिश्रित उ
न प्		याः 3 × :3
पद का नाम	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	
<u>प</u>	: ;	

1111 4 0 0 (1/)		
वे प्रिस्थितियां जिम्मे मती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परामर्था किया जाना अवश्यक हो	14.	लाषु नहीं होता.
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उस्की संरचना क्या हैए	13.	पदोन्नति/स्थापीकरण के विचारार्थ विभावीय पदोन्नति सीमीत - ।/ उप प्रबन्धक प्रिक्रियां अध्यक्ष 2] तकतीकी अधिकारी प्रिक्रियां स्दस्य 3] सहायक प्रबन्धक [कार्मिक] सदस्य 4] श्रम अधिकारी सदस्य 5] अनुसूचित जाति/अनुसूचित सदस्य जन्मजाति का एक रज्नपश्चित सदस्य अधिकारी
मती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में नित वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है इससे मरी प्रतिशासता.	12.	पदोन्नति : प्राक्रिया विभाग के पेपर वर्कर ग्रेड-११ जिन्की उस ग्रेड में पॉन वर्ष की नियमित सेवा हो. टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रू.750-940/रू.800- १।50 एवं अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.
मती की पद्धति :क्या मती संक्षी मती पद्धति/पदोन्नित अथवा स्थानान्तरण द्वार की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वार जाने वाली रिक्सियों की प्र	Ė	। 00% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सेबी भती द्वारा.
परिविक्षा की अवधि यदि कोई हो तो आने लागू	10.	केवल सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए किसीरित आप्र तथा शैक्षणिक अहतोएं पदीन्तीत पर उ वाले व्यक्तियों के ममले में भी ल होंगीं.	.6	<u>म</u> हारू

सुधी भनी वालों व्यक्तिया के लिए वाहित श्रवापिक तथा अन्य अहतीएँ	8	अर्ग वर्ष तक) केन्द्र सम्कार द्याप अम्भित्र में अनुसार मामित्र में सिक्त के अनुसार मामित्र में सिक्त के तक्ष में के अनुसार मामित्र में सिक्त के तक्ष में के अनुसार मामित्र में सिक्त के मामित्र में सिक्त के मामित्र में सिक्त में सिक्त में मामित्र में सिक्त में सिक्त में मामित्र में सिक्त में सिक्त मामित्र में सिक्त मामित्र में सिक्त में
भीकी मुर्ती बले व्यक्तियों के लिए असु	7.	अा वर्ष तक) केद सरकार हाथ जाते निर्देशों एवं अपूरारें के अमुसार शासकरंग्य सेक्कों के लिए 35 वर्ष तक तथा अमुसिय जाति एवं अनु सावित कर जाति एवं अनु सावित के प्रत्यक्षियों के निर्धाय निर्धाय के प्रत्यक्षियों के लिए 38 वर्ष तक प्राथित अपूर्यक्षियों के लिए 38 वर्ष तक प्राथित प्रत्यक्षियों के लिए 38 वर्ष तक प्राथित प्रत्यक्षियों के सारत में प्रवित्य प्रत्यक्षियों के भारत में प्रवित्य प्रत्यक्षियों के भारत में प्रवित्य अस्ति कर के व्यवस्थित अस्ति मानिकास प्रदेश मिलास के व्यवस्थित कर के के के व्यवस्थित कर के के के व्यवस्थित कर के के के के व्यवस्थित के स्था के समस्य के के के के व्यवस्थित के स्था लिए के समस्य के सम्य के समस्य के समस्य के समस्य के समस्य के सम्य सम्य के सम्य सम्य के सम्य सम्य सम्य के सम्य सम्य सम्य सम्य सम्य सम्य सम्य सम्य
केन्द्रीय सिविल सेवा गिशनशित्यमवली 1972 के निस्पेम 30 के असीम सेवा में जोड़े का वर्षों का लाभ अनुसेप है	6,	म् प
च्यन पद अस्मा अच्यन पद	5.	अवस्य ।
वेतनमान च्यन प् अक्षा अक्षा	4	ह. 1200-30-1440- दये-30-1800
1	3.	अवर्गिकृत्/ ओसी मिन्
पदों की संख्या वर्षिकरण	2.	× 3 [1995] अवर्षाहती ४ कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
म् भ मा	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9/ अन्तर

क्या औदी मर्सी वाले व्यक्तियों परिवेक्षा को अवधि के लिए निधारित अधु तथा यदि कोई हो तो शैक्षीयक अहतोएं पदान्तित पर अने	परिवक्षा को अवधि यदि कोई हो ती अने	मती की पद्धति :क्या मती रीष्ट्री भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति/स्थानाप्तरण द्वारा मती के ममले में वह दें जिससे पदोन्नति की जानी है	यदि विभाक्ष्य पदोन्नित सिमिति विद्यमान है तो उस्की संरचना क्या है ?	वे परिस्थितयां जिन्मे मर्ती के लिए संघ लोक सेवा अयोग
ें की लाब बुलों व्यक्तियों के ममलें ने के हों होंगी.	# (; [단	की जानी है तथा विभिन्न फद्धतियों द्वारा भरी जाने बहुती रिक्तियों की प्रतिशतता.	मरी शतता.		से परमर्था किया जाना अनिश्यक हो
9.	.01	11:	12.	13.	1
	केवल सीमी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति हाय. ऐसा न हो स्कने पर अस्मिरुव्यक्षरूर स्थानन्तरण हाय, दोनो न हो स्कने पर सीधी भर्ती हाय.	पर्नम्नित : क. 975 - 1540 के वेतम्मान के प्रिस्मिं सहम्रक जिनकी उस ग्रेड में पाँच वर्ष में ती नियमित सेवा हो. स्थानमन्तरण : कि कारखाने के अन्य दिभावों के क. 1150 - 1660 के वेतनमान के कर्मचारी जिनकी दो वर्ष की नियमित सेवा हो या क. 975 - 1540/क. 950 - 1400 के वेतनमान के कर्मचारी जिनकी पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो या क. 975 - 1540/क. 950 - 1400 के वेतनमान के कर्मचारी जिनकी पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो या सम्प्रभ सेवा हो तथा हो तथा हो तथा हो तथा समकस्र परिक्षा उत्तीर्ण की श्रीमणिक अहती, स्माई का समकस्र परिक्षा उत्तीर्ण की श्रीमणिक अहती, स्माई का समकस्र वर्षिता उत्तीर्ण की श्रीमणिक अहती, स्माई का स्थान सुवने वाले	पदोन्नति/स्थापीकरण के विचारम् विभावीय पदोन्नति समिति - 1/ उप प्रवन्सक किमार्थे प्रिक्रियां अस्यक्ष 2] त्किनाना अस्यक्ष किमार्थे प्रिक्रियां सदस्य 3] सहयक प्रकन्यक किमिन्दे सस्यय	स्य स्व स्य स्व स्य स्व स्य स्व

		TAKE IT SEED TO SEED T
संबी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु.		28 वर्ष तक) केद्र सरकार इत्तर मिदेशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय मिकतों के लिए 35 वर्ष तक तथा अमुचित जाति एवं अनुसाचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिशिक्तनीयों. टीम: अधु सीमा निर्वासित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. यिह अंतिम तिथि असाम, मेघलय, अरूपान्यल प्रदेश, मिनोरम, मणीपुर, तामालैण्ड, त्रिपुरा, सिविक्तम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लंददाख मंडल, लाहिल और स्पीती जिल्तों, हिमाच्ल प्रदेश के वस्त्रा जिले के पणनी उप मंडल, अण्डमान एवं निक्ताबार हीम समृह तथा लिखिन ही शेरानार कार्यालयों के महस्यम से मिती के मामले में अधु सीमा निवासित करने की निर्णायक रोजगार कार्यालयों से माम क्यों के निर्णायक रोजगार कार्यालयों से नाम क्यों के लिए
केन्द्रीय सिवित्त सेवापिशन। नियमविता 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुक्रेय हैं या नहीं.		या पर
चयन पद अथवा अच्यन पद	5.	अचयन
वेतनमान	4,	ह. 975 - 25 - 1 150 - -दये-30 - 1 540.
व मीक रण	3.	अव बैक्रित/ औद्योतिक भिर
पदों की संख्या	2.	× 38 [1995] अनु अस्थार के अनुसार परिवर्तनीय.
पद का नाम		10/ पेपर वर्कर ग्रेड-11 × 38 [1995] अध्योगिक अस्प्रभार के अनुसार परिवर्तनीय.

ऐसान हो

सीयी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

नहीं.

, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 		
मती की पदाति : क्या मती सीधी मती पद्यति/पदान्नति अध्यक्षा स्थानन्तरण द्वारा की जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जानी वासी रिक्तियों की प्रतिशसता.	-11	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
परिविक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	.0.	1 1 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
न्य क्या सीवी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए परिवीधा की अवधि यदि भर्ती की पद्धि निकारित अप्र तथा शैक्षाणिक अहत्तरं कोई हो तो. भर्ती पद्धि स्थानन्तरण हो पद्मिन्तरण हो पद्धिन्ति पर्दे आने वाले व्यक्तियों के कोई हो ती. विभिन्न पद्धिति महत्त्र के मामले में भी लावू होंगी.	111111111111111111111111111111111111111	
सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए वांख्ति शैक्षीणक तथा अन्य अहर्त्कों,		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1

/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकक्ष परिष्या उत्तीर्ष हो.

अनिवर्षः

/ शासकीय/शासकीय उदमां/प्रतिष्ठित कम्पनियों के कागज कांखाने के प्रक्रिया विमाग में दक्ष कर्मचारी के रू में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव.

टीप: अनुभव खंबी अहर्तांहां। अनुसुचित जाति तस्य अनुपुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामलें में स्क्रम प्राप्तिकारी के विवेकान्सार ऐसी स्थित में शिष्टिल को जा स्क्रम है जब चयन के किसी प्रक्रम पर मियुक्त प्राधिकारि को यह राम हो कि उनके (हैस् अरक्षित रिक्तियों को मरने के लिए अपेसित अनुष्य रहे हैं

ते वे परिस्थितमां जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमाशे किया जाना अवश्यक हो.		ताबू नहीं होता.
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?		पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :- ।/ उप प्रबन्धक प्रिक्रियां। अस्यक्ष 2/ तकनीकी अधिकारी प्रिक्रियां। सदस्य 3/ सहायक प्रबन्धक किंगीकां। सदस्य 4/ श्रम अध्कित्ति 5/ अनुभूष्यित जाति/अनुभूचित जन्जाति सदस्य 5/ अनुभूष्यित जाति/अनुभूचित जन्जाति सदस्य का एक राज्यिति अधिकारी.
पदीन्ति, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह प्रेड जिससे पदीन्ति की जानी है.	111111111111111111111111111111111111111	पदोन्नति :- पक्रिया] प्रभाग के पेपर वर्कर इंड-।। जिन्की अस ग्रड में पौच वर्ष की नियमित सेवा हो. टीप :- ग्रष्ट्रीय उत्पादकमता परिषद के ग्रातिवेदन के लाग होने के पूर्व क.750-940/क.800-।150 एवं अहिक के वेतनमान मैं की गई सेवा, पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जावेनी.

I—खण्ड ३ (i)]		भारत का राजपत्र : जनवरी 11, 1997/पीय 21, 1918
सीबी मर्सी वाले व्यक्तियों के लिए विस्ति शौक्षिणिक तथा अन्य अहतीही		अनिमां : 1/ मान्यतम् प्राप्त बांदं से मेद्रिकुलेशन या समकस प्रिता उत्तीष हो. 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्मनियों के अन्यतम् कि स्थ में प्रिन्धि विकास कम्मनियां के अन्यतम् कि स्थ में प्रिन्धि विकास कम्मनियां के स्थाप मिलिं कि अन्यत्वात के मानलें में स्थाप प्राप्तिकारी से मानलें में स्थाप प्राप्तिकारी के निवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्त की जा सकती जे के जिले प्राप्त में शिक्त की जा सकती के प्राप्त के स्थाप हो कि उनके लिए अपरिक्त की या सकती में प्राप्तिकारी के प्राप्त के लिए अपरिक्त अपराक्त के स्थाप हो कि उनके लिए अपरिक्त सम्बन्धि सम्बन्धि के प्रत्याशी प्रयोग्त से उपस्तक्य नहीं है.
सीची भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु		28 वर्ग तक) केद सरकार द्याप वर्ग निस्धी पूर्व अक्सी के अमुसार अस्तानित जाति गूर्व अनुसार तकार वर्ग अस्तानित जाति गूर्व अनुसार प्राप्तकीय स्वकी के लिए 35 वर्ष तकार प्राप्तक प्राप्त के प्रत्याप्तियों के प्रत्याप्तियां के लिए प्रवास्तिय अप्रत्याप्ति के लिए प्रवासित्त अस्ति के प्रत्याप्तियां के लिए प्रवासित्त के प्रत्याप्तियां के लिए प्रवासित अस्ति के प्रत्याप्तियां के लिए प्रवासित अस्ति के प्रत्याप्ति के लिए प्रवासित अस्ति के प्रत्याप्ति के लिए प्रत्याप्ति के निष्याप्ति के लिए प्रतासित के निष्याप्ति के लिए प्रतासित के लिए प्रतासित के लिए प्रतासित के लिए प्राप्ति के नाम भेगते के लिए अमुरोय किया क्रांसित्य सम्प्रत्या के नाम भेगते के लिए अमुरोय किया
केन्द्रिय सिवित सेवा विश्वन्तियमवती १९७२ के नियम ३० के अधीन सेवा में जोड़े क्यू वर्षा सेवा में जोड़े क्यू वर्षा सेवा ने जोड़े क्यू वर्षा सेवा ने जोड़े क्यू वर्षा		र्याः -
i by	, v	अन्यन
1 1 1 1	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	रू. 975 - 25 - 1150 - दये-30 - 1540
कि रण	3.	असम्बित्त (अस्य मिन
पदकानमा पदौकी सैख्या वर्षकरण वेतनमान	2.	11/ प्रिन्टिंग × 2 [1995] अमृतित्रित्त सहायक × कार्यमार के अनुसार परिवर्तमीय अनुसार अनुसार परिवर्तमीय
पर का नम	1	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)

म्भा राष्ट्रा महा बहुद व्यक्तिम् के लिए निर्मारित अस्य तथा समितिक बहुत्तीं प्रतिनित्ती पर अ बहुद प्रतिनित्ती के मामले में भी ल	पारवासां मां अवाध यदि कोई हो से माने बाव	मती की पद्धति :स्या मती धीधी मती पद्धति,पदोन्नीत अथवा स्थानन्तरण द्वारा की ज्ञान के	पदौन्नति/स्वानम्त्तरण द्वारा भाई के ममले मे वह क्रेड जिससे पदोन्नति की जेनी है	यदि विभाक्षेत्र पदोन्नाति समिति विद्यमन है तो उसकी अरंचना क्या है?	वें परिस्थितिया जिन्में मती के जिए अप
	di.	ना भाग ह त्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जमें वाली रिक्सों की प्रतिशत्ता.	मरी शिल् म	•	्यक स्था अस्यान से परमञ्जूषिया जाना अन्यस्यक हो
6	10.	1.	12.	13.	14.
न ्	केवल सीवी भर्ती वाले व्यक्तिमं के लिए दो वर्ष	। ध्यः पदोन्नति द्वायः ऐसा न हो स्कने पर सेवी मती द्वारः	फ्रोन्नाती : प्राकुया विभाग के पेपर व्याप जिल्काी उस हेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारार्ष विभागीय पदोन्नति समिति - 1/ उप प्रनन्यक धूपक्रियां अध्यक्ष 2 किन्मैकी अधिकारी प्रिक्रियां सदस्य 3 सहायक प्रनन्यक किर्मिकं स्टस्य 4 सम अधिकारी स्थार्मिक स्टस्य	ंताकू नव्य होताट । १
				5∮ अनुसूचित जाते/अनुसूचित स्दस्य जनजाति का एक रजपश्रित अधिकारी	т

क्र स्थापिक		या समकक्ष परीक्षा में सहम प्राप्तकारी केल की जा सकती किम पर नियुक्ति में लिए अस्पतित सेत अनुम्न एखने त खेल्या में उपलब्ध
ब्र िक्ति		से मेट्रिकुल्कान या समकक्ष से मेट्रिकुल्कान या समकक्ष मिल्ला के मानले में सक्स प्र के कियी प्रक्रम पर यम हो कि उनके लिए अनुभव तो के लिए अपेक्षित अनुभव के प्रत्यायी प्रयोग्त बेंह्या में
₽Ę.	1 3	20 (2) (2) (2) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4
16	1	हो. से मेटिक देशन स्थित में माने में होते में शिर्ध के लिए असी
य मिन्स् स्थानिस्		
<u>ब</u> ुख	8	3.3.3.3.3.3.3.3.3.3.3.3.3.3.3.3.3.3.3.
基 基		अनिवार्धः अद्भवन्धाः मान्यता प्राप्ता बोर्ड दे उत्तीपः होः उत्तीपः होः अनुपनः बोर्ड्स अहत्तिर्हे जन जाति के प्रत्यास्थि के विक्तानुस्थार ऐसी हि हैं कि जन्म न्यान ने प्राधिकारी की यह राम वस्ते ऐस समुदायों के प्रना ने
霉菌		# 2
		अपी निरंका एवं अपरेकां के अनुसार जाती निरंका एवं अपरेकां के अनुसार जाता की लाग 35 वर्ष सकता तथा अपरेकां के समुप्तित जाती तथा 35 वर्ष मान कि प्राचीत के प्रत्यापिकां के लिए 35 वर्ष मान कि प्राचीत के प्रत्यापिकां के लिए 38 वर्ष मान कि प्रत्यापिकां के लिए 38 वर्ष मान कि प्राचीत प्रत्यापिकां के लिए 38 वर्ष मान कि अपर्यापिकां के लिए 38 वर्ष मान कि अपर्यापिकां माने प्रत्यापिकां के लिए 38 वर्ष मान कि अपर्यापिकां माने प्रत्यापिकां के लिए अपर्यापिकां माने प्रत्यापिकां माने प्रत्यापिकां माने प्रत्यापिकां माने प्रत्यापिकां के लिए अपर्यापिकां माने प्रत्यापिकां माने प्रत्यापिकां के माने कि के प्रप्यापिकां माने प्रत्यापिकां के लिए अपर्यापिकां के माने कि अपर्यापिकां के लिए अपर्यापिकां के माने के अपर्यापिकां के लिए अपर्यापिकां के लिए अपर्यापिकां के माने के लिए अमुरोहा कि पा वर्ष के नाम भेकने के लिए अमुरोहा कि पा वर्ष लिए।
धीधी भरी वाले व्यक्तियों के लिए अधु		## 1
्र विश्व के किया है। अपने किया के कि	1 1 1 1	अपी निरंक्ष एवं असे मन्त्र मान्य क्षेत्र मान्य अपी निरंक्ष एवं असे मन्त्र मान्य क्षेत्र मान्य अपी निरंक्ष एवं असे अपी निरंक्ष एवं असे अपी निरंक्ष प्रमानिक मान्य मान्य प्रमानिक मान्य मान्य प्रमानिक मान्य मान्य प्रमानिक मान्य प्रमान
		()
1) 1 E 1	3 元
1972 3年 3年 1972 1973	t (
मित्रीय स्था मात्रीय । १९७ ३९ के अनु मार्थित स्था	9;	
केन्द्रीय सिवित स्मामानाता । केन्द्रीय सिवित स्मामानाता । केन्द्रिय ३० के अ सिवा स्मामानाता । केन्द्रिय समामानाता । केन्द्रिय समामानाता । केन्द्रिय समामानाता समामानाता समामानाता समामानाता समामानाता समामानाता समामानाता ।	9 1	শুন্ত দে
•	1 1 1 1	nt-
	5.	8 전략 - 1
. 명왕명 : :		
] 	3 1 6 (2 1 3 3	F 20s
: : : E	4 4	ह 800 - 15 - 1010 - दये-20 - 1150:
वेतनमान	1 2 1 1	्राप्त के कि जिल्हा अपने कि जिल्हा
पदका नमा पद्में की केंड्या वर्षकारण वेतनमान क्यान	3:	१७ ×१८ (१९९६) अन्मिक्त र तु. × कार्षभार के अनुसार परिवर्तिय १९ इस्त्री मिश्रत उत्पाद परिवर्ति है। स्वीकृत एक फ्र इस्रीका है।
a		F F F F F F F F F F F F F F F F F F F
पत्तें की संख्या वर्षकारण	2. 3. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4.	77 अव कि ते विद्यों कि क्यों कि कार्यमार के अक्यों कि अक्यों कि कार्यमार के अक्यों कि अक्यों कि अक्यों कि अक्यों कि अक्यों कि अक्यों के अक्यों कि अक्यों के अक्यों क्
46	2.	こる 産業を
	1	ድ: ዙ ቱ ድ :
.	ı	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	: -	[2] 事
י דים י	4	•

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए अंब लोक सेवा अधोन से परमाशे किया ज्वन्न	14.	्रम् स्थानमञ्जूष स्थानमञ्जूष स्थानमञ्जूष
यदि विष्मानीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी अस्त्वना क्या है ?	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	पदोन्नति/स्थायीकरण के विन्धाराव विभागीय पदोन्नति समिति ।/ उप प्रबन्धक प्रिकिया। अध्यय 2) त्कनीकी अधिकारी प्रिक्रिया। स्वस्य 3) यहायक प्रबन्धक किर्मिक। स्वस्य 4) श्रम अधिकारी किर्मिक। स्वस्य 5) अनुभूचित जाति/अनुभूचित स्वस्य 5) अनुभूचित जाति/अनुभूचित स्वस्य 5) अनुभूचित जाति/अनुभूचित
भती पदोन्नति/स्वानान्तरण द्वारा भती के ममले में नीत वह के जिससे पदान्नति की जानी है I द्वारा मरी		पदांन्जीतः प्रक्रियां कार्यालयं व्योषं, जिनकी उस केंड में एक वर्ष की नियमित सेवा हो. स्वन्न-सर्वाः कारखाने के रू.750-940 के वेतनमान के औधों कि कर्मचारी त्था समृह ैं प कि कर्मचारी जिनकी उस क्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.
五子 中。 中,		1/ 10% पदोन्नति 2/ 30% प्रतिमीति कारखना के विध्याक्षेत्र रख इत्य ऐसा न हो ख पर सीधी फर्स 3/ 60% सीबी फ्रिस
यक्तिम्में परिकोशाको अवधि युत्सा यदिकोई हो लो मिनीतेपर अने स्तेमें मीलानू	10.	मेनल सुष्टी मनी वाले थानिस्यों के निर् छ: महिः
क्या सीक्षी मर्सी वक्षी व्यक्तिम्में परिवक्षिता की अवश्वि मर्सी की पद्धिति के लिए निवक्षित अपूय तक्षा यदि कोई हो तो सीक्षी मर्सी पद्धिति अक्षित्री परिकर्मित पर अपने वक्षी व्यक्तियों के मामरो मैं मी लागू की जानी है हो मू	1	न स्

10100 3 (1)1		भारत का राजपत्र : जनकरा 11, 159//वाप 21, 1918
निध्ति शैक्षीणिक	1	त समक्य परिक्रम ति स्था असूमीचित सम्भा प्राक्रिकारी म पर नियालि है बनुम्ब रखने बह्या के उपलब्ध
सीची भरी वाले व्यक्तिमों के लिए तथा अन्य अहतीएँ	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	अनिवार्धः । अष्ठवी कस्म उत्तीर्णं हो. मान्यता प्रान्त बोर्ड से मोट्टकुलेशन या समकरा उत्तीर्णं हो. के कि प्रान्त कर्म कर्मची अहत्तीर्म्भियं के मानले में सक्षम कि जन्म जाते के प्रत्याशियों के मानले में सक्षम कि लेका जाते के प्रत्याशियों के मानले में सक्षम कि लेका जाते के प्रत्याशियों के मानले में सक्षम कि लेका जाते के प्रत्याशियों के मानले में सक्षम पर प्राधिकारों की यह राय हो कि उनके लिए अमानले समें रात के लिए अपेरिस्त ब्रान्थां में प्रत्य हो कि उनके लिए अमानले मानले सम्में सिक्सों के प्रत्य हो कि उनके लिए अमानले विले एक सम्में ने सर्वा में निर्मा के निर्मा के सम्प्रतामों के प्रत्यक्षी प्राधिकारों के प्रत्यक्षी प्राधिकारों के मानले सिक्सों में निर्मा के लिए अपेरिस्त ब्राम्था में नहीं है.
सुधी भरी बाले व्यक्तिमें के लिए असु	7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	25 तर्ष तक) केद सरकार द्वरप जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार असमिय सेवकों के लिए 35 वर्ष के तक तक तका अनुसीचित जाति एवं अनु सीचित जन जाति के प्रत्याशिमों के विर्मेश के प्रत्याशिमों के विर्मेश के प्रत्याशिमों के वर्ष के प्रत्याशिमों के लिए 38 वर्ष मा तक प्रत्याशिमों के लिए 38 वर्ष मा तक प्रत्याशिमों के लिए 38 वर्ष मा तक्ष सीमा निर्धारित करने की निर्धायक तार्याख प्रत्याशिमों से भारत में प्राव्याम प्रत्याशिमों के लिए लिए लिए लिए के तिला मा तिला के मामले के नमा लिए के पर्याशिमों के लिए निर्धारित अतिम तिला नहीं होगी. • के मामले में अप्रयोगित नहीं के सार्वलमों से नाम भेनने के लिए अनुरोध किया जाता है
केन्द्रिय सिवित्त सेवा मिश्राम् नियमवती 1972 के नियम 30 के अवीन सेवा में जोड़े का वर्षों का ताम अनुहेय है	1	<u>क</u> ए
क्यन पद अथवा अन्यम पद	5.	는 다 단 순
वितम्मान		रू. 750 - 12 -870 - द गे-14-940.
वर्गिकरण .	1 1 1	अव मैंक त्र औद्योभिक (
पदौकी संख्या वर्गिकरण	5 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	× - [1995] 3 × कर्मभार के अनुसार परिवर्तनीय
पद का नुम		13/ प्रक्रिया क्यों प्रम् क्यों प्र

ोधी मती वाले व्यक्तियों प्र ए निवाहित अपुत्रम्म या कि बहुताहें पदम्नाति पर अने व्यक्तियों के ममले में भी लाबू	ोटी मनी वाले व्यक्तिमीं परिवर्धना की अवधि भर्ती की पद्धति :क्या ए क्रिकमित अपु त्था यदि कोई हो तो सीकी मनी पद्धति/पद्धे क्रिकमित पर्यान्ति पर अने यक्तिकोटी पद्धन्नित पर अने यक्तिकोटी के ममले में भी लाबू	"	पदोन्नति/स्थाननतरण द्वारा मती के ममले में वह के जिससे पदोन्नति की जानी है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमन है तो उसकी बैरचना क्या है ?	वे परिस्थितियाँ जिनमें मती के लिए बीच लोक सेवा अयोग से परमार्श किया जाना
		जाने वाली रिक्रियों की प्रतिशत्ताः	HO HARIS	-	क्षेत्रपन हो
	301				1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
नहीं होता.	केवल सीवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए	1001	तम् नक्षे होताः	स्प्रमृक्तिरण के विचारक विभाषीय पदोन्नति समिति -	लानू नहीं होता.
	· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •			1/ उप प्रबन्धक प्रिक्तियां अक्ट 2 तकनीकी अध्कारी प्रिक्रियां स्ट 3 सहयक प्रबन्धक किंधिक। स्ट 4 अम अधिकारी 5 बस्धाचित ज्यातं/अनुसुचित स	बंध्यक्ष स्ट्रस्य स्ट्रस्य स्ट्रस्य स्ट्रस्य

帮

निमाद: दी: मोहड कव्हर मेकिंग प्लास्ट	भग्हर मेकिंग प्लान्ट					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्षीकरण	वेतनमाज	च्यान पद अव्यान अच्यान पद	केन्द्रीय सिविल सेवापिशनों नियमविती 1972 के नियम 30 के अद्यीन सेवा में जोड़े स्ए वर्षी का लाम अनुहेय या नहीं.	सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए आसु.
-	2.	.6	4.	5.	9	
।/ मोरुडमेन सिट अस्टटॉ/मोरूडमेन	× 16 ∦1995∦ अवर्शकृत्र/ औद्योभिक × कर्षभार के अनुसार परिवर्तनीय.	अवक्षित्त्। औद्योक्षित्र सियः	रू. 1400 - 40 - 1800 - - दर्य-50 - 2300.	स्मान	전 기	3 तवर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देश्वे एवं अन्देशों के अनुसार शासकीय स्वकों के लिए 3.5 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुसुचित जनजाति के प्रत्योशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिधिलानियां.

बसु सीमा निर्मातित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याभियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किं जाने की बीतम तिर्धि होगी. प्रवृ अंतिम तिथि असाम, में मल्ल्य, अरूपांच्ला प्रदेश मिजोरम, मणेषुर, तम्मलेण्ड, निरुप्, सिक्किंग जम्म, और क्षमीर एज्य के ल्क्दाख मंडल लाहौल और स्पीती जिल्लों, हिमाच्ला प्रदेश के सम्बा जिल्ले के पणेशी उप मंडल, अण्डमान एव निकाबार, द्वीप समूह, तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निस्मीरित अलिम तिथि नह

रोजबार कार्यात्त्यों के महत्यम से भर्ती के मामले में अधु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होबी जिस तिथि तक रोजबार कार्यालयों से नाम भेजने के लिस

धी भरी वाले व्यक्तियों के लिए वाहित श्रीक्षणिक तथा अन्य	क्या सीवी भर्सी वाले व्यक्तियों के लिए	परिवर्धना की अवसि यदि	A The second second
लित्र रि	निश्वारित अयु तथा शैक्षणिक अहतार्र पदीनाति पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लानू होंगी.	भूति हो। अहि हो दो,	न्ता ना पद्धारा ने मा स्ता प्रमा स्थामान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धारियों द्वारा भरी जानी बाली धिक्तयों की प्रतिशतता.
80	.6	101111111111111111111111111111111111111	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
·: 垤	स्था ः नहीं.	सीमी मती बल्ले व्यक्तियों ्रेटि	पद्गेनिति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर
' उत्तीर्ण हो.	सम्बन्धः विश्वति , स्तम्म प्रमान । ८ म् दशीर् अनुसार,	क जिल्ला जिला जिला जिला जिला जिला जिला जिला जि	स्था हाय.
हरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी मी व्यवस्थय हेंडॉ में ग्रष्ट्रीय व्यवसम्य प्रमाष-पत्र.			
उसका निम्न कर्षों में दक्ष होना अनिवर्ष है:-			
रेखांचेत्र/नक्षो से सांचा बनाने का कर्म,			
विन्यस् योजनाओं का निर्माण,			
सांचा योजन,			
पट्टी ∦स्ट्रिप∮ अंकन तथा			
मोरुड कब्हर के वायर क्लाय के विन्यास से संबंधित समस्त कार्य.			

पदोन्नाते,(स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह केंद्र जिससे पदोन्नाति की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचना स्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परामशे किया जाना अवश्यक हो.
12.		14.
रू. 1350-2200 के कुलेशन की परिवास की लाब होने के पान में महत्त्वीन उच्च दहा-।। ति के तिए अईक सेवा मानी	पदोन्निति/स्थापीकरण के दिचारार्थ विभागीय पदोन्नित समिति :- ।/ उप कार्य प्रबन्धक मिल्डे अस्यक्ष 2/ सहपक कार्य प्रबन्धक मिल्डे सदस्य किनीकी अधिकारी मिल्डे सदस्य 3/ सहप्रक प्रबन्धक किंगिके सदस्य 4/ अम्भ अधिकारी किंग्निक सदस्य 5/ अनुभुष्कि जाति/अनुभुष्कित जनजाति सदस्य 5/ अनुभुष्कि जाति/अनुभुष्कित जनजाति सदस्य ना एक राजपत्रित अधिकारी.	लाबू नहीं हें

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		MACOULE OF INDIA.
सीक्षी मती वाले व्यक्तियों के लिस् आयु.	7.	30 वर्ष तक) केन्द्र सत्कार द्वार जारी निर्मेशों एवं अविशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जारी एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथितनीयों.
केन्द्रीय सिविल सेवापिशत्। नियमावली 1972 के नियम 30 के अबीन सेवा में जोड़े म्ए वर्षों का लाभ अनुशेय है	6.	न हों
स्थन पद अभवा अन्यन पद	5,	दयन
वेतनमान	4.	रू.1400-40-1800- -दये-50-2300.
, Te	'n	अत्रकीमार्ग/ औयोभिक
म्बु	2.	× १ (1995) अत्र अर्थभार के अनुसार परिवर्तमिय.
पद का न	-	2/ फिनिशिष आर्टिस्ट -कम-एनोष्टेवर

अधु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीरु प्रत्यक्षियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किंगे जाने को अंतिम तिथि होती, ध्रिय आसम् विश्व आसम् में मुक्तम, अनुस्पा, विविक्त प्रदेश निर्मार, मणीपुर, नाभारिय, जिपुरा, विविक्त जन्म और काश्मीर राज्य के लददाख मंडल लाहरा और स्पीती जिल्लों, हिमान्स्ल प्रदेश वेचना जिल्लों के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप वेत्रमारियों के लिए निवारित अंतिम तिथि नह

रेजगार कथितायों के महत्यम से भर्ती के मामरे में अध्य सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिर्धि वह अंतिम तिथि होबी जिस तिथि तम रोजग्रस कथितायों से नाम भेजने के लिस

व्यक्तियों के लिए वाञ्चित अध्याणिक तथा	क्या तीक्षी मर्ती वस्ते व्यक्तियों के लिए निक्षीरत ब्यु त्या श्रेषीयक बहुतोर् पदोन्नीत पर अने वहने व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंगी.	पतिकास की अवधि यदि कोई हो तो.	मती की पद्धति : ब्या मती विधी मती पद्धति/पदोन्नति अध्या स्थानमन्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी बती रिक्तियों की प्रतिश्वतता.
8	·6	10.	÷
अनिवर्षः :-	नहीं.	सीवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी मर्ती द्वारा.

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फाइन अर्ह्स का डिप्लोमा.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह क्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विमानीय पदोन्नति विमिति विदमान हे तो उसकी संस्था क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से पर्रमधी किया जाना अवश्यक हो.
12.	1	(4,) (4,)
फ्रोनातः-	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारर्थ विभागीय पदोन्नति समिति :	लामू नहीं होता.
रू. 1350-2200 क वर्तमानिक एनपुनर (जनक) उस केंद्र में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.	1/ उप कार्य प्रबन्धक मिल्डो अस्यक्ष 2/ सहायक कार्य प्रबन्धक/	
टीम :- गटीय तत्त्राह्मकत्ता प्रतिषद के प्रतिबेदन लाग होने के	तकनीकी अधिकारी माहेड 3/ सहप्रक प्रबन्धक कार्मिक। स्दस्य 4/ व्या अधिकारी	
पूर्व रू. 1320-2040 के वेतुम्मान के मोल्डमेन उच्च दक्ष-1 के रूप में की मई सेवा, पदान्तीत के लिस	र, मा आक्रमाति ऽ/ अमुस्यित जाति/अमुस्यित जनगाति स्दस्य का एक स्मपन्नित बिक्कारी.	

रोजगार कायिंतयों के मध्यम से भर्ती के ममले में अधु सीमा निर्धारित कराने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजग्रम कायिंत्यों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीयी भर्ती वाली व्यक्तियों के लिए अप्पु.	7.	30 वर्ष तक) केन्द्र साकार द्वारा जारी निर्देशी एवं अहेशी के अनुसार शास्कीय केवनों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसचित जाति एवं अनुसचित जन्मजाति के प्रत्योशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं जन्म पिछंडे वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्ट्रमतियां. टीम : अधु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रत्यां पत्र प्राप्त किये जाने की अतिम तिवि होसी. ध्वह अतिम तिथे असम, मेधलप, अस्जानल प्रदेश, मिजोरम, मणीपूर, नागलिण्ड, त्रिधुरा, सिक्किम, जम्म और कष्ट्रमीर राज्य के लददाख मंडल लाहौंस और स्प्रिती लिखों, हिमान्नेल प्रदेश के चन्चा जिले के पण्डी उप मंडल, अण्डमान एवं निक्कोबार हीप समेह तथा लक्ष्ट्रीय के चन्चा जिले के पण्डी उप मंडल, अण्डमान एवं निक्कोबार हीप समेह तथा लक्ष्ट्रीय के
केन्द्रीय सिविल सेवापिशन(नियमज्ञती 1972 के नियम 30 के अदीन सेवा में जोड़े ्र क्ए वर्षों का लाम अनुजेय र	ó.	원 다
च्यन पद अथना अन्यमन पद	5.	· 상 - - -
वेतन्मान	4.	रु. 1350-30- 1440-40 1800-देसे-2200.
व में कि र प	÷	अविभिन्त (ओवाभिन्त (प्र
पदों की संख्या	2.	एनप्रेवर क्विक्टा × 18 1995 अवभी फार्मिन इलेक्टा × 18 1995 अवभी फार्मिन किव्यो × 18 1995 अवभी फार्मिन किव्यो × विक्रा के क्विमार के क्विमार के क्विमार के क्विमार के क्विमार के क्विमार प्रवितिमिय. विक्रा के क्विमार परिवर्तनिय. विक्र क्विमार पर्व क्विमार के क्विमार के क्विमार के क्विमार के किव्यो के किव्या के किव्या किव्यो किव्या के किव्या क्विमार के किव्या के किव्य के किव्या के किव्य के किव
पद का नम	-	3/ [1] एनम्बर्ग् । मुन्दुर्म्म । प्राप्तिन्। । मुन्दुर्म्म । मुन्दुर्म्म । प्राप्तिन्। । मुन्दुर्म्म । प्राप्तिन्। । प्राप्तिन्

मतीं की पद्धति : क्या मतीं सीवां भती पद्धति/पदोन्नीते अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है स्थ्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्सियों की प्रतिशातता.	
परिविध्या की अवधि यदि कहिंही तो.	10.
क्या सीक्षी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्घारित अम्य तथा शैक्षणिक अहत्त्र्य् पदोन्नांत पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लाबू होंगीं.	.6
ि लिए बांस्ति ग्रैक्षणिक तथा	

/ 25% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, उक्त दोनों न हो सकने पर सीधी मर्ती द्वारा.

`_

सीयी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

* 2

स्तम्भ क्रमांक दश्रह्य अनुसार.

2/ 75% सोधी भर्ती द्वार.

मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो.

 \leq

अनिवार्ष

सरकर द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र. 7

:- निम्न कार्यों को कर सकता हो :-

रेखाचित्र/नक्षो से सांचा बनाने का कार्य,

विन्यस योजनाओं का निर्माण,

सांचा योजना

E पट्टी [स्ट्रिय] अंकन मोल्ड कब्हर के वायर क्लाब्य के विन्यास से संबंधित समस्त कार्य.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वाग् भरी के मझले में वह केंद्र जिससे पदोन्नति की, जाती है.	पृदि विभागिय पटोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्थान क्या है ?	वे परिस्थितयां जिसमें मती के लिए जंघ लोक सेवा अयोग से परमधे किया जाना अवश्यक हो.
12,		14.
पदोन्नति :- ह-1320-2040 के वेतन्मान के मोल्डमेन क्रेड-1:1 जिनकी उस क्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो. स्थानन्तरण :- प्रतिभूति काफन कारखाने के अन्य दिनामों के ह. 1150-1660 के वेतनमान के शक्ति जिनकों उस क्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मह्नयता प्राप्त बोर्ड से में दिन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मह्नयता प्राप्त बोर्ड से में दिन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मह्नयता प्राप्त बोर्ड से में दिन वर्ष से मिक्स हो किसी भी व्यवसाय ट्रिड़ा में अंडाों कि प्राधिक प्राधिक प्राधिक मां के प्रमाण-पत्र घात्क हो. चुने कर भिनकों को दो वर्ष का प्राधिकण पूर्ण करना हों बात तथा प्रिक्षिण को सम्हत्त प्राप्त पर उन्हें हों तथा प्राधिकण की सफततासूबिक प्रपत्ता पर उन्हें हिंसा तथा प्राधिकाण की सफततासूबिक प्रपत्ता पर उन्हें	पदोन्नीते/स्थामीकरण के विचारार्थ विभावीय पदोन्नीते सिमिते : 1/ उप कार्य प्रवृत्त्यक मिरूड) अध्यक्ष अध्यक्ष / अवस्य स्वरस्य स्कि.तीको अधिकारी मिरूडो स्वरस्य अस्य अवस्य कार्यकारी मिरूडो स्वरस्य अस्य अधिकारी अभिकारी स्वरस्य स्वरस्य अस्य अधिकारी असुर्यित जाति/असुरियत जनजाति स्वरस्य का एक राज्यतित अधिकारी.	लामू नहीं होता.

टीप :-राष्ट्रीय उत्पादकता परिष्द के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रू. 1200 - 1800 के वेतनमान में मोस्डमैन उच्च दक्ष- 11 के रूप में की, बई मेवा, पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जावेगी.

सीधी भर्ती वाली व्यक्तियों के लिए अधु.	7.	28 वर्ष तक (केन्द्र सारकार इता जारी स्विकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुधायत जाति एवं अनुधायित जनजाति के प्रत्योशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछ्छे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिर्ध्लिनीय].	अधु सीमा निस्तारित करने की निर्णायक तारीख मत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने औं भी तिथि होती. पृष्ट अंतिम तिथि असमा में में मत्या, अर्थान्यता प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नामलिण्ड, निप्पा, सिकिम जम्म और काश्मीर राज्य के लंदवाख मंडल, लाहौत्त और स्पीती जिस्तों, हिमान्यल प्रदेश के चम्बा जिस्ते के पण्ली उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार दीप समृह तथा लक्षश्चीप के प्रत्याशियों के लिए निखारित अंतिम तिथि नहीं होगी।
केन्द्रीय सिवित्व सेवागिशन्। नियमवत्ती 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े. म्य वर्षा का ताम अनुहेय है या नहीं.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	नुह	
स्थान पद अध्वा अच्यान पद	หก	अन्ययन	
वेतलमाल		क. 1320 -30 -1560 - -दरो-40 -2040.	
व पींक रण	ć,	अवभिष्ठत्/ औद्योगिक व्यः	
पदों की संख्या	7	× 5 [1995] अवभे औद्यो × क्रार्थभर दे अनुसार परिवर्तनीय.	
पद का नाम		4/ मोल्डमैन ग्रेड-।।।	

सीथी मर्ती वाले व्यक्तिस्यों के लिए वांछित अस्त्रिपिक तथा अन्य अहत्त्रेएं.	क्या सीबी मती वाले व्यक्तियों के लिए निर्वारित अपूर तथा शैक्षणिक अहतीर पदीन्ति पर बाने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लागु होंगै.	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	मती की पव्हति : क्या मती धीवी मती पव्हति/पदोन्नति अक्क्वा स्क्रमान्तरम् हारा की जानी है स्थ्र विभिन्न पव्हरियों हारा मरी जानी बासी रिक्रम्यां की प्रतिशत्तन
	.6	10.	11.
अ न्धिम् :	अस्तु नहीं शैसीमिक बहताहों स्तास्य क्रमांत्र 12 में	सीमी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	पदोन्नाति द्वारा ऐसा न हो स्कने
।/ मान्यता प्राप्त कोई से मेट्रिकुलीयन या समकक्ष परिष्न उत्तीर्ण हो.	दर्भीर अनुसार.	: ; ;	투
2/ स्परकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यक्साय में राष्ट्रीय व्यवसम्य प्रमाण पत्र.			
3. निम्न कार्यों को दक्षता से कर सकता हो : र्			
रेखाचित्र/नम्भो से सांचा बनाने का कार्य,			
विन्यस योजनाओं का निर्माण,			
सांचा योजन,			
पट्टी ∫स्ट्रिप्∫ अंकन तथा			
मोरूड कघ्हर के वायर क्लाथ के विन्यास से संबोक्ति समस्त कार्य.			

पदोन्नाति स्थानान्तरण द्वारा भती के ममले में वह केंड जिस्से पदोन्नीत की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमात है तो उसकी संस्वना क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमशे किया जाना अवश्यक हो.
12.11.11.11.11.11.11.11.11.11.11.11.11.1		7
म्दोन्द्री :-	पदोन्नात/स्यायीकरण के विचाराथे विभागीय पदोन्नाति समिति :-	लाबू नहीं होता.
मोरड कटहर मेकिंग प्लान्ट के रू.।150-1660 के वेतत्सान के मुकद्दम जिनकी उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.	 1/ उप कार्य प्रकासक मिल्डा 2/ सहायक कार्य प्रवासक (किनीकी सदस्य 	
च	ंग्रंथिकार जिल्लाम् । ३/ सहायक प्रवेत्स्य ४/ स्या अस्टिन्स	
मोरड कच्हर मेकिंग प्लान्ट के हं.975-1540 के वेतम्मान के वायर ब्वॉय जिम्की उस ग्रेंड में पॉच वर्ष की नियमित सेवा हो.	4) यम आक्याप 5/ अमुसिक जाति/अमुसूचित जनगाति सदस्य का एक राजपित्रते अधिकारी.	
टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिष्टं के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रू.800-1150 एवं अधिक के वेतनमान में बागर ब्वीय हेड-11 के रूप में की गई सेवा परोन्निति के लिए अहंक सेवा मानी जानेगी.		

		·	I dischinate pay a
	सींधी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपृष्ठ.		28 वर्ष तक (केद सरकार द्वारा जारी निर्मेशों एवं अर्तुसां के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तका अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तका अनुसार शासकीय जाति एवं अनुसार कर प्रतासकार के प्रतासकार के प्रतासकार के तिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतासकार के तिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतासकार के तिए 38 वर्ष तक शासिकतीय। इस्तु सीमा निर्धारित करने की निर्धायकत तारीख प्रतासकार में भारत के भारत किय जान की आतम तिथि होगी. विश्व अंतिम तिथि अर्थ कियम अर्थ कर वर्ष तक प्रतासकार प्रदेश, मिलान, मणीपुर, नामकीयड, निर्धाय, सिकिम, जम्म अर्थ कर कर वर्ष वर्ष में अर्थ कर कर सिक्स में कर समित जिला, हिमानका प्रदेश के प्रतासियों के माध्यम से भर्ती के मामले में अप्त सिमा निर्धाय के निर्धायक तिथि वह अनुरोध किया लिख कर लोगी कर सिमा कर क
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	केन्द्रिय सिविल सेवासिंशन। नियमवती 1972 के नियम 30 के अबीन सेवा में बोड़े कर दर्षों का लाभ अनुशेय है या नहीं.	1 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	फै ं रि
1 1 1	क्यन पद अथवा अन्यान पद		्लागू नहीं होता
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	वेतनमान	4.	₹.1150-30-1660,
7 1 4 1 4 2 1	वर्षीक रज	3.	अव मुक्ता के कि म
1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	पर्ते की संख्या	2.	× । 1 995 अं अव अनुसार परिवर्तनीय.
1	पदं की नेम	- 1	5/ मुक्द्दम

सीची भ अहतार्घ	सोधी मतीं वले व्यक्तियों के लिए वाँडित शैक्षीणिक तथा अन्य अहतीएँ.	क्या सीक्षी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निक्वीरित असु तथा अंशोफक अहत्तर्र् पदोन्नित पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाष्ट्र होंगी.	परिवक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीरं भर्ती पद्धति/पदोन्नति अक्.ा स्थानान्तरण द्वार्य की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी बल्ली रिक्तियों की प्रतिभातता.
; ; ;	1	46	10.	-
अ निवार्य ।/	: मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीह उत्तीर्ण.	असु नहीं शैक्षीणक बहर्तार्थः नहीं	न व्यक्तियों मे.	100%, पदोन्चति द्वारा, ऐसान हो सकते प्रसंदिधी मनी द्वारा.
	朝	툣		
2/	सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी मी व्यवसाय में गुष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र.			

द्वारा मती के ममले जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नीत समिति विद्यमन है तो उसकी संस्वा क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमार्श किया जाना अवश्यक हो.
1		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
फ्टोन्न <u>ति</u> :-	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारार्थ विभाक्षेय पदोन्नति	लानू नहीं होता.
रू. 975 - 1540 के वेतनमान के वस्पर ब्वॉय जिनकी	समातः	
उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.	। रिय कार्य प्रबृन्धक मिल्डो	
टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के		
लाबू होने के पूर्व रू. 800 - 1150 के वेतनमान में		
वायर ब्वाय दक्ष-।। के रूप में का मह सवा पदान्नात	4/ अस् अधिकारी सदस्य	
क । বেশ্ এছিক ধ্ব। শূশা এক্সিঃ		

तीयी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु.	7.	ं, 25 वर्ष तक केन्द्र सरकार द्वारा जारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्योशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं जन्य पिछ्डे वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिधिलानियाँ।	अध्य सीमा निर्धारित करने की निर्णामक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रश्नेता पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होसी, स्पिह अंतिम तिथि असम, मधारम, अरूपान्त प्रदेश, मिजोरस, मधीप्त, तामानेण, त्रिमुच, सिकिम, जम्मु और कार्यमीर राज्य के त्यंदाबा मंडल ताहिल और स्पेती जिल्लों, हिमान्स प्रदेश के चन्ना जिले के पण्ली उप मंडल, अण्डमान एवं निकांबार हीप समुद्द तथा त्यन्नहींप के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।	रोजगार कमिलयों के मह्यम से मती के ममले में अम्र सीमा निर्वासित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कमिलयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.
केन्द्रीय सिविल सेवागिशानों नियमावली 1972 के नियम 30 के अदीन सेवा में जोड़े का वर्षों का लाभ अनुजेय है या नहीं.	1	त्र		
स्यान पद अस्यान अस्यान पद	52.	अच्य न		
वेतनमान	4.	रू.975-25-1150- -दरो-30-1540.		
वर्षीक्र.रण	3.	अवभित्रत्। औयोगिक अयोगिक प्र.		
कानम पदींकी संख्या वर्षीक	2.	× 6 [1995] अन और × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.		
पद का नम	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	6/ नायर ब्लॉय		

1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा
10.	सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.
9.	लाबू नहीं होसा.
8	अनिवार्षः १/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या सम्बन्ध परीक्षा उत्तीर्णः
	8. 9. 10.

2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से किसी भी व्यवसूध में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र.

पदोन्निति/स्थानम्तरण द्वारा भती के ममले में वह केंड जिस्से पदोन्नीत की जानी है.	यदि विभागिय पदोन्नित समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए संब लोक सेवा अयोग से परमर्श किया जाना अवश्यक हो.
111111111111111111111111111111111111111	13.	111111111111111111111111111111111111111
. 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		111111111111111111111111111111111111111
स्थापान्तरम् ः	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नाति समिति :	लामू नहीं होता.
प्रतिमति काष्म कारखाना के रू. 800 - 15 - 1010 - - दर्ग-20 - 1150 के वेतनमान के श्रीक जिन्ही उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो त्या जो सीबी	1/ उप कार्य प्रबन्धक मिल्ड। 2/ सहायक कार्य प्रबन्धक/ स्टस्य	
भता वास्त व्यक्तमा का त्तर स्तम्भ क्रमाक ४ म वाणत शैक्षाणिक अहती रखते हों.		
	अनुसूचित जाते/अनुसूचित जनगाति का एक राज्यातित अधिकारी.	

			TOTAL STREET,
	सीधी मर्ती बाले व्यक्तियों के लिए बांछिन ग्रेक्षिणि तथा अन्य अहतीएँ		अनिवार्ष : मान्यता प्राप्त विश्व विदाह्तय से स्तायन शास्त्र विष्य सहित विश्वान में स्नाह्म. बनुम्म : शासकीय/शासकीय उद्यम्मै/प्रतिष्टित कम्पनिम्में के कांच्य कांच्य में कांच्य करने का तीन वर्ष का अनुभन. से कांच्या कारखाने या स्तायन उद्योग में दक्ष कांच्या के स्था में कांच्य करने का तीन वर्ष का अनुभन. ह टीप : ए अनुभम खंबंदी शहर्ता[श्रा] अनुभीचत जाति स्था अनुभीचत जाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुभार ऐसी स्थिति में शिक्षित को जा सकती है है जब च्यन के किसी प्रक्रम पर निद्यक्षित प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरिशत मासिकारी को यह राय हो कि उनके लिए आरिशत लायों रिक्रमों को मान्ते के लिए अपेक्षित अनुभय रखने वालों ऐसे समुदारों के प्रत्याशी पर्यान्त संख्या में उपलब्ध नहीं है.
	सीकी धार्ती वाले व्यक्तियाँ केलिए अपयु		अवर्ष तक (केन्द्र सरकार द्याप जारी निर्देशों एवं अहेशों के अनुसार ग्रास्कीय सेवकों के लिए 35 वर्ष । तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनु पार्टे के वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनु पार्टे के वर्ष तक तथा जाति एवं अनु पार्टे के वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े के वर्ष तक प्रवेश तथा पिछड़े वर्ष तक शायित्य प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शायित्य प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तथा प्रवाध तथा
	केन्द्रीय सिविल सेव। विश्वानीन्यमम्बली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े का वर्षा का लाभ अनुकेय है	9	해 는
1	च्यन पद अथवा अच्यान पद	5	
ाग : ई-ए गुणवत्ता आश्वासन टी. एस. पर्यावरण एवं सुरक्षा 🖷 ए यं सुरक्षा	वेतनसम्	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	रू. 1350-30-1440- 40-1800 न्या. 50-2200.
पर्यावरण एवं स्	व गींक र ए	3	अव मैक्ति। और्योगिक प
ावता आश्वासन टी. एस.	पदों की सैंख्या वर्नीकरफ	3.	× 17 [1995] × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
न : ई-ए गुष	<u>न</u> न	- 1	सह प्रक सह प्रक

वे परिस्थितियाँ जिन्में भर्ती के लिए ब्रंच लोक सेवा आयोज दे परासर्थ किया जान्य अवश्यक हो	14.	ला ब् नहीं होता. अध्यक्ष संदस्य संदस्य संदस्य संदस्य
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी बर् यना क्या है ?		
भर्ती पदोन्नति,(स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में न्नित वह क्रेड जिससे पदोन्नति की जम्नी है रा भेन्न सिन सिन		पदोन्मते पदोन्मते भूकि है, 1200-1800 के देतनमान के कि किनिस्ट × प्रयोग्यात्ना सहमक जिनकी उस क्रेड में तीन । वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकते 2 स्पर् के निस्ट प्रयोग्यात्ना सहमक/मेट के स्पर् में की मई मैंच वर्ष की स्थानत नियमित सेवा, ऐसा न हो सकते पर मेंट जिनकी उस क्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो, तिया । विश्वा हो, तिया तिया हो, हो, तिया हो,
भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती प सीक्षी भर्ती पद्धति/पदोन्नति व अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है त्था विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वस्ती रिक्सों की प्रतिशतताः		0% पदोन्नति इस्पु, मान हो सकने पर धी भती इस्पु.
<u>*</u>	.01	सीयों भर्त विले व्यक्ति में के जिए प्रि
क्या रोधा भर्ती वाले व्यक्तियों परिविक्ता की अवधि के लिए क्रियोरित अयु तथा यदि कोई हो तो श्रेमिफ्ट अहत्ताए पर्वान्नात पर अपे वाले व्यक्तियों के ममले मैं भी लाक्	6	अ धः । नहीं शैक्षांभिकः अहताहं : स्तान्य क्रमानः । 2 में दर्शाह्

शैक्षाणिक	1 1	स्सम्यन शास्त्र उद्योग में दक्ष उद्योग में दक्ष असम्भ प्राधिनत ल की जा सकती का पर नियुक्ति त अनुभव रखने संख्या में उपलब्य
लिए बास्ति	7 7 7 1	के समयन : किंद्र कम्प जाति तथा कार्य कम्प जाति तथा अक्रम प्र त्रान्ति लीप ति बंख्या भे
मीथी मतीं बर्ल व्यक्तियों के लि तथा अन्य अहतीर्ष्	8	बानवार्थः मान्यता प्राप्त विश्व विदालम से सायन शास्त्र विक्य सहित विज्ञान में स्नात्म्क. बतुम्ब : बतुम्ब : शतुम्ब : शासकीय/शासकीय उद्यम्मि/प्रतिध्यित कम्मान्यमें काम्न कारखाने या सायन उद्योग में काम्न कारखाने या सायन उद्योग में काम्न कारखाने या सायन उद्योग में काम्न कारखाने के स्था में कार्य करने ह टीप : शतुम्म संस्था अहतीग्रं।अनुस्थित जाति तथा अनुस्थ । शतुम्म संस्था अहतीग्रं।अनुस्थित जाति तथा अनुस्थ । ह टीप : ह टीप : ह टीप : ह दीप : ह दीप : ह विश्वनासार ऐसी स्थिति में शिष्टिल की जा सम्म प्राप्ति । ह विश्वनासार ऐसी स्थिति में शिष्टिल की जा सम्म ह विश्वनासार ऐसी स्थिति में शिष्टिल की जा सम्म ह विश्वनासार हो कि उन्ते लिए आर्थित अनुभव र तस्यों रिक्तियों को मरने के लिए अमेरित अनुभव र नहीं है.
कीयों भरी बले व्यक्तियों के लिए असु	7	28 वर्ष नक । केन्द्र मरकार द्वारा जारी। निर्देशी एवं अहेशों के अनुसार सासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तसा अनुस्तिक जाति एवं अनु सित जाते एवं अनु सित जाते पूर्व अनु वर्ष तक जाती एवं अनु ति अनुसार के प्रत्याशियों के तिला 38 वर्ष तक शिथलतीयों के तिला 38 वर्ष तक शिथलतीयों से सारत में प्रथम प्राप्त किये जाते को अतिम तिथि असाम प्रमापत, नामलेंड किया, सितिकम जान और काममें प्रथम के लददाख मेंडल लाहौल और स्पिती जिला, हिमान्सल प्रदेश के चप्ता ति असाम माणेद्र, नामलेंड किया, सितिकम जान और काममें के प्रपत्नी उप महिला अंदराख मेंडल लाहौल और स्पिती जिला, हिमान्सल प्रदेश के चप्ता ति के प्रवासित के प्रमार के सिता के प्रमार के माले के अयुरीमा निवासित करने हे के माले के अयुरीमा निवासित करने हे के माले के अयुरीमा निवासित करने हे की नियासिक तिथि वह अतिम तिथि महिला होनी जिला के सिता के सुने के नियासिक होनी किया निवासिक होनी निवासिक होनी होना किया निवासिक होनी होना है।
केन्द्रीय सिविल सेवा पिशन्तिममावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े क्स वर्षा का लाभ अनुस्य है	9	The last to the la
पद पद ने पद	ιά	ਦ ਲ
वेतनमान च्यान अथ्य		क. 1200 - 30 - 1440 - दये-30 - 1800.
वर्षीकरण	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	अव मिरुत्/ औद्योग्निक भ
पदों की संख्या वर्षीकरण	5 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	× 3 ∮1995∮ अवभिन्नत/ औद्योगिक × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
पद को नाम	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	/ क निन्छ प्रयोगशाला सहायक

निर्मित्र सरमार्थः स्थिक	4 - 1	लाबू नहीं होता. अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य
यदि विभाकीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वना क्या है ?	13:	पदोन्नति/स्थायिकरण के विचारार्थ विभागिय पदोन्नति समिति - । उप प्रबन्धक गुणवत्ता आश्वासम्। 2. सहायक प्रबन्धक गुणवत्ता अश्वासम्। 3. सहायक प्रबन्धक किर्मिक। 4. श्रम अधिकारी 5. बनुसूचित जाति/अनुसूचित जन्मतीति का एक राज्यातित
पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में बह ग्रेड जिम्में पदोन्नति की जानी है	12.	पदोन्नीत - र.,950-1400 के वेतनमान के मेट जिन्की उस ग्रेंड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो मान्यता प्राप्त बांड से मेट्रिक्लेशन या समकक्ष परिक्षा उत्तीर्ण की श्रीतीयक अहर्ता सखते हों, ऐसा न हो सकने पर उसी ग्रेंड में सत वर्ष की नियमित सेवा वाले मेट उपरोक्त अहर्ता के बिना भी पदोन्नित के पात्र होंगें टीप :- टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागें होने से पूर्व "पारी परिक्रिक के मेट" के हम में की कई सेवा पदोन्निति के लिए अर्हक
भर्ती की पव्हतिः क्या भर्ती से सीमा मार्ती पव्हति, क्या भर्ती सव्हति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी जानी वस्ती रिस्त्में की प्रतिशतताः	-	100% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सेक्षी भती द्वारा,
परिवक्षा की अवधि यदि कोई हो तो अने लागू	-01	सीधी भरी बले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
या मीयों भर्ती वाले व्यक्तियों परिवंक्षा की अवधि के लिए निर्धारित आयु त्या वर्षि कोई हो तो फंतिफिक अहत्तीं पदीन्तित पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंमी.	5	अ ध्यः नहीं भैभीषक अहत्वर्धः स्तम्भ क्रमादः 12 में दर्शाए अनुसार

सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए वास्ति ग्रीक्षाणिक तथा अन्य अहतीएँ	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी विकाम है। जारी निर्देशी एवं अदेशों के अनुभार । / मान्यता प्राप्त बोर्ड से रस्प्रमन शास्त्र विकाम सिहित करवा कि उन्जाप । / मान्यता प्राप्त बोर्ड से रस्प्रमन शास्त्र विकाम सिहित करवा कि उन्जाप कि अपना कि अपन कि अपना कि अपन
तीयो भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु	7.	28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अद्भी के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तक तक लिए 35 वर्ष तक तक लिए 35 वर्ष तक तक तक अनुसारित जाति एवं अनुसारित जाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शास्त्रीयों के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शास्त्रीयों के लिए 38 वर्ष तक शास्त्रीयों के भारत में प्राव्या प्रत्याशियों के भारत में प्राव्या प्रत्याशियों के भारत में प्राव्या अंतर काश्मीर करने की निर्यार्थ होंगी विश्व अनुसार्थ में काश्मीर करने की भारत में प्राव्या अंतर काश्मीर करने के पण्ठी उप मंडल अंडमान एवं निकाबार द्वीप समूह तथा लक्ष्ट्रीय के प्रत्याशियों के लिए तथा लक्ष्ट्रीय के प्रत्याशियों के लिए तथा लक्ष्ट्रीय के प्रत्याशियों के लिए निकासित अंतिम तिथि वह अंतिम तिथि करने के मामले में अम्यवीमा निव्यारित करने के मामले में अम्यवीमा निव्यारित करने की नियासिय कि यो समार्थ के मामले में अम्यवीमा निव्यारित करने की नियासिय कि यो समार्थ के मामले में अम्यवीमा निव्यारित करने की निया किया होती किया जिता है.
केन्द्रीय सिविल सेवा विभाग्नीनियमवती 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा मैं जोड़े कर वर्ष का लक्ष्म अनुसर वर्ष सा नहीं	.9	도 보고
स्थन पद अथवा अन्यम पद	5.	अक्यन
वेतनमान	4.	ह., 950 - 20 - 1150 - दरो-25 - 1400.
न मिक रण	3.	अवमीतित्र औद्योपिक
पदों की संख्या वर्गकरण	2.	× 24 (1995) अवभिन्त/ अद्भार परिवर्तनीय अनुसार परिवर्तनीय
पद का नाम		3/ मेट

वे परिस्थितियां जिन्मे भूती के लिए स्पृ लोक सेवा अयोग से परमार्श्न किया जाना अवश्यक हो	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	लाचू नहीं होता. अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सरवना क्या है ?	1	पदोन्नति/स्थापीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति सामिति - । उप प्रबन्धक गुणवत्ता आश्वासन्। 2 सहायक प्रबन्धक गुणवत्ता आश्वासन्। 3 सहायक प्रबन्धक गिर्मिक। 4 अप अधिकारी 5 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन्माति का एक रोजपत्रित
पदोन्तीते/स्थमान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह ग्रेड जिस्से पदोन्तीते की जानी है	1	पदोन्नीत : रू.800-1150 के वेतनमान के प्रयोग्शाला विभाग के मजदूर जिनकी उस केंट में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.
मती की पद्धतिः क्या मती प्र सेथी भर्ती पद्धति/पदोन्नीत अथवा स्थानमन्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वासी रिक्तिमें की प्रक्षितता.		1/ 60% पदोन्नति इस्त्, ऐसा न हो स्क्रने पर सीबी भर्ती इस्तः, 2/ 40% सीबी भर्ती इस्य.
नर्ती बाले व्यक्तियों परिविक्षा की अवधि भर्ती की पद्धिति: क क्यारित अप्रु तथा यदि कोई हो तो सीकी भर्ती पद्धिति/प गहतार पदान्नीत पर आने अथवा स्थाक्तन्तरण महीके मामले में भी लामू की जानी है तथा ि पद्धितयों द्वारा भरी	0 1	सीची मती वाले य निस्मी के लिए से वाके
र्धायों मती वाले व्यक्तियों जिस निधीरित अप तथा गिफ अहतार पदीन्नित पर अ व्यक्तियों के मानले में भी ला	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	^석 단 다

वे परिस्थितियां जिनमें भती के लिए संघ लोक संवा अपयोग से परमाश किया जाना अवश्यक हो	. + +	लापू नहीं होता. अध्यक्ष स्परम स्परम स्परम स्परम
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उस्की संचना क्या है ?	13.	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति - । उप प्रबन्धक बिणवत्ता आश्रवासन्। 2 सहायक प्रबन्धक बिणवत्ता आश्रवासन्। 3 सहायक प्रबन्धक किसिक। 4 श्रम अधिकारी 5 अनुसानि का एक एजपतित
पदोन्नति/स्थानम्त्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह ग्रेड जिस्से पदोन्नति की जानी है	12.	स्वन्नन्तरण :• कारखाने के रू. 750 -940 के वेतनमान के मजदूर/समूह "व के कर्मचारी, जिनमी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो और जो स्तम्भ क्रमांक 8 में सीधी म्सी वाले व्यक्तियों के लिए विजित शैक्षाणिक अहतारिं सखते हों.
म्सी की फ्टरित: क्या मसी क्षेत्री मसी फ्टरि,पदोन्नित अथवा स्थानम्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न फ्टरियों द्वारा भरी जानी वस्ती रिक्तियों की प्रतिशास्ता		स्थानम्तरण द्वारा, ऐसा न हो स्कृते पर सीधी मती द्वारा.
परिविक्ता की अवधि यदि कोई हो तो ए अने भे लानू	10.01.11.11.11.11.11.11.11.11.11.11.11.1	सीची म्यती वाले व्यक्तियों के लिए डः माह
का सीवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निवारित अयु तथा क्षेत्रीफेक अहर्त्मए पदीन्तीते पर अ बाले व्यक्तियों के ममले में भी ला होंगी.		लाबू नहीं होता.

भाग II—खण्ड 3 (i)]					
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	संबो भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित ग्रैक्षाणिक तथा अन्य अहतीए	80	हार, अनिवार्थ : अस्ति मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से रसायन शास्त्र विक्य वर्ष मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से रसायन शास्त्र विक्य अनु सहित विज्ञान में स्नारक. पा सहित विज्ञान में स्नारक. वांक्नीय : निर्णायक मान्यता प्राप्त संस्थान से औद्योगिक संरक्षा का डिप्लोमा. वांक्नीय : निर्णायक मान्यता प्राप्त संस्थान से औद्योगिक संरक्षा का डिप्लोमा. निर्णायक महत्त्र सिर्णायक स्वार्थ अहतीयोगी के मानले में उक्कम प्राप्तिकारी महत्त्र उत्त जाति के प्रत्याशियों के मानले में उक्कम प्राप्तिकारी मित्री के विकारक्षर एसी स्थिति में शिक्षण की जा सकती करते हैं हैं जब क्यान के किसी प्रक्रम की जा सकती करते हैं हैं जब क्यान के किसी प्रक्रम की जा स्करी करते हैं हैं जब क्यान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति नायिक्यों से मारकिस रखने किया में उपलब्ध में उपलब्ध वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी प्रयोग्तिक अनुसक्य में उपलब्ध	नहीं छ.	
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु	7,	30 वर्ष तक (कंट्र सम्का मिर्देशों एवं अहेशों के अन् मा वसकी के लिखें 35 मा अनुसूचित जाति एवं जन जाति के प्रत्यक्षियों पन जाति के प्रत्यक्षियों पन जाति के लिखें 38 शुध्यतियों के लिखें 38 शुध्यतियों में भारत में प्र प्रत्यक्षियों से भारत में प्र प्रवाधियों से भारत में प्रमु प्रवाधियों के प्रत्यायिक्यों के सि अंति मिर्वे के पणनी अंद्रमान एवं निकाबार द्वीय सि अंति के प्रत्यायिक्यों के सि अंति मिर्वे के पणनी अंद्रमान एवं निकाबार द्वीय सि अंति मिर्वे के पणनी अंद्रमान एवं निकाबार द्वीय सि अंति मिर्वे के पणनी सि अंति वह अंतिम जिस तिथे तक रोजनार प्रमुक्त के लिखे तक रोजनार	जाता है.	
	केन्द्रीय सिवित्त सेवा विश्वन्नीन्यमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े क्या वर्षों का लाभ अनुत्रेय है या नहीं	6.	ਪੋ <u>ਹ</u> ਜ		
	च्यान पद अथवा अच्यान पद	.5.	ਸ ਰਸ਼		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	वेतनमान	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	रू. 1400 -40 - 1800 - -दरो-50 -2300 .		
र्यावरण एवं मुर	वर्षेक रज	3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	अवर्गिकृत्/ ओद्योभिक म		
त आश्र्वासन टी. एम. फ	पद का नम पदों की संख्या वर्षिकरण	5 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	× 8 [1995] × कर्मभार के अनुसार परिवर्तनीय		
विभाग : ई-ए गुणबत	रंद अ ने		क्षा तनी शियन 1 - 1	31	

वे परिस्थितियां जिन्मे मती के लिए संघ लोक सेवा अपरि से परमिर्भ किया जाना अवश्यक हो	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	लाबू नहीं होता. अध्यक्ष स्टरम स्टरम स्टरम स्टरम
यदि विभागीय पदोन्निति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्क्ता क्या है ?		स्थ्यकारम् के विचारर्थं विभागीय पदोन्नीते समिति :- १/ उप प्रबन्धक प्रयंवरम् एवं संस्मा 2/ सहयक प्रबन्धक विश्वा 3/ सहयक प्रबन्धक कार्मिको 4/ श्रम अधिकारी 5/ असूपित जाति/असूरिवत जनगाति का एक राज्यतित अधिकारी
पदोन्नीत/स्थानान्तरण द्वारा मती के मामले में वह क्रेड जिस्से पदोन्नति की जानी है	12.	स्वनान्तरण्/प्रतिनिधुनित पर स्वन्धान्तरणः : सहस्य पद धारक अवर्गाकृत औद्योभिक कर्मचारी. अस्वा वेतनमान रू 1350-2200 के अवनाकृत कर्मचारी विनक्ती उस फ्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो या रू. 1320-2040 के देतनमान के अव्यक्तिक कर्मचारी जिनकी उस के में पर्व वर्ष की नियमित सेवा हो और जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक या समतुर्य परीक्षा उत्तीण को शंक्षीणिक अहती रखते हो एं प्राथमिक उपचार प्रशिक्षण प्रमाण-पत्र धारक हो, अभिन शमन तथा सुरक्षा उपायों के जानकार हो, व्यान सक्षात्कार/जीव परीक्षा के मान्यम से गंक्या जानेगा. स्वान्ता तर पर प्रतिनिधुक्ति की अवित दीन वर्ष से अधिक की नहीं होगी। दीम :राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रति- वर्षन के लाजू होने पर उच्च देतनमान में अपपेटेड, निन्न देतनमान के पद पर की गई सेवा स्थानान्तरणा/प्रतिनिधृषित पर स्थानान्तरण के लिस् अहंक सेवा मानो जानेगी.
मती की पद्धति: क्या मती क्षेत्री मती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वस्सी रिक्तियों की प्रतिशासता.		स्थानान्तरण/प्रतिनियुद्धित पर स्थानान्तरण द्वाप् ऐसा न हो सकने पर सेबी मती द्वारा.
परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो अमे लापू	10.	सुमी मती बले य निस्यों के लिए वर्ष-
सीमी मती वाले व्यक्तियों प्रि जिस् निर्मारित असु तथा यो फिक्त अहतीर्थ पदीन्तिति पर अने रे व्यक्तियों के ममले में भी लायू हैं.	9.	नहीं होता.

[भाग [—खण्ड 3 (i)]		भारत का राजपत्र : जनवरी 11, 1997/पौँप 21, 1918 179
सिधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षीणिक , तथा अन्य अहर्ताएं	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	बिनामें : मान्यता प्राप्त संस्थान से पेपर एण्ड पल्प टेक्नालांशी में सर्वीफिकेट कोसे. या मान्यता प्राप्त बांडे से हामर सिकेण्डरी स्कुल सरीफिकेट 100+2) या समकन्न परिमा उत्तीण हो. 2/ शासकीय/शासकीय उदामो/प्रतिष्ठित कंपनियों के काग्ल कारखाने के उत्पादन/प्रक्रिया विभाग में दक्ष कर्मचारी के ह्या में कार्य में का अनुभावत जन जादी के प्रत्याह्मियों के मामले में सक्ष्म प्राक्तिशित जन जादी के प्रत्याहियों के मामले में सक्ष्म प्राक्तिशित जन जादी के प्रत्याहियों के मामले में सक्ष्म प्राक्तिशित जन जादी के प्रत्याहियों के मामले में सक्ष्म प्राक्तिशित जन चयान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राक्ति को यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित वालों हो से समुदम्यों के प्रत्याही पर्याप्त संख्या में उपलब्ध चलों हो से समुदम्यों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो से समुदम्यों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
सीयी भर्ती वासने व्यक्तियों के लिए असु	7.	30 वर्ष तक (केन्द्र सस्कार द्वारा जारी निर्मेशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुस्तिक जाति एवं अनुस्तित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक एवं अन्य पिछंदे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक एवं अन्य पिछंदे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक प्रत्याशियों के लिए असाम, मेमकाय, अस्त्यामित करोन की असाम, मेमकाय, अस्त्यामित करोन की असाम, मेमकाय, अस्त्रामित करोन के लदराख मंडल लाहिल और स्मित्री लिखों, हिमाच्ल प्रत्या के चन्या जिले के पण्ली उप मंडल,अंडमान एवं निकाबार द्वीया समुद्र तथा लक्ष्या के प्रत्याशियों के लिए लिखार के ममले में अप्रदीमा निवासित करने के ममले में अप्रदीमा कि अप्रदीम कि लिए करने समिलों के मानले में अप्रदीमा कि अप्रदीम कि कर्माल्य से ममले के सामले के लिए अनुरोघ किया कर्माल्य से नाम भेजने के लिए अनुरोघ किया
केन्द्रीय सिविल सेना गिंशन् नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े का वर्षा सेवा ने जोड़े का वर्षा का लाभ अनुक्रेय है	9	न्तु च
ज्यन पद अथवा अच्यन पद	Š.	व्यन 00.
वेतनमान	4.	रू. 1400 -40 - 1800 - -दये -50 -2300.
व मैकि एए		अप मीकत / अधा फि
पदों की संख्या	2,	× 4 1995 × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
선 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하 하		2/ विरिष्ठ प्रक्रिया पुरिक्रम प्रकाम हाउस्

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		The state of the s
वे परिस्थितयां जिनमें मती के लिए संघ लेकि सेवा आयोग से परामशे किया जाना अब्बर्धयक हो	14.	लाबू नहीं होता. अध्यक्ष संस्थ संस्थ संस्थ संस्थ
ममले में यदि विभाषीय पदोन्नाति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	.63.	स्यापिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्तीत समित : १/ उप प्रजन्दक बुणवत्ता आश्वासनो १/ सहायक प्रजन्दक बुणवत्ता आश्वासनो ३/ सहायक प्रजन्दक बिनामिक बि ४/ श्रम अधिकारी ५/ अमुचित जाति/अनुसूचित जन्न्नाति का एक रजपत्रित अधिकारी
पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के वह ग्रेड जिस्से पदोन्नति की जानी	12.	पर स्थानक्रारण अवमिक्रत कर्मचारी, के ग्रेड में तीन वर्ष की वाले. वे गोड़ में पाँच वर्ष वे गोड़ में पाँच वर्ष वे गोड़क या को शंशीणक को शंशीणक के भीतिस्थुचिस की अवधि कि की नहीं होगीं. इ. के प्रतिवेदन के लामू में अपग्रेड, निम्न मई सेवा, स्थानान्तरण्/
भर्ती की पद्धतिः क्या भर्ती सिंधी भर्ती पद्धति/पदोन्नित अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वासी रिक्तियों की प्रतिशतता.	7	स्थानान्तरण/प्रतिम्युक्ति पर स्थानान्तरण द्वाय, ऐसा न हो स्कने पर सेंधी भती द्वाय.
परिवक्षिम की अवधि यदि कोई हो तो र आने ो लामू	10.	सीटी भर्ती वाले य किस्पों के जिए दो वर्ष.
संधी भर्ती वाले व्यक्तियों प जिए क्यिंगित अयु त्या या पिक अहत्ता पदीन्तित पर आने व्यक्तियों के ममले में भी लामू	9.	नहीं होता.

[भाग **II—खण्ड** 3 (j)]

			THE THE PERSON NAMED IN TH
सुधी भूती वाले व्यक्तियों के लिए वांख्ति शैक्षिणिक स्था अन्य अहताएँ।			अनिवार्ष : मान्यता प्राप्त संस्थान से पेपर एण्ड पल्प टेक्नालॉजी में स्टीफिकेट कोर्स. या मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर सेकेण्डरी स्कुल स्टीफिकेट १०४३ या समकक्ष परिशा पक्त उत्तीण हो. 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमो/प्रतिष्टित कंपनियों के कामण कारखाने के केलेण्डर एण्ड कटर विभाग में दक्ष कर्मचारी के रूप में कामण कारखाने के केलेण्डर एण्ड कटर विभाग में दक्ष कर्मचारी के रूप में कामण का सकती ते कामण से प्राप्ति में सिकार प्रार्थिकारी विभाग सकती विवकानुसार ऐसी स्थिति में शिषित्त की जा सकती है है जब च्यान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राप्ति के प्राप्तिकारी की यह एप हो कि उनके लिए आरक्षित सम्में रीक्सों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने तिल्यों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने तिल्यों हो सुन्दार्थों के प्रत्यक्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है.
सीडी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अय	9	7.	अण्ठ वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अरोजों के अनुसार प्रास्कीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसार जाति एवं अनु सुचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसार जाति एवं अनु सुचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिश्याशियों के लिए अश्रिम निर्धिय प्राप्त में प्राप्त करने की निर्धायक तारीख प्रत्य जिल्लाक्त में अलिम तिथि अश्रिम, में में महिता के जोतम तिथि अश्रिम, में में महिता के अलिम तिथि अश्रिम, में में महिता के लिंदि विकास के चन्चा जिले के पण्टी उप महिता के लिंदि अश्रिम, ने महिता के ने महिता के माने के अप्रतिता कि महिता के महिता के महिता के माने के निर्धायों के महिता से महिता के ने निर्धायों के लिंदि आहित ने ने निर्धायों के लिंद आहिता के लिंदा में निर्धायों के लिंदा में निर्धायों के लिंदा में निर्धायों के लिंदा में निर्धायों के लिंदा अनुरोध किया वास निर्धा के ने निर्धायों के लिंदा अनुरोध किया वास निर्धा के लिंदा है।
केन्द्रीय सिविल सेवा पिंशन निममावली 1972	के निर्यम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए दर्बा का लाम अनुहाय है या नहीं	6.	#E
च्यन पद अथवा	अच्यन पद	5.	<u>-</u> - -
वेतनमान		4, 1	रू. 1400-40 - 1800 - -दरो-50 - 2300.
वर्गीकरण		ĸ,	अस्य में किया । औद्योगिक क
पदों की संख्या वर्गिकरण		2.	× 4 1995 × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
पद का नाम		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	3/ वरिष्ठ प्रक्रिया प्रक्रिम किटर्

वे परिस्थितियां जिन्से मर्ती के लिए संब लोक सेवा अपोब से परमार्थ किया जाना अबाइयक हो	4	लामू नहीं होता. अस्यक्ष स्दस्य स्दस्य स्दस्य स्दस्य
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	13.	स्प्रीकरण के विचारा पदोन्नति समिति : 1/ उप प्रबन्धक मुण् ८/ सहायक प्रबन्धक ३/ सहायक प्रबन्धक ४/ अम्भुचित जाति/अ ५/ अमुभूचित जाति/अ ६/ का एक राजपति
पदोन्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती के ममले में वह के जिस्से पदोन्तिति की जानी है	12.	र स्वाम्बन्तरम् अवर्गकृत कर्मचारी, है के मीन वर्ष की या पा है के में पाँच वर्ष निर्देश या नेश्वामित्र की अविष् की नहीं हो भी. के प्रतिवेदन के लागु के प्रतिवेदन के लागु को नहीं हो भी.
भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीवी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तराण द्वारा की जाती है तथा विशिष्त्न पद्धतिसों द्वारा भरी जाती बह्ली रिक्तमों की प्रतिशतता.		स्थानम्तरण/प्रतिमिधु क्ति पर स्थानान्तरण द्वाप, ऐसा न हो स्कृने पर सेबी भरी द्वार.
मरिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो आने लागू	10.0	सुद्धी भूती बहुत योक्स्यों के क्रिं
क्या तीची भती बाले व्यक्तियों के लिए निम्मीरित असु तथा ग्रेसीणक अहतोएं पर्वान्तित पर अ वाले व्यक्तियों के मामले में भी लो होंगी.	. 6	लामू नहीं होता.

		1.
· 新斯		
वांडित भै	1 1 1	विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नासक कि जुणवत्ता नियंका पे करते का तीन वर्ष का पि क्या अनुसचित पि के के जुणवत्ता नियंका पे करते का तीन वर्ष का पि है. त्वीए अनुसचित जाति तथा अनुसचित पाशियों के मामले में स्क्षम प्राधिकारी की सिकारी में शिक्षम की जा सकती है. के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति एय हो कि उनके लिए अरक्षित रने के लिए अरक्षित रने के तिल्ए अरक्षित रने के तिल्ए अरक्षित रने के तिल्ले अर्मित अनुम्म रखने के प्रत्याशी प्रयान्त संख्या में उपलब्ध
तुर म	, , , , 1	अनिवर्म : या समकक्ष. 2/ प्रतिष्ठित काक्ष्ण कारखाने के मुणवत्ता नियंत्र विभाग में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुस्वि कानुमव अनिवर्ष के मुणवत्ता नियंत्र विभाग में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुस्वि अनुभव अनिवर्ष के मिला के मुणवत्ता के मिला के मुणवत्ता के मिला के जा पक है विवेकमुसार ऐसी स्थित में शिक्ष्म को जा पक है विवेकमुसार ऐसी स्थित में शिक्ष्म को जा पक है कि उनके लिए अर्पक्षित माले में के किया के नियंत्र अर्पक्ष रखने के किया अर्पक्ष रखने के किया अर्पक्ष रखने के लिए अर्पक्ष रखने होते सुक्सों को मरने के लिए अर्पक्षित जन्म रखने होते सुक्सों से उपलब्ध होते हैं.
//	t 1 1	से के कि स्वाधित के स
यिन्स्य]]]	निद्यालय ने कारखाने कारखाने कारखाने का भी का भी
भती बले महर्ताएं	1	स्त विशेष्ठ भाषा भाषा भाषा भाषा भाषा भाषा भाषा भाषा
1 19	œ	वर्षः मान्यता प्राप्तः मान्यता प्राप्तः मान्यता प्राप्तः मान्यता प्राप्तास्थितः व विभागः में व अनुभव अन्ति भागः में व अनुभव अन्ति भागः में व अनुभव अन्ति भागः मान्यः भागः भागः भागः भागः भागः भागः भागः भाग
를 기록 기록	1	अनिवर्म : 1 मान्यता प्राप्त विश्वविद्याल्त या समकक्ष. 2 प्रोतिष्ठित काम्का कारख्य विभाग में कार्य करने का अनुभव अनिवार्ग है. क अनुभव अनिवार्ग है. क निवार्ग सम्बंधी अहत्तीग्रिं अनुस्ति में कार्य क्षा के किया के मिला के प्रत्याशियों के मा के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में में में सुव्यान के विवेकानुसार के प्रत्याशि ने लिए वाली ऐसे सुव्यान के प्रत्याशी निर्मा वाली ऐसे सुव्यान के प्रत्याशी निर्मा वाली ऐसे सुव्यान के प्रत्याशी निर्मा के प्रत्याशी के प्रत्याशी निर्मा के प्रत्याशी के प्रत्या के प्रत्याशी के प्रत्याशी के प्रत्याशी के प्रत्याशी के प्रत्याशी के प्रत्या के प्रत्याशी के प्रत्या के प्रत्याशी के प्रत्या के प्रत्य
1 1 1 1]]]	अन्य स्ट्रांस स्ट्रा अन्य स्ट्रांस स्ट्रा
सीयों भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अयु		संस्कृत के स्थाप के सम्बद्ध के समाम के सम्बद्ध के समाम के समाम के समाम के समाम का समाम के
ती. वाले अख	1 1	
# 등 	7.	अ) वर्ष तक (कंद्र सरकार हाए अ जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा असुचित जाति एवं अनु सुचित जन जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछ्डे वर्म के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिलनीयों तारीख प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तारीख प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तारीख प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष पत्र प्राप्त किये जाने की असिम तिथि पत्र प्राप्त किये जाने की असिम तिथि सुक्ति के अल्जाचल प्रदेश मणीपर, नागालेंड, निसुध्य, सिकिम,जम्म अरेर काम्यीर राज्य के लद्दल्ख मंडल लाहौल और सीती जिलों, हिमान्स्ल प्रदेश के चम्बा लिलें के पण्यी उप मंडल,अंडमान एवं निकोबार होग समुह टी तथा लक्ष्डीय के प्रत्याशियों के लिए संडल,अंडमान एवं निकोबार होगे. प्रेम्बर कामित्रों के मह्या से मती के मामले में असुसीमा निव्यारित करने की निणायक तिथि वह अतिम तिथे पा लोता है।
सेवा 1972	1 1 1 1 1 1	의 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한 한
पद केन्द्रीय सिविल सेवा पिशन् नियमकली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षा का लाम अनुकेय है		
के जूप जिल्लामा जुड़ में नहें जुड़ामा अनु	6.	
वार्ष में सुर्वे के से बार्च के से बार स्वास्त्र के से बार्च के स		는
	5.	는 보고
चयन अथवा अस्थान पद	, ⁽²⁾ ,	
_		रू. 1400 -40 - 1800 - -दरो-50 -2300.
वेतनमान	4	d-50 - 40 - 40 - 40 - 40 - 40 - 40 - 40 -
		₹ [g
पदोंकी संख्या वर्षकिरण		क्षेत्र क
स् <u>र</u>	i '' i	अव मैं कि ज्या में कि प्रतास्त्र के अप में कि प्रतास्त्र के प्रतास्त्र के प्रतास्त्र के प्रतास्त्र के प्रतास्त
स सि	, , , , , , ,	. क्रिक् संरिक्ती मि
ਖ	. 2	× ﴿1995﴾ × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
E E	. 1 . 1 . ?	
पद का नुम	<u>.</u>	मुक्रम प्रकार प् कार प्रकार प्रकार प्रकार प्रकार प्रकार प्रकार प्रकार प्रकार प् कार प्रक प्रक प्रक प्रक प्रक प् क प्रक प् क प्रक प् प् क प् क
	: !	•

-				The second secon
	वे परिस्थितियां जिन्में मती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमाश किया जाना अवश्यक हो	1	ला बू न क्ष्यम स्दस्य स्दस्य स्दस्य स्दस्य	
	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वना क्या है ़े	3.	स्बर्षकरण के विचारर्थ विभागीय पद्रेन्नात समितिः ।/ उप प्रबन्धक क्षिणवत्ता अश्वसन् 2/ सहप्रक प्रबन्धक क्षिणवत्ता अश्वसन् 3/ सहप्रक प्रबन्धक कार्मिक 4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुधूचित जाति/अनुधूचित जनजाति को एक रज्यात्रित अधिकारी	
1	पदोन्नति/स्थान्बन्तरण द्वारा मर्ती के ममले में बहु ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है	12.	स्थान-सर्वाद्रीतिनिधुर्वि फिनिशिंग एण्ड, प्रयो फ. 1350 - 2200 के कर्मचारी जिनकी उस नियमित स्वा हो एवं से मेट्रिकुलेशन या स शैश्रीणिक अहर्ता रख स्थन सहक्षरकार्द्राचे	टीप : राष्ट्रीय उत्पन्नकता परिष्य के प्रति- वेदन के लामू होने पर उच्च वेतमान में अपग्रेड, निम्न वेतन्मान के पद पर की गई सेचा, स्थानान्तरण/प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए अईक सेवा मानी जोवेगी.
	भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती प् सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति व अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वार्य भरी जानी वस्ती रिक्तियों की प्रतिशस्तता.	-	स्थानम्तरण/प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण द्वाया ऐस न हो सकने पर सीबी मती द्वारा.	•
	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो ए असे 11 लानू	10.	सीधी मर्ती वले व्यक्तिमों के लिए दो वर्षे.	
	ीडी मर्ती वाले व्यक्तियों पा गए निर्धारित अप तथा या गक अहताएं पदान्नाति पर अने व्यक्तियों के मामले में भी लाबू	9.	नहीं होता.	

	والتعديد الشعوات التضوير		. year lynes gener lynes yn y gener y	
	भीवी मतीं वाले व्यक्तियों के लिए वांधिन क्षेत्रीर तथा अन्य अहतीएँ	*8	बिन्धार्म : 1/ मान्यता प्राप्त विश्वविद्युक्त्य से विज्ञान में स्नात्तक या समकक्ष. 2/ मोरूड निर्माण/मारमात विभाग में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव अनिवार्ष है. कि वर्ष का अनुभव अनिवार्ष है. अनुभव संबंधी अहतींश्रां अनुभावित जाति तथा अनुभावित जन जाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवकानुभार ऐसी स्थिति में शिशिक्त की जा सकती हैं हैं जब च्यान के किसी प्रक्रम पर निमुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए जारकित वाले ऐसे स्मुदार्यों के प्रत्याश्री पर्याप्त संख्या वेले रात्राक्षत	নহা হি
111111111111111111111111111111111111111	सीकी मर्जी वाले व्यक्तियों केलिए अयु		अ वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा व्यक्ति जारी निर्देशों एवं अन्द्रशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष । मिक तथा अनुसीचत जाति एवं अनुसार अनुस्त जाति एवं अनुसार के प्रत्यक्ति के प्रत्यक्ति एवं अन्य पिछटे वर्ष के प्रत्यक्ति कि जाति के प्रविक्त कि असमि विक्रम के अनुसार के जान के नाम के के कि कि कर अनुराह के जान के का के के कि का अनुसार के अनुसार के जान के नाम के कि कि कर अनुराह के जान के का के के कि का अनुराह के जान के का के के कि का अनुराह के जान के कि का अनुराह के जान के का के के का के कि का अनुराह के जान के का के कि का अनुराह के जान के का के कि का अनुराह के का का के का के कि का अनुराह के जान के का का के का का	ता है.
7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	केन्द्रम सिविल सेवा सिश्तम् नियमवती 1972 १द के नियम 30 के अभीन सेवा में जोड़े का वर्षी का लोभ अनुसेय है	9 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	一个四部中央的工程,不是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	ŧ
1 1 1	च्यन पद अध्यमा अच्यन पद	6	면 당 한	
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	रि. १४०० - ४० - १८०० - - देये - ५० - २३०० .	
1 1 1	व क्षेत्र रण	, i	新 (本) (本) (本)	
; ; ; ; ; ; ;	पदौँ की संख्या वर्षकिरण	7	2 ग्रि95 ब्रिं × कप्रमार के अनुसार परिवर्तनीय	
1 1 1	पद का नाम	· ;	मिर्देश में में हैं के किया किया के किया के किया के किया के किया के किया के किया किया के किया किया के किया किया किया किया किया किया किया किया	319

	-	
वे प्रिसिक्सियां जिन्मे भूती के लिए संघ लोक सेवा अस्योव से परामशे किया जाना अवश्यक हो	14.	लानू नहीं होता. अध्यक्ष संदर्भ संदर्भ संदर्भ संदर्भ संदर्भ
यदि विभाक्षि पदोन्तति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	13.	के विचारम् विभागीय मिते : नम्क गुणवत्ता अश्वास्त्रा प्रवेषक जापिका प्रवेषक कापिका प्रवेषि स्कारी त जाति/अनुसूचित जन्म्भाति र जाति/अनुसूचित जन्मभीते र जाति/अनुसूचित जन्मभीते
पदोन्नाति/स्थानान्तरण द्वारा भती के मामले में वह ड्रेड जिससे पदोन्नाति की जानी है	75.	स्थानत्त्रस्य/प्रोतिनिसुधित पर स्थानन्त्रम् मारेड कव्हर मेकिंग प्लाण्ट के सहुश्य पद धारक अवगीकृत कर्मचारी या क. 1350-2200 के वेतत्मान के ग्रेड में तीन वर्ष की निम्मामित तेवा खात कर्मचारी जो मान्यता प्राप्त बांडे से मेट्रिकृतशेशन या समकक्ष परिका उत्तीर्ण की ग्रेक्षाणिक अहती रखते हो. च्यन, सक्षात्कार/जॉच परिका के माध्यम से किया जानेगा. स्थानन्य तोर पर प्रातिन्ध्यावित की क्वांधि तीन वर्ष से अधिक की नहीं होती. टीम: राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाब होने पर उच्च वेततमान में अपग्रेड, निम्न वेतत्मान के पद पर की मई सेवा, स्थानन्तर्ण/प्रतिनिधुक्ति पर स्थानात्तरण के
भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नित अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जनी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वस्ती रिक्तियों की प्रतिशतता.		स्थानमन्तरण/प्रतिनिम्धुक्ति पर स्थानमन्तरण हास् ऐसा न हो सकने पर संधी मती हारा.
परिवेक्ष्या की अवधि यदि कोई हो तो आने लागु	10.	सीया भन्न वार्च यानमा के लिए दो वर्ष,
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों पि के लिए मिधीरित असू त्या या शैक्षीपक अहतार पदीन्तित पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लाबू होंगी.	9.	लाबू नहीं होता.

ll—खण्ड ३ (i)]		भारत का राजपत्र : जनवरी 11, 1997/पौष 21, 1918
बहर्तार		त्तुं (इलीक्ट्रकल्प्ट्रानिक्स और इंट्र्यूमेंटेशन या या या व्या व्य व्य
雪雪	1 1 1 1 1 1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
सीची मर्ती वासे व्यक्तियों के लिए अधु	7.	ा 30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी क्रिसी एवं अहेशी के अनुसार शासकीय स्वकां के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसीचर जाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष के प्रत्याशियों के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शासकीय कि प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शासकीय कि तथा कि असम तथा कि असम तथा कि असम तथा के असमीर वंदि के पण्ली के असम तथा के असमीर के कि के समले के असमीर के लिए अनुरोध कि समले के असमीर के लिए अनुरोध कि नाम के ने के लिए अनुरोध कि वार जाता है.
केन्द्रीय सिविल स्वा पिशनोनियमावली 1972 के नियम 30 के अवीन स्वा में जोड़े क्ष् वर्षो का लूबन अनुहोप है	6.	ਰੋਹ ਦਿ
स्यान पद अयदा अस्ता पद	i i	र् स स्
वेतनमान स्थ भूष	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	4-0-6-0-6-0-6-0-6-0-6-0-6-0-6-0-6-0-6-0-
। संख्या वर्भकरक	3.	अविभिक्त (अव्योभिक्त
पदों की संख्या	2.	× 6 [1995] × कार्यभार के अनुसार परिवर्तिय
प्रकानम	<u>.</u>	मिकास अस्ति में भी

वे परिस्थितियां जिन्मे भूती के लिए संव लोक सेवा अभोगे से परमणें किया जाना अवश्यक हो	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	लाबू नहीं होता. अध्यक्ष स्टरम स्टरम स्टरम स्टरम स्टरम
यदि विमानीय पदोन्नीते समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना व्या है ?	(3.	पदोन्सते/स्थायीकरण के विचागर्थ विभागीय । 1/ उमे प्रकन्धक मुणकत्ता अश्वयसम् यो 2/ सहायक प्रबंदक विश्वतिक आश्वसम् रिशा /3/ सहायक प्रबंदक विग्निमिक 4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुसुचित जाति/अनुसुचित जनगाति इन का एक राजपत्रित अधिकारी
पदीन्नति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती के मामले में वह ब्रेड जिस्से पदोन्नीते की जानी है	12.	पदान्मीत पदान्मात के रू. 1350-2200 के वितमान के अवश्वित कर्मचारीजनकी उस के तिमान के कार्जाकत कर्मचारीजनकी उस के सेन तर्म की भीटक या समकक्ष परिभा उत्तमिन की श्रिक्रीक्क अहती रखते हो. टीम: गष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के तम्म होने पर उच्च वेतनमान में अपश्रेड, तिमन वेतनमान के पद पर की भई देगा पदोन्नीत के लिए अहंक सेना मानी जावेशी.
म्प्ती की पद्धतिः क्या मर्ती सेथी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानमन्तरण द्वारा की जनी है तथा विभिन्न पद्धतिमों द्वारा भरी जानी वाली रिक्सिमों की प्रतिशसता		100% पदमेनति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सेची मती द्वारा.
। होष्टी मतीं बले व्यक्तियों परिविक्षा की अवधि लिए निर्मारित अधु तथा यदि कोई हो तो त्रीकेक अहतार्ह पदीन्नित पर आने ते व्यक्तियों के ममले में भी लामू मी.		सीची मती वाले श्रासिकों के लिए व वर्ष
या होडी पती वाले व्यक्तियों , लिए निवीतित अयु तथा विशेषक अहतार पदीन्ति पर अ वाले व्यक्तियों के मामले में भी ल होंगी.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	लाजू नहीं होता.

सीथी मर्सी वाले व्यक्तियों के लिए अस्यु.		30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निक्रों एवं अदेशों के अनुसार शासकीम स्वकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसचित जाति एवं अनुसचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शाधिकतीयों.
केन्द्रीय सिक्लि सेवापिंशन। नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े सर वर्षी का लाभ अनुसेय है या नहीं.	6,	म इंद्रिक्
क्यन पद अयवा अक्यन पद	5.	क्सन
वेतन्सान	4.	रू.।320-30-1560- -दरो-40-2040.
व मीक रण	÷.	अव मैक्टित/ और्योक्कि म.
पदौं की संख्या	2,	7/कोन्छ निरक्षिक 🗶 १ १।९९६) अवर्षकृत/ रिपेण तथा बाम्बनी} × कर्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
पद का नम		7/कानेष्ठ निरक्षिक रिपेण तथा बाब्हा

अयु सीमा निर्मारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जुने की अंतिम तिथि होती. (यह अंतिम तिथि असम, में में मत्य, अरुणाच्ये प्रदेश, मिजोरम मपीयुर, नागालेण्ड, त्रियुरा, सिकिम, जम्म, औ काश्मीर राज्य के लंददाख मंडल लाहों औ स्पीती जिल्लों, हिमाच्ये प्रदेश के चम्म। जिले राजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अग्रु सी मा निवासित करने की निर्णायक तिथे वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीकी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वास्तित श्रीशांभिक तथा अन्य अहतीएं.	क्या सुक्षी मर्ती वस्ते व्यक्तियों के क्ति क्सिरित अयु त्या श्लिगिक अहतों पदोन्नित पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंबी.	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	मर्खी की पद्धति : क्या मती सीधी मती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानमन्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जानी बाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
œ	.6	10.	7
祖子	4 6 7 7 7 8 6 6 7 7 7 7 8 8 8 8 7 7 7 7 8 8 8 8	1	;; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;
ा. मान्यता प्राप्त विक्वविद्यालय से कृषि में विज्ञान स्नातक । याः	लागू नहीं होता.	सीची भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	क्रियों मर्सी द्वारा.
मान्यता प्राप्त संखान हे बाबवानी में डिप्तोमा.			
2/ प्रतिष्ठित काम्ज कारखाने या सम्बद्ध उद्योग के विकास विभाग में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव अनिवार्थ है.			
टीप: अनुभव संबंधी अहतींहों। अनुसुचित जोत तथा अनुसुचित जनभात के प्रत्याशियों के मामलें में स्क्रम प्राध्नकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर निमुचित प्राधिकारी की यह एय हो कि उनके लिए अवस्थित रिक्सिंगों को मरने के लिए अपेहित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्यान्त संख्या में			

- 등	: :	
ने परिस्थितियां जिन्में पतीं के लिए संघ लोक सेवा अपोब से परामर्श किया जाना अवस्थक हो.		लाषु नहीं होता.
यदि विभानीय पद्गन्निति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्था स्था है ?	13.	स्थामिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नीत समिति : उप प्रबन्धक बिष्मवत्ता अप्रवासनो अस्यस 2/ सहायक प्रबन्धक किंगीमिक स्टर्स 3/ सहायक प्रबन्धक किंगीमिक स्टर्स 4/ श्रम आधिकारी 5/ अनुसुचित जाति/अनुसुचित जनजाति स्टर्स का एक राजपन्नित बेरिकारी.
पदोन्नतं/स्थननातरण द्वारा मतीं के मामले में वह केड जिससे पदीन्नति की जाती है.	12.	लानू नहीं होता

विभागः एकः योजिक	鈽					
पद का नम	पदों की संख्या	व बीक रण	वेतनमान	स्थान पद अथना अन्यन पद	केन्द्रीय सिविल सेवापिशनो नियमकली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े क्ए वर्षों का लाम अनुकेंग है या नहीं.	सीची मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अध्यु.
<i>-</i>	2.	3	4.	5.	9	
।/ पारी फिटर ग्रेड-।	?? × 8 (1995) अवर्षकता/ अध्यारिक × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.	अवर्षिकत्/ अंदर्धिकिक नीय .	रू. 1400 -40 -1800 - -दर्य-50 -2300.	्रवस्य	नुष्टी	ार्ट अ० वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा निर्देशों एवं अदेशेंड्र के अनुसार शक्सकीय सेट्यों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसीय जाति एवं अनुसीचत जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछ्डे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथितनीय्
?? इसमें अनुरक्षण योजना (मेरोनेन्स प्लाक्षींच) के लिए स्विष्टित दो पर शाक्षील हैं.	अधियेत हैं. श्रमित हैं.					अयु सीमा निकारित करने की निकाभिक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथना पत्र प्राप्त किये जाने की अतिम तिथि होगी. म्यह अतिम तिथि असाम, में में महत्य, अरूपान्त परिश, मिजीरम, मणीपुर, नामातीण्ड, नियुप, सिक्तिम, जम्मु और क्षम्पीर राज्य के लंदराख मंडल, लाहौल और स्पेति जिस्ती, हिमान्स्ल प्रदेश के चम्बा जिसे के पणनी उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निकाति अंतिम तिथि नहीं
						रोजनार कार्योलयों के मुख्यम से मही के मुमले

	क्या सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए निधारित अपु तथा शैसीणिक अहतीए परोन्नात पर आने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंगी.	पितिक्रमा की अवधि यदि कोई हो तो.	मती की फद्दति : क्या भती सीधी भती फद्दति/पदोन्ति अथवा स्थानम्तरण द्वार्य की जानी है त्था विभिन्न पद्दतियों द्वार्य भरी जानी बासी रिक्स्यों की प्रतिक्षतता.
	6	01	
अस्मिम् :- । मान्यता साह्य अस्टे से मेरिक्स्बेस्ट मा मान्यस्थ महिल्ल न-िर्ध	असु: नहीं. शैक्षी फेफ वहतीयूं: स्ताम्भ क्रमांक 12 में दशीय् अनुसार.	सीबी भरी वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सेबी भर्ती द्वारा.

शासकीय/शासकीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्मनियों के काबन कारखनेकी अनुरक्षण कमेशास्ता में उच्च दक्ष फिटर के रूप में कार्य करने का पौँच वर्ष का अनुभव.

।/ मान्यता प्राप्त कोई से मेट्टिकुलेक्स या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ज.

2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेड का राष्ट्रीय व्यक्साय प्रमाण-पत्र.

3/

पदोन्नितंत्रंस्थान्तरम द्वारा मती के मानले में वह इंड जिससे पदोन्निति की जानी है.	यदि विभावीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्थल क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए एंच लोक सेवा अम्बोन से परामधी किया जाना अवश्यक हो.
12.		14.
पदोन्नीठ :- फिटर केट-।। जिन्मी उस केट में दो वर्ष की नियमित सेवा हो त्थाओं मेकेन्किल ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र घारक हों, ऐसा न हो सकते पर फिटर केट-।। जिनकी उस केट में चार वर्ष की नियमित सेवा हो. टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाब होने के पूर्व क. 1320 - 2040/क. 1200 - 1800 के देतन- मान में की बई सेबा, पदोन्निते के लिए अहंक सेवा मानी	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारमं विभागीय पदोन्नति समिति :- ।/ उप मुख्य अभिमन्ता मात्रिकः 2/ सहप्रक प्रवन्यक विपानकः 4/ कम अकितःदि 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सहस्य 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सहस्य 6/ कम्	लाबू नहीं होता.

रोजगर कार्यास्यों के मध्यम से भर्ती के मामले में अधु सीमा निर्मातित करने की निर्णायक तिथि वह अनिम तिथि होत्री जिस तिथि तक रोजगर कार्यास्यों से नम भेजने के निर् अनुरोध किया जाता है.

सिवी मती बाले व्यक्तियों के लिए अधु.		त्र 28 वर्ष तक (केंद्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अब्देशों के अनुसार श्रमकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसन्धित जाति एवं अनुस्थित जननाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिलामी . टीप : वश्य सीमा निर्वारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों के भारत में प्राथमा पत्र प्राप्त किये जाने की आतम तिथि विशेश, मुख्या पत्र प्राप्त किये जाने की आतम तिथि विशेश, अल्बाब मेडले जाने की आतम तिथि विशेश, अल्बाब मेडले जाने के अस्थित निर्मा कर कारीसी लिखों, विसम्बर्ग प्रदेश ने चन्म किये के पर्वारा मेडले के पर्वारा ने वर्ष तिकार के कर साम ति किये मेडले, अल्बाब मेडले वर्ग किये कर साम ति किया होने के पर्वारा के वर्ग तिकार के लिखा के लिखा के कर साम तिकार के लिखा क
केन्द्रीय सिविल सेवारिक्रम) नियमवली 1972 के नियम 30 के अवीम सेवा में जोड़े कर वर्षों का लाम अनुदेय है या नहीं.		tta tr
स्यन प्रद अक्ष्या अक्ष्या अक्ष्यन स्र	1 5, 1	अ व र्थन त
विस्तासम्ब	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	ਵ. 1350 - 30 - 1440 - -40 - 1800 - ਵਹੋ- -50 - 2206.
वर्षीकरण		अय मैं कि त अस्त्री कि म.
पदकातमा पदोंकी संख्या वर्गीत	7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	अध्यो अवर्ष अध्यो अध्यो अध्यो अध्यो अध्यो अध्यो अध्यो अध्यो अध्यो अध्या अध्या अध्या परिवर्तनीय.
पद का नम	;	2/ फिर 🗱 - 1 1

सीकी भरी वाले व्यक्तियों के लिए वांख्ति शीक्षीणक तथा अन्य अहतीर्ष्	क्या तीथी मर्सी वाले व्यक्तियों के लिए निम्मीरित वसु तथा वीशांगिक अहतीर् पदोन्नीत पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंगी.	परिदेक्षा की अविष यदि कोई हो तो.	मती की पद्धति : क्या मती विषयं मती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वाप की जानी है त्यः विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जानी वती रिक्तमों की प्रतिशतता.
œ	·6	10.	÷
अभिकार्थ :-	अधुः नहीं. श्रमाष्ट्रिक बहुत्वर्धः स्ताप्प्र क्रमांक 12 में	सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीकी मती द्वारा.

1/ मान्यता प्राप्त कोई से मेट्रिकुलेशन या समकस परीक्षा उत्तीर्ज,

2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.

3/ शासकीय/शासकीय उदमौंप्रीतीष्ठत कम्पन्यों की अनुरक्षण कर्मशासा में दक्ष फिटर कार्य करने का पौंच वर्ष का अनुम्ब.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह हैड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभागिय पदांन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वता क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परामशे किया जाना अवश्यक हो.
12.	101111111111111111111111111111111111111	111111111111111111111111111111111111111
प्दोन्नात :-	पदान्नाते/स्थायोकरण के विचाराय विभागाय पदान्नात समिति :-	लीचू नहा होती.
फिटन केड -111/लोहार केड -111/फेब्रीकेटर गेड -111/		
प्लस्बर् हेड-111 जिनकी उस हैंड में दो वर्ष की नियमित	।/ उप मुख्य अभियन्ता पानिक्रिं। अध्यक्ष	
सेवा हो तथा जो किसी भी ट्रंड का राष्ट्रीय व्यक्साय	2/ सहायक प्रकरक (याक्षिक)/	
प्रमाण पत्र धारक हा, एसा न हा सकत पर फिटर केन्या (स्मेहन केन्या) प्रविक्रिय केन्या (प्रमाण		
क्षेत्री जनमें उस क्षेत्र में चार वर्ष की मियमित	4/ अम् अधिकारी	
स्वा हो.	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनगाति	
के प्राप्तिक के प्रतिष्ट के प्रतिष्ट के	की एक क्षेत्रमध्यत अधिकादाः	
लाब होने के पूर्व रू. 1200 - 1800 के वेतनमन में की		
महीं मेंना, पदोन्तीत के लिए अर्दक सेवा मानी जावेसी.		

सीक्षी भती वज्ञी व्यक्तियों के लिए अधु.		28 वर्ष तक (केद सफार हाग जारी निदेशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के जिए 3.5 वर्ष तक तथा अनुस्यित जाती एवं अनुसार उन वर्ष तक तथा अनुस्यित जाती ते कि प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंड़ वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंड़ वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिर्यक्रिय निर्माशियों के मिरत में प्रयोग पत्र प्राप्त किये जाने की अतिम तिथि होगी. पिछ असिम किये जाने की अतिम तिथि होगी. पिछ असिम किये जाने की अतिम तिथि होगी. पिछ असिम किये जाने की अतिम तिथि होगी. विकास प्रदेश सिक्कम, जम्म और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहिक और स्पेती किमालों हिमालों अपद्याख मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीम समुद्र तथा लक्षद्वीय के प्रयाग किया लक्ष्यी पर्व निकाबर द्वीम समुद्र तथा लक्ष्यी के मम्मले में अधु सीमा निवासित अतिम करने की निवासिक कि रोज्य तिथे वह अतिम तिथि होगी कि समुद्र दिखार कराने के तिथे कि रोज्य तिथे वह अतिम तिथि होगी कि रोज्य के रोज्य किया जाता है.
केन्द्रीय सिवित सेवासिंग्रम् नियमवाती 1972 के नियम 30 के अधीन मेंवा में जोड़े कर वर्ष का लाम अनुकेय है	9	सुद्धः रि
चयन पद अथवा अच्यान पद	5.	रू विकास
वितमसान	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	ले. । 320 -30 - 1.560 - -दरो-40 -2040.
व किए		帽
दिकानम पदौकी संख्या वर्भिक	2.1	× 21 (1995) अने अक्रमार दे अनुसार परिवर्तनीय.
पद का नाम		फिटर केंद्र - 13.1

न हो सकते पर

पदोन्नति द्वारा ऐसा सिधी मती द्वारा.

सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

Harris .

म्ती की पद्धति : क्या मती सीधी भती पद्धति/यदोन्नति अक्या स्थानात्तरण द्वारा की जानी है त्था विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी बल्ली रिक्तियों की प्रतिशतता.	Ė
परिवेधाः की अविष्य परि कोई हो तो.	10.
स्पा की बांची वालं त्यं कियों के लिए किसीरत अपुत्यं क्या केशिएक अहतों पर्वानाहि पर्अंद नाहें व्यक्तियों के ममले में भी लावृ होती.	9.
सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांडित ग्रैक्तिफिक तथा अन्य अहर्ताहें.	20 1

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या स्फुन्स परीक्षा उत्तीर्ण.

4 Table 1:

2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेड का गर्दीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.

3/ रासकीय,रामुकीय उद्यमी,प्रतिष्टित कम्मनियों के मंख्यत की अनुस्तृष्ण कर्मशास्त्र में दश फिटर के रूप में कार्य करने का दार वर्ष का अनुमय. टीप: अनुभव संबंधी अहती∬ं अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्यक्षियों के समलें में सक्क प्राधिकारी के विवेकानसार ऐसी स्थिति में शिषिल की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आसित गिर्जना को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त सख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदीन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह हैड जिस्से पदीन्नति की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचता क्या है ?	वे परिस्थितियां किन्में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परामशे किया जाना अवश्यक हो.
12.		4
पदोन्नित :-	पदम्नति/स्थायक्रिरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-	लामू नहीं होता.
फिटर ग्रेड-5/मुकद्दम जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा ही तथा जो मेकेनिकल ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो.	।/ उप मुख्य अभियन्ता यात्रिक। अध्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक यात्रिको// सदस्य	
अथवा	अ/ सहायक प्रबन्धक किंगिकों सदस्य ४/ सहायक प्रबन्धक किंगिकों सदस्य ४/ अम अधिकारी	
फिटर ग्रेड-5/मुक्ट्दम जिनकी उस ग्रेड में छ: वर्ष की नियमित सेवा हो.	7/ अनुसूचित जात/अनुसूचित जनजाति स्दस्य का एक राजपत्रित अधिकारी.	
टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिषेदन के लागू होने के पूर्व रू. 825-1200 के वेतन्सान में की सेंदा, पदोन्निति के लिए अर्हक सेंदा मानी जबिगी.		

	सीधी भर्ती वाले व्यक्सियों के लिए अयु.		28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अर्क्ट्रशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुसुचित जनजाति के प्रत्योशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अत्य पिछड़े वर्ष के	2年:	अधु सीमा निर्धारित करने की निर्माधिक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अतिम तिथि होगी. गिर्श अल्जान्स्त प्रदेश, तिथि असाम, मेमस्त्य, अल्जान्स्त प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागसीण्ड, त्रिपुर, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लंददाख मंडल, लाहौंस और स्पीती जिस्तों, हिमान्सल प्रदेश के चम्बा जिस्ले के पण्नी उप मंडल, अण्डमान एवं निक्तोबार हीप समृह त्या तक्ष्मद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निधारित अंतिम तिथि नहीं होगी।	रोजगार कप्रिल्यों के मध्यम से भर्ती के मुमले
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	केन्द्रीय सिविल सेवाणिशन। नियमवली 1972 के नियम 30 के अवीन सेवा में जोड़े ए वर्षों का लाम अनुकेय है या नहीं.	9	नुहों			
1 1 1 1 1	च्यन पद अथवा अच्यन पद	5.	अन्यम			
111111111111	वेतनमान	4.	क.।।50-30-।660.			
1 1 1 1 1	वर्गीकरण	<i>.</i>	अवनीकृत/ औद्योगिक य.			
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	पदों की संख्या	2.	ं? × 26(1995) अनिमित/ अन्धार के अनुसार परिवर्तनीय.	। के लिए स्वीकृत । है.		
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	पद का नाम		4/ फिटर ग्रेड-5/ फिटर दक्ष-।।।	?? इसमें बॉयलर हाउस के लिए स्वीकृत तीन पद भी शामिल हैं.		

	क्या सीधी मन्तीं वाले व्यक्तियों के लिए निर्मारित अमु तथा शैक्षणिक अहतार्र पदोन्नात पर आने वाले व्यक्तियों के ममले में मी लानू होंगीं.	परिवेक्षा की अवधि पदि किंहे हो तो.	भती की पद्धति : क्या भर्मी सीक्षी भर्मी पद्धति/पदोन्नीते अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्रिसयों की प्रतिशततता.	
	6	.00		
अनिमर्घ :-	नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकते पर सीबी मर्ती द्वारा.	THE GAZ

१/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.
२/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रीतिष्टित कम्पनियों के संस्थान की कर्मशाला में दक्ष 'के ह्प में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव. टीप : अनुमव संबंधी अहतींगिं। अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्याक्षियों के ममार्ले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में क्षिष्टल की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राभ हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्सियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वलों ऐसे समुदायों के प्रत्यात्री पर्यान्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

. 1 1 6 6 7 5 7 6 6 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7		
त्त्र स्ती भे में हैं	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना स्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें मतीं के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमाश किया जाना अवश्यक हो.
	13.	
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;
फ्टोन्नांत :-	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-	लामू नहीं होता.
फिटर ग्रेड-7/फिटर के मेट, जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.	।/ उप मुख्य अभियन्ता स्योभिक्। अध्यक्ष ऽ/ महाग्रक प्रबन्धक स्याभिक।/	
टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू		
होने के पूर्व रू.800-1150 के वेतनमान में की म्हें सेवा पदोन्नति के लिए अहक सेवा मानी जावेगी.	3/ सहायन प्रबन्धन कामिक। स्टस्प 4/ श्रम अधिकारी	
	1/अनुसुचित जनजाति हेन महित्यारी	
	50 S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	

मित्री मती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.	7.	28 वर्ष तक (केद्र सरकार द्वारा जारी मिर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसचित जाति एवं अनुसचित जनजाति के प्रत्योशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछ्डे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिधिसतिय्र्रे
केन्द्रीय सिविल सेवापिशनो नियमसब्सी 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े स् वर्षों का लाभ अनुक्रेय है या नहीं.	9	न न हों
क्यन पद अथवा अक्यन पद	5.	अन्यन
वेतनमान	4.	रू.950-20-1150- -दरो-25-1400.
व गीक रण	3.	अवर्गकत/ औधारिक श.
पदों की संख्या	2.	?? 39 ∤1995∤ अव और × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
पद का नम		5/ फिटर ग्रेड <i>-7/</i> फिटर के मेट/ फिटर अर्ब्ड कुशल

?? समें अनुरक्षम योजना मिन्टेनेन्स प्लानिंग के स्वीकृत दो पद तथा बॉयलर हाठस के लिए स्वीकृत एक पद शामिल है.

अधु सीमा निश्वारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रथिना पत्र प्राप्त किये जाने की असिम तिथि होनी. यह अंतिम तिथि असिम, मेचलप, अरूणक्ति प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नामलौण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मु और काश्मीर राज्य के लददाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिल्लों, हिमाच्ला प्रदेश के चम्बा जिल्ले के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार हीम समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिए निधारित अंतिम तिथि नहीं होनी।

रोजगार कर्मालयों के मह्यम से मती के ममले में अध्य सीमा निर्घारित करने की निर्णायक तिथे वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगर कर्मालयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जहां है.

सीधी भर्ती बस्ते व्यक्तियों के लिए बांछित ग्रैक्षिणिक तथा अन्य क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा की अवधि यदि भर्ती भव्दिति : क्या भर्ती तीधी अहर्ताएं कोई हो तो. भर्दिति/पदोन्नति अथवा अहर्ताएं कोई हो तो. भर्दिति/पदोन्नति अथवा पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के स्थानन्तरण द्वार्य की जानी है त्या मरी जानी वाले होंगी.	8.	अनिमर्भ :- सिक्री मतीं बाले व्यक्तियों पदोन्नाते द्वारा ऐसा न हो सकने पर ।/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेंड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.
सीची भर्ती वास्ते व्यक्तियों के अहर्तार्		अनिमर्भ ः ।/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त व्यवसाय प्रमाण-पत्र.

2/ शासकीप/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्टित कर्मानियों के संस्थान की कर्मशाला में दक्ष के रूप में कर्म करने का दो वर्ष का अनुभव.
टीप : अनुभव संबंधी शहता[एं। अनुसूचित जाति स्थ अनुभवित जनगाति के प्रत्याशियों के ममले में सक्षम प्राधिकार के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं।

टीम : अनुभव संबंधी अहतों(एं) अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्यक्षियों के मामलें में सक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर निश्चीक्त प्राधिकारों को यह राम हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्सियों को मरने के लिए अरिक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामशे किया जाना अवश्यक हो.	14.	लामू नहीं होता.
यदि विभाषीय पदोन्नति समिति विद्यमन है तो उसकी संरचना क्या है ?	13,	पदोन्नति/स्थायोक्तरण के विचारर्थ विभागीय पदोन्नति सिमित :- ।/ उप मुख्य अभियन्ता यािक्कि अध्यक्ष 2/ सहयक प्रबन्धक यािकि । स्वस्य स्वस्य अध्वमारी यािकि । स्वस्य 4/ अम अधिकारी व्यापिक । स्वस्य 5/ अम्भ अधिकारी व्यापिक । स्वस्य 5/ अम्भ अधिकारी व्यापिक । स्वस्य 5/ अम्भ अधिकारी व्यापिक । सवस्य इन अधिकारी व्यापिक । सवस्य का एक रज्पावित अधिकारी.
पदोन्नात/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नाति की जानी है.	12.	पंदान्ति :- यांत्रेक विभाग के मजदूर जिनकी उस ग्रेंड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो. टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिदेदन के लागू होने के पूर्व रू.800-1150 के वेतनमान में की मई सेवा, पदोन्ति के लिए अर्हक सेवा सानी जावेगी.

		1V 5 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		
सीधी भर्ती बाले व्यक्तियों के लिए अधु.		28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अद्भारों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुभुचित जनभाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिधिलानीयां.	अष्ट सीमा निधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याक्षियों से भारत में प्रमंता पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होगी. ब्रिय अंतिम तिथि असम, मेधालय, अरूणांक्ल प्रदेश, मिजीरम, मणीपुर, तायालीण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लंददाख मंडल, जम्मू और काश्मीर राज्य के लंददाख मंडल, लाहरू और स्पीती जिल्लों, हिमाक्ले प्रदेश के चम्बा जिले के पण्नी उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीप समुद्द तथा लक्सद्वीम के प्रत्याक्षियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगीगुँर	रोजनार कार्यालयों के माध्यम से भाती के मामले में असु सीमा निर्चातित कराने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होनी जिस तिथि तक रोजनार कार्यालयों से नाम क्षेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.
केन्द्रीय सिविल सेवापिशमां नियमवती 1972 के नियम 30 के अदीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाम अनुसेय है		मृह्यु म		
स्थान पद् अथ्यता अच्यतन पद	, w ,	ज्या		
वेतममान	.4	रू.।320-30-1560- -दरो-40-2040.		
वर्मिकरण	3.	अवर्षेतुर्त्। औद्योगिक अप.		
पर्वो की संख्या	2.	×2 ∮1995∮ अव अक्रमार के अनुसार परिवर्तनीय.		
त्य क्षा । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।	- 1	6/ फीक्रेटर के -111		

भतीं वाले व्यक्तियों के लिए वांडिन शैक्षिणिक तथा अ	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अपु तथा शैक्षणिक अहतीए पदोन्नित पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागु होंगी.	परिविक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सेक्षी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अधवा स्थानान्तरण द्वारा की जाती है त्खा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी बाली रिक्स्यों की प्रतिशतता.	
8	6	.0.	1	
अनिमार्थः	लामू नहीं होता.	सीयी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	स्थातम्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.	THE GAZ

मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो. सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से शीट मेटल वर्कर/ फिटर/अदो मेकेनिक/टर्नर/मशीनिस्ट/बैल्डर ट्रेंड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र. शासकीय/शासकीय उदमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान को कर्मशाला में फेब्रिकेशन का कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभंच.

 \geq

2/

अ. शासकीप्र/शासकीय उद्यमों/प्रितिष्ठित कम्पनियों के संस्थान की कर्मशाला में फीक्केशन का कर्म करने का पाँच वर्ष का अनुम्ब संबंधी अहतींऐंं अनुसूचित जाति तथा अनुस्चित जनगाति के प्रत्याशियों के मामलें में रक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टिल की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो वि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अमेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा अधोन से परमार्श किया जाना अवश्यक हो.	3. 14.
पदोन्नित समिति ि	- :
可 1 1 1 1 1 1	1

CAST TAKE

नमान के फिटर ट्रेंड के हो उस क्रेंड में तीन वर्ष की ऐस्तम्म क्रमांक 8 में विपित रू. 1200 - 1800 के वेतनमान अम्मीकृत कमेचारी जिन्की उ निममित सेंग हो तथा जो स्त क्षेत्रोणेक अहतार्हे (खते हों.

<u>'10</u> रू.1150-1660 के वेततमान के कर्मचारी जिप्की उस देंड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो त्था जो स्तम्भ क्रमांक 8 में विणित शैक्षिणिक अहतीर्ष रखते

प्रत्याप्तियों को व्यक्सम परीक्षा ट्रिंड टेस्टों उत्तीर्ण करना होगा.

1

टीम :• सस्टीय उत्पादकता परिषद के प्रसिवेदन के लागू होने ... ह.,1200-1800 या ह.,1150-1660 के वेतनमान में अपभ्रेड निम्म पद पर की मई सेना स्थानात्तरण के लिए अहंक सेवा मानी जांद्रीगे.

लाबू नहीं होता.

पदोन्तति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्तति सीमिति :-

अध्यक्ष सहस्य

उप मुख्य अभियन्ता सहप्रक प्रबन्धक पि

2/2

स्तरम् स्तरम् स्तरम्

तकनीकी अधिकारी मात्रिकी. / सहमक प्रबन्धक किसिकी / श्रम अधिकारी / अमुसचित जाति/अनुसचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी.

543

큐

			[,
	सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए अस्तु.		महें अं एवं अदेशों के अनुस्कर सक्ता में से अं
	केन्द्रीय सिक्लि सेनापिशन। नियमानती 1972 के नियम 30 के अधीन सेना में अहे गए वर्षों का लाम अनुसेप है	9	में हों
	च्यन पद अच्छा अच्छान अ	5.	<u>ए</u> स्
	वेतनमान	4.	क. 1320 -30 -1560 - -दये-40 -2040.
	वर्षीक र ज	3.	क्षेत्र क
	पदौँ की संख्या	2.	× 2 (1995) व अ × कर्मभार के अनुसर परिवर्तमा
10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	पद् का नम	-	7/ जाम हैं-।।।

सीची म अहतीएँ	सोधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वाष्टित शैक्षणिक तथा अन्य अहर्ताएं,	क्या सीधी मसी वाले व्यक्तियों के लिए निद्यारित अधु तथा शैक्षणिक अहताएं पद्गेन्नात पर अपने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लानू होंगी.	परिवक्षिम की अवधि यदि कोई हो तो.	मती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी मती पद्धति/पदांन्नति अध्वा स्थानमन्तरम द्वारा की जानी है तक्ष दिमिन्न पद्धतिथी द्वारा भरी जानी वाली रिकेट्यों की प्रतिकातता.
i i		Ġ	10.	
बनिमार्ष		लामू नहीं होता.	सीयों मती वाले व्यक्तियों भीनिक से सर्वे	स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकते
<u>``</u>	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीका उत्तीर्ण हो.		5 5 5 6	4.4.4.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1
2/	सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से पाझ्प फिटर/ प्लम्बर्/फिटर ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.			
3/	शस्कीय/शस्त्रकीय उदमों/प्रतिष्ठित कम्पतियों के संचान में पाइप फिटिंग कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव.			
तम् अस्य प्रमानिक स्थान	दीप: अनुभव संबंधी अहर्तांश्रीं अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्यक्षियों के ममलें में सक्षम प्राधिकारी के विवेकमनुसार ऐसी स्थिति में शिष्टिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्रशिक्तारी की यह स्था हो हि उनके लिए आरक्षित रिक्तां को मरने के लिए अपेसित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याद्यी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.			

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह ब्रेड जिससे पदीन्नति की जानी है.	ोय पदोन्नति समिति विद्यमान ेहे ?	वे प्रसिव्यतियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना अवश्यक हो.
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		4.
स्थानाराया ः	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-	लामू नहीं होता.
रू.1200-1800 के वेतनमान के फिटर ट्रेंड के अवमेकित कर्मवारी जिनकी उस ग्रेंड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ क्रमांक 8 में विणित	।/ उप मुख्य अभियन्ता स्याक्रिक्र । 2/ सहायक प्रबन्धक स्याक्रिक्र // सदस्य	

5/4%

张祖 张祖 张祖

> ह.।।50-1660 के वेतनमान के कर्मचारी जिनकी उस ग्रेड में चार वर्ष की, नियमित सेवा हो तथा जो स्ताम्प क्रमांक 8 में वर्णित क्रैशिफ अहर्ताएं खिते ह

प्रत्याशियों को व्यवसाय परीक्षा ट्विड टेस्ट] उत्तीर्ण करना होगा. टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के जब हो। जब होने के 1200-1800 या के 1150-1660 के वेतनसान में अपब्रेंड निमन पद पर की बई सेवा स्थानान्तरण के लिए अर्हक सेवा मानी जाने

-		-	
	सीबी मती बलो व्यक्तियों के लिए असु.	7.	30 वर्ष तक (केन्द्र ससकार द्वारा जारी सिकतों पूर्व आहेरों के अनुसार शासकीय सिकतों के अनुसार शासकीय सिकतों के अनुसार शासकीय जाति एवं अनुसूचित कन्माति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंड वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिशिसनीय। अधु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथ्वा पात्र आत्म तिथि अधाम, में भारत में प्राथ्वा प्रत्या निर्धा निर्णाय के अधाम, में भारत में प्राथ्वा अधाम, में भारत के प्रत्या अरुभ्य के लंदराख मंडल लाहोल और स्पीती जिलों, हिमाच्ल प्रदेश के चम्चा जिले के पणजी अप मंडल, अरुभाम के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अतिम तिथि नहीं होगी।
	केन्द्रीय सिविल स्वापिशन्त्रों नियमवित्ती 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुझेय है	6.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
	चयन पद अच्छा अच्छान पद	5.	
	वेतानमान	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	रू.। 400 -40 -1800 - -दरी-50 -2300.
	व र्गा करण		अवस्कृत्त्र/ अवस्कित्त्र/ म.
	पदों की संख्या वर्कीक	2.	× । [1995] अवर्षाकृत/ अवार्षिक × कर्षभार के अनुसार परिवर्तनीय.
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	पद का नम		8/ मशीनिस्ट फ्रेंड-।

00	सीधी मती वाले व्यक्तियों पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर के लिए दो वर्ष. सीधी मती द्वारा.
	बनिमार्थः-
	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1

मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकक्ष परिक्षा उत्तीर्ण. सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से टर्नर/मशीनिच्ट ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र. शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रीतिष्टित कम्पनियों के संस्थ की कर्मशाला में उच्च दक्ष टर्नर्-कम-मशीनिष्टि के स्य में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव.

5

3

टीम : अनुभव संबंधी अहतोंग्ंं अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के ममलें में सक्तम प्राध्किति के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर स्थिक्ति प्राध्किति की यह राय हो कि उनके लिए अरक्षित रिक्सियों को भरने के लिए अरिक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

ते विद्यमान है तो उसकी वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए संघ लोक आयोग से परामर्थ किया जाना अवश्यक हो.	13.	चसर्षे विभागीय पदोन्नति लागू नहीं होता. ग्रीक्का अध्यक्ष किं सदस्य निक्ता सदस्य सत्यः सत्यः स्तरमे
यदि विश्वमानीय पदोन्तति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना न्या है ?		पदोन्नति/स्थायोक्तरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :- ।/ उप मुख्य अभियन्ता ध्यात्रिक्को अस्यक्ष 2/ सहायक प्रवस्क धारिकां/ सदस्य तक्तनीकी अधिकारी धारिकां/ 3/ सहायक प्रवस्का कार्मिको सदस्य 4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सदस्य का एक राजपत्रित अधिकारी.
पदोन्नति/स्थानम्तरम द्वारा भती के ममले में वह ब्रेड जिस्से पदोन्नति की जानी है.	(2.	पदीनात :- मशीनिष्ट ग्रेड-11 जिन्की उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो, या मशीनिष्ट ग्रेड-11 तथा मशीनिष्ट ग्रेड-111 के रूप में चार वर्ष की श्रियमिक्क≪ संयुक्त सेवा हो. टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने पर रू.1200-1800 या अधिक के वेतन- मान में अपग्रेड निम्म पद पर की मई सेवा पदोन्नित के लिए अहंक सेवा मानी जावेगी.

	सीयी मती वाले व्यक्तियों के लिए अयु.	7.	ें वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीम सेवजों के अनुसार शासकीम सेवजों के लिए 35 वर्ष तक तथा अमुचित जानीति के प्रत्याशियों के तिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछहें वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिशिक्तमां। टीप: टीप: अखु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अतिम तिथि होती. यिह होती. यिह शिलिक में जाने की अतिम तिथि होती. विश्व अंतिम तिथि होती. विश्वकिम, अस्वान्तिल अंद सीरती जिलों, हिमान्स्ल प्रदेश के सददाख मंडल, जाहील और सीरती जिलों, हिमान्स्ल प्रदेश के सम्बार्भ के पणजी उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार हीय समाह तथा लक्ष्मीप के प्रत्याशियों के लिए निष्धारित अतिम तिथि नहीं हो होती।	रुजगार कासालया के माध्यम संभता के मामल
	संबंधित क	7 1 6 1 7 1	त्रस्यों एवं सम् सम्बन्धि क्षेत्रं स्व अस्य समा क्षियं स्व अस्य समा क्ष्यं स्व अस्य अस्य सम् अस्य अस्य सम् अस्य अस्य सम् अस्य अस्य अस्य सम् अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य	**************************************
	केन्द्रीय सिविल सेवापिशनो नियमविली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े म्ए वर्षी का लाम अनुझंय है या नहीं.	1		
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	स्थान पद अथवा अच्यान भद	i co	अत्यंग	
	वेतनमान	4 1	전. 1350 -30 -1440 - -40 - 1800 -즉권- - 502200.	
	व मैंस रण	က	अव मिक्स त्र/ औद्योगिक स्य	
	पदों की संख्या	2.	× 2 ग्रॅं। १९५५ अ. अनुसार के अनुसार परिवर्तनीय.	
	저의	- 1	मशीनिष्ट भेड-।।	

सीची भ अहतर्हि	सीची भरी वाले व्यक्तियों के लिए वांख्ति शौधापिक तथ्या अन्य अहतीएँ.	क्या सीकी महीं वहले व्यक्तिमों के लिए निधारित असू तथा शैक्षणिक अहतार पदोन्नीत पर आने वहले व्यक्तियों के मझले में भी लामू होंमी.	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती संधी भर्ती पद्धति/पदोन्नित अध्वा स्थानम्तरण द्वारा की जमी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
† † † † † † † † † † † † † † † † † † †		.6	10.	
अनियर्भः	र्षः	नहीं.	सीधी भरी वाले व्यक्तियों	पदमेनात द्वारा, ऐसा न हो सकते पर
>	सरकार द्वारा मन्यता प्राप्त संस्थान से टर्नर/मशीनिष्ट ट्रेड का राष्ट्रीय व्यक्सम प्रमाण पत्र.		* b b b b b b b b b b b b b b b b b b b	לונון אינו פונק.
2/	शासकीय/सासकीय उद्यमों/प्रतिष्टित कम्पनियों के संस्थान की कर्मशाला में दक्ष ं - मशीनिष्ट के ह्प में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव.			
टी अस्ति : अस्ति : क्षेत्र चित्र चि	टीप : अनुम्ब संबंधी अहतीं(ऐंंंं) अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनगाति के प्रत्याक्षियों के ममलें में सभम प्राधिकारी के विवेकानसमर ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राथ हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्सियों को मले के लिए अपेक्षित			
अनुभव अपलब्ध	रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्यांकी पर्याप्त संख्या में 1 नहीं हैं.			

समिति :- 1/ उप मुख्य अभियन्ता प्रानिक। अध्यक्ष 2/ सहध्रक प्रबन्धक (यात्रिक) सक्तेनको अधिकारी (यात्रिक) 3/ सहध्रक प्रबन्धक किसिक।	13.	ते/स्थानान्तरण द्वारा महीं के ममले में वह के यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी वे परिस्थितियां जिनमें महीं के लिए संघ लोक सेवा पदोन्नति की जानी है.	 यदि विभवति पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्कृतमा कर। है ? 13. पदोन्नति/स्थापिकरण के विचारार्थ विभावाय पदोन्नति समिति :- 1/ उप मुख्य अभियन्ता स्थानिक। अध्यक्ष दे/ सहप्रक प्रबन्धक विशोनिक। सस्स्य सस्य स्कृतिक। अधिकार्सि स्यानिक। सस्स्य स्कृतिक। सस्स्य स्कृतिक। अधिकार्सि स्यानिक। सस्स्य स्कृतिक। सस्स्य	त्ती के ममले में वह उस क्रेड में दो वर्ष व [परिषय के प्रतिवेदन (०-1800) के वेतनमा
८/ अस्मानिय जाति/अस्मानिय जन्मानि	पदोन्नाते/स्थायोक्तरण के विचारक्षे विभावीय पदोन्नाते समिति :- ।/ उप मुख्य अभियन्ता श्वातिक । 2/ सह्यक प्रबन्धक विक्रिक।/ स्कर्मकी अधिकारि विभिक्ष।/ स्कर्मकी अधिकारि विभिक्ष। 3/ सहस्रक क्रिक्सिक।	13. पदोन्तति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभावीय पदोन्तति समिति :- 1/ उप मुख्य अभियन्ता विगीकि । अध्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक विगीकि । सदस्य तक्तीको अधिकारी विगीकि । सदस्य 3/ सहायक प्रबन्धक किसिक।	४/ अन् आक्रमारा 5/ अनुसुचित जाति/अनुसुचित जनगाति स्दस्य का एक राज्यतिन अधिकारी.	4ફ સ્વાં, પલન્નાત જ (જાપ, બહુજી સ્વા ગાગ)

_	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		nadar (que	
	सीची मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु.		28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछ्डे वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय्।.	अयु सीमा निस्मीरित करने की निर्मायक त्रसीख प्रत्याक्षियों से मारत में प्राथना पत्र प्राप्त किये जम्मे की अतम तिथि होनी. थिए अत्मान्त प्रदेश, तिथि अस्सम, मेचारम, अरूगान्त प्रदेश, मिजोरम, ममीपुर, नागातिण, त्रिपुर, सिक्तिम, जम्म, और काम्मीर प्रम्य के लंददाख मंडल, लाहीस और स्पीती जिस्सी, हिमाच्कल प्रदेश के ब्रम्बा जिले के पण्मी उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार हीम समूह तथा लक्ष्द्रीय के प्रत्याधियों के लिए निधारित अंतिम तिथि नहीं होगी।
	केन्द्रीय सिविल सेवाभिशतों नियमवती 1972 के नियम 30 के अबीन सेवा में जोड़े स् वर्षी का लाम बनुसय है या नहीं.	1	न न	
1 1 1	स्थन पद अस्थन अस्थन पद	5	अन्वयन	
	वेतनमान	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	क. 1320 -30 -1560 - -दर्गे-40 -2040.	
•	व सैक्त र व	3.	अव की के त./ औडोरिक और भि	
<u> </u>	पर्वे की संख्या	2.	× 5 ∮1995∮ अव और × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.	
	पद को नेम		10/ मशीनिस्ट ोड-11३ × 5 ∬1995∯ × कर्षाभार के अनुसार परिवर्तनीय	

No.	IH:	GAZET
भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीवी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अध्या स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी बासी रिनेत्सों की प्रतिशासता.		पदोन्नाते द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सेन्री मती द्वारा.
परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	10,	तीकी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.
स्या मीधी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निवारित अपूर तथा शैक्षणिक अहतीए पदोन्नीत पर अने वाले व्यक्तियों के ममते में भी लाबू होंगी.	.6	अस्य : नहीं. सम्बोधन अहताएँ : स्ताम्य क्रमांत्र 12 में
नी भर्ती बाले व्यक्तियों के लिए वास्ति क्रियिक तथा हित्। हर्ताएं	œ	बनिवर्ष :-

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से टर्नर/मश्रीनिष्ट सासकीय/शासकीय उदमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के की कर्मशासा में दस मझीनिष्ट के रूप में कार्य कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव. ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाम पत्र. 7/

पदोन्नति/स्थानम्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नित समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना स्या है ?	वे परिस्थितयां जिनमें मर्ती के बायोग से परामर्श किया जाना
12.		1
पद्मेन्नाते ∶•	पदोम्नति/स्थायीकरण के विचारर्ष्ठ विभाक्षय पदोन्नति मोमिते	लामू नहीं होता.
मशीनिस्ट ब्रेड-5 जिन्हीं उस क्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो इस ट्रेड का औद्योभिक प्रक्रियंग संस्थान द्वारा जारी प्रमाण पत्र घारक हो.	अरातः । ।/ उम् मुख्य अभियन्ता मिनिक्ते अध्यक्ष 2/ सहमूक प्रबन्धक मिनिक्ते // स्दस्य	
टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिष्द के प्रितिवेदन के लागू होने के पूर्व रू.1200-1800 के बेतनमान में की मई सेवा, पदोन्नति के लिए अहक सेवा मानी जावेशी	तकनाका अष्मकारा स्थानका. 3/ सहप्रक प्रबन्धक किर्मिकों स्दस्य 4/ ऋस अधिकारी 5/ अनुसूचित जाते/अनुसूचित जनजाति स्दस्य का एक राजपाइन अधिकारी.	

		GAZETTE OF INDIA : JANUART 11, 199//PAUSA 21, 1918 [PART II—SE
सीची मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	28 वर्ष तक (कंद्र सरकार द्वरा असी सिक्तों के लिए उठ वर्ष तक तक्षा असुवित्त जाति हो के अनुसर श्वसकीय सिक्तों के अनुसर श्वसकीय सिक्तों के लिए उठ वर्ष तक तथा असुवित्त जाति एवं असुवित्त कर्न तक तथा असुवित्त कर्म तक्षा कर्म तिराहक वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्तिमीयों. टीम : असु सीमा निवासित करने की निर्मायक तस्रोख प्रत्याशियों से मारत में प्रथम अरूपान किये जाने की अतिम तिथि होगी. यह आतिम तिथि असाम, में में प्रथम अरूपानिकम, जम्म और क्षामीर राज्य के लिंदराख मंदरा, जम्म और क्षामीर राज्य के लिंदराख मंदरा, जम्म और क्षामीर राज्य के लिंदराख मंदरा, लाहीं को प्रण्यों कि लिए में होगीं। रोजगर कार्याशियों के लिए निवासित अंतिम तिथि नहीं होगीं। रोजगर कार्याशियों के लिए निवासित अंतिम तिथि नहीं में अधु सीमा निवासित करने की निर्मायक में अधु सीमा निवासित करने की निर्मायक रोजगर कार्याहों से नाम में अनु कि साम कार्यास है.
केन्द्रीय सिविल स्वापिक्षम्। नियमाझली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े म्ए वर्षों का लाम अनुत्रेय है	1	ਸ਼ਹ ਦ
च्यन पद अथना अन्यन पद		अस्मान
वेतन्सान	4	₹.1150-30-1660.
व मीक्त रण		अस मिक्रत् ओयो मिक लेखा मिक्रिय लेखा मिक्रिय
पदौं की संख्या	2.	× । [1995] अ × कर्मभार के अनुसार परिवर्तनीय.
पद का नाम		/ मशीनिक ग्रेड - 5
	पदों की संख्या वर्षीकरण वेतनमान व्ययन पद केन्द्रीय सिविल सेवापिश्यनों सीधी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिख् अयमा नियमाझली 1 <i>972</i> के नियम अक्यन 30 के अद्यीन सेवा में जोड़े पद का वर्षों का लाम अनुत्रेय है	पदों की संख्या वर्षीकरण वेतनमान व्यन पद केन्द्रीय सिविल स्वापिश्मनों सीधी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिल् अच्यन 30 के अधीन सेना में जोड़े पद का वर्षों का लाम अनुमेय है या नहीं.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षाणिक त्रवा अन्य अहर्ताएं.	क्या सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिस निर्धारित असु तथा शैलीपिक अहतोर्ग पर्यान्ति पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लाबू हों मीं.	पिलीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भर्ती की पद्धति : क्या मर्त्ती सीधी भर्ती पद्धति/पद्गेन्नति अक्या स्थानमन्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी बस्ती रिक्तियों की प्रतिशतता.
	6	10.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
	लामूनहीं होता.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्षः	स्थानम्न्तरण द्वारा, ऐसान हो सकने पर सीझी मती द्वारा.

 सस्कार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से टर्नर्माशीनेच्ट ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रयमाण-पत्र.
 शास्कीय/शास्कीय उद्यमों/प्रितिष्ठित कंपिन्यों के संस्थान की कर्मशाला में दक्ष टर्नर्भग्राभिन्य के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव.

टीप: अनुभ्य संबंधी अहतीहों। अनुस्थित जाति तथा अनुस्थित जनजाति के प्रत्याशियों के ममलें में स्क्रम प्राधिकारी के विवेकनन्सार ऐसी स्थिति में शिष्ट्रिंग की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर मिम्मिल्ला प्राधिकारी की यह राग हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्रियों को भरने के लिए अमेशिस्त अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदायों के प्रत्याखी पर्याप्त संख्या में

प्रत्याजी को व्यक्सा परिता उत्सीन करना होना.

पदोन्नते/स्थानम्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड रिस्से पदोन्नति की जानी है.	यदि विभाषीय पदोन्नति समिति विदमान है तो उसकी संरचना व्या है ?	वे परिखितियां जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा अध्योग से परामर्श किया जाना अवश्यक हो.
111111111111111111111111111111111111111	13.	14.
111111111111111111111111111111111111111	111111111111111111111111111111111111111	111111111111111111111111111111111111111
-: hareach	प्रदोरसंक्रि स्थायोकस्या के विचारार्थ विभागीय पैदोन्नात	लामु नहीं होता.
महिक विभाग के क. 050-1400 के वेतम्मात के	-: P(H)	
अविक्रित कर्मचारी जिन्ही उस इंड में तीन वर्ष की		
नियमित सेवा हो तथा जो स्तम्भ क्रमांक 8 में वर्णित कैशीफ अडवीं स्वते हों	2/ सहम्रक प्रबन्धक (यात्रिका)/ ऋतीन अक्टिसी कारीका	
귝	4/ अम अधिकारी स्टस्य	
क 200-1150 के वेतनमान के कर्मचारी जिनकी उस	5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनगाति सदस्य का गुरू रस्वपत्रित अधिकारी	
के में छः वर्ष की नियमित सेवा हो त्या जो स्तम्म		
क्रमांक 8 में विर्णत शिक्षांगंक अहताएँ रखते हो.		

-		_						
	सीची मती बाले व्यक्तियों के लिए अधु.		30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी र निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय स्वन्तों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछ्डे वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिखेंत्तीयां.	टीम :	अध्य सीमा निक्क्यीरत करने की, निर्भाधक तसरीख प्रत्याक्षियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जुने की, अंतिम तिथि होगी. यह अंतिम	तिथि अस्तिम, मैमस्तिय, अरूण,च्यून प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागासीयड, विपुर, सिक्किम, जम्मु और काष्ट्रमीर गुज्य के तद्दास्ख मंडल,	लाहौंस और स्पीती जिस्तों, हिमान्से प्रदेश के चम्बा जिसे के पण्जी उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याक्षियों के लिए निवासित अंतिम तिथि नहीं	
	केन्द्रीय सिविल सेवासिशम। नियमवती 1972 के नियम 30 के असीन सेवा में जोड़े क्ए वर्ष का लाम अनुदेय है या नहीं.		^천 교 <mark>타</mark>					
	स्यान पद अक्दा अन्द्र्यान पद		प म					
	वेतनमान	4.	रू. 1400 -40 -1800 - -दरो-50 -2300.					
;	व किय	3.	अवभिष्ठत/ औद्योपिक शि					
	पर्दो की संख्या	2.	× [1995] अने औ × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.					
	पद को नाम	-	12/ वेल्डर ग्रेड-।					

ऐसान हो सकने पर

पदोन्नति द्वारा, [ो] सीबी भर्ती द्वारा.

सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

नहीं.

मती की पद्धात : क्या मती सीबी मती पद्धात/पदोन्नात अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जम्नी है त्या विभिन्न पद्धात्यों द्वारा मरी जानी बाली रिक्त्यों की प्रतिशसता.	_ '
परिवक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	10,
क्या सीधी भर्ती बाले व्यक्तिमों के लिए निर्धारित अमु तथा रीक्षीणिक अहतार्र पदोन्नात पर अमे बाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंगीं.	.6
सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वाष्टिन शैक्षिफिक तथा अन्य अहर्ताएं.	

 सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वेल्डिंग ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवस्था प्रमाण-पत्र अनिवार.

अनिमार्थः

2/ असुकीय/असुकीय उद्यमें/प्रितिष्ठित कम्पनियों के संस्थान कें कर्मशाला में अनेन अर्क प्रक्रिया द्वारा स्टेन्लेस स्टील वेलिडे के साथ जटिल वेल्डिंग कार्य का एवं पी.टही.सी. वेलिडंग कार्य करने का पॉट्य वर्ष का अनुमत.

टीप: अनुभव संबंधी अहतीं हों। अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के ममलें में स्क्रम प्राधिकारी के विवेकनन्सार ऐसी स्थिति में शिक्षिल की जा सम ती है/हैं ज् चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राथ हो कि: उन्के लिए अपसिस रिक्सिं को मप्ते के लिए अरेक्सित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदायों के प्रत्याक्षी पर्याप्त संख्या में

	14.	
ग पदान्नात सामात । ह १		
पदान्नात/स्थानान्तरण द्वारा भता क ममल म वह अड जिस्स पदान्नात का जाना है.		में दो वर्ष की पद के प्रतिवेदन के 00 के वेतनमान ए अहंक सेवा मानी

पद का नम	पदों की संख्या	वमीक रण	वेतनमान	क्यन पद अथवा अक्यन पद	केन्द्रीय सिविल सेवापिशमा नियमवली 1972 के नियम 30 के अचीन सेवा में जोड़े क् वर्षों का लाम अनुकेय है या नहीं.	सीथी मती बाले व्यक्तियों के लिए असु.
-	2.	3.	4	လ်	9	
13/ वेल्डर व्रेड-11	× 2 [1995] अन् अनुस्यर परिवर्तनीय.	अव ब किया है। अस्ति मिन अस्ति मिन अ	रू. । 350 - 30 - 1440 - -40 - 1806-दर्ग - -50 - 2 3 00 .	अ <u>र</u> म म	न हीं	28 वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निस्ता एवं अन्ता के अनुसार शासकीम संवक्तों के अनुसार शासकीम संवक्तों के अनुसार शासकीम संवक्तों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसारित जाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंड़ वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शारिकानियों. टीम : वृष्ट सीमा निशारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथना पत्र प्राप्त के असम, अक्ष्णाच्या प्रवेश निर्णाय की का असम, अक्ष्णाच्या प्रदेश, मिलीय, अस्थान की अंतिम तिथि असमिर, अस्थानका प्रदेश, मिलीय, मणीयुर, तामालिक, अस्थानका प्रदेश, मिलीयों, विसामका प्रवेश निकाबार होंग समझी उत्तरी कि लिखी हिमाकत प्रवेश के चन्वा जिले के प्रणानी उप मंडल, अण्डामान एवं निकाबार होंग समझ तथा लिखीयों के लिए निधारित अंतिम तिथि नहीं होंगी.

सींब्री भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षाणिक तथा अन्य अहतीएँ.	क्या सीधी भरी वाले व्यक्तियों के लिए निर्वारित अप तथा शैक्षीपक अहतीए पदोन्नति पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंगी.	परिविक्षा की अविष्य पदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती संघी भती पद्धति/पदोन्नित अखवा स्थानम्तरण द्वारा की जनी है त्या विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी जानी बाली सिक्तियों की प्रतिशतता.
œ	.6	10.	
अनिवायं : ।/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वेल्डिंग ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र अनिवायं.	नहीं.	सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नित द्वाय, ऐसा न हो सकने पर सीधी भती द्वारा.

Š

A Characteristics

2/

टीप: अनुभव संबंधी यहतांशिं। अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के ममले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकम्सार ऐसी रियति में शिष्टित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राग हो कि उनके तिल् अस्रसित रिक्तियों को भरने के लिए अपेशित अनुभव रखते वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानम्तरप्प द्वारा भ्रती के ममले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभानीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितयां जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा अधोब से परमधं किया जाना अबस्थक हो.
11.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	13.	14.
	+12-17-17-17-18-18-18-18-18-18-18-18-18-18-18-18-18-	लाब मही होम
י בובץ. און אין אין אין אין אין אין אין אין אין אי	परानात्त्र(त्यासकार्थं क प्रचादन प्रनामत प्राप्ताः समिति :-	1917 V 1917
वरदर्ग्छ – जिनका उस ग्रंड म चार वर्ष का नियमित सेवा हो.	।/ उप मुख्य अभियन्ता स्यिभिक्। ऽ/ महणक पढनक रियम्भिकां/	
टीप : गुरूपि उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाग होने के पर्व का 200-1800 के वेतनमान	योजें.	
में की मई सेवा, पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जवेगी.	4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाते/अनुसूचित जनगाति स्दस्य	
	W.	

_		, ,	- Transfer
	सींधी मती वालो व्यक्तियों के लिए अध्यु.	;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;;	1.28 वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निदेशों एवं अह्यों के अनुसार शासकीय सेवनों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसीचित जाति एवं अनुसीचित जनभाति के प्रत्याधियों के लिए 38 वर्ष तक तथा अनुसीचित जाति एवं अनुसीचित जनभाति के प्रत्याधियों के लिए 38 वर्ष तक शिर्धितनीयों. टीप: डिप: असु सीमा निवासित करने की निणायक तारीख प्रत्याधियों से भारत में प्राथना पत्र प्राप्त किये जाने की अतिम तिथि होगी. प्राथ के आंत्रम तिथि असम, मधारत, मधारत, अरुणाचल प्रदेश के जाने की असम, मधारत, मधारत, अरुणाचल प्रदेश के चन्ना जिस कार्यार तथा लिस्दाब महत्त लाहिल और स्पीती जिस्तों, हिमाच्यत प्रदेश के चन्ना जिस के पणली उप महत्त, अण्डमान एवं निकाबार हीप समृह तथा लग्नहीं प के प्रत्याधियों के प्रमाल तथा लग्नहीं व निवास तथा तथा के प्राप्त के पणली उप महत्त अण्डमान एवं निकाबार हीप समृह तथा लग्नहीं के ममले में असु सीमा निवासित करने की निवासिक तिथि वह अतिम तिथि होगी के निवास के जनुरोध किया जाता है.
	केन्द्रीय सिविल सेवारिशन। नियमबली 1972 के नियम 30 के क्यीन सेवा में जड़े क्ए वर्ष का लाम अनुत्रय है या नहीं.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
1	च्यान पद अव्यव अच्यान पद	5.	। । । प्रमुख । स्व
111111111111111111111111111111111111111	वेतनमान	1	で, 1200-30-1440- - マ む-30-1800.
	व बीक रथ	1 1	
1114EFF111111111111111111111	पर्दो को संख्या	2.	× । [1995] अ × कार्यभार के अनुसार परिवर्तमीय.
11111111	प्र का नम		वेल्डर ग्रेड-4

संधी मती वाले व्यक्तियों के लिए वां छत शंक्षांपेक तथा अन्य अहततिं.	क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निधीरित अपनु तथा शैक्षीणेक अहतीर् पदोन्नीत पर आने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाब होंगी.	प्रितेष्ट्रा को अवधि यदि कोई हो तो.	मती की पद्धांते : क्या मती वीषी मती पद्धांते/पद्गेन्नांते अथवा स्थानम्तरण द्वारा की जनी है स्था विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी जानी	
. 8		10.	वस्ती रिकिस्पों की प्रतिशतता.	
अनियाथे :	लाबूनहीं होता.	सोधी मती बाले व्यक्तियों के लिए दो नचे.	् स्थानान्तरण इस्प, ऐसा न हो सकने पर सीधी मती द्वारा.	
1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वेल्डिंग ट्रेंड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र अनिवाये.				

2/ शासकीय/शासकीय उदमौ/प्रतिषिठत कम्पनियों के संस्थान के मशीन शॉप मे सामान्य वेल्डिंग, पी.व्ही.सी. वेल्डिंग तथा स्टेम्लोस स्टील वेल्डिंग काये का तीन वर्ष का अनुभव.

नशान शान में समान्य पारडन, पांच्या, पांच्या, पांच्या, पांच्या, स्टेम्लोस स्टील वेल्डिन काथ का तीन वर्ष का अनुम्ब.
टीम : अनुम्ब संबंधी अद्योशिं अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के ममले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार ऐसी स्थिति में शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर निश्चित प्राधिकारी की यह राथ हो कि उनके लिए अस्रिक्स रिक्सियों को भरने के लिए अपेशिक्स अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदीन्नति स्थानमन्तरण द्वारा भती के ममले में वह ग्रेड जिससे पदीन्नति की जाती है.	यदि विभागीय पदोन्नाति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्थाना क्या है ? 13.	वे पारिस्थितियां जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परमाश किया जाना अवश्यक हो. 14.
स्थानान्तरण: • योत्रिक विभाग के अवगैकृत औद्योगिक कर्मचारी जिन्की उस विभाग में तीन वर्ष की मियोगित संवाहो तथा जो वेल्डर ट्रेडका औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान द्वारा जारी प्रमाण-पंत्र घारक हों. • प्रत्याक्षी को व्यवसाय परिष्क उत्तीय करक होत.	स्थायोकरण के विचाराथ विभागीय पढोन्नति सांभित :- 1/ उप मुख्य अभियन्ता विगित्रको 2/ सहायक प्रबन्धक विगित्रको 3/ सहायक प्रबन्धक कि विगित्रको 4/ अस अधिकारी 5/ अनुसुक्त जाति/अनुसुचित जनजाति स्टस्य 5/ अनुसुक्त जाति/अनुसुचित जनजाति स्टस्य 6/ अनुसुक्त जाति/अनुसुचित जनजाति स्टस्य	लाबू नहीं होता.

पद को नम	पदौं की संख्या विभिन्न	व कीक रण	वेतनमान	स्थन पद अववा अन्ध्यन पद	केन्द्रीय सिविल सेवापिशता नियमवती 1972 के नियम 30 के अवीन सेवा में ब्हें क्ए वर्ष का लाम अनुभेय है या नहीं.	मिनी मती बाले व्यक्तियों के लिए असुन.
	2.		4.	5.	9 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	7.
15/ बद्धे हेड -।	अवर्भे औद्योरे × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.	अव मैकित्/ औद्योगिक नीय .	ह. 1400 -40 -1800 - -दर्य-50 -2300.	ਸ ਜ਼ਰੂ ਜ਼ਰੂ	ਬੈਂਡ ਵਿੱ	ेंं वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निदेशों एवं अदेशों के अनुसार श्रास्त्रकीय संवक्षों के अनुसार श्रास्त्रकीय संवक्षों के अनुसार श्रास्त्रकीय संवक्षों के किए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनकाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक श्रियिलतीयां. टीप: अधु सीमा निद्यारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथना पत्र प्राप्त किये जाते जाते की अतिमा तिथि होती. स्थि अतिमा तिथि असाम, में भारत में प्राथम, अर्चणान्स्ल प्रदेश, निर्णास, मणीपुर, तासलिय, अर्चणान्स्ल प्रदेश, निर्णास, मणीपुर, तासलिय, केल्यां विद्यां विदेश, सिर्किम, जाहिल और क्षिमी किसी, हिसान्स्ल प्रदेश केच्यां किलों के पणनी उप मंडल, अण्डमात एवं निकोबार द्वीप समुद्द तथा लिखों के लिए निवासित और साहित क्षां तिथा के प्रत्याहित अतिमा तिथा नहीं प्रत्याहित अतिमा तिथा नहीं प्रत्याहित अतिमा तिथा नहीं

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वोडिंग शैक्षांणक तथा अन्य अहतीएँ	क्या सीधी भरी वाले व्यक्सियों के लिए निश्वारित अयु तथा औश्राधिक अहतीए पदोन्तीरे पर आने वाले व्यक्सियों के ममले में भी लागू होंगी.	# 1 등 1 등 1 등 1 등 1 등 1 등 1 등 1 등 1 등 1	मती की पद्धति : क्या भती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानम्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वसी रिक्तियों की प्रतिशतता.
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	6		I I I I I I I I I I I I I I I I I I I
अनिवामे :- ।/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से बढ़्डीवेरी, पैटने निर्माण ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र अनिवाये.	नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियाँ के लिए दो वर्षे.	पदोन्नति द्वाय, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वाय.

टीप: अनुभव संकी अहतीएं। अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्याक्षियों के ममले में एक्सम प्राधिकारी के विवेकान्सार ऐसी स्थिति में शिष्टित की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राथ हो कि उनके लिए अरक्षित रिक्सियों को मरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं. शासकीय/शासकीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान, कामन कारखाने को प्राथमिकता, में दक्ष बढ़ुई के रूप में करने का दो वर्ष का अनुम्ब.

वे परिस्थितयां जिन्में मती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामधी किया जाना आवश्यक हो.	111111111111111111111111111111111111111	वीब महीं है.स.
यदि विभागीय पदोन्नित समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना न्या है ?		पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारार्थ विमाभीय पदोन्नति सीमित :- ।/ उप मुख्य अभियन्ता प्राप्तिको अस्यक्ष 2/ सहयक प्रबन्धक प्राप्तिको/ स्दर्य तकनीको अधिकारी (यात्रिको/ 3/ सहयक प्रबन्धक किंगियको स्दस्य 4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनगाति स्दस्य का एक राजपत्रित बिधिकारी.
पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के ममले में वह ग्रेड जिस्से पदोन्नति की जानी है.	12.	:• -।।। जिनकी उस ग्रे राष्ट्रीय उत्पादकता के पूर्व क.।200-। पदोन्नीत के लिए उ

विभाग : एफ : यात्रिक	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1) 		1 1 1 2 1 1	1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		
पद का नम	पदौं की संख्या	_	वेतनमान	न पद श यन	केन्द्रीय सिविल सेवांपिशनो नियमहाली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े म्ए वर्षों का लाम अनुशेय है या नहीं.	सीधी भती वाली व्यक्तियों के लिए अधु.	— 1910 S 3 (1/)
	2.	3.	4.	2. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.		1	
16/ कट्टूर्ड ब्रेंड-!!!	× 2 1995 अन् औ × कामेभार के अनुसार परिवर्तनीय.	अवर्षकत/ औधार्रिक नीय.	रू.1320-30-1560- -दर्य-40-2040.	अचयन	न <u>हीं</u> न	28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निस्त्रा एवं आईशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसचित जाति एवं अनुसचित जनगाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिरिष्टिनीयों	

अयु सीमा निवारित करने की निणायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अतिम तिथि होती. यह अतिम तिथि असाम, मेशल्य, अरूणांच्ल प्रदेश, मिजोरम, मणीयुर, नामलिण्ड, त्रिपुरा, सिकिम, जम्म, और काशमीर राज्य के लंददाख मंडल, लाहील और स्पेती जिल्ली, हिमाच्ला प्रदेश के चन्जा जिल्ली के पण्डी उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीप समूह तथा लक्ष्द्रीप के प्रत्याशियों के लिए निवारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगार कायोलयों के माध्यम से भती के मामले में अपूप सीमा नियोदित करने की नियोधक तिथि वह अतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कायोलयों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

मती की पद्धति : क्या मती सीवी मती पद्धति/पदोन्नति अध्या स्थमान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जानी वासी रिक्तयों की प्रतिशस्ता.	
पोरविक्षा की अविष पदि कोई हो तो,	101 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11
क्या सीधी भरी वाले व्यक्तियों के लिए निधारित अपु तथा शैक्षीणक अहताएँ पदोन्निति पर अने वाले व्यक्तियों के समले में भी लागू होंबी.	.6
सोधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांधित शैक्षीणेक तथा अन्य अहतोएं।	**************************************

अनियायः

1/ सस्कार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से ब्हुडीभेरी, पैटने निर्माण ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अनिवाये.

नहीं

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान, जिसमें कामज कारखाने को प्राथमिकता, में दक्ष बहुई के रूप में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव.

टीप: अनुभव संबंधी अहतांगिंं। अनुस्यित जाति तथा अनुस्यित जनजाति के प्रत्याशियों के ममले में सक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर निस्यिक्त प्राधिकारी की यह रुप हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्सियों को भरने के लिए अपिक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियाँ पदोन्नाति द्वारा, ऐसान हो सकने के लिए दो वर्ष. सीधी भर्ती द्वारा.

ቻ

ारिस्थितियां जिनमें मती के ि व से परमधे किया जाना अन्त		लाबू नहीं होता.
	3. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचाराथे विभागीय पदोन्नति समिति :- ।/ उप मुख्य आभ्यन्ता याभिक अध्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक याभिक स्दस्य तक्तोकी अधिकारी याभिक स्दस्य 4/ अप अधिकारी याभिक स्दस्य 5/ अनुस्थित जाति/अनुस्थित जनजाति सदस्य 5/ अनुस्थित जाति/अनुस्थित जनजाति सदस्य का एक राजपनित अधिकारी.
पदोन्निति/स्थानान्तरण द्वारा मती के ममले में वह ग्रेड जिससे पदोन्निति की जानी है.		ग्रेड मैं चार वर्षे दें त्या परिषद के प्रति 0-1400 के वेतनम

- 16		Co		20-2
सीधी भती वले व्यक्तियों के लिए असु.		28 वर्ष तक (केंद्र सरकार द्वारा बारी निस्त्रेशों एवं अद्देशों के अनुसार शासकीय स्थेतों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछडे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीय].	अष्ठ सीमा निधारित करने की निगायक तारीख जन की अंतिम तिथि होगी. र्वियह अंतिम तिथि असमा, मेधलम, अल्णान्स्त प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, तामलेण्ड, निपुरा, सिकिक्स, जन्म और काधनीर राज्य के लंददाख मंडल, लाहोल और स्पीती जिला, हिमान्स्त प्रदेश के चम्बा जिले के पणनी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समुद्द तथा लक्ष्म्चीप के प्रत्माशियों के लिए निधारित अंतिम तिथि नहीं होगी।	रोजगार कायोहमाँ के माध्यम से मही के मामले मैं अपूर सीमा निष्मीरेत करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होमी जिस तिथि तक रोजगर कायोहमाँ से नाम भेजने के लिए अनुस्थि किया जहां है.
केन्द्रीय सिविल सेवापिँग्रम्। नियमवली १९७२ के नियम ३० के अधीन सेवा में जोड़े भए वर्षों का लाभ अनुशेय है या नहीं.	1	न नहीं म		
च्यन पद अध्यवा अच्यन पद	1	अन्यसन		
वेतनमान	1	रू.।।50~30-।660.		
व गीक रण		44.1		
पर्दों की संख्या	2.	× 2 [1995] × कायेभार के अनुसार परिवर्तन		
पद का नाम		7/ बदृदं भेड-5		
	पदों की संख्या वरीकरण वेतनमान च्यन पद केन्द्रीय सिविल सेवार्पिशन∮ सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए अक्या नियमतिता 1972 के नियम अक्यन 30 के अधीन सेवा में जोड़े पद का वर्षों का लाभ अनुत्रेय है	पदों की संख्या विषकरण वेतनमान क्यन पद केन्द्रीय सिविल सेवार्पिशन∤ सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिस् अक्या नियमविली 1972 के नियम अक्या 30 के अवीन सेवा में जोड़े पद का का लाभ अनुशेय है या नहीं.	पदों की संख्या विकारण वेतनमान क्यन पद केन्द्रीय सिविल क्षेत्रापिश्रम अक्ष्या नियमविल क्षेत्रापिश्रम अक्ष्या नियमविल क्षेत्रापिश्रम अक्ष्या नियमविल क्षेत्रापिश्रम पद का वर्षा को के अक्ष्रीम सेवा में जोड़े पद का नहीं. × 2 1995 अविक्रित कि.1150-30-1660. अक्ष्यन नहीं अविधारिक अविधार के	पदौ की संख्या विभिन्न विभिन्य विभिन्न विभिन्न विभिन्न विभिन्न विभिन्न विभिन्न विभिन्न विभिन्य

सकने पर

<u>न</u>

पदोन्नीत द्वार, ऐस सीधी मती द्वारा.

सीमी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

मती की पद्धति : क्या मती सीबी मती पद्धति,पदोन्नति अथवा स्थानक्षन्तरण द्वारा की जनी है तथा विभिन्न पद्धतियौँ द्वारा भरी जानी वाली रिक्त्यों की प्रतिशतता.	-
परिविधा की अवधि यदि कोई हो तो.	.01
क्या तीक्षी फरी वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा को अवधि यदि मती की पद्धति : क्या भरी सीधी निवारित अध्या निवारित अध्या पद्धित : क्या भरी सीधी पद्धित : क्या भरी सीधी पद्धित : क्या भरी ज्ञा पद्धित योक्स्यों के क्या स्थानक्ष्तिया द्वारा की ज्ञानी है त्या मामले में भी लाबू होंगी.	.11.
सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए वास्ति शैक्षांपिक तथा अन्य अहतीएँ,	

and and

।/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से बहुदीक्षी, पैटने निमाण नहीं. ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अनिवारे.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान, जिस कागज कारखने को प्राथमिकता, में दक्ष बहुई के रूप मैं कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभवः

टीष: अनुम्द संबंधी अहतों भूँ। अनुभूचित जाति तथा अनुभूचित जनमाति के प्रत्याशिषों के ममलें में एक्सम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिषेश्व को जा एकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रंम पर निसुचित प्राधिकारी को यह राम हो कि उनके लिए अस्रिक्त रिविन्यों को मरने के लिए अपिक्षत अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी प्रयोग्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

F-400	विमानीय पदोन्नति ह न्या है े	में भीती भी
) ; ; ; ;		
1		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
पदोन्नीते :-	पदोन्नति/स्यायीकरण के विचाराथे विभाकीय पदोन्नति	लाबू नहीं होता.
बहड़े बेड -7 /बहड़े दक्ष-।। जिन्ही तम बेड मैं तीन		
वर्षे की क्यिमित सेवा हो.	।/ उप मुख्य अभियन्ता भ्यात्रिक।	
टीप : सन्दीय उत्सासकता परिषद के प्रतिषदन के	2/ सहस्रक प्रकृति भाग्निक्ति । स्टब्स्य तकनीकी अधिकारी स्थापिक	
लागू होने के पूर्व क. 800-1150 एवं अधिक के	सहायक प्रबन्धक कि।मिक्।	
वतत्सान में का बई सर्वा पदान्तात के लिए अहक स्वा मानी जावेगी.	4/ श्रम श्राष्ट्रकारा 5/ अनुसचित जाहि/अनुसचित जन्जाति सदस्य	
	काँ एक राजपत्रित अधिकारी.	

सीयी मती वले व्यक्तियों के लिए असु.	1	निस्था एवं अक्रमां के अनुसार शासकांम सिकतों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसावित
केन्द्रंघ सिविल सेवापिशानी नियमकाती 1972 में नियम 30 के अधीन सेवा में नोड़े मए संभी का लाभ अनुहोत है या नहीं,	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	नहीं न
च्यन पद अक्वा अच्यन पद	r r r r) r r r r r r r r	अन्यन
वेत्तमान ।	1	रू. 950 - 20 - 1150 - - दर्य-25 - 1400.
व महर्म त	3.	अवभिष्टित् ओशोभिक स.
पदौँ को संख्या	2.	× 7 ᢤ1995∯ अ अ × कार्यभार के अनुस्पर परिवर्तनीय.
पद का नम	- 1	18/ 輔義 数 - 7/ - 2

सोदी मती वाले व्यक्तियों के लिए वाहित श्रीयों के तथा अन्य अहतार्थ.	क्रम क्या सीवी मती वाले व्यक्तियों के लिए निवासित अब्धु तथा क्षेत्रीयक अहती पदोन्नाते पर अमे वाले व्यक्तियों के मामले में भी लाबू होंगी.	पांतिसाकी अविकियिदि कोई हो द्धे.	पद्धाते : क् फ्ट्राते/फ्लेन्नी ज्ञास्य की प् फ्ट्रातियों इस्य क्सवों की प्रात्था
	1	0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
विनामे :			

सीसी मती बाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

नहीं.

पदोन्नीत द्वारा, ऐसान हो सकने पर सीबी भरी द्वारा.

शासकीय/शासकीय उदमाँ/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संख्रिय, जिसमें कागज कारखने को प्राथमिकता, में अद्धे कुशल बहुई के ख्य मैं काये करने का तीन वर्ष का अनुभव.

7

सरकार द्वारा मान्यता प्रास्त संस्थान से ब्हुद्दी मेरी, पैटने निमान ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अनिवार्थ.

मम्	यदि विमानीय पदीन्नति सीमेति विद्यमान है तो उसकी संरक्ता क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए स्थ लोक सेवा अमोन से परमशे किया जाना अवस्थक हो.
2.	, , ,	14.
पदोन्नांते :► यांत्रिक विभाग के मजदूर-जिनकी उस ग्रेंड में तीन वर्ष को नियमित सेवा हो. टीम :► राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के जब्ब होने के पूर्व रू.750 -940 एवं अधिक के वेतन- सूक्तों की गई सेवा, पदोन्नांति के लिए अहंक सेवा	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारार्थ विभाषीय पदोन्नति समिति :- ।/ उप मुख्य अभियन्ता धानिका अध्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक थियोत्कि स्वस्य तक्तिकी अधिकारी थियोत्कि स्वस्य 3/ सहायक प्रबन्धक किर्मिक स्वस्य 4/ अस् अधिकारी 5/ अनुसुचित जाति/अनुसुचित जनगाति स्वस्य 5/ अनुसुचित जाति/अनुसुचित जनगाति स्वस्य	लामु नहीं होता.

सीधी भती बाली व्यक्तियों के लिए अपूर.		28 वर्ष तक (केन्द्र, सरकार द्वाग बारी निदेशी एवं अर्क्षशी के अनुसार शासकीय	सनका क लिए 35 वर्ष तक तक्ता अनुस्थित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष कह एवं अन्य पिछेड़ वर्ष के
कन्द्राय सिनेल मेवाहरिशन नियमावली 1972 रू नियम 30 के अचीन सेवा में जोड़े म्ए वर्षो का लाभ अनुशंय है या नहीं.		न नहीं	
च्यन पद अथवा अच्यन पद	5.1	अचधन	
वेतन्शान		क.1320 -30 -1560 - -दरो-40 -2040.	
व मीक रण	8	अवक्षेत्र) औद्योगिक	т
पदौं की संख्या		× 2 [1995]	× कायेभार क अनुसार परिवर्तनीय.
पद का नम पदों की संख्या विभीत	;	19/ लोहार फ्रंड-111	

के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिर्थिलनीयं[.

अभू सीमा नियारित करने की निराधिक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथंना पत्र प्राप्त किये जाने की औरम तिथि होगी. ध्यह अतिम तिथि असाम, मेमल्य, अरूणांचल प्रदेश, मिजारम, मणीपुर, नागालीण्ड, त्रिशुरा, सिविकम, जम्मु और काश्मीर राज्य के लंददाख मंडल, लाहील और स्पीती जिल्लों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिल्ले के पण्ली उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों के लिखा कियारित आतिम तिथि नहीं

े मुमते नियम्बन तिथे से अ रोजगार काथल्यों के माच्यम से भती के में अध्य सीमा निशीरत करने की हि तिथे वह ऑस्म तिथे होगी जिस तिथे रिजनार कायलियों से नाम भेजने के अनुरोध किया जाता है.

सीची भती वालो व्यक्तियों के लिए वाछित श्रीक्षांपेक तथा अन्य अहतिएं:	क्या सीबी भती वाले व्यक्तियों के लिए क्यिरित अयु त्या शैक्षीणक अहताएँ पदीनाति पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लामू होंबी.	पितिक्षा को अवधि यदि कोई हो तो.	### E 在 是 作 E 在 是
	6 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	0,0	
अनिमार्थः-	नहीं.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्षे.	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर संबी भर्ती द्वारा.

१/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से लोहार ट्रेंड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र आनेवाये.
२/ शासकीय/शासकीय उद्यमी/प्रीतिष्ठित कम्पानियों के संस्थान, जिसमें कामक कारखाने को प्राथमिकता, मैं दक्ष लोहार के स्प मैं काम करने का चार वर्ष का अनुभव.

टीप: अनुभव संबंधी अहतोथां∳ अनुसोचत जाति तथा अनुसोचत जनजाति के प्रत्याशियों के ममले में सक्ष्म प्राधिकारी के विवेकनसार ऐसी स्थिति में शिष्टिल की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियोक्त गाधिकारी की यह रम हो कि उनके लिए अरक्षित रिक्सियों को भरते के लिए अगेथित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्यांशी प्रयोक्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नांते/स्थानान्तरण द्वारा मती के मामले में वह क्रंड जिससे पदोन्नांते की जानी है.	यदि विभागिय पदोन्नांते सीमीते विद्यमान है तो उसकी संस्वना क्या है ?	वे परिस्थातयां जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमार्श किया जाना आवश्यक हो.
12.		4.
पदोन्मात :- लोहार के मेट जिनकी उस क्रेड में छः वर्ष की निस्यमित सेवा हो. टीम :- राष्ट्रीम उत्पादकता परिषद के प्रात्मेदन के लागु होने के पूर्व क. 800 - 1150 के वेतनमान में की सई सेवा, पदोन्नीत के लिए अहंक सेवा मानी जाने में.	पदोन्ति,स्थायोक्तरण के विचाराबे विभावीय पदोन्ति सोमेति :- ।/ उप मुख्य अभियान्त्र ध्यानिक। 2/ सहायक प्रबन्धक यानिक। स्वत्य तकनीकी अधिकारी थियोक्क। 3/ सहायक प्रबन्धक कार्योक। 4/ अम अधिकारी 5/ अनुधुन्सि जाते/अनुधीचत जनजाते स्वस्य का एक ग्रन्थान्त अधिकारी.	लामु नहीं होता.

I I		### ### ### ### ### ### ### ### ### ##
सींबी मती बालों व्यक्तियों के लिए अधु.		28 वर्ष तक (केंद्र सरकार द्वापा जारी निदेशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुस्थित जारी ते जारी होंगे के प्रत्योशियों के लिए 38 वर्ष तक तथा अनुस्थित जारी होंगे के प्रत्योशियों के लिए 38 वर्ष तक सिर्ध्य वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक सिर्ध्य वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक सिर्ध्य वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक सिर्ध्य वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक सिर्ध्य के लिए आदाम मिक्कम, अरूपान्तिय प्रदेश, विक्रम, मिक्कम, अरूपान्तिय महिला, विक्रम, कर्म और काम्मीर राज्य के लिए सिर्म्धिकम, जम्म और काम्मीर राज्य के लिए सिर्म्धिकम, जम्म और काम्मीर राज्य के लिए सिर्म्धिकम, जम्म और काम्मीर राज्य के लिए सिर्म्धिकम, वर्ष के चार्मी जिला, हिमाच्ला प्रदेश के चार्मी लिले के पणकी उप मंहल, अण्डमान एवं निक्क्षिय के प्रत्याशियों के लिए निवारित ओरम तिथि नहीं होगी।
केन्द्रीय सिवित सेवार्गिश्नो नियमस्ती 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जड़े सर वषों का लाभ अनुत्रेय है या नहीं.	1	मू च च
च्यान पद अध्यवा अच्यान पद	, v, i	अ व यन अ
विसम्मान विसम्मान	4.	रू. 950 -20-1150 - -दर्य-25 -1400.
वमेकरण	3.	अव मैंकृत/ अव्योभिक मिर.
- Fa	1 1	अहमी अहमी × कर्मभर क अनुसर परिवर्तनेष.
पद का नम	-	20/ लोहार का मेट

Transport Transport		
मती की पद्धति : क्या मती सीधी मती पद्धति/पदोन्निति अध्वा स्थानान्तरण द्वारा की जुनी है त्या विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी जानी वाली रियेक्स्यों की प्रतिशस्ता.		पदोन्नति द्वार, ऐसा न हो सकते पर संधी भनी हाग
पिलिक्षा को अवधि यदि कहें हो तो.	10.	सोकी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्षे
क्या सीकी भती वहते व्यक्तियों के िक्र निक्यारित अप्र तथा शैक्षीपेक अहतीरे पदोनाति पर अपी वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंगी.	.6	नहीं.
सींधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांख्ति शैक्षीणेक तथा अन्य अहतीएँ.		
सीयों भती वाले अहतीएँ.	1 1 1	अनिवार्थः

सम्बाभिता हारा.

2/ शासकीष/शासकीय उदमी/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान जिसमें कागज कारवाने को प्राथमिकता, में अर्थकुर्कल कर्मवारी के सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से लोहार ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अनिवाधे. रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव ।

टीप: अनुभव संबंधी अहती|ऐं| अनुमुचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याध्यों के ममलें में सक्ष्म प्राधिकारी के विवेकमुसार ऐसी रियति में शिक्षित की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह एम हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तिमों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी प्रयोग्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदीन्नाते/स्थानाम्तरण द्वारा भदी के मामले में वह क्रेड जिससे पदोन्नाते की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नीते सीमीते विद्यमान है तो उस्की संस्थान क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भती के लिए संघ लोक संवा अपोज से परामश्रे किया जाना अवश्यक हो.
_ ;		14.
म्हाम्बाह्य : -: प्राप्ता : -: विकास : -:	पदोन्नति/स्थायोक्तरण के विचाराखें विभाषीय पदान्नीते सामाते	लामू नहीं होता.
यात्रिक विभाग के मजबूर जिनके उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.	ाराता उप मुख्य बरियन्ता याक्रिक्त क्रयक्ष २/ ग्रहणुर गडकर ग्रीक्रिक्ट /	
टीप : राष्ट्रीय उत्पाहकता परिषद के प्रोत्मेदन के लाग होने के पवे रु.750 -940 के वेतनमान में की		
मह मेवा, पदोन्नीते के लिए अहंक सेवा मानी जावेगी.	4/ म्म अफितारी 5/ अमुप्रोप्त जाते/अमुप्रोप्त जनगाते स्दस्य का एक राज्यक्ति बोषकारी.	

विभाव : एफ : योक्रेक	*	1 1 1 1 1 1 1) (1 1 1 2 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1			
पद की नुम	पद्रं भी संख्या	व बीक रण	वेतनभाग	च्यन पद अच्चा अन्यन पद	作用名氏で	सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए अधु	
	5 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	3	1 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	5.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	7	-
21/ arci t市iths 第-1	{5661} 1 ×	अवविकात/ औद्यों कि	रू. 1400 - 40 - 1800 - च्यन -दर्ग-50 - 2300.	छ. चयन	न हों	अ वर्ष कर (केंद्र सरकार द्वरा जारी निर्देशों एवं अन्देशों के अनुसार शास्क्रीय	BH DI
	x कर्षभार क अनुसार परिवर्तनीय.	ă .				समिकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुस्थित जाति एवं अनुस्थित जनगाति के प्रत्यक्षियां के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष	

哥哥 88 .**Æ** क प्रत्याशियों क शिष्टिनमेयों.

-: H2

अध्य सीमा निक्वारित करने की निजायक सरीखारताशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की आंतम तिथि होंथी. विष्ट बांतम तिथि असाम, मेक्स्टिय, अरुपान्स्त प्रदेश मिजोरम, मपीपुर, मक्सिपेट, निश्चर, शिक्कम, जम्मु और काश्मीर राज्य के लहदाख मंडल लाहौत और स्पीती जिला, हिमान्स्त प्रदेश के चुन्चा जिला के पणज़ों उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीप समूह तथा लेक्सीन के प्रत्यासियों के लिए निधारित ओला तिथि

राजगर कामालयां के माध्यम से मती के मामले में अपु सीमा निवारित कराने की निजायक तिथि वह ओरम तिथि होयी जिस तिथि तक राजगर कायात्यां से नाम भंजने के लिए अनुधि किया जता है.

संधी भनी बाले व्यक्तियों के लिए बाहित श्रुशिपक तथा अन्य अहतीएँ।	क्या संधी मती वाले व्यक्तियों के लिए निक्सीरेत असु तथा प्रीभोषक अहत्सर् पदान्तित पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लाबू होंची.	परिवेधा की अवधि यदि कोई हो तो.	मती की पद्धति : क्या मती तृष्धी मती पद्धति/पद्ग्निति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्थ्य विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी जानी बाली रिक्रियाँ की प्रतिसतता.
.8	9.	10.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
अंस्थि : ।/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से मोटर मेकान्क/ डोमल मेकोनेक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र आनेवारो	ਰ ਰੂੰ	सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए दी वर्षे.	पदोन्नीत द्वाप, ऐसा न हो सकने पर संधी मती द्वारा.

2/ शासकोथ/शासकोय उद्यम्/प्रोतीच्यत कम्पानयों के संस्थान के मेरेन में दक्ष आदों मेकीनेक के रूप में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव, टीम : अनुभन संबंधी अहतोशिं। अनुसीचेत जाति तथा अनुसीचेत जनगाति के प्रत्याशियों के ममले में स्थम प्राधिकारी के विवेकानस्कर ऐसी स्थिति में शिष्टिल की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियाक्त प्राधिकारों की यह राय हो कि उनके किए आरक्षित रिकिस्मी को भरने के किए अपिक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी प्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदन्निति/स्थानन्तरण द्वारा भती के ममले में वह क्रेड जिससे पदन्निति की जानी है.	पदान्नाते/स्थानान्तरण द्वारा मेसी के ममले में वह यांदे विभागीय पदांन्नाते सामीते विद्यमान है ता उसकी वे पारीस्थातेयां जिनमें मेसी के लिए संघ लाकि सेव ग्रेड जिससे पदांन्नाते की जानी है.	वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए सुंब त्वकि सेवा अयोग से परामश किया जाना अवश्यक हो.
	1 -	14.
1	पदान्नाते/स्थायोकरण के लिए विश्वाराष्ट्री विभागीय पदान्नाते समिति :	ते लाबू नहीं होता.
आटो मकेनिक ग्रह-।।, जिनको उस ग्रह मेदा वर्ष को नियमित सवाहो.	।/ उप मुख्य अभियन्ता याभिक। ०/ गरमार पत्रसर गिर्मिक।/	
टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू इसे के पर्व कः 1200-1800 के वेतस्थान ये की क्ष	प्रतम्भ प्रभासक (पानिक) त्रुक्तेमिको अधिकारी (पानिक). सहशुक्त प्रवस्कि किसीकि।	
स्वा, पदमिनोते के लिए अहंक स्वा मानी जावेंगी.	4/ अस अधिकारी	
	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपात्रित अधिकारी	

计节

1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निस्त्रावा एवं अद्भीवा के अनुसार शासकीय स्वकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनगाति के प्रत्योशियां के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछ्छे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक
1 1 1	7. 代表 3. 子子 3. 子子 3. 子子 3. 子子 3. 子子 3. 子子 3. 子子 3. 子子 3. 子子 3. 子子 5. 子 5.
-	w. " HF 12"
	तक (केन्स्र क्षेत्र क
7	28 वर्ष अस्तु अद्भ लेग् अस्तु) वर्ष प्रां
1	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	전 아 아 의 전 기 전 전 전 전 수 있다.
9	#E-
5.	अन्यम
4.	ছ.।350-30- ।140-40- -1800-दर्य- -50-2200.
3.	अवभूकृत्, बोड्योंभिक नीय.
2.	× 3 [1995] र कस्प्रभार के अनुसर परिवर्तनीय.
- :	22/ अस्टो मेके निक इड-1.1
	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

अपू सीमा निश्वारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याश्यों से भारत में प्राथना पत्र प्राप्त में प्राथना पत्र प्राप्त में प्राथना पत्र प्राप्त में को बीतम तिथि होगी. प्रिश्व ओरम तिथि छात्री, में प्राप्त प्रत्य में प्रदेश मिंजस्त, मणीपुर, त्रापालीपड, निपुर, सिमिकम, जम्म और काश्मीर राज्य के लस्दाख मंडल, लाहौल और स्पीमी जिस्सी, हिमान्स्त प्रदेश के चम्चा जिले के पणानी उप मंडल, अण्डराम एवं निकाबार होंग समूह तथा लस्हाप के प्रत्याश्यों के लिए निकाबार होंगा तथा निवारित नहीं होगी।

राजमार कम्मोलयां के माध्यम सं मतीं के ममले में बधु सोमा निम्नारित करने की निणाधक तिथे वह अंतिम तिथे होंगी जिस् तिथि तक रोजगार कासोल्यों से नाम भजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

सीयो भूती वाली व्यक्तियों के लिए, वोख्ति शैक्षीणिक तथा अन्य अहतीएँ,	क्या सीधी भती वाली व्यक्तियों के लिए निस्तारित अस्य तथा शैक्षीणक अहत्त्रभं पदोन्निति पर अने वाली व्यक्तियों के मामले में भी लाबू होंगी.	प्रिविधा को अवाध यदि कहिंही तो.	मतं को पद्धति : क्या मतो संध्यां मती पद्धति/पदोन्नति अध्या स्थामम्तरण द्वारा की जमी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जनी वस्ती रिक्स्यों की प्रतिशस्तता.
•	9,	.01	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
	नहीं.	सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा.

।/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से मोटर मेकेनिक/ डीम्ला मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अनिवार्थ.
2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्टित कम्पनियों के संस्थान के गैरेल में दक्ष बादों मेकेनिक के स्व में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव. टीप: अनुभव संबंधी अहतों हों। अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में स्क्रम प्राधिकारी के विकानस्कर ऐसी स्थिति में शिषिक्त की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुचित प्राधिकारी की यह एय हो कि उनके लिए आरक्षित रिविन्सों को भरने के लिए अरिक्षत अनुभव रखने वाले ऐसे समुदामों के प्रत्यासी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

ान है तो उसकों वे पार्यस्थातमा जिनमें मती के लिए संघ लोक स्था अधीन से परामधि किया जाना आवश्यक हो,	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	र्म विभागीय पदोन्नाति लाम् नहीं होता. अक्यक्ष सम्स्य सम्स्य सम्स्य सम्स्य सम्स्य
यदि विभागीय पदम्नातं समिति विद्यमान है तो उसको संचना क्या है?	13.	पदोन्नति/स्थायोक्तरण के लिए विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : ।/ उप मुख्य अभियन्ता ध्राष्टिक्क क्रियान्न 2/ सहायक प्रबन्धक ध्रापिक्क / तकनीकी अधिकारी ध्रापिक / 3/ सहायक प्रबन्धक कि।सिक / ४/ अम् अधिकारी स्टब्स 5/ अमुधिक जाति/अनुभूषिक जनगति स्टब्स को एक एजपिका अधिकारी.
पदीन्नीते/स्थानान्तरभादाराभ्यीक ममले मंबह इड जिससे पदोन्नीत की जानीहै,	12.	पदीन्ताते : अस्टो मेकेनिक ड्रेड-111, जिनकी उस क्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो. टीप : राष्ट्रीय उत्पदकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रू.825-1200 के वेतनमान में की क्र्

सीची कला व्यक्तियों के लिए अधु	7	2 28 वर्ष तक किन्द्र सरकार हारा जारी निहेंशी एवं आहेशी के अनुसार शासकीय सेवकों के किए 35 वर्ष तक तक्षा अनुसीवित जाती के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंद वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शासकीय के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंद वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शासिक तारी अप अत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शासिक तारी के यानी कियां हिमाचल प्रदेश के चन्चा किले के पणनी उप महल्त के प्रत्या के लिए के यानी कियां ते लिए के पणनी उप महल्त के प्रत्या के सिला हों के यानी के यानी के यानी के यानी के यानी उप महल्त के प्रत्या के अंदिम तिवि कियां के लिए कि के पणनी उप महल्त के प्रत्या के अंदिम तिवि कहीं होंगी.
केन्द्रीय सिविल सेवासिंक्ष्म् नियमवित्ती 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े क्य वर्षी का लाम अनुसेव है या नहीं.	6	् च्य
स्थान पद अश्वना अन्ध्यन पद	5.	प्र क्षे र
THE PERSON NAMED IN COLUMN NAM	4	ह. 1320 - 30 - - 1560 - दये- -40 - 2040.
वर्षीक रण		अवस्ति (अवस्ति मिक मि.
पदों की संख्या	2.	× 6 [1995] अवधि अधिभार के अनुसार परिवर्तनीय.
पंद का तम	-	23/ 祖 神雨

पदोन्नति द्वाय, ऐसा न हो स्कने पर सीबी भर्ती द्वाय.	सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए क्षेत्र वर्ष.	नहीं.	बनिवार्षः :
-	10.	.6	8
भती पद्धातं/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वार्य की जानी है त्रब विभिन्न पद्धातयों द्वार्य भरी जानी वासी रिक्तियों की प्रतिशतता.	: !	निष्मारत असु तथा समिणिक अहतार् पदोन्नित पर आने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंबी.	अल्तार्ग.
भती की पद्धति : क्या भती सीवी	परिवेक्षा को अवधि यदि	न्या संधी भरी वाल व्यक्तियों के लिए	संस्थी भरी वाली व्यक्तियों के लिए बोछित श्रीशोणक तथा अन्य

सरकार द्वारा मन्पता प्राप्त संस्थान से मोटर मेकेनिक/ डीग्स्त मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसम्प प्रमाण पत्र अनिवाये.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान के बेरेन में दक्ष आहों मेकीनेक के रूप में कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव।

टीप : अमुभव संबंधी अहता|एं। अमुसिवत जाति तथा अमुसीचत जमजाति के प्रत्याशियों के ममले में सक्सा प्राधिकारी के विवेकामुस्स ऐसी स्थिति में शिष्ट्रिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अस्रिक्त रिक्तियों को भरने के लिए अपेरिक्त अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याओं प्रयोक्त संख्या में उपलब्ध नहीं है.

पदोन्नीते/स्थल्मान्तरण द्वाय भर्ती के ममले में वह ग्रेड जिस्से पदोन्नीते की जानी है.	यदि विभागिय पदम्नात समिति विद्यमान है तो उसकी संप्तना स्था है?	वे परिस्थितियों जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा अप्रोप से परामशे किया ज्याना व्यवश्यक हो.
12.		1
फ्टोन्नीतः अटो मेकेनिक के मेट जिन्की उस क्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो. टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व क. 800 - 1150 के वेतनमान में की म्ह सेवा, पदोन्नीत के लिए अहंक सेवा मानी जावेगी.	पदोन्नति/स्थायोकरण के लिए दिचारावे विभागीय पदोन्नति समिति : / उप मुख्य अभियन्ता विशिक्ष्क अस्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक याभिक्ष्क / सदस्य तकनीकी अधिकारी याभिक्ष / 3/ सहायक प्रबन्धक किंगिनक स्वस्य 4/ अम अधिकारी 5/ अनुस्थित जाति/अनुस्थित जन्म्काति सदस्य हो व्युस्थित जाति/अनुस्थित जन्म्काति सदस्य हो प्रकार राज्याति	लाजू नहीं होता.

सीमी मर्ती बरने व्यक्तियों के लिए अपु	7.	2.28 वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशी एवं अहेशी के अनुसार आस्क्रीम संविक्ता के अनुसार आस्क्रीम संविक्ता के लिए 3.5 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाता है। अनुसार जाता के प्रत्याशियों के लिए 4.0 वर्ष तक एवं अन्य पिछंड़ वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 3.8 वर्ष तक शिश्रिकानीयों. टीय:
केन्द्रीय सिवित्त सेवासिंशनं नियमवती 1972 के नियम 30 के अबीन सेवा में जोड़े मए वर्षे का लाभ अनुकेय है या नहीं.	9	원급 단
학사 학사 학자 학자 다	, S	अ <u>न</u> ्यम् न
वेत्स्मान	4.	रू. 950 - 20 - - 1 150 - द ये - -25 - 1 400 .
व मिक्र रण	÷ ;	क्षेत्र क्षेत्र त्र् अत्योगिक य.
पदों की संख्या	2.	× 7 [1995] अवन् अनुसार परिवर्तनीय.
पद का नम	_	24/ अस्टो मेकेनिक का मेट

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		7 7 7 7	200	
भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सेब्री भर्ती पद्धति/पदोन्नति अक्ष्वा स्थानमन्तरण द्वार्य की जानी है त्थ्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली धिक्तयों की प्रतिशतता.	1	पदोन्नति द्वाय, ऐसा न हो स्कने पर कीयी मर्ती द्वाय.		
परिवक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	.00	सीकी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.		
क्या सिधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निधारित अधु तथा शैक्षीणक अहतार्र पदीन्नीते पर आने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लागू होंगी.	.6	नहीं.		·
सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षांणिक तथा अन्य अहतीएं.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	अनिवार्ष : 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से मोटर मेकेनिक/ डैफेल मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवस्य प्रमाण पत्र अनिवाये.	2/ शासकीय/शासकीय उद्यमी/ग्रीतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान के मैरेज में अर्द्ध कुशल आटो मेकेनिक के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव ।	टीम : अनुभव संक्यी अहतीं हों। अनुसुचित जाति त्था अनुसुचित जनगाति के प्रत्याशियों के मामले में स्क्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्ष्त की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियमिक्स प्राधिकारी की यह एय हो कि उनके लिए अत्यक्षित रिवित्तमों को भएने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदायों के प्रत्याक्षी प्रयोप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरम् द्वाय भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नित समिति विद्यमन है तो उसकी संचना क्या है?	वे परिस्वितयां जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परामांश किया जाना अवश्यक हो.
5:	13.	14.
] 4	पदोन्नीत्/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ विभाषीय पदोन्नीत समिति :	लाबू नहीं होता.
2	।/ उप मुख्य अभियन्ता स्याप्तिक। 2/- सहायक प्रबन्धक स्याप्तिकों/, सदस्य	
राष्ट्रीय उत्पादकतापरिष्य के प्रतिवेदन के लाबू होने के पूर्व के ग्रन्थ - 940 के वेतनमान में की मई सेवा		
ব্যানার ক বিধি এইক ধ্বা মূলা থাকা।	अनुसायत जाति/अनुसायत जनजाति । का एक राजपत्रित अधिकारी	

विभाग ः एफ : यात्रिक	यानिक					-
पद का तम	पदौं की संख्या	व बीक रण	वेतन्मान	चयान पद अथवा अच्यान पद	केन्द्रीय सिविल स्वाभिश्मां नियमविता 1972 के नियम 30 के अदीन सेवा में जोड़े क्ए दबो का लाम अनुहोय है या नहीं.	सीधी मती बालो व्यक्तियों के लिए असु.
- 1	2.	3.	4.	Ϋ́	9	
25/ पेन्टर क्रेड-।।	× । [1995] अ अ × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.	अव कित्त अधा कि नेष.	क.।350-30- -1440-40- -1800-द से- -50-2200.	अ <u>क्ष</u>	न च	े 28 वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निस्ता एवं अद्भा के अनुसार शासकीय सिकों के अनुसार शासकीय सिकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक कि प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्षिकतीय
						प्राप्त किय जान को बात्म तिथि होभी. सृष्ट जेतिम तिथि असाम, मेघलय, अरूणाचल प्रदेश मिजोस्स, मणीपुर नामार्लैण्ड, त्रिपरा

I — (II off 3 (1)]		
मती की पद्धति : क्या मती सीम भती पद्धति/पदोन्नीत अक्ष्मा स्थानन्तरण हार्य की जुन्नी है तथा विभिन्न पद्धतियों हार्य भरी जोने बाली धिन्नस्यों की प्रतिसहत्ता.		प्स्नेन्नति द्वाय, ऐसान हो सकने पर्सीयी भर्ती द्वाय.
परिवीमा की अविषि यदि को हो तो.	10.	संख्यी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.
क्या सीधी मनी वाले व्यक्तियों के लिए निस्मीरित अस्य तथा श्रेशिकिक अहतार् पदोन्नति पर अने वाले व्यक्तियों के समले में भी लाबू होंगी.	.6	
बी मन्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांकित अक्षिमिक तथ्या अन्य हताएँ:	.8	निवाये :
(五) (1)	i	निया

: ऐसे मीन्देन तक फर्नीनर प्रतिख करते का अनुसन अपन. पेन्ट के मिश्रण तथा उनसे वांछित प्रकार का रंग निमांच करने की योग्यता.

बाइल पेस्ट से अंक्रेबी तथा हिन्दी के सुन्दर अक्षर लेखन की योग्यता. अव्होंकि एवं संज सम्जा के लिए उपलम्प विभिन्न प्रकार के पेट का तथा उनकी प्रयोग विधि का समुचित

3/ अर्जूल पेन्ट से जिटल डिजाइन, नमाचिन्ह मिनिकाम] प्रतीक निर्माण की योग्यता.

2/ अपझल पेन्ट से पेंटिंग तथा अक्सर लेखन का छः वर्ष का अनुभिन्न.

। / मान्यता प्राप्त को है से अक्षती किस्न अत्तीन.

य मती के नामले में जनी है.	यदि विमानीय पदोन्नित समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना न्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा असोन से परमाश किया जाना अवश्यक हो.
(2)		4.
पदोन्नात :- पेन्टर ड्रेड-4 जिन्की उस ड्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो. टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लानू होने के पूर्व ह. 950-1400 के वेतनमान में की म्ह	पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचासम्बं विभाशीय पदोन्नति समिति : ।/ उप मुख्य अभियन्ता धानिक। अध्यक्ष 2/ सहयक प्रबन्धक धानिक। स्दस्य तकनीकी अधिकारी धानिक। सदस्य 3/ सहयक प्रबन्धक किसिक। सदस्य	लामू नहीं होता.
	/ अनुसायत अस्थात त्रित अधिकारी.	

सीबी भरी वाली व्यक्तियों के लिए अधु	7.	2.28 वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीम सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुसुचित जनभाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंडे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक
केन्द्रीय सिवित सेवागिशम। नियमत्रती 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जड़े म्ए वच्चे का लाम अनुनेय है या नहीं.	9	1 1 1 1 1 1 1 1 2 1 1 2 1 1 1 1 1 1
- 작고 다른 작업의 양력의 양력자 연락자	5.	н н н р ю
वितममान	4	क. 1200 - 30 - - 1440 - दये- - 30 - 1800 .
व बिक्र रण	3.	अवक्षित्र/ अस्योगिक वि
पदों की संख्या वर्गीक	2.	× । [1995] अ अ × कायंभार के अनुसार परिवर्तनीय.
पद का नम	-	26/ पेन्टई वेड-4

अष्टु सीमा निद्धारित करने की निर्णायक् तारीख्य प्रत्याक्षियों से भारत में प्राथंना पज्ञ प्राप्त किये जाने की अंतिम तिर्थि होयी. प्रदेश मिजोरम, मणीषुर, नामात्रौण्ड, त्रिपुर्य रिविकम, जम्म और काश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पेरी जिल्लों हिमाच्ला प्रदेश के चन्चा जिल्ले के पण्की उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीय स्मृह त्या ल्क्स्क्रीं के प्रत्याक्षियों के लिए निक्कीरत ्रेमिसर कायां तमारमा से मती के ममले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होनी जिस तिथि तक रोजगार कायां स्पार्थि से नाम भेजने के लिए अनग्रेस किया जाता है

सीवी भरी वाले व्यक्तियों के लिए वाहिक्त श्रीक्षिक तथा अन्य अहताएं.	स्या सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए निक्कित अंधु तक्ष अन्नीकिक अहतों प्रतिनाति पर अने बस्ते व्यक्तियों के मन्ति में भी लावू होती.	पिलिक्षा की अवस्थि यहि कोई हो तो.	भूती की पद्धित : क्या भूती तीकी भूती पद्धितिपद्गिमीत अक्या सम्मन्द्रत्य हारा की अमि है तब विभिन्न पद्धित्यों हारा भूति अम्बी वाली धिवस्यों की प्रतिस्ताना
.00	9.	.01	
अ नियम् :	लाबु नहीं होता.	सुमें क्षेत्र में सुमें अपितानी के ज़िए से अमे	स्थान स्थाप हारा, ऐसा न हो सकने एउने सेटी प्रमुख्या

अवस्ति पेन्ट से जिटल डिजाइन, नमाचिन्ह मिनोड्डम्न), प्रतीक निर्माण की योग्यता. 3/

अप्ती पेन्ट से पेटिंग तथा अत्तर लेखन का प्राँच वर्ष का अनुभव.

2/

! मान्यास प्राप्त और से अस्त्रीं कर अंदर्गिके

जात. पेन्ट के बिष्ण्य तम्म उन्से वांछित प्रकार का रंग निर्माण करते की योग्यता. : स्प्रे पेन्टिंग तथा फर्नीका पाहिसा करते का कनुष्म अंतिक एवं सक सम्जा के लिए उपलब्ध विभिन्त अक्स पेन से अंग्रेगी तथा हिन्दी के सुन्दर असर लेखन की बोम्प्रता. प्रबाह के फेट का तथा उनकी प्रयोग विधि का समुचित

पदोन्नति/स्य १४ जिस्से प	पदोन्नाति/स्थानान्तराच द्वारा भती के मामले में वह के जिससे पदान्नाति की जानी है.	यदि विश्वभीष पदीन्त्रीत सिमीत विदमान है तो उसकी संत्वना क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें महीं के लिए सर्व लोक समा अस्थान से परमार्थ किया जाना आवश्यक हो.
	12.	13.	14.
स्वान्तरम्	••	म् तर्कमित्/स्थ पीकरण के लिए विचाराखें विभाषीय पदोन्नीत समिति :	लाबू नहीं होता.
कारवाने के	करवाने के अवस्कृत खोडां कि कर्नवारी जो,	1	
Fri ini	समकक्ष पद पर हो, या	1) 64 多64 44-48 48 44-44	
İ	जिनकी रू. 950 - 1400 के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, बा	अन्यक्त किसिक प्रकृतिक किसिक कारी	
[c]	जिनकी रू.800-1150 के वेतनमान में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो तब	' अनुसुष्त जात्र अनुसुष्त जनगात का एक राजपन्ति अधिकारी.	
	जो स्तम्भ क्रमांक 8 में विषेत क्षेत्रीषक तथा अनुभव की अहंता रखते हों.		
光色	प्रत्यक्षी को व्यवस्था परित्र हिंड टेस्ट} उत्तीर्ण करना होग.		

· ·	TF	IE GAZETTE OF INDIA : JANUARY 11, 1997/PAUSA 21, 1918	[]
सीची मर्ती वले व्यक्तियों के लिए अयु.	7.	28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वाय जारी निदेशों पवं अदर्शों के अनुसार शासकीय संचकों के अनुसार शासकीय संचकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसावित जाती ते प्रत्याक्षियों के तिरंग 38 वर्ष तक शासकायों अस्य संचार के वर्ष तक तारीख प्रत्याक्षियों से भारत में प्रधंना पत्र प्राप्त किये जाने की जीतम तिथि होंगी. प्रवास अस्याम में अस्य अस्याम पत्र प्रत्याक्षिय होंगी. विस्ता में तिथि होंगी. विस्ता के प्रपानी के प्रपानी उप मंदल अण्डमान एवं निकाबार द्वीर समाह त्या लक्षाही के प्रपानी के तिथि नहीं होंगी.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
केन्द्रीय सिविल सेवामिशनो नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े भर वर्षों का लाम अनुहेय है या नहीं.	6.	건 <u>다</u> 도	
स्थान पद अध्यवा अस्यान पद	5.	प प स स स स स स स	
वेतनमान	.4	전. 1350 - 30 - - 1440 - 40 - - 1800 - 즉권 - - 50 - 2300 .	
व बीक र ए	٠ <u>٠</u>	अव मैंक जिल्ला में के अहिंगी में के मिंक जिल्ला में के	
मदों की संख्या	2.	× । (1995) × कार्यभार के अनुसार परिवर्तन	
पद को नम	-	27/ राजमीर सिसना	

संधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांक्ति शैक्षणिक तथा अन्य अहताएं.	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निक्तीरत असु त्था शैक्षीणेक अहतार पदोन्नीत पर आने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लामू होंगी.	परिवेक्षा की अविष यदि कोई हो तो.	म्ती की पद्धति : क्या मती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति अभ्या स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्य्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी बाली धिक्तयों की प्रतिशतता.
œ	6,	10.	=
असिन्सर्थ :- -/ मान्यता प्राप्त बोड़े से अक्टर्वी परीक्षा उत्त्तीएं.	नहीं,	सीधी भती नले व्यक्तियों के लिए दो नर्ष	पदोन्नति द्वाय, ऐसा न हो स्कने पर् सीबी भर्ती द्वाय.

.. ...

2/ भवन निमीण के साधारण रेखाचित्र को समझने की योग्यता.

राजगीर के कार्य में निपुण होना अनिवार्य तथा शास्त्रकीय/शास्त्रकी उदमी/प्रीतिष्टित कम्पनियों के संस्थान में दक्ष राजगीर के रूप कार्य करने का पाँच वर्ष का अन्तरम्ब

टीम : अनुभव संबंधी अहतां हैं। अनुसुवित जाति के अनुभव जाति के अनुभव संबंधी अहतां है। अनुसुवित जाति के प्रत्याक्षिमों के मौमले में स्क्रमा प्राफ्कि के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षिल के जा सकती है। जब स्थान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राफ्किर्सों की य राय हो कि उनके लिए असरिसत रिक्सियों को भरने के छि अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्यासंख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थान्धन्तरण द्वाय भती के मामले में वह केड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभाषीय पदोन्नित सीमीत विद्यमान है तो उसकी संरचना स्था है?	वे परिस्थितियां जिसमें मती के लिए सुव लाक सुवा अस्योत से परासंक्षेतियां जाना आवार्यक हो.
12.	13.	14.
स्रोनात :	पदम्नात्/स्थायीकरम के स्तिर् विचारम् विभागीय पदोन्नीते समिति :	लानू नहीं होता.
राजगार मुड-4, जिन्नको उस मुद्ध में चार वर्ष की नियमित सेवा हो.	1/ उप मुख्य अभियन्ता योगिक। अध्यक्ष 2/ सहप्रक प्रकटक स्थानिक। स्टर्स	
	अध्यक्तार्था १८॥ यक्ता राज्यसम्बद्धाः कारो जाते/असुध्यतः जनमाति	

सीमी मती वाले व्यक्तियों के लिए अस्यु.	7.	28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वरम जारी निर्मेशों एवं अम्हरोंगी के अनुसार श्वरमकीय संसक्तिय संसक्तिय संसक्तिय संसक्तिय निर्मात के अनुसार अनुस्तित जनजाति के अनुसारित जनजाति के अनुसारित के सन्तिरित्त वर्ष अन्य पिछहे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टित निर्मार के अनुसारित करने की निर्मायक सर्पित अनुसारित करने की निर्मायक सर्पित अनुसारित करने की निर्मायक सर्पित किया विकास अनुसार संत्र के अनुसार के अनुसार संत्र के अनुसार के अनुसार होग समह तथा लिस्हाप के अनुसारित किया तथा लिस्हाप के अनुसारियों के लिए निष्मारित लिख नहीं होगी।
केन्द्रीय सिवित्त सेवामिशत्। नियमजली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े मर वर्षों का लाभ अनुहोय है या नहीं.	9	다 다
स्यन पद अथवा अज्यन पद	. 25	अ <u>न</u> यन अ
वितनमाम	4.	रू. 1200 - 30 - - 1440 - दर्ग- - 30 - 1800 .
वमीकरण	ů,	अय मुक्तित्/ औद्योगिक भू . भू .
पदौं की संख्या	2.	× 4 ∮1995∮ अ अ × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
पदकानमा पदोंकी संख्या वक्षी	- 1	28/ राजमीर मिसनों × 4 ों 1995ों अब् श्रेड-4 × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

सीधी भनी वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षणिक तथा अन्य अहतीएं.	क्या मीघी मती वाले व्यक्तिमों के लिए निर्धारित अस्य तथा शैक्षणिक अहतारं पदोन्नित पर अने बले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंपी.	परिवक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती से भती पद्धति,पदोन्नति अध् स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी ज बली पिक्तयों की प्रतिशतता.	त्र जाता हुन स्थापना स्थापना स्थापना स्थापना
	9.	10.		1
ि यता प्राप्त बोडे से अठवीं परीक्षा उत्तीणे. त निर्माण के साद्यारण रेखाचित्र को समझ्ते की	लाम नहीं होता. के ोक्एटोन्स ×	सीयी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीची भती हा।	17 100
				T-Cau

राजमीर के कार्य में निपुण होना अनिवाय तन्ता शासकीय/शासकी उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में दक्ष राजनीर के रूप न कार्य करने का पाँच वर्ष का अन्तम्ब.

कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुम्ब. टीप: अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्ष्म प्राधिकारी अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिशिष्ल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर निमुक्ति प्राधिकारी को यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुमब रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के ममले में वह ग्रेड जिसमें पदोन्नति की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नति सीमीति विद्यमान है तो उसकी संस्वना व्या है?	वे परिस्थितियां जिन्में भती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमर्थ किया जाना अवश्यक हो.
12.	13.	1
लामू नहीं होता.	स्थामिकरण के लिए विचारणं विभागीय पदोन्निति	लामू नहीं होता.
	।/ उप मुख्य अभियन्ता (याभिक) 2/ सहायक प्रबन्धक (याभिक)/ उन्हे केनी अभिन्य भिक्तिकी/	
	(॥ क्या मिक्रो चेत जनजाति हेन्स्सी	

-		1	grander type of the control of the c
	सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए अधु.		28 वर्ष तक (केन्द्र समकार द्वागाजारी निर्देशों एवं अब्देशों के अनुसार धासकीय सेवनों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुसुचित अनुसार का अनुसुचित जाति हो अनुसार का अनुसुचित जाति हो अनुसार का प्रतासित करने की निर्मायक सरायि प्रतासियों के लिए 38 वर्ष तक सिर्माय प्रतासियों के लिए 38 वर्ष तक सिर्माय प्रतासियों के भारत में प्राथाना पत्र प्राप्त करने की निर्मायक सरायि प्रतासियों से भारत में प्राथाना पत्र प्राप्त के आवित्त तिथि होती. प्रतासिया में को अतित्त तिथि होती. प्रतासिक स्ताय के लिए का में की अतित्त तिथि होती. विल्ला, हिमाचल प्रदेश लिखोंसा के मान्या कि का प्रतासित करने की लिखोंसा के लिखोंसा कि स्ताय के लिखा का अध्याप के निर्माय के सम्बा कि का स्ताय के लिखें के साया सिकायों के साया से समित करने की निर्माय के साया होती के साया से अनु सीमा निर्मायों से नाम के ने निर्माय के साया होती कि साया के मोने तिथि वह अस्मि तिथि होती लिखें तिथि वह अस्मि तिथि होती लिखें तिथि तिथि तह सेनिमा निर्मायों से नाम भेने तिथि समित का में ने सेने
	केन्द्रम सिविल सेवापिशन। नियमक्ती 1972 के नियम 30 के अवीम सेवा में जोड़े क्। वर्षों का लाम अनुहेव है या नहीं.	9	
1 1 1	क्यन पर अथवा अच्यत पद	'n	다 경 장
	वेतनमान	4.	春. 1150-30- -1660.
	द मीक रण	3.	अव मृष्टित्। और भी में
	पदों की संख्या	2.	× - 1995 अ × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
	स्य भ	÷	29/ मुकद्दम भेड -5

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षीणिक तथा अन्य अहतीएं.	स्या भीष्टी भती वाले व्यक्तियों के लिए निव्योगित अयु तथा शैक्षीणिक अहतोर् पदोन्नति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लानू होंनी.	पतिक्रमा की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वार्य की जानी है तथ्य विभिन्न पद्धतियों द्वार्य भरी जानी वस्ती रिक्तियों की प्रतिशतता.
	6,	.01	
अवनिवार्थः	नहीं.	सीमी मती वाले व्यक्तियों रेटिंग से नर्प	पदोन्नति द्वाय, ऐसा न हो सकने पर असे ननी नम
।/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर/मोटर मेकेनिक/ डिफ्ल मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाष-पत्र. अनिवार्य ।		न वर्	4일 보건.
2/ शासकीय/शासकीय उद्यमो/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में उपरोक्त किसी एक ट्रेड में अन्द्र कुशल कर्मचारी के रूप में कन्ने करने का तीन वर्ष का अनुम्ब.			
टीम : अनुभव संबंधी अहतीं। श्री मिले में सक्तम प्राधिकारी अनुसूचित जाति तथा अनुभव संबंधी अहतीं। मिले में सक्तम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्मित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर निश्चित प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्सियों को भरने के लिए अर्थक्रित स्थान के प्रत्याशी पर्याप्त संखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.			

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वाय भती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभाषीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	वे प्रिस्थितियां जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमार्थ किया जाना अवश्यक हो.
12.	13.	14.
	पदोन्नति/स्थायीकरण के लिश् विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :	लागु नहीं होता.
फिटर फ्रंड <i>-7/फिटर</i> के मंट/अारा मकान्क के मंट, जिनकी उस क्रंड में बार वर्ष की नियमित सेवा हो.	।/ उप मुख्य अभियन्ता [यात्रिक] अध्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक [यात्रिक]/ स्दस्य	
	तकपत्रा जानकार प्रामाना। 3/ सहप्रक प्रवन्धक किर्मिको 4/ श्र्म अधिकारी 5/ असुर्याचित जाति/अनुसूचित जूनजाति स्दस्य	
	को एक राजपात्रत आधकारा.	

पद का नम	पदौं की संख्या	व शैंक रण	केतनमन	स्थान पद अथवा अथवा अन्यतन पद	केन्द्रीय सिविल सेवाणिशनों नियममाली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े म्ए वर्षो का लाम अनुहेय है या नहीं.	भीवी मती वाले व्यक्तियों के लिए असु.
	2.	3.	4.	νς :	6.	7.
30/ मजदूर	?? × 30(1995) अवर्भी औद्यो × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.	अवर्गिकत/ औद्योभिक आ.	रू.800-15- -1010-दर्य- -20-1150.	अच्यन	न्त <u>्र</u> न	25 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निदेशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीम स्वकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसीचत जाति एवं अनुसीचत जनभाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के तिल्ए 38 वर्ष तक शिश्यलतिया।
ं इसी दो पद केल अनुस्का के समितित हैं.	₩o` ID					अस्य सीमा निर्मारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथंना पत्र प्राप्त दिये जाने की आंतम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि असाम, मेशल्य, अरूणाव्स्त प्रदेश मिजोरम, मणीयुर, नामलिण्ड, त्रिपुर्प, सिक्तिम, जम्मू और काशमीर राज्य के लंदबाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिल्तों, हिमान्स्ल प्रदेश के चन्चा जिले के पणनी उप मंडल, अण्डभान एवं निकांबार द्वीप समृह तथा लक्षद्धीय के प्रत्याशियों के लिए निश्चीरत अंतिम तिथि नहीं होगीं।
						रोजगार कायांतर्यों के माध्यम से भती के मामले में आयु सीमा निव्योरित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होंगी जिस तिथि तक रोजगार कायांत्यों से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

		TOUR TOUR
मती की पद्धति : क्या मती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति अध्वा स्थान्धन्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिपेक्तयों की प्रतिशतता.		स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीबी म्सी द्वारा.
परिवक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए छः माह.
क्या सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए निधारित अधु तथा शैक्षणिक बहत्रेएं पदोन्ति पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लाबू होंगे.	9.6	लानू नहीं होता.
सीची भरी वाले व्यक्तियों के लिए वांडिन क्षेत्रिणिक तथ्य अन्य बहतीएँ:		बिनेबर्म : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर ट्रेड का गड्डीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र अनिवार्ध तथा गैरेंग अनुभार के मजदूरों के लिए सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से डीम्ल मेकेनिक/आटो मेकेनिक ट्रेड का गड्डीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र अनिवार्ध.

पदान्तात/स्थानात्त्रस्य द्वार भता क मामल म वह क्रेड जिससे पदोन्ताति की जानी है.	यदि विमानीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वना क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए संव लोक सेवा अयोग से परमार्थ किया जाना अवश्यक हो.
12.	13.	14.
स्थानान्त्रण :	स्थायीकरण के लिए विचारमे विभागीय पदोन्नाति सीमीति :	लाजुनहीं होता.
कि। कारखाने के अवसिकृत श्रीमक/समृह "घ" कर्मचारी जिनकी रू. 800 - 1150 या रू. 750 - 940 की वेतनमान में एक वर्ष की नियमित सेवा हो, तब	।/ उप मुख्य अभियन्ता याभिक 2/ सहायक प्रबन्धक याभिक / स्टस्य	
स्बा जो सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षीणक अहतीएँ रखते हों.	याअका मिक् चित्र जनसाति किकारी	

	<u> </u>		고 보다 다 바 에 바 에 바 에 바 에 바 에 바 에 바 에 바 에 바 에
	सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए अपु.	7.	30 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जाती निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुस्थित जाती एवं अनुस्थित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंड वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंड वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिलामियों. टीप: अध्य सीमा निर्दातित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र शासिका तारीख जाते को आतम तिथि होंगी. मिंह अतिम तिथि असमिर पत्र्य के लिए विश्व शिक्तम, जम्म और किसमिर पत्र्य के लिए विश्व में लिंह वालि और स्पीति लिलों, हिमाचल प्रदेश के चन्ना जिले के पण्यों उप भंडल, अण्डमान एवं निक्रोबार हीप समह तथा लक्ष्मीय के लिए निक्रीसित अतिम तिथि नहीं होंगी। रोजभार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में अप सीमा निक्रीसित करने की निर्णायक तिथि तक रोजभार कार्यालयों से नाम में के लिए तिथि तक रोजभार कार्यालयों से नाम में के लिए तक रोजभार कार्यालयों से नाम में के लिए तक रोजभार कार्यालयों से नाम में के लिए
	केन्द्रीय सिवित सेवाभिक्ता म्यमुबती 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े मए वर्षी का लाम अनुकेय दे		원 교 다
	क्यन पद अयवा अक्यन अक्यन पद	5.	अन्यम् सम्बद्धाः
	वेतनमान	4.	क्. 1400 -40 -1800 - -दर्गे-50 -2300.
	वर्षेक्ष्य (ज	3,	अंतर्गिकत्/ अंदर्गिकत्/ अंदर्गिकिक
THEY EIGH	पदों की संख्या	2.	× 5 [1995] अंत अप्रमार के अपुरार परिवर्तनीय.
DATE : 12	पद का नम	1.	।/ बम्पलासैन <u>श</u> ेड-।

			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	_
सीची भती वाले व्यक्तियों के लिए वांकित शक्षीणक तथा अन्य शहतीर्षे	क्या संखी भरी वाल व्यक्तियां के लिए निर्वारित अप्य तथा शैक्षणिक अहतीएं पदीनाति पर असे वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंगीं.	पास्त्रोक्षा की अवाधे यदि कोई हो ती.	भनी की पद्धति : क्या भनी सैधी भनी पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानन्तरण द्वार्य की जानी है त्थ्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिकिस्थों की प्रतिशतता.	(-/)
	6	0-		
अमिनार्ध : ।/ मुन्यता प्राप्त बोडे से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा	अस्य : नहीं. शैक्षी मेक बहिताएँ : स्तिम्भ क्रमांक 12 में दशक्षि अनुसर.	सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	186% पदोन्नति द्वारा, ऐसान हो स्कर्निपर सीबी भर्ती द्वारा.	

मम्पता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.

राज्य वाष्प यंत्र परिवारक नियमों स्टिंट बॉयलर अटेन्डेन्ट स्ल्स्} के अनुसार स्वमाता का प्रथम शेषी का वैद्य प्रमाण पत्र घारक हो.

7

A THE

शासकीय/शासकीय उदमौ/प्रतिष्ठित कंपनियों के संखान जिसमें काक्ज कारखाने को प्राथमिकता दी जानेशी, में स्टीम बायलर बेतिस दहन (आइल फायडे) को प्राथमिकता] के संचालन तथा अनुरक्षण/मरमत का और बोयलर वाटर के परिष्करण/उपचार का सात वर्ष का अनुभव.

टीम : अनुम्म संबंधी अहतीं हों। अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्कम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्ट्रित की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर निस्मिक्त प्राधिकारी की यह राथ हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेशित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्यांशी पर्याप्त संख्या में

पदोन्नाते/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह शेंड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि दिभागीय पदोन्नति सीमिति विकायस है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लीक सेवा अयोग सं परामधी किया जाना अववश्यक हो.
12.	.61	
फ्रान्नित :- ह. 1350 -2200 के वेतनमान के बॉयलरमेन उच्च दक्ष/ केमिस्ट -क्रम-अमोटर - उच्च दक्ष जिनकी उस केड में हो वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो स्टेट बॉयलर क्रटेन्ट स्ट्ल्स के अनुसार सक्षमता का प्रथम श्रेषी का प्रमाण पत्र धारक हों.	पदोन्नति/स्थायोकरण के विकार्ग्य विभावीय पदोन्नति सिमिति : 1/ उप मुख्य अभियन्ता विशेषतर् अध्यक्ष 2/ सहप्रक प्रवन्तक विशोजका / स्कनीकी अधिकार्य व्यात्रिक / 3/ सहप्रक प्रवन्तक किसिक / 4/ श्रम अधिकारी 5/ असूचित जाते/अनूसुचित ज्नाजाति सदस्य 5/ असूचित जाते/अनूसुचित ज्नाजाति सदस्य का एक राज्यातित अधिकारि.	लामु मही होता.
राष्ट्रीय उत्पादकता परिष्द के प्रतिवेदन के लामू होने के पूर्व रू.1320-2040 के वेतनमान में की मई सेवा पदोन्ति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.		

4	ang 3 (1)]		भारत का राजपत्र : जनवरा ११, १९९७/पाष २१, १९१८
	सीथी मही वालने व्यक्तियों के लिए अधु.		28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जाती निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाती ते प्रत्याशियों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाती के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिश्रेत्वनीय। टीम: असु सीमा निर्वारित करने की निर्णायक तारी ख प्रत्याशियों से मारत में प्रार्थना पत्र प्रत्याशियों से मारत में प्रार्थना पत्र प्रत्याशियों से मारत में प्रार्थना पत्र शिक्तम, जाती की अतिम तिथि होगी. श्रेपह अंतिम तिथि असाम, में मारत में प्रार्थना प्रत्याशियों से मारत में प्रार्थना प्रवार अध्यान एवं निर्माक्ष्य प्रत्याशियों के पण्नी उप मंडल, अण्डमान एवं निर्माक्ष्यों के सण्यों उप मंडल, अण्डमान एवं निर्माक्ष्यों के सण्या के लहदाख मंडल, जारताशियों के सण्या के लहदाख मंडल, अण्डमान एवं निर्माक्ष्यों के लिए निर्माशित असाम से सही के मामले में अधि सीमा निर्माशित करने की निर्णायक तिथि वह अनुष्य सीमा निर्माशित करने की निर्णायक तिथि वह अनुष्य किया जारता है.
	केन्द्रीय सिविल सेवापिशमां नियमवली 1972 के नियम 30 के अथीन सेवा में जोड़े मए वर्षों का लाम अनुसेव दें या नहीं.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	-
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	चयन पद अथवा अच्यन पद	5.	अवत प्रम
11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	वेतनमान	4	रु. 1350 -30 -1440 - -40 - 1800 -दये- -50 -2200.
1 1 2 2 2 3 5 5 5 5 5	वर्मीक रण	3,	भी कि त्या । भी कि त्या भी कि ता
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		2.	× 4+1 1995 अवभिन्त/ बोधोरिक × कर्मभार के अनुसार परिवर्तनीय.
	पद का नम	-	2/ बायलासीन उच्च दक्ष/के मिस्ट-कम- अपरेटर उच्च दक्ष

सीयो भ अहत्त्री	सीची मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित श्रीक्रापिक तथा अन्य अहतीएँ.	क्या सीवी मर्सी वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अपुत्या अस्त्रीकिक अहतार् परोन्नात पर अपने वाले व्यक्तियों के	परिविध्नाकी अविष यदि कोई होतो.	मर्ती की पद्धति : क्या मर्ती वीघी मती पद्धिपियहेन्निते अथवा स्थानान्तरण द्वार्य की जानी है त्या
;		मामली में भी लाबू हो मी.		विभिन्न पद्धारियां द्वारा भरी जानी बाली रिक्सियों की प्रतिशक्तता.
1	× 1	9.	.01	Ξ.
अनियर्ष	ü	नहीं.	सीमी मर्ती वासे व्यक्तियों	पद्रोन्ति द्वापु, ऐसान हो सकते पर
· /	।/ मान्यता प्राप्त नोई से मेट्टेकुलेशन या समकस परीक्षा उत्तीर्ण.		• के जिल्हा जिल्हा जिल्हा	楚
77	राज्य वाष्प यंत्र परिचारक नियमों स्टिंट बॉयलार अटेन्डेन्ट स्ल्ल्म्] के अनुसार स्कमता का प्रकम श्रेणी का वैद्य प्रमाण पत्र धारक हो.			
4				
	शासकीय/शासकीय उदमां/प्रतिस्थित कंपनियों के संस्थान जिसमें कारूज कारखाने को प्राथमिकता दी जानेगी, में स्टीम बायलर तेल दहन (अब्दल फामडे) को प्राथमिकता के संजालन तथा अनुरक्षण/मरमात का और बॉयलर वाटर के परिष्करण/उपचार का पॉन वर्ष का अनुभव.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
d	1.25			

對		
वे परिस्थितियां जिनमें मतीं के लिए संघ लोक सेवा बायोग से परामर्श किया जाना अवदशक हो.	14.	लाबू नहीं होता.
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	13.	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारार्थ विभागीय पदान्नति समिति : 1/ उप मुख्य अभियन्ता बिश्येलर्स अस्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक श्विमिक्का (स्वस्य तकनीकी अधिकारी श्वाक्रिका (स्वस्य 3/ सहायक प्रबन्धक कितिका (स्वस्य 4/ श्रम अधिकारी .
द्वार मती के मामले में ज जानी है.	-	पदोनात :- ह.1320-2040 के वेतनमान के बॉयलासैन फ्रेट-111 जिन्ही उस फ्रेट में दो वर्ष की नियमित सेवा हो त्या जो स्टेट बॉयलर कटेन्टेन्ट स्ल्स के अनुसर सरमाता का प्रथम अभी का प्रमाण पत्र धारक हों. थिए :- राष्ट्रीय उत्प्राहकता परिषद के प्रोत्मेदन के लागू होने के पूर्व ह.950-1400 त्या अधिक के वेतनमान में की गई सेवा पदोन्नाति के लिए अर्हक

	HE GA	VELLE OF	INDIA : .	JANU	ARY 11, 1997/I	AUSA 21, 1918	[PART IISEC
सीबी मतीं वाले व्यक्तियों के लिए अधु.		28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारो निर्देशों एवं अक्ट्रेशों के अनुसार शास्त्रकीय सेककों के लिए 35 वर्ष तक लिया अनुसूचित	" OME	टीम :	अयु सीमा निष्ठारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की अतिम तिथि होकी. पाह अंतिम तिथि असाम, मेघलय, अरुणनिक्त प्रदेश, मिजोरम, मधीपर, नाबाहौण्ड, त्रिमुय, सिक्किम,	जम्म और के प्रमीर राज्य के लेंद्रदाख मंडल, लाहौल और स्पीती जिल्ली, हिमाक्ल प्रदेश के चम्बा जिल्ले के पण्णी उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीम समृह त्या लक्ष्मीर के प्रत्याशियों के लिए निधारित अंतिम तिथि नहीं होगी।	राजनार कमिल्यों के मह्यान से मर्ती के मामले में असु सीमा क्रियोरित करने की निष्णयक तिरियं वह असिम तिरियं होंगी जिस तिरियं तक राजनार कमिल्यों से नाम मेजने के लिख्
केन्द्रीय सिविल सेवासिशतां नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े म्ए वर्षों का लाम अनुहोय है या नहीं.	9 1	न तुर्दे न जुद्दे					
स्पन पद अथवा अत्यान पद	5.	अन्यरन					
वेतनसान	4,	ह. 1320-30-1560- -दर्ये-40-2040.					
वर्षीकरण	3.	अवमिकत/ औद्योगिक	Ē.				
पदों की संख्या	2.		× कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.				
एद का नाम	-	3/ बॉथलसीन थ्रेड-।।। 4 (1995)					

संधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वास्ति शैक्षिणिक तथा अन्य अहतीएं.	क्या सींघी भरी वाले व्यक्तियों के लिए निधारित आप तथा शैक्षणिक अहतीं पदोन्नीत पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लागु होंगी.	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	मतीं की पद्धति : क्या मतीं सीधी भतीं पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थामान्तरण द्वारा की जमी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जमी वस्ती रिक्तियों को प्रतिशस्ता.
φ.		10.	
अनिर्माः	नहीं.	सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकते पर सीक्षी भती द्वारा.

2/ राज्य वाष्प यंत्र परिचारक नियमों स्टिट ब्रॅमलर अटेन्डेन्ट स्ल्सों के अनुसार स्क्रमता कार्रांं थेणी का वैद्य प्रमाण पत्र घारके हो.

मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समजन्न परीक्षा उत्तीर्ण.

<u>_</u>

अनुस्त :

शासकीय/शासकीय उदमों/प्रितिष्टित कंपनियों के संस्थान जिसमें कामज कारखाने को प्राथमिकता दी जानेशी में बाघलर तथा बायलर जल परिष्करण सर्वत्र के संचालन तथा अनुरक्षण के कार्य का चार वर्ष का अनुभव.

टीप : अनुपस संबंधी अहतींंग्र्ंंंं अनुस्थित जाति तथा अनुस्थित जनगारि के प्रत्याक्ष्यों के ममलें में सक्सा प्राक्षिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टित की जा स्कती है/हैं जब च्यान के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राम हो कि उनके लिए बाराझित रिवित्यों को मरने के लिए अपिस्त अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुद्ध्यों के प्रत्यांन्नी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानन्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह क्रेड जिससे पदीन्ति की जानी है.	यदि विभानीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परमार्थ किया जाना अवश्यक हो.
12.	13.	14.
फ्सोम्नांते :- 	पदोम्नति/स्थायोकरण के विचारर्थ विभाक्षय पदोन्नति समिति :	लामू नहीं होता.
क. II SU - I SOU क वतन्सान क सहस्रक बस्तलस्मन जिनकी उस ग्रेंड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो तथं जो स्टेट बॉयलर अटेन्डेन्ट स्त्य के अनुसार सरमता का दिनीय श्रेणी का प्रमाण पत्र धारक हों	1/ उप मुख्य अभियन्ता बिर्षेतरर्। अध्यक्ष 2/ सहयक प्रबन्धक स्यात्रिक्। स्दस्य तकनेकी अधिकारी स्यात्रिक्हे।	
क्रिया :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व क.800-1150 एवं अधिक के वेतन- मान से की गई सेवा पदोननति के लिए अर्हक सेवा	3/ सहम्मक प्रबन्धक किंग्मिक में स्वस्य 4/ श्रम अधिकारी 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सदस्य का एक राजपन्नित अधिकारी.	

सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.		28 वर्ष तक (केन्द्र मरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक ल्या अनुसचित जाति एवं अनुसचित जनजाति के प्रत्योशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिधिलनीय].	. ₩2	अध्य सीमा निस्धीरत करने की निर्धायक तारीख प्रत्याक्षियों से भारत में प्राथना पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होती. म्यह अंतिम तिथि असाम, मेपाल्य, अरूणाच्ला प्रदेश, मिजीरम, मणीपुर, नामलेण्ड, निसुप्त, सिक्किम, जम्म और क्षिमीर राज्य के लददाख मंडल, लाहौल और स्पेती जिल्ली, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पण्ली उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार हीप समृह त्या लक्ष्मिप के प्रत्याशियों के लिस निधारित अंतिम तिथि नहीं	रोजगर कर्ष्यालयों के माध्यम से भर्ती के ममले
केन्द्रीय सिविल सेवापिशनो नियमवली 1972 के नियम 30 के अथीन सेवा में जोड़े भर वर्षों का लाम अनुक्रेय हैं या नहीं.	9	र्षेष्ठि रि			
क्यन पद अथवा अन्यन पद	5.	अच्यत			
वेतन्सान	4.	হ.1150-30-1660.			
व मैंके रप	÷.	अवशीर्यत्र औद्योरिक अयारिक			
पर्वो की संख्या	2.	× 5 (1995) अर् अर्म × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.			
पद का मुस	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	/ सहायक बायलसेन			

सीची भरी वाले व्यक्तियों के लिए वांडिस मैक्शिपक्त तथा अन्य अहतीएँ.	स्या संबो मती वाले व्यक्तियों के लिए निव्यक्ति अप तथा मुक्तापिक अहतार्र पदोन्नति पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लानू होंगी.	परिवेक्षा की अवधि पदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भरी सीची भती पद्धति,पदोन्नित अक्या स्थानमन्तरण द्वार की जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वस्ती रिक्रम्यों की प्रतिशतता.
		.01	÷
नेप्रन या स्मक्ष	नहीं.	सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों न हो सकने पर सी

मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या स्मकक्ष परिश्रा उत्तीर्ण. सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर/मिकेनिक/ टर्नर/मशीनिष्ट/वेल्डर ट्वेड का राष्ट्रीय व्यवसम्प्र प्रमाणपत्र.

2

3/ शासकीप/शासकीप उदमां/प्रीतिष्ठित कंपनियों के कामज कारखाने या रसमन उद्योग में स्टीम वास्व, पेमूटी वास्त्व स्टीम कण्डेन्सेट सिस्टम, पम्प और मेयर बाबस इत्यादि जैसे तापीय उपकरणों के अनुरक्षण का तीन वर्ष का अनुभन.

दीप: अनुभव संबंधी अहतींग्। अनुस्वित जाति तथा अनुस्वित जनजाति के प्रत्याशियों के ममले में सक्ष्म प्रक्षिकारी के विवेकामसर ऐसी स्थिति में शिक्ष्म की जा सकती है/हैं ज च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राम हो कि उनके लिए अरक्षित रिक्रियों को मरने के लिए अपिक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदम्यों के प्रत्यांशी पर्याप्त संख्या में

恒。	यदि विभाषीय पदोन्निति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितयां जिनमें भतीं के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामशं किया जाना अन्वश्यक हो.
12.	13.	14.
फ्ट्रोम्नाति :-	पदोन्नति/स्थाप्रीकरण के विचारर्थ विभाषीय पदोन्नति समिति :	लायू नहीं होता.
रू.950-1400 के वेतनमान के बायलासीन/कीमस्ट- कम-अपरेटर के मेट जिनकी उस ब्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.	।/ उप मुख्य अभियन्ता बॉयलर्। अध्यक्ष 2/ सहयक प्रबन्धक योत्रेक्को/ स्दस्य सन्दर्भक्ष अधिकारी गांकिका	
रिश्वनान्तरथः ः	3/ स्टब्स्टिंग क्या निर्माण स्टब्स्ट्रिंग स	
मेकेनिकत इंजीनियरिंग विभाग के अवनैकृत कर्नचारी जो सम्कक्ष पर हों या क.950-1400 के वेतन- सन्दर्भ पर पर स्टिंगी का के भून सर्व स्टे	न्त्रा अनुस्तात असुप्रीचत जाति/असुप्रीचत जनगाति का एक राजपत्रित अक्कारी.	
नान के पद थारक जिल्ला ठव छूठ के राज पत्र हो। नियमित सेवा हो, त्वांच्यों स्तम्भ क्रमांक 8 में विपित शुक्राणिक अहतार्ग रखते हों, प्रत्यक्षियों को व्यवस्था प रेक्षा (ट्रेंड टेस्ट) उत्तीर्ण करना होगा.		
टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाजू होने के पूर्व क.800-1150 के वेतनमान में की मई सेवा, पदोन्नित के लिए अईक सेवा मानी जावेगी.		

सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए अधु.		28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी स्टिक्रों एवं अर्द्ध्रों के अन्सुसर शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिक्र वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिक्र वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिक्र वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिक्र तारीख प्रत्याशियों के भारत में प्रथमा पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तिथि होती. ध्रिष्ट वंशित्म तिथि असाम, में महत्त्य, अंद्रणास्त्र प्रदेश, मिजारम, मणीपुर, नाक्रतिण्ड, त्रिपुरा, सिकिम, जन्म और काम्मीर राज्य के लंदराख मंडल, लाहील और स्पिती जिली, हिमान्सर प्रदेश के चम्बा जिले के पणी उप मंडल, वण्डमान एवं निकाबार दीम समुद्द तथा लक्षद्वीम के प्रत्याशियों के लिए निकासित वीतिम तिथि नहीं होगी.
केन्द्रीय सिविल सेवाभिंग्रनों नियमवली 1972 के नियम 30 के अवीन सेवा में जोड़े म्ए वर्षों का लाम अनुत्रेय हैं या नहीं.		- मुद्ध म
च्यन पर अथवा अच्यन पद	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	अ <u>त</u> ्यम् अ <u>त</u> ्यम्
वेतनमान	1	रू, 950 -20 - 1150 - -दरी-25 - 1400
वर्षिकरण	3.	अवक्रित्र) औद्योक्ति म.
पदों की संख्या	2.	बंधालसेन के मेट/ × 6+1 (1995) अवर्षिकत/ के मेट × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.
पद का नाम		/ बॉयलसेन के मेट/ के मिस्ट -कम - आपेरेट के मेट

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षाणिक तथा अन्य अहताएं.	क्या सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए निर्मारित अस्य त्या शैक्षीणक अहतीर् पदोन्नात पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंगी.	परिविध्या की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या भती सीधी भती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी बली रिक्तियों की प्रतिशस्ता.
	6	10.	
	नहीं.	सीची मती वस्ते व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	पदोन्नीत द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों न हो सकने पर सीधी मती द्वारा.

1/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण.
 2/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर्मिकेनिक्ह/टर्नर ट्रंड का राष्ट्रीय व्यवस्य प्रमाण-पत्र.
 3/ शासकीय/शासकीय उद्यमें/प्रितिष्ठित कम्पनियों के संस्थान, जिसमें काकन कारखाने को प्राथमिकता दी जावेकी, में स्टीम चास्व पम्प आदि के अनुरक्षण के कार्य का दो वर्ष का अनुभय.

टीप: अनुभव संबंधी अहतींग्रें। अनुस्वित जाति तथा अनुस्वित जनगाति के प्रत्याशियों के ममले में सक्क्षम प्राधिकारी के विवेकानसार ऐसी स्थिति में शिष्टिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुष्टिस प्राधिकारी की यह राथ हो कि उनके लिए आरक्षित रिकिस्यों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वल्ले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

मती के ममले हैं.	यदि विभानीय पदोन्नित समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वना या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श किया जाना अवश्यक हो.
 	.61	14.
म्होनाति :-	पदोन्नति/स्थायीकरण के विन्यारर्थे विभागीय पदोन्नति समिति :	लामू नहीं होता.
बॉयलर हाउस अनुभाव के रू.800-1150 के वेतनमान के मजदूर, जिनकों उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.	।/ उप मुख्य अभियन्ता विश्वमत्तर्। अध्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक याभिक्षा/ सकतीकी अधिकामी याभिका	
्रसम्बन्धाः • इसम्बन्धाः	3/ सहप्रक प्रबन्धक किंगिक स्टब्स 4/ श्रम अधिकारी	
मेकेन्किल इंजीनियरिंग विभाग के मज्बूर, जिनकी उस ब्रेंड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.	5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति स्दस्य का एक राजपत्रित अधिकारी.	
टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लाबू होने के पूर्व रू.750-940 के वेतनमान में की मई सेवा अहंक सेवा मानी जावेगी.		

	<u> </u>		
	सीची मर्ती वाली व्यक्तियों के लिए अपृषु.		25 वर्ष तक (केंद्र सरकार द्वारा जारी सिवजीं एवं अद्भाों के अनुसार शास्त्रकांत्र सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसुचित जाति एवं अनुसुचित जमजाति के प्रत्योग्नियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंड वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिरास्तियों. टीम: असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों के भारत में प्रार्थना पत्र प्रान्त किये जाने की अंतम तिथि होगी. यह अंतम तिथि को अंतम तिथि होगी. यह अंतम तिथि को अंतम तिथि होगी. यह अंतम तिथि असाम, मेथाल्य, अरूणान्स्ल प्रदेश, मिजनम, जम्म और काश्मित राज्य के लिंदराख मंडल, जम्म और काश्मित राज्य के लिंदराख मंडल, जम्म और काश्मित रिस्सी, हिमान्सल प्रदेश के चम्बा रिस्से के पण्नी उप मंडल, अरङमम एवं निकाबार दीम समुह तथा लक्षद्वीं के प्रत्याशियों के लिए निवासित अस्मि के प्रत्याशियों के लिए निवासित असि निवासित विभि नहीं होगी।
	केन्द्रीय सिविल सेवाभिशन। नियमसली 1972 के नियम 30 के अदीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाम अनुसेय हे या नहीं.	9	건들 (T
	क्यन पद अथवा अच्यन पद	75	लक्ष अक्ष
	वेतन्सान	4.	रू.800 - 15 - 1010 - - दरो-20 - 1150.
1	व गीक्त रण	(3)	अवर्षकृत/ औद्योगिक मि.
	पतों की संख्या	5	× 4 (1995) अवक्षित्रत/ औद्योगिक × कर्मभार के अनुसार परिवर्तनीय.
	प्द का नम	;	7. 25 H

सीधी भरी वाले व्यक्तियों के लिए वांछित अक्षिमिक तथा अन्य अहतिएं.	क्या सीक्षी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए क्यिपिटत अधु तथा शैक्षणिक अहत्तर्र पदोन्नाति पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	परिवक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	मर्ती की पव्हति : क्या फर्ती दीधी मर्ती पव्हति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण हारा की जानी है तथा विधिन्न पव्हतियों हारा भरी जानी बस्ती रिक्तियों की प्रतिशतता.
	6 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	10.	
अनिवर्षः :-	लामू नहीं होता.	सीमी मती वाले व्यक्तियों के लिए छः माह	स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा.

 मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकस परिक्षा उत्तीषं.
 सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर्/टर्नर्(मैकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.

वे परिस्थितियां जिन्में अयोग से परमर्श किया	1 - 4 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	लामू नहीं होता. अध्यक्ष फदस्य सदस्य सदस्य
यदि विभागीय पदोन्निति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्थना स्था है ?	13.	स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नित सिनित : ।/ उप मुख्य अभियन्ता विभित्तर्। 2/ सहायक प्रवन्धक पात्रिक्त्रे/ स्कनीकी अधिकार्य विगित्रक्रे/ 3/ सहायक प्रवन्धक विगित्तिक्ते। 4/ श्रम अधिकारी 5/ असुमिकारी
पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के ममले में कह केड जिससे पदोन्नति की जानी है.	12.	स्थानांतरण :- (क) कारखाने के रू.800-1150 अथवा रू.750- 940 के वेतनमान के अवनीकृत श्रीमक/ समूह 'ध' कर्मचारी, जिनकी उस भ्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा हो. तथ्या (ख) जो सीधी मती बाले व्यक्तियों के लिए वास्कित

	l£ .		作 まずは 本質市本 Fred でです。 まままま ままま ままま ままま ままま ままま ままま ままま ままま
1 1	अस्ति विक	1	बिन्सर्थ = 1 सरकार द्वाग मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्युत्तकर्मी अस्थान वास्तरमें हें का राष्ट्रीय प्यवसाय प्रमाण-पत्र. 2 शासकीय/शासकीय उद्यमी/मुमस्य कंपनित्यों के सिनी मान्यता में, विशोषकर काकण कारखाने में वासित हैंड में उच्च दक्ष कर्मचारी के स्था में कार्य करते का अनुस्क करने का प्रमाण कर संस्था मान्य में विद्युत्त का मान्य में विद्युत्त मान्य का अनुस्य मान्य मान्य में विद्युत्त मान्य इत्याह मोन्य वाहरूर-कम-विद्युत्तकर्मी के मामले में विद्युत्त मान्य इत्याह में वाहरूर-कम-विद्युत्तकर्मी के मामले में विद्युत्त मान्य इत्याह में विद्युत्त वाहर्षित्य का प्रमाण मान्य में विद्युत्त मान्य इत्याह में वाहरूर-कम-विद्युत्तकर्मी के मामले में विद्युत्त मान्य इत्याह में वाहरूर-कम-विद्युत्तकर्मी के मामले में विद्युत्त मान्य इत्याह में वाहरूर-कम-विद्युत्तकर्मी के मामले में विद्युत्त मान्य इत्याह में सिक्स मान्य मान्य वाहर्षित्य का वाहर्मित मान्य में शिक्ष मान्य में सिक्स में शिक्ष मान्य में विद्या में शिक्ष मान्य के वित्य होते में सिक्स को जा सकती हैं हैं जब च्यान के वित्य प्रकास अनुस्य रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी प्रयस्ति अनुस्य में हें स्मुदायों के प्रत्याशी प्रयस्ति अनुस्य में हें हैं जब च्यान के वित्य श्री प्रकास अनुस्य स्वने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी प्रयस्ति अनुस्य में हें हैं जब च्यान के वित्र अपेक्षित अनुस्य में हवने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी प्रयस्ति सन्ध्या में उपलब्ध नहीं हैं.
) ; ;	विष्टित	1 1 1	संस्थान में मुक्सियान में मुक
1	F.	1 1 1	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)
1 t	भूग्यों भे भ]]]	मान्या म
1	्रम् जुर्	1	त्रा में में स्टेशिय के स्टेशिय
; ; ;	सीधी मती नाले व्यक्तियों तथा अन्य अहतीर्ष	× i	भीनार्थं = सरकार
1	雪雪	1 t	의 학교 (대한 학교 전 대한 학교 (대한 학교 (대
8 1 1 1 1 1 1	सोची भर्ती बाले व्यक्तियों के लिए अञ्च]]] ; ; ; ; ; ; ;	उठ वर्ष तक किन्न सरकार द्वारा विकास = जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार वर्ष मार्थात प्रवास प्रमाण-पन सकता के लिए के अनुसार एक के लिए के जारी के अनुसार के अनुसार के लिए के जारी के अनुसार के अनुसार के लिए के जारी के अनुसार के आकर का
1 3 1 7	ति ब अस्य अस्य	1	मान्य के स्टेंडिंडिंडिंडिंडिंडिंडिंडिंडिंडिंडिंडिंडिं
			4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
	केन्द्रीय सिवित सेवा पिशन[नियमावता] 972 के नियम ३० के अधीन सेवा में जोड़े म्ए वर्षा का लाम अनुझेय है	6.	ኒ ፒ
1	स्थान पद अध्या अस्थान पद	4	म् स्र
	वेतनमान	1 1 1	रू. 1400-40- 1800 -दचे- 50-2300
	विकर्प इस्किर्प	3.	अय कित्र अधारिक सेप
	संख्या	a 1 1 1 1 1 1 1 1 1	प्रभ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ
Ϊ́	पदों की संख्या वर्षिकरण	2.	O X
च-विद्या	1 1	1 1 1	
िभाम :- एच-विद्युत	पद का धमा	· ·	।/ पारी विद्यत- × 10 1995 अवर्गिकत/ कर्मो 7 वाइंडर-कंभ- × कर्मभार के विद्युतकर्मी 1 अनुसार परिवर्तनीय के केल ज्वाहंटर- कर्मी विद्युतकर्मी 1 विद्युतकर्मी 1

क्या द्रीयी मती वसने व्यक्तियों पि के लिए निस्मीरित अपने तथा यो मुक्षीणक अहतीए पदीनाति पर आने वस्ते व्यक्तियों के ममले में भी लाबु होंगी.	ों परिविक्षा की अवृधि यदि कोई हो तो पर अने भी लाबु	मर्ती की पद्धति क्या भर्ती प् सिधी मती पद्धति/पदोन्नति च अक्ष्वा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भ जाने वाली रिक्तयों की प्रतिस्त	भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले भे शेन्नति वह क्रेड फिस्से पदोन्नति की जानी है इारा . यो द्वारा भरी की प्रतिसतता.	यदि विभागिय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है9	वे परिस्थितयां जिन्में मती के लिए संघ लोक सेवा अध्योप से परामशे किया जाना अबवश्यक हो
, 6	0 - 0 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -		12.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -
अप क नहीं हैं अप कि कि के कि	संक्षी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	पदोन्नति द्वाय, ऐसा न हो स्कते पर सीबी मती द्वाया.	पदीन्निति :- स्.1350-2200 के वेतनमान के वे विश्वतिकर्मी मेंड-11 जो स्तम्भ 8में विणित अहतीएं स्खते हो तथा जिनकी उसी ग्रेड में वार्थ की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकते पर उसी मूंड में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले विश्वतिकर्मी-11, उपरोक्त अहतीओं के बिना भी पदीन्निति के पात्र होंगे. योग्य प्रत्याशियों को संबंधित ट्रेड में विभागीय परित्रा उत्तीर्ण करनी होगी. टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन लाग होने से पूर्व स्.1200-1800 एवं अधिक के वेतनमान में की मुई सेवा पदोन्निति के लिए	पदोन्ति(स्थायिकरण के विचार्स्य विभागीय पदोन्ति समिति : 1 उप मुख्य अभियन्ता विवृद्धते अध्यक्ष 2 सहायक प्रबन्धक विवृद्धते स्किनीको अधिकारी विवृद्धते 3 सहायक प्रबन्धक किसिका स्दस्य 4 प्रम अधिकारी का एक राजपत्रित स्वस्य उन्होंगित का एक राजपत्रित	लागु नहीं होता.

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वर्षेक्षरण	वेतनमान	स्यन पद अथना अस्यन अन्यन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा सिशन[नियमवली।972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े म्यू वर्षो का लाभ अनुरेष है	सीधी मनी वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षापिक तथा अन्य अहत्तीएं
	2.	3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		9 1		
2/ विद्युत्तकर्मी गुंड - 11	2/ विद्युत्कर्मी × 19 ₹1995 ग्रेड-11 × कर्मभार के अनुसार परिवर्तनीय	अव पीक त / ओहोरिक नीय	돈. 1350 - 30 - 1440 - 40 - 1800 - 루런 - 50 - 2200	<u>३</u> च्यान	당 단	अ वर्ष तक (केंद्र सरकार द्वाप का जारी निर्देशों एवं अहेशों के अनुसार 1/ शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष क्या सिका का अमुचित जाति एवं अनु अमुचित जाति एवं अनु सुचित जर जाति के प्रत्याशियों के जा लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंट वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष दिन : तारी का प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष होंग : अप सीमा निद्यारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रविन प्रयाशियों के जाने की असिम निर्णाय का प्रत्याशियों से भारत में प्रविन मुच्च की सिका निर्णाय का प्रत्याशियों के निर्णाय का पिछंट की निर्णाय का लिख जीर स्तिशि कि के पण्डी उप महिला निर्वाशित अरिस तिथि नहीं होगी. प्रत्या के चरवा निर्माय के लुद्धाय महल लाहील और स्तिशि कि मिला के पण्डी उप सिह होगी. प्रेणगार का महिला के महिला के महिला के मासल में अप्रसीमा निर्माय के सहता के मासल में अप्रसीमा निर्माय करने के निर्णायक तिथि वह अरिस तिथि मा होगी का निर्मायों के लिए अनुरोध किया वा ना ना ना	अनिमामें : 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्युत्तकर्मी अथवा वायरमेन हेंड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र अथवा विद्युत्तकर्मी अथवा विद्युत्तकर्मी अथवा विद्युत्तकर्मी अथवा विद्युत्तकर्मी विद्युत्तकर्मी को अनुभाग पत्र 2/ शासकीय/शासकीय उद्दर्मी/सुग्रीसेद्ध कम्पान्यों के किसी भी संस्थान में उपरोक्त हुंड में दक्ष कप्राचारी के किसी भी संस्थान में उपरोक्त हुंड में दक्ष कप्राचारी के क्ष्म में उपरोक्त हुंड में दक्ष कप्राचारी के क्ष्म में उपरोक्त में स्थान प्राधिकारों के अनुभाव में अपनारिक्त को भागले में सक्ष्म प्राधिकारों के विवेकानुसार ऐसी स्थित में शिषिक को जा सकती है है जब चयन के किसी प्रक्रम पर स्थिति में प्राधिक्त को जा सकती है है जब चयन के किसी प्रक्रम पर स्थिति में प्राधिक्त को जा सकती है है जब चयन के किसी प्रक्रम पर स्थिति में प्रक्रियों को भरने के किस अपनित्त संख्यों में उपलब्ध नहीं है.

वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा अधोब से परमर्श किया जाना अवश्यक हो	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	वा . नहीं होता.
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उस्की संरचना क्या है?	13.	पदोन्नति/स्थायिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : । उप मुख्य अभियान्ता विवृद्धतों अध्यक्ष 2)सिष्टायक प्रबन्धक विवृद्धतों स्टस्य स्किनीको अधिकारी/विवृद्धतों स्टस्य 3)सिष्टायक प्रबन्धक किमिकों स्टस्य 4 श्रम अधिकारी 5)अनुसूचित जाति/अनुसूचित स्टस्य जन्माति का एक राज्यशित
मर्ती की पद्धति क्या भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में सीक्षी मर्ती पद्धति/पदोन्नति वह ग्रेड जिस्से पदोन्नति की जानी है अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने कली रिक्तियों की प्रतिशतता.	12.	प्रदोनाति :- ह.1320-2040 के वेत्तमान के वे विद्युत्कर्मी ग्रेड-111 जो स्तम्म 8 में वर्णित ग्रेक्षणिक अहर्ताए रखते हो तथा जिनकी उसी ग्रेड में दो दर्भ की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर उसी ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा बले विद्युत्कर्मी-111, उपरोक्त अहर्ताओं के बिना भी पदौन्तित के पात्र होंगे. टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिष्द के प्रतिवेदन के लागू होने से पूर्व ह.1200-1800 एवं अध्कित के वेतत्मान में की मई सेवा पदोन्तित के लिए अहर्क सेवा मानी जोवेगी.
मर्ती की पद्धति क्या मर्ती सीक्षी मर्ती पद्धति/पदोन्निति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वार जाने क्ली रिक्तियों की प्री	<u>-</u>	पदोन्नित द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा
परिवक्षा की अवधि यदि कोई हो तो अमे	10.	सीधी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
क्यां सिधां मतीं वाले व्यक्तियों के लिए निवारित आयु तथा शैक्षीणक अहतीएं पदीन्ति पर वाले व्यक्तियों के ममले में भी ल	,6	स्त्रं - नहीं भैक्षिफ बहर्ता! स्तम्भ क्रमन्त 12 में दशीर्घ अनुसार

		म् स्थापन प्रमाण स्थापन प्रमाण स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन
के लिए बॉछित गैक्षणिक	#	रा मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्युतकर्मी यासेन हुँड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण मा किसी परुष शास्त्र के अन्वापन हो जारी क्राय शास्त्र के अन्वापन हो जारी वासरीन बिद्यामिक एवं परिची किसी पत्र हुँड में, दक्ष में सम्यान में उपयुक्त हुँड में, दक्ष में सम्यान में अपयुक्त का चार वर्ष का सिमी के सम्यान में सम्यान का सकती के सम्यान में परिचीक्त की आ सकती के किसी प्रक्रम पर नियोक्त में हित्र अपरिक्त में उपलब्ध में हित्र अपरिक्त में उपलब्ध प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
सुखी मती बस्ते व्यक्तियों तथा अन्य अहत्तार्	ò	अनिमारं :
सीडी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अयु	7.	28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वरा जाते जारे निस्ंगी एवं अस्थार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तका असुवित जाति एवं अस् सुवित जाते एवं अस् सुवित जाति के प्रत्याप्तिमों के लिए 38 वर्ष तक प्रवासिमों के तिला 38 वर्ष तक प्रवासिमों के प्रत्याप्तिमों के प्रत्याप्तिमों के प्रत्याप्तिमों के प्रत्याप्तिमों के स्वर्प तिथ अस्थाप तिथ अस्ताम, में मारत किये जाते के अपि तिथि अस्ताम, में मारत के प्रत्याप्तिम में मारत में प्राथम तिथ होंगी सिंह असिम तिथि अस्ताम, में मारत के प्रत्याप्तिम में मारत के प्रत्याप्तिम में मारत में प्राथम तिथ होंगी, विभावका नाहिंस अस्ताम एवं निकाबाद्धिप समुद्ध तिथा के प्रत्याप्ति स्वराध के चम्बा लिए के प्रवास स्वराधिम के प्रत्याप्ति के लिए लिया लिया के प्रत्याप्ति के स्वराधिम के स्वराधिम तिथि नहीं होंगी.
केन्द्रीय सिविल सेवा पिंत्रान नियमावल 1972 के नियम 30 के अचीन सेवा में जोड़े गए वर्षा का लाम अनुत्रेय है	6.	र्षेत्र हि
चयन पद अथवा अच्यन पद	ب	<u>भ</u> किवा म
वेतनमान	4.	रू. 1320 - 30 - 1560 - दर्य - 40 - 2040
1 1 1 1		अवर्गिकत् अवर्गिक नेष
पदों की संख्या वर्गीकरण	2.	× 48 ∤1995∤ × कार्यमार के अनुसार परिवर्तमीय
E	, ,	3/ 阿曼(在8-41)

نسير الكسرو الانتياد		و النبور و النبور و المنافع و
वे परिस्थितियां जिन्में मर्ती के लिए संघ लोक सेवा अवयोग से परमार्थ किया जाना अवश्यक हो	14.	लामु नहीं होता.
यदि विभाषीय पदोन्नित समिति विद्यमन है तो उस्की संस्वना क्या है?	13.	पदोन्नति/स्थायोक्तरण के विचारम्यं विभावीय पदोन्नति सोगीत : । उप मुख्य अभियान्ता विवृद्धते 2 सहायक प्रबन्धक विवृद्धते/ तकनीकी अधिकारीविवृद्धते 3 सहायक प्रबन्धक किर्मिक स्वस्य 4 अम अधिकारी 5 अनुस्थित जाति/अनुस्थित स्वस्य जनन्ताति का एक राज्यितित स्वस्य जनन्ताति का एक राज्यिति
पदोन्नति/स्थानान्तरम् द्वारा मर्ती के ममले में वह क्रेड जिस्से पदोन्नति की जानी है मरी स्रत्ता.	12.	पदोन्नति :- रू. 1200 - 1800 के वेतनमान के वे विद्युत्तकर्मी ग्रेड - 4 जो स्तम्भ 8 में विभित्त ग्रेझिणक अहर्ता रखते हो तथा जिनकी उसी ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, अथवा उसी ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा वाले विद्युत्तकर्मी-4, उपरोक्त अहर्ताओं के बिना भी पदोन्निति के पात्र होंगे. टीप :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व रू. 950 - 1400 पूर्व अधिक के वेतनमान में की ग्र्ड सेवा पदोन्निति के लिए अर्डक सेवा मानी जावेगी.
अविध्य मती की पृष्टिति क्या मृतीं पदोन्त्यो तो सिक्षी मृतीं प्यवति/पदोन्तीत वह है अथवा स्थानान्तरण हारा की जानी है तथा विभिन्न पृद्धतियों हारा मरी जाने वस्ती रिक्समों की प्रतिशत्ता.		।। 50% पदोन्नति इस्प, ऐसा न हो स्कते पर सीवी भर्ती द्वारा. 2/50% सीवी भर्ती द्वारा.
परिवेक्षा की अविष्ये यदि कोई हो तो मने	10.	सीयी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
क्या सीक्षी मतीं वाले व्यक्तियों परिविक्षा की अवधि के लिए निवारित अयु तथा यदि कोई हो तो क्षेत्रीपक अहताएं पदीन्मति पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लाबू होंगीं.	6	खा - नहीं शीमीफ बहतोस्:- स्तम्प क्र.12 में दर्शार्घ अनुसर

			[FARTH—SEC, 3
1	संबाभता बल्द व्यक्तियों के लिए वांख्ति शैक्ष ियक तथा अन्य अहतोएँ	8.	1
मीनी धर्म तस्त्र स्तितस्य	े ता परा परा प्रमुख के लिए अप्र	7.	28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वार के जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तक्ष असुसीवित जाति एवं अने सुकित जाती एवं अने सुकित जाती के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक्ष सीमा निर्वारित करने के निर्यावक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राव्या निर्वार में भारत में प्राव्या निर्वार में भारत में प्राव्या निर्वार में भारत में प्राव्या में मानता में भारत के प्राप्त में मानविक सेव स्वार्थ में का स्वार्थ के लब्द्राख में लि के मान्या के मान्या से मान के मान्या के मान्या के मान्या के मान्या के लि जाता होती होती होती होती होती होती होती होती
केन्द्रीय सिविल सेवा	मिशन नियमान्ती। 972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े स्ए वर्षा का लाम अनुज्ञेय है	.9	
चयन पद	अथवा अन्यन पद	, 5.	भेष्य स
वेतनमान		4.	रू. 1200 - 30 - 1440 - दये- 30 - 1800
व सिकारण	1	3.	अविभिन्न) अयोभिन्न य
पदों की संख्या	, , , , , , , ,	2.	4/ विद्युत्कर्मी × 12 ₹1995 डेड-4 × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
유의류	1	- :	4/ विद्युत्तकर्मी रेड - 4

वे परिस्थितियां जिन्मे भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परमार्थ किया जाना अन्वश्यक हो	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ला नहीं होता.
यदि विभागीय पदोन्निति सिप्तिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है9़	13,	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : । उप मुख्य अभियन्ता विद्युता अध्यक्ष 2 सहायक प्रगन्दक्ष विद्युता स्दस्य तकनीकी अधिकारी विद्युता 3 सहायक प्रगन्दक किर्मिक स्दस्य 4 अम अधिकारी 5 अनुसूचित जाति/अनुसूचित स्दस्य जननाति का एक राजपत्रित स्दस्य
पदोन्नति/स्थानान्तरप द्वारा भर्ती के मामले में । वह ग्रेड जिस्से पदोन्नति की जानी है ए भरी तिशतता.	12.	पदोनाति :- ह.।।50-।660 के वेतनमान के वे विद्युतकर्मी बेट-5 जिनकी उसी क्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो. टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतियेदन के लाबू होने के पूर्व रू.800-।।50 एवं अधिक के वेतनमान में की मई सेदा पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जोवे में.
मर्ती की पद्धति क्या भर्ती पदोन्त सेथी भरी पद्धति/पदोन्नित वह अयदः स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने कली रिस्स्यों की प्रतिशतता.	-	पदान्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.
परिवेक्षा की अवधि घदि कोई हो तो अते लागू	10.	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
क्या सीबी अर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निवारित अपूर क्या क्षेत्रीपक अहतीएं पदान्नित पर आ बतो व्यक्तियों के ममले में भी ला होंनी.	.6	न हो ।

वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

से नम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

शैक्षांणक		ान संस्थान से विद्युतकर्मी । राष्ट्रीय व्यवसम् प्रमाण य शासन के अनुशासन ने मिला मिला कि विद्युतकर्मी ने विद्युतकर्मी के उपराक्त हंड में, दक्ष उपराक्त हंड में, दक्ष उपराक्त हंड में, दक्ष वे करने का तीन वर्ष का मिला में सकस्म प्राधिकारी में शिक्त की जा सकती से शिक्त की जा सकती सी प्रक्रम पर नियुक्ति सि उन्में लिए अरोक्तित अनुभवर रक्ष
लिए बार्डिस		तम् प्राप्त संस्थान से विश्वक्त प्रमान संस्थान से विश्वक्त प्रमान के अनुसान के अनुसान में अध्योगिक एवं में अध्योगिक एवं में अप्रमान के अप्रमान के अप्रमान के अप्रमान के अप्रमान के मानले में सक्तम प्राप्ति के सम्बान के लिए अपिसत अप्तान के
₩ <u></u>		(4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4)
गिक्स्यों है		भार्ष: सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त : अक्ष्वः वारासीन हैंड का राप्त पत्र अक्ष्या किसी राज्य । मंडल द्वारा जारी वारासीन हैंन का अनुमा पत्र अक्ष्या किसी स्थान में उत्तासिक कमचारी के स्थान में उत्तासिक अनुमव. मन संबंधा अहत्यीर्शियों के मामले विवेकनमुगर ऐसी स्थिति में शि
मती वाले व्यक्सियों अन्य अहतीर्	œ l	वाम : सरकार द्वारा मान्यता अक्ष्या वायामा हेट्ट पत्र अक्ष्या किसी मान्यता का अनुज्ञा पत्र. शास्त्रकीय/शास्कीय उ किसी भी संस्थान कर्मचारी के स्थान कर्मचारी के स्थान कर्मचारी के स्थान कर्मचार कर्मचारी के स्थान कर्मचार हो ज्ञान स्थान कर्मचार हो ज्ञान कर्मचार के सिरारी की यह राय हो रिसरों को भरने के सिरारी की यह राय हो
सीची मती तथा अन्य		बिन्नमं :
ਹਾਵਾ		्युवा तुम्भूत्र तुम्भूत्र तुम्भूत्र तुम्भूत्र तुम्भूत्र निम्भूत्र नुम्भूत्र निम्भूत्य निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत निम्भूत् निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत्र निम्भूत् निष्
祖 ,		त्रिक्त के सम्मान के स्तर्भ के सम्मान के सम्म
मुख्य स्था व्य		स्ति के के कि
सीधी भर्ती बली व्यक्तियों केलिए असुषु	7.	28 वर्ष तक (केन्द्र सस्कार द्वारा व्यन्धार शासकीय संवक्तों के लिए 35 वर्ष सक्त का अनुसान का अनुसान का अनुसान का जाति एवं अनु तुम्स का अनुसान जाति एवं अनु तुम्स का अनुसान का अन
केन्द्रीय सिवित्त सेवा पिशन/नियमावली।972 के नियम ३० के अधीन सेवा में जोड़े क् वर्ष का लाभ अनुतेय है	6.	
		는 -
क्यन प्द क्या अन्यन पद	5.	%€ अचयन
वेतनमान	4.	रू. । । 50 -30 - । 660 अचयन
व मिक्र रण	3.	अवर्गिकत्/ अध्योभिक्
पदों की संख्या वर्गकरण	5.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.	× 8 [1995] × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
मृत् भा नाम		5/ विद्यासमि हेर्ड-5

वे परिस्थितियां जिनमें भूती के लिए संघ लोक सेवा अध्योग से परमार्थ किया जाना अखर्यक हो	14.	लाषू नहीं होता.
पदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचन्न क्या है?	-3.	पदोन्नति (स्थापिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति (स्थापिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : पदोन्नति समिति : पदोन्नति समिति : पदोन्नति अध्यक्ष अभियन्त्रा विद्युत्त अध्यक्ष जिनकी उसी ग्रेट में चार वर्ष की नियमित सेवा हो 2 सहस्यक प्रवन्यक्ष विद्युति । सदस्य तिन्नति अधिकारी विद्युत्त । सदस्य तिन्नति अधिकारी विद्युत्त । सदस्य तिन्नति अधिकारी विद्युत्त । सदस्य के लागू होने के पूर्व क. 800 - 1150 एवं अधिक 4 अग अधिकारी । सदस्य के देतन्मान में की महे सेवा पदोन्नति के लिए 5 अभूपीचत जाति/अनूपीचत सदस्य अर्हक सेवा मानी जावेशी.
पदोन्नति/स्थान्वन्तर्ष्य द्वारा भर्ती के मामले में न वह ब्रेड फिस्से पदोन्नति की जानी है रा मरी तिस्सता.	12.	पदीन्तीत/स्थापिकरण वे पदोन्तीत/स्थापिकरण वे पदोन्तीत/स्थापिकरण वे पदोन्तीत समिति : क. 950 - 1400 के वेतनमान के वे मेट विद्याकर्मी । उप मुख्य अभियान जिनकी उसी ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा हो 2 सिहमिक प्रबन्धका विकास दिया हो 2 सिहमिक प्रबन्धका विकास दिया हो 2 सिहमिक प्रबन्धका विकास दिया हो में के पूर्व के सिहमिक प्रविदेश अस्तिकारी के देतन्सान में की महंस्त्रा पदीन्तीत के लिए 5 अनुसूचित आदि/असु अहंक सेवा मानी जावेगी.
भर्ती की पद्धित क्या भर्ती पदोन्निति सीक्षे भर्ती पद्धिति/पदोन्निति वह डेड अक्ष्या स्थानान्तरण द्वारा की जानी है स्था विभिन्न पद्धित्यों द्वारा भरी जाने वाली रिक्त्यों की प्रतिश्वतता.	Ξ.	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकते पर सिधी भती द्वारा.
I	10.	सीकी भूती वाले योकियों के लिए दो वर्ष
क्या सीक्षी मती वाले व्यक्तियों परिदक्षिण की अवधि के लिए निर्धारित अपयु तथा यदि कोई हो तो भूक्षाणिक अहतीएं पदीन्ताति पर अपने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लागू होंगी.	9.	원교 [단

भूता । भूता ।	- 1 - 1	निवार्थ : 1/ सरकार द्वारा भान्यता प्राप्ता संत्यान से विद्यातकमी अक्ष्या वायरमेन हेंड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अक्ष्या वायरमेन हेंड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र अक्ष्या किसी राज्य शासन के अनुशायन मंडल द्वारा जारी वायरमेन (आधानिक एवं परिता) का अनुशा पत्र. 2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्ध्रमी/सुप्रांस्द्ध कम्पानिमा के किसी भी संस्थान में उपरोक्त हेंड में अकुशले कमेचारी के स्था में काथ करने का दो वर्ष की अनुभ्य. प : से संबंधी अहतीं।। अनुसुचित जाति त्या अनुसुचित मजाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्सा प्राधिकारी विवेकमम्भार ऐसी स्थिति में शिष्यित की जा सकती रिक्तमा की यह राय हो कि उनके लिए आरिसत रिवेन तो एसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध से हैं.
<u>मां</u> छित	1	ब्यन्तार्थ : 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संत्थान से विद्युत्तकर्म अस्वया वाषरसेन हेंड. का राष्ट्रीय व्यवसाम प्रमाण पत्र अस्वया किसी राज्य शास्त्र के अनुज्ञाप-मंडल द्वारा जारी वायरसेन ∮ओवांभिक एवं परेली का अनुज्ञा पत्र. 2/ शास्त्रीय/शास्त्रीय उद्यमी/सुप्रसिद्ध कन्मानेमी वे कमेचारी के रूप में कार्य करने का दो वर्ष झे अकु कमेचारी के रूप में कार्य करने का दो वर्ष झे अनुभ्य. टिम : अनुभ्य : अनुभय : अनु
E	1	सस्कार हारा मान्यता प्राप्त संस्थान अक्ष्या वायसीन हेंड का राष्ट्रीय पत्र आसम मंडल हारा जारी वायसीन [बोबा] का अनुमा पत्र. असमीयीयीयीय उद्धर्मो/पुप्रसिद्ध फिसी भी संस्थान में उपरिक्त कमेचारी के रूप में कार्य करने अनुभ्य.
海	1	지 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전 전
भरी वले व्यक्तिंगं अन्य अहर्ताएं	1	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
स्य अहत	တ်	म् स्कार हा अस्या वास्त्र अस्या वास्त्र अस्या वास्त्र प्राप्त अस्या वास्त्र प्राप्त अस्या वास्त्र अस्या वास्त्र अस्या वास्त्र भीत्र के प्रत्या वास्त्र प्राप्त का कानुस्ता वास्त्र प्राप्त का कानुस्ता वास्त्र प्राप्त का वास्त्र
(4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4)		
	, 1 , 1	अनुस्तारी में असे ती भाषा माने हैं ने ही भारत महिल्ला में से
· 信		अदेशों के अनुसार अदेशों के अनुसार के लिए 35 वर्ष के प्रत्यारियों की के प्रत्यारियों की के प्रत्यारियों की के प्रत्यारियों की ति करने की मिण्टिय ति करने की भिण्टिय ति किसार में प्रदेश ति किसार कि मण्डी असाम ति किसार ति के पण्डी असाम ति किसार ति क
तीयों मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु		भ के जा के किया किया के किया के किया किया के किया किया किया के किया किया कि क
मूनी अस्ति अस्ति अस्ति	7.	28 वर्ष तक किन्न अपी निर्देशी एवं किन्न तक तथा अपूर्विन निर्देशी एवं तक्त निर्देशी प्रवासित्ती विर्देश प्रवासित्ती वर्ष के प्रतासित्ती निर्देशी प्रवासित्ती अपी सिंह असित्त अपी सिंह असित्त निर्देशी वर्ष अपित्ती अपी प्रवासित्ती अपी प्रवासित्ती
45/46 45/46		भूति स्थापन स्यापन स्थापन स्यापन स्थापन स्य
भेवा 111972 क अविन र वर्षा	\	
सिविल नियमान्त्र म 30 ले जोहे ग्र	6.	
केन्द्रीय सिविल सेवा पिशन्तिस्पाकल्ता। 97. के नियम 30 के अप्र सेवा में जोड़े गए वर्षा का लाम अनुशेव है		व <u>िष्</u> (E
म स		
स्या प अथवा अक्या		光
1 1 1 1		
वेतनमान	4	रू. 950 - 20 - 1150 - दये- 25 - 1400
; # *	, , t (j (f ($\mathcal{E} = \mathcal{B}$
	3.	अवभिक्तत्र । औद्योभिक्तत्र
व किए		
पर्वे की संख्या		× 23 [1995] कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
पद्में ब	2.	× 23 [1995] × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
; ; ; ! Et		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	!	新
र्थ		9

[भाग II—खण्ड 3 (i)]	भारत का राजपत्र : जनवरी 11, 1997/पौष 21, 1918
वे पारीस्थितमां जिनमे मती के लिए संघ लोक सेवा अप्योप से परमार्थ किया जाता अवश्यक हो	लागू नहीं होता.
यदि विभाषीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वना क्या हैछ्	पदोन्नति/स्थामिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : उस मुख्य अभियन्ता विद्यतो अध्यक्ष तक्तिकी अधिकासी/विद्यतो सदस्य तक्तिकी अधिकासी/विद्यतो सदस्य क्रिक्तिकासी कार्मिका सदस्य अम्म अधिकासी कार्मिका सदस्य अम्म अधिकासी कार्यक्षिति स्टस्य अम्माति का एक राज्यात्रित सदस्य अक्रिकारी
। पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में व व हे के जिससे पदोन्नति की जानी है ता भरी तिशातता.	पदोन्नीते :- क. 800 - 1150 के चेतनमान के, विद्युत विभाग के वेद्यमान के विद्युत विभाग के वेद्यमान के तीम वर्ष की नियमित सेवा हो. टीम :- राष्ट्रीय उत्पासकताप्तिषक्ष के प्रतिबंदन के लाग होने के पूर्व क. 750 - 940 एवं अधिक के चेतनमान में की मई सेवा पदोन्निति के लिए अहंक सेवा मानी जावेशी.
भर्ती की पद्धति :क्या भर्ती प् सीक्षी भर्ती पद्धति/पदोन्तात व अथवा स्थातान्तरण द्वारा की जाती है तथा विभिन्त पद्धतियों द्वारा भ जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत	 1/50% पदोन्नित द्वारा, ऐसा न हो सकने पर तीबी भर्ती द्वारा. 2/50% सीबी भर्ती द्वारा.
परिविक्षा की अवधि यदि कोई हो तो र आने लानू	सीची मती वाले यानिस्यों के लिए दो वर्ष
न्या सीक्षा नती वाले व्यक्तियों पि के लिए निस्धारित आय तथा या सेक्षाणक अहताए पदौन्नाति पर आने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लागू होंगी.	번요 F

	INE	FAZETTE OF INDIA: JANUARY II, 199//PAUSA 21, 1918 [PART II—SEC.
वांस्ति शैक्षाणिक		न से विद्युक्तमीं पत्र. जात तथा असुभीचत सम्म प्राध्निति ल की जा सकती जा पर नियुक्ति स अनुम्ब रखने सस्था में उपलब्ध
₩. E	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	ास्त संस्थान सं अप्राचित ज्याति ममने में श्रीक्रम सम् कि धनके लि
संधी मती बाले व्यक्तियों तथा अन्य अहताएँ	8	अनिसर्म : सरकार द्वारा मान्यता प्राष्ट्रत संस्थान से विद्युत्तकार्गी हेड का राष्ट्रीय ब्यवसाय प्रमाण-पत्र. टीम : अनुम्न संस्थी अहर्ताहर्षा अनुसाचित जाति तथा अनुसाचित जननाति के प्रत्याति के मानले में सक्स्म प्राष्टिकारि के विवेकानसार ऐसी स्थिति में शिक्षित की जा सकती है हिं जाब स्थान के किसी प्रक्रम पर निस्नुक्ति है हैं जाब स्थान के किसी प्रक्रम पर निस्नुक्ति तो यह एम हो कि उनके लिए अरक्षित तथी रिमें से सुन्या में उपलब्ध नहीं हैं.
सुन्धा भूता स्था अन्य		अनिसर्भः स्वाप्ति स्
सीबी मती वाले व्यक्तियों के लिए असु	7.	25 वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अर्दशा के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसीवत जाति एवं अन् साकताय के प्रत्याशियों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसीवत जाति एवं अन् साकताय के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिधकतीयों के निर्धा के साकताय में प्रत्याशियों के निर्धा के साकताय में प्रत्याशियों के मारत में प्राप्ता निर्ध आसा, में प्रस्ता तक आप तीया निर्धा तिय आसा, में प्रस्ता विका अरेश स्त्री कि निर्धा के साक्य के साक्य के परका के साक्य के साक्य के परका तिय निर्धा तिय निर्धा तिय निर्धा तिय निर्धा तिय निर्धा ते अनुसीमा निर्धा ते साक्य के मार्य के साक्य के मार्य के साक्य के मार्य के साक्य के साक्य के मार्य के साक्य के साक
केन्द्रीय सिक्लि सेवा सिंगनोनिसमावती। 972 के नियम अप के अधीन सेवा में जोड़े कर वर्षी का लाभ अनुसेय है	ě	程 E
क्सन पद अध्या अच्यान पद	. 95	्र स्यान
वेतनसान	4.	रू. 800 - 15 - 1010 - दये - 20 - 1150
व मैकि रण	3.	अवभिष्ठत्। औद्योगिक स्र
पदोंकी संख्या वर्गीकरण	2,	× 7 1995 × कर्षभर के अनुसार परिवर्तमेय
पत का मस	· ;	7/ मजदूर

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा व्ययोग से परमर्था किया जाना अवदश्यक हो	4.	लाबू नहीं होता.
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है9		पदोन्नति/स्थापीकरण के विचाराष्ट्रं विमाधिम् पदोन्नति समिति : पदोन्नति समिति : 2) सहप्रक प्रवन्धक विद्यती/ • स्टस्य सक्तिको अधिकारो विद्यती/ • स्टस्य सक्तिको अधिकारो विद्यती/ • स्टस्य 3) सहप्रक प्रबन्धक किस्मिको स्टस्य 4) अम्भू जित जादि/अनुभूषित स्टस्य 5) अनुभू कित जादि/अनुभूषित स्टस्य अधिकारी का एक राज्याकित
या मर्ती पदोन्नति/स्मानान्तरण द्वारा मर्ती के मामले में दोन्नति वह क्रेड जिस्से पदोन्नित की जानी है द्वारा स्पो द्वारा भरी की प्रतिशत्ता	12.	स्मानन्तरण :- कि कारखाने के रू.800-1150 अथवा रू.750-940 के देतनमान के वे व्यव्यक्ति अभिकृदर्ग "कृष्टू के कर्मचारी जिनकी उसी क्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा हो. ऐसे जो सीधी मर्ती के लिए अविश्यक शैक्षीणिक बहिता घारक हो.
मती की पद्धति :क्या मती सीक्षे भती पद्धति,पदोन्नति अक्वा स्थानान्तरथ द्वारा की जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा जाने वस्ती रिक्सियों की प्रतिश		स्थानन्तरम् द्वारा, ऐसा न हो स्कने पर सीवी भर्ती द्वारा.
परिविध्या की अवधि यदि कोई हो तो र आने ते लाबू	.01	सीची मती बाले व्यक्तियों के लिए अंस्त्रीतिक
क्था सीकी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निव्वाहित अयु तथा सुसाणिक अहतार् पर्दोन्नाति पर अ बाले व्यक्तियों के ममले में भी ल होंगी.	6	लामू नहीं होता

	सीती भरी वले व्यक्तियों के दिए अधु.		3८ वर्ष तक किन्द्र सकार हारा असी तिस्तों एवं अस्ती के अनुसार प्रस्कान क्षेत्रों के किए 35 वर्ष तक तथा अनुसीचन जाते एवं अनुसीचन जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं जन्म पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिमिक्तीया. टीम : असु समा निस्तीति करने की निर्मायक त्यसिख प्रत्याशियों से भारत में प्राथम का शिक्का करेंग तिये असुमा, मेशक्त कर्म तक ब्रह्म किन कर्म कर कहमीर राज्य के ब्रह्म का मुद्रेश, किन्म कर कहमीर राज्य के ब्रह्म का मुद्रेश, किन कर हीन सम्बद्ध तक्षा मुद्रेश निक्का हीन समाह तथा लिख्य के प्रत्याशियों के लिए निक्कीरत अंतिम तिथि नहीं होगी।
	केन्द्रीय सिवित्य सेवासिका नियमकत्ता 1972 के नियम 30 के क्यीन सेवा में बहे क्य वर्ष का तक्त बन्देय है या नहीं.	6.	सूछ E
	44 - 1년 444 - 1년 844 - 1년 1년 1년 1년 1년 1년 1년 1년 1년 1년 1년 1년 1년 1	5.	년
	<u>चे तत्म</u> शन	1	रू. 1400 -40 - 1800 - -देये-50 -2300.
FASTER IN	व में कार्ष	3.	अवर्गाता अस्त्री के प.
म्, क्षेत्रम्, वास्मुकूत्म	पदों की संख्या	2.	× 4 1995 अक × कार्यभार के अनुस्कर परिवर्तनीय.
विभाषः कईः जनुसम्भ सेम्म, वसम्भूतन एवं	; <u>B</u>		1/ पारी अत्तानुकूलन मेके निक

धीवी मती वाले व्यक्तियों के लिए वॉस्टित श्रीशीक तथा अन्य बहुनीएं.	स्या सीमी मर्सी वाले व्यक्तियों के लिए निकारित अयर तथा श्रीशीक अहतीं पदोन्ताते	परिविश्वम की अविधि यदि असे हो हो.	电话 有 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
	पर अपने वासी व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	i.	स्थानित्रपण द्वारा की जन्मी है तथ्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिवित्यों की प्रतिशत्तार
		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
अनिमार्गे :	. नहीं	क्षेत्र म्सी वृत्ते व्यक्तियों के	।००% पर्लेन्नीते द्वारा, ऐसा न
।/ स्स्कप्त द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वतानुकूलन एवं प्रश्नीतन ट्रेड में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.	स्त्राचन बहुताएं: स्त्रम्भ क्रमान ।२ म दशीर् अनुसर	ल्यं न न.	स्कतंपर सीवामती हास.
2/ शासकीय/शासकीय उद्यमी/प्रीतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में उक्त ट्रेड में एक दक्ष कर्मचारी के स्प में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव.			
टीम : अनुसम्व संबंधी अहत्त्रीएं} अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनभवति के प्रत्यक्षियों के मामलें में स्वस्म प्राधिकारी के विवेशनसम्प्र ऐसी स्थिति में शिक्ति की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर निमुचित प्राधिकारी की यह राय हो			•

12.		
प्दोन्नितः पर	पदोन्नीते/स्थायोकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नीत सीमीत	ः लादुनहीं होता.
रू. 1350-2200 के वेतनमान के वाताम्बरुत्सन मेकेनिक 1/ इस्. 11 जिसकी उस के में हो वर्ष की जिसमित मेन हो	।/ उप मुख्य अभियन्त विनुक्षम योजना, अध्यक्ष सम्मकत्त्वन गर्न स्थीनम्	
त्यां जो स्वतार होता है। जन्म स्वतार स्वतार होता है। तथा जो सकत होता मन्यता प्रत्य स्थान से वातानुकूलन 2/ एवं प्रशीन हेड का राष्ट्रीय व्यवस्थ्य प्रतालक सफर हो	नतारहरूता ५५ जनकामा सहप्रक प्रवन्दक तकने अधिकारी स्टस्स सहप्रकारणा गोनान नाजकरत्व गन ग्रमीत्व	
्रा त्राप्ता है, जा बहुत न न न न न न न न न न न न न न न न न न न		
4, N.	, अनुसूचित असुमित जनगाति स्टब्स	
टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लामू होने के पूर्व क.1200~1800 एवं अधिक के वेतनमान में की महंसित पहोन्नति के/अहंक सेवा सनी जावेगी.	का एक राजनाभूत अहमकादाः	

सीबी मती बाले व्यक्तियों के लिए अस्यु.	111111111111111111111111111111111111111	वर्ष तक किन्न सरकार द्वारा जारी भिन्दा पूर्व अनुसनित जनकाति के प्रत्याक्षिय भिन्दा के लिए 35 वर्ष तक पुल्ड वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिक्तिनीयों. टीप: अध्य सीमा निस्मीरत करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों के मिला में प्रक्रिय किये जाने की अतिम तिथि होती. मिह अतिम निर्माय अर सारमार राज्य के लिद्दाख मंदत् लाहीत और स्ति जिल्मों, हिमान्ता प्रदेश के चन्ना जिले के पणकी उप मंदत्, अण्डमान एवं निकाबार दीप समूह तथा लिखान के प्रत्याशियों के प्रक्रिय के लिद्दाख मंदत् लाहीत और स्ति जिल्मों, हिमान्ता प्रदेश के चन्ना जिले के पणकी उप मंदत्, अण्डमान एवं निकाबार दीप समूह तथा लिखान तिथि नहीं रोजनार कार्यालयों के माध्यम से मुर्ती के मामले में अप्र सीमा निकासित करने की निर्णायक तिथि वह असिम निकासित करने की निर्णायक रोजनार कार्यालयों से नाम मेजने के लिए
केन्द्रिय सिक्स सेवापिक्रम नियमाब्सी 1972 के नियम 30 के अबीन सेवा में जह गए वर्ष का लाम अनुस्प र या मही.		複 心 下
작 대 선 생활	5.	अन्यत
वेतनमान	40	전•1350-30-1440- -40-1800-독진- -50-2200.
ब ह ीक एवं	9.	स् के के की
पर्से की संख्या	2.	× 5 [1995] अप अप्रमार के अनुस्म परिवर्तिया.
पद का नम	- !	2/ वातम्बुरुम् मेकेनिक क्र-।।

सीमी भरी वाली व्यक्तियों के लिए विशेष्ट प्रक्रियों के तथा अन्य अहति।	क्या सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए निक्कीरत क्यू तथा अक्षिपिक अहताकूष पदीन्ताति पर अक्ने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लाबू होंभी.	परिविध्या की अनविपरि	भरते की पद्धति : क्या भरते सीक्षी भरती पद्धति/पद्गिनति अक्षवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतिसौंद्वारा भरी जानी बाली रिक्तियों की प्रतिशतिता.
	6	301	
बनिकार : () सरकार हारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वरतककृतन एवं प्रशितन ट्रेड में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र. 2) शासकीय/शासकीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कंपनियों के संस्थान में उस्त ट्रेड में एक दक्ष कर्मवारी के स्थान करने का जीव वर्ष का अनुमयः. टीम : अनुभव स्वेकी अहत्त्रीस्ति असुचित ज्याते तथा असुचित जनगाति के प्रत्याक्षियों के मामले में सम्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी दिवाति में शिक्षित को जब सकती है/हैं जब च्यान के किसी प्रक्रम पर नियुचित प्राधिकारी को यह राम हो कि उनके तिस् असुपित पिक्समें को मरने के लिए अमेरित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदार्थों के प्रत्याक्षी पर्यान्त संख्या में	ब्युः नहीं. भूजीका बहाई।: स्तम्भ क्रमांक 12 में दशीर अनुसर.	सीटी मती वाले व्यक्तिसी के लिए दो वर्षः	100% पदोन्तति द्वाप्, ऐस्रा न हो सकते पर सीक्षी भाती द्वारा.

पदान्नात/स्थानान्तरण द्वारा भनी के मानते में वह क्र जिससे पदोन्नाति की जानी है.	यदि विभागीय पदीन्नित समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वना क्या है ?	ने परिस्थातमा निममें मक्षी के लिए सुध लोक सेवा अयोग से परामधि किया जाना अवश्यक हो.
11		1
利 :	पदोन्नाति/स्क्रपीयकरण के विचास्रव्हे विभागीय पदोन्नाति सीमेति:	। समितिः लागु नहीं होता.
रू.1320-2040 के वेतम्मान के वासम्मुत्तम मेकेनिक इर-111 जिनकी उस के में दो वर्ष की निष्मित सेवा टे	1/ उप मुख्य अभियान्त्र जिनुसम्ब योजना, वस्तानुसूत्त्म एवं प्रमीहना।	Birde
हा तथा जा स्ट्रकार हारा मान्यता प्राप्त स्ट्रमा स्वास्ताहारता एवं प्रश्नीतम ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र धारक हो, 2/ एक न हो सकते पर बातमानुस्त्य मेकोनिक श्रेण-।।; जो उत्त अन्यता प्रमाणे स्वास्त होता है किस्सी आ श्रेण हैं जन	न 2/ सहायक प्रकन्धक/तकनीकी अधिकारी अनुरक्षण योगमा, नसमिनुद्वलम एवं प्रशिप्ता	#
वर्ष की नियमित सेवा हो।	3/ सहायक प्रकचक किर्मिक्	张 在
टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिष्य के प्रतिबेदन के लाग होने के पर्व है । २०० - 100 मार्ग अधिक के नेन्सान में	4/ शम अधिकारी	स्त्रस
की महस्ति पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मनी जाने मी.	5/ असुगुचत जाति/असुगुचित जनजाति का एक राज्यीयत अधिकारी	स्दरम

		-	
	वीदी फर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	वर्ष तक किन्द्र सक्कर द्वाप जारी निर्देशों पूर्व अवस्था सफ्तका प्रकार के लिए 35 वर्ष तक त्या जार प्रवास के प्रत्याक्ष्म के लिए 40 वर्ष तक एवं बन्ध परिष्ठ वर्ष के प्रत्याक्ष्म के लिए 38 वर्ष तक श्रिक्तनीय। टीम : अध्य समा निर्वास करने की निर्वाधक करीब प्रत्याक्ष्म समा के मारत में प्रकार के प्रकार किय जार किय जार के बहुदाब में के करवाब कर करवाब में के करवाब कर करवाब में के प्रकार के लिए अधिक में प्रकार के प्रवास करवाब में के प्रवास करवाब में के प्रवास करवाब के लिए के प्रवास करवाब के लिए के प्रवास करवाब के प्रवास करवाब के लिए के प्रवास करवाब के लिए के प्रवास करवाब के लिए के प्रवास करवाब के प्रवास करवाब के प्रवास करवाब के लिए के प्रवास करवाब के प्रवास करवाब के लिए के प्रवास करवाब के प्रवास करवाब के लिए के प्रवास करवाब के लिए के प्रवास करवाब के प्रवास करवाब करवाब के लिए करवाब करवाब के लिए करवाब के लिए करवाब के लिए करवाब करवाब के लिए करवाब करवाब के लिए करवाब करवाब के लिए करवाब के लिए करवाब करवाब के लिए करवाब के लिए करवाब करवाब करवाब करवाब करवाब करवाब करवाब करवाब के लिए करवाब करवाब करवाब करवाब करवाब के लिए करवाब करवाब करवाब के लिए करवाब करवाब के लिए करवाब करवाब करवाब के लिए करवाब करवाब करवाब के लिए करवाब करवाब के लिए करवाब के लिए करवाब
	केन्द्रीय सिक्लि क्याब्रिशन नियमवारी 1972 के नियम 30 के अदीन क्या में जोड़े हर वर्ष का लाग अनुत्रेय या नहीं,	9	# <u>~</u> -
1	मधन पद अस्ता अन्धान पद	1 10 1	- - - - - - - - - - - - - - - - - - -
	वेतम्मान	1	क. 1320 -30 - 1560 - -दरो-40 -2040.
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	वनीमरम	3.	अवस्ति त्र बोधों सिक भू
	पर्वे की संख्या	2.	× 8 (1995) अवधित्रिक बोधोमिक × कार्यमार के अनुसार परिवर्तनीय,
11 8 8 11 13 11 14 14 17 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	पद का ने	-	3/ वात्मुम्हुलन् मेकनिक श्रेड = 1 1 1

साथा भता वाला व्यानतथा क लिए व्यास्ति श्रमाणिक तथा अन्य अहतोएं.	क्या सीवी मर्सी वाले व्यक्तियों के लिए निर्मारित अयू तथा शैक्षीणक अहत्त्रहूँ पदोन्तित पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लाबू होंगी.	परिवक्ष्म की अवधि यदि ते कोई हो तो.	मती की पद्धति : क्या फर्री सीबी मती पद्धति/पदोन्नति अक्ष्वा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धिसमी द्वारा मरी जानी वाली रिक्तमी की प्रतिशसता.
# 1			
अभिवार्ष : 1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त कंत्यान से वातममुकुलन एवं प्रशितन ट्वेड में उप्ट्रीम व्यवसाय प्रमाणपत्र. 2/ शासकीय/शासकीय उद्यमों/गीतीच्यत कम्पनियों के संस्थान में उसत ट्वेड में एक दक्ष कर्मचारी के स्पान का कर्म करते का चार चर्ष का अनुमन. टीम : अनुमन खंबी अहतीं[स्रीं] अनुमुचित जाति तथा अनुभुचित जनमान खंबी अहतीं[स्रीं] अनुभुचित जाति तथा अनुभुचित जनमान कं विशेष अहतीं[स्रीं] अनुभुचित जा सकती है/हैं जब च्यन के विशेष प्रक्रम पर निभुचित प्राधिकारी की जा सकती है/हैं जब च्यन के विशेष प्रक्रम पर निभुचित प्राधिकारी की चर्च स्पा हो वि उनके लिए अपिकार सेल्या में	विश्वा : नहीं स्थापिक बहतीएं : स्तम्म क्रमीके 12 में दश्काएं अनुसार	सीकी मर्ती वाले व्यक्तिमी के लिए दो वर्ष.	1/25%, पदोन्नाति द्वारा, ऐसान हो सन्नेपर सीधी भर्ती द्वारा. 2/75% सीधी भर्ती द्वारा.

पदोन्निति/स्थानमन्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह इंड जिससे पदोन्नीते की जानी है.	 प पदोन्नित समिति है	1 1
1		4 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 +
फ्रोन्नाति :	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीध पदोन्नति सीमितिः	समितिः लामू नहीं होताः
ह. 1150-1660 के वेतनमान के वातामुक्तन मेकेनिक ड्रेड-5 जिनकी उस ड्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा	।/ उप मुख्य अभियन्ता बिजनुरक्षण योजन्म, वातमनुष्कुत्वन एवं प्रशीतन्।	अध्यक्ष
हा तुमा था स्तम्भ क्रमांक ४ म वाजत श्रह्मांथक अहता. रखते होँ या वात्रामुकुलन मेकेनिक श्रेड-5 जो उक्त अहती. न रखते हों। यस्तु जिमकी उस ग्रेड में छः वर्ष की निक्तित्र सेना ने		स्रस्य
ल्यानत स्था हाः मिष्ट गार्टीय त्याष्ट्रकता परिष्ट के परिसेदन के जाव	3/ सहायक प्रबन्धक [कार्मिक]	स्टस्य
CT - CAT CONTACT OF A MINT A	4/ शम अधिकारी	म्दस्य
יור עלי ויור ויין יאני אין אין אין אין אין אין אין אין אין אי	ऽ/ अनुसुचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपैतित अधिकारी.	स्रस

संधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु.		ें इवर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुस्तित अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुस्तित जारी एक वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंडे वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टिक्तियों. टीप: असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रथिता पत्र प्राप्त किये जीतम तिथि होगी. यह अंतिम तिथि प्रतिश्व में निर्धारम, में भारत में प्रथिता पत्र प्रतिकाम, जम्म और क्षिमीर राज्य के लददाख मंडल लाहिल और स्पेती जिस्सी हिमाच्या पर्व निर्धाय, सिर्मिकम, जम्म और क्षिमीर राज्य के लददाख मंडल लाहिल और स्पेती जिस्सी हिमाच्या पर्व निर्धाय में लाहिल और स्पेती जिस्सी हिमाच्या पर्व निर्धायों के समस्ति अपरात्ताशियों के समस्ति के मामले में अपरात्ताशियों के लिए निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि वह स्पेता के मामले में अपरात्ताशियों है नाम में निर्धाय सिर्ध तक रोज्यार कार्यालयों से नाम में निर्ध कि मामले में अपरात्ता कि मामले में अपरात्ता कि सामले में अपरात्ता कि मामले में अपरात्ता कि सामले में अपरात्ता के सामले में अपरात्ता कि सामले में अपरात्ता कि सामले के लिए अनुरोध कि या जाता है.
केन्द्रीय सिविल सेवाभिष्यम्। नियमानली 1972 के नियम 30 के अदीन सेवा में जोड़े भए वर्षी का लाभ अनुहोय हे या नहीं.	• 9	ै क्ट ट
च्यान पद अव्यवन अन्यान पद	5.	· अ <u>निक्र</u> म
वेतनमान	4.	₹.1150-30-1660.
वसीकरण	3.	अं अं के किया किया के किया के किया के किया के किया किया के किया के किया के किया के किया किया के किया के किया के किया किया किया किया किया किया किया किया
पदौँ की संख्या	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	× 2 [1995] अ अस्यार के अनुसार परिवर्तनीय.
पद को नाम	- 1	4/ वाताकुलन मेकेनिक कुड -5

न हो इ.स.

सीबी भर्ती वाले व्यक्तिमाँ के लिए दो वर्षः

*

भर्ती की पद्धति : क्या मर्ती सीबी भर्ती पद्धति/पदोन्नीत अक्ववा स्थानमन्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशासता.	÷	******************
परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	•01	T
क्या सीधी पर्ती वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा की अ क्यिमित अप तथा शैक्षीणक अहतीर्थ परोन्नीत कोई हो ते पर अपने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लाकू होंगी.	6	***************************************
	*&	

।/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वरत्तानुत्वन एवं प्रशितन ट्वेड में राष्ट्रीय व्यवस्था प्रमाणपत्र.
2/ शासकीय/शासकीय उसमों/प्रीतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में उसा ट्वेड में एक अर्द्ध कुश्रल कर्मचारी के रूप में कार्य का तीन वर्ष का अनुभव.

अनियार्षः

टीप: अनुभव संबंधी अहतींहों। अनुसुवित जाति तथा अनुसुवित अनुभव संबंधी अहतींहों। के ममले में सक्ष्म प्राफ्तिसी के विवेकानुसर ऐसी स्थिति में शिक्षिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर निसुचित प्राफ्तिसी की यह राम हो कि उनके लिए अस्रिंशत रिक्सिंग को भरते के लिए अरिक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदार्थों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह इंड जिससे पदोन्नति की, जानी है.	यदि विभागिय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सुरचता क्या है ?	ייי טוא
	1	
फ्रोन्नांते :	पदोन्नति/स्थायीक्तरण के विचासर्थ विभागीय पदोन्नति समितिः	मितिः लाम् नहीं होता.
रू.950-1400 के वेतनमान के वातानकलन मेकेनिक इट-7 जिनकी उस इंट में बार वर्ष की नियमित सेवा से बना से स्वत्य सम्बर्ध थे स्वीति क्षेत्रीक अनुसंख्	।/ उस मुख्य अभियन्ता ∮अनुत्क्षण योजना, वातमिनुदूलन एवं प्रशित्न∮्	अध्यक्ष
हा तुना और रहान अंतर है है ने महिला रहा है। रखनी हो या वातामुक्तान मेकेनिक छैंड-7 जो उन्हां अहती न रखने हो परने जिनको उस छैंड में छैं: पर्ध की निकासन सेवा हो,	2/ सहप्यक प्रबन्धक/तकनीकी अधिकारी अनुरक्षण योजना, वातमन्द्रहत्तन एवं प्रशीतनों	स्दस्य
नामार का देते. टींग न गड़ीय व्यथम्बन प्रियेश के प्रतिदेशन के लग	3/ सहायक प्रबन्धक किंगिक्कों	स्टस्य
होने के पूर्व के 800 - 1150 एवं अधिक के वेतनमान में को कई मेंग फान्मति के लिए अर्डक मेरा मानी जावेंगी.	4/ श्रम अधिकारी	张卍
	5/ अनुस्यित जाति/अनुस्यित जनजाति का एक स रुज्यितम अधिकारी	स्टस्य

•	पदकानमा पर्नेकी संख्या वर्मिक	वर्गिकरण	वेतनमान	क्यन पद	केन्द्रीय सिवल सेवार्षिशन	सीयी भरी वाले व्यक्तियों के लिए
1 1 2 1 1 1 1 1				अथवा अन्यन पद	नियमवती 1972 के नियम 30 के अवीन क्वा में अहें । क्य वर्षों का लाम अनुजेय हैं या नहीं:	
2.	;	3.		, v	1 1 1 2 1 4 9 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
× 7 1995 अ श्रु × कर्मभार के अनुसार परिवर्तनीय.	년 년	अवर्षकृत/ औद्योभिक नीय.	रू. 950 - 20 - 1150 - -दये - 25 - 1400 .	9 <u>하</u> 하	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	ेंं वर्ष कि किन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अद्भार शस्त्रकीय केवर्ष के लिए 35 वर्ष कि तथा अनुस्थित जाति एवं अनुस्थित जनमाति के प्रत्योशियों के लिए 40 वर्ष कि एवं अन्य पिछ्छे वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष कि शिर्यक्तियां।
						अधु सीमा निर्मारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किये जाने की असिम, मेशल्य, अरूप्यचल प्रदेश, निर्णाय असिम, मेशल्य, अरूप्यचल प्रदेश, मिजरिय, मंभीपुर, नामलिय, त्रियुप, सिक्तिम, जम्म, और काश्मीर राज्य के लंददाख मंडल, लाहील और स्पीती जिस्मों, हिमाचल प्रदेश के चन्बा जिस्ते के पणनी उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार द्वीप समूह तथा लक्ष्द्रीप के प्रत्याशियों के लिए निश्तीरित अंतिम तिथि नहीं
						रोजगार कथिंतम्में के माध्यम से भती के मामले में असु सीमा निक्कीरित करने की निर्फायक तिथि वह अतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कथिंतमाँ से नाम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

यदि मती की पद्धति : क्या मती सीधी मती पद्धति/पदोन्नति अक्ष्म स्मानानत्त्य द्वाय की जानी हे त्था दिभिन्न पद्धतिस्मै द्वाय मरी जानी वस्ती रिक्समी की प्रतिशसता.		सस्में ।/ ४ पदोन्नति द्वाय, ऐसान हो संकतं पर सीम्री भर्ती द्वार.	2/ 75% सीची भर्ती द्वारा.
परिवक्षा की अवधि यदि कहिंदी तो.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	सीमी मती वाले व्यक्तियों नेलिए दोवर्ष.	
क्य संभी मर्ती वन्ते व्यक्तिमें के लिए नियारित अयु तथा शैक्षांणक अहतार पदोन्नात पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लावू होंगै.	6	अस्य एवं क्षेत्रकीयक बहुतीएं : नहीं.	
ी वाली व्यक्तिमां के लिए बोंडिंत शैक्षीणक तथा अन्य	2	: ए द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से बातानुकूलन एवं	The gas of the control of the contro

अनुभव बंबेशी अहर्तभीहों अनुसुचित जाति स्था अन्त्याति के प्रत्याशियों के ममले में सक्ष्म प्राधिकारी त्यार ऐसी स्थिति में शिष्मित की जा सकती है/हैं जब किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राग हो स्किर अंग्ररीक्षत रिक्तियों को भरने के लिए अंग्रेक्षित खने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में

न्नेय/शासकीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान ज्ते देड में एक अकुशल कर्मचारी के स्य में कार्य करने दो वर्ष का अनुभव.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह इंड जिस्से पदोन्नति की जानी है.	यदि विभाकीय पदोन्नीत समिति विद्यमान है तो उसकी संस्थना क्या है ?	1 .
		4
फ्रोनिति :	पदोन्नति,स्वायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समितिः	समितिः लाम् नहीं होताः
अनुरक्षण, योजना, वातमुकुलन एवं प्रश्नीरन निभाव के गजदूर जिनकी उस केंद्र में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो,	1/ उप मुख्य अभियन्ता बिनुस्सण योजना, बातमुकुलन एवं प्रशितिनी	अध्यक्ष
टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागु. होने के पूर्व स्ट्रांट्ड-९४० एवं अधिक के वेसन्सान में * की गई सेवा पदोन्नीत के लिए अहंक सेवा मानी जावेगी.		स्टस्य
•	3/ सहायक प्रबन्धक किर्मिक्र्	स्टस्य
	4/ श्रम अधिकारी	स्दस्य
	5/ असुप्रियत जाति/असूप्रियत जनगाति का एक राजपत्रित अधिकार्धि.	संदर्भ

सीची भरी वाले व्यक्तियों के लिए अयु.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	ां २ 25 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जाती निस्का पूर्व अदेशी के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए से अनुसार कार्सकीय सेवकों के लिए अर वर्ष तक तथा अनुस्थित जानाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिष्टकानीयों. टीय: अध्य सम्मा निद्यारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से मारत में प्राक्रमा पत्र प्राप्त किये जाने की आतम तिथि होती. पिष्ट अंतिम तिथि आसम, मेसस्य, अल्णान्त प्रदेश निक्रम, जाना की कार्याहित मानातिष्ट होती. विक्रम, लिजारम, मणीपुर, नामालिज, त्रियुप, सिक्रिम, जानाहित और सिक्रम, अल्जान्त प्रदेश के चन्ना जिले के पण्डी उप मंदल, अण्डमान एवं निक्रमों के लिए निक्रीरित अतिम तिथि नहीं होती.	राजबार कायां का महायम संभाता का ममत
केन्द्रीय सिविल सेवासिशन नियमविली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े म्य वर्षों का लोभ अनुहोय या नहीं.	9	强 口	
क्यन पद अथवा अन्यन पद		ᆆ	
	4 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	रू.800-15-1010- -दये-20-1150.	
वर्षकरण	3.	अवम्भुत्। औद्योपिक यः	
पर्वो की संख्या	2.	× 2 ∤1995∮ अव और × कर्षभार के अनुसार परिवर्तनीय.	
पद का पस	- 1	6/ मजदूर	

· ·		THEG	र्यामान्तरण द्वाय, ऐसा न हो सकने च्या पर सीची भती द्वायः
		.01	सीधी भर्ती वाले व्यक्तिको ने लिए छः माह-
10. सीमी मती वाले व्यक्तिमा के लिए छः माह.	लाबु हो में	*6	लामु नहीं होता.
·6 極			. ••
8. 9. विक्री लीचा नहीं होता. के हि			अनिवार्ष

गर द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से वातामुक्कुलन एवं प्रशितन ट्रेड में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्रः

पदोन्नति/स्थानात्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह केंड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमन है तो उसकी संस्था क्या है ?	वे परिस्थितमा जिस्में भूती के लिए सुध लोक अयोग से परमार्थ किया जाना अवश्यक हो.
111111111111111111111111111111111111111	1 ~	4-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1
	, 1	1
रक्षमान्त्रमा :	स्यक्षीकरण के विचारक्षे विभाषीय पदोन्नति समितिः	मिति: लागू नहीं होता.
कि कारवाने के क.800-1150 या क.750-940 के वेतनमान के अवगतित औद्योकि/समुह 'म के वेतनमान के अवगतित औद्योकि/समुह 'म	।/ उप मुख्य अभियान्ता बिजनुरक्षण योजना, बसानुकूत्तन एवं प्रशितमां	अध्यक्ष
क्रमचारा जिल्हा उस क्रंड न क्रमशः एक वर्ष, वर्ष की निष्यमित सेवा हो.	2/ सहप्रक प्रबन्धक/त्कर्नोको अधिकारी ∮अनुरक्षण योजमा, वस्रास्कूत्स्न एवं प्रश्नेतर्म्	फ्टस्य
2/ भा धार्यः मता परंत व्यानस्या क तरं भाषत संसीपक अहती रखते हों.	3/ सहायक प्रबन्धक ∮कार्मिक∳	स्टस्य
	4/ श्रम अधिकारी	स्तस्य
	5/ अनुसचित जाति/अनुसचित जनगाति का एक राजपत्रित अधिकारी.	स्टस्य

न मानते निकासक तिथि सक के लिए

रोजगार कायोलयों के माध्याम से भाती के में अपु सीमा निष्धारित करने की ति तिथि वह ऑतम तिथि होगी जिस ति रोजगार कायोलयों से नाम भेजने के अनुरोध किया जाता है.

सीयी भती वाले व्यक्तियों के लिए आयु.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	3.७ वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निदेशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के किन्सार शासकीय सेवकों के िल 3.5 वर्ष तक तक्षा अनुस्थित जाति एवं अनुस्थित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिश्रेस्तीयों के लिए 38 वर्ष तक शिश्रेस्तीयों . टीप : अध्य सीमा निद्योरित करने की निर्णायक तारीख अध्य सीमा निद्योरित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रथमा पत्र प्राप्त किये जाने की अतिम तिथि होगी. पिर्ह अतिम तिथि होगी. सिक्कम, जम्म और काश्मीर राज्य के लददाख मंदल, निकाबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीय के रिमर निकाबार होप समूह तथा लक्ष्मीय के रिमर निकाबार होप समूह तथा लक्ष्मीय के रिमर निकाबार होप समूह तथा लक्ष्मीय के रिमर निवारित अतिम तिथि नहीं होगी।
केन्द्रीय सिविल सेवा[पेंशन] नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षो का लाभ अनुसेव या नहीं.		건 교 단
च्यन पद अथवा अच्यन पद	5,	न द्व
वेतनमान	4.	रू.।400 -40 -।800 - -दरो-50 -2300.
व भीकि रण	3.	अव मीजे त्र औद्यों मैक आ.
पदों की संख्या	2.	× 11 (1995) अवभिन्त/ अवर्धारं परिवर्तनीयः
पद का नम	- 1	।/ पारी इन्स्ट्रमेंट तकनीशियन/इन्स्ट्रमेंट तकनीशियन ग्रेड-।

भती की पद्धति : क्या भती सिंधी भती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थमान्तरण द्वार्य की जन्मी है त्था विभिन्न पद्धतियों द्वार्य भरी जानी वस्सी रिक्सियों की प्रतिशतता.		पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.
परिवक्षित की अवधि यदि कोई हो तो.	.00	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.
क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निर्घारित अयु तथा शैक्षीणक अहतीर् पदोन्तीत पर अने वासे व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंबी.	6	म हिंदी
सीक्षी मती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित श्रीक्षाणिक तथा अन्य अहताएँ:		अनिवार्थ : ।/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेब्हानिक्स/दूरसंचार/ रेडियो इंजीनियार्रेंब/इन्स्ट्रुमेन्टेशन का तीन वर्षिय डिप्लोमा,

१/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्सानिक्स/रेडियो तक्ष
टेलीविजन/इन्स्ट्रमेन्ट मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र.
 १/ नामकाय श्रामकीय उद्यमी/प्रितिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में उक्त
मरम्मत तथा अमुरक्षण के कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव.

2/ शासकीय/शासकीय उदमी/प्रीतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में प्रक्रिया नियंत्रण प्रणाली के इलेब्द्रानिक्स,न्यूमेटिक तथा अन्य सम्बद्ध उपकरणों की मरम्मत तथा अनुरक्षण के कार्य का एक वर्ष का अनुमव. टीप: अनुभव संबंधी अहतोंश्ंं अनुस्पित जाति तथा अनुस्चित जनजाति के प्रत्याध्यों के ममले में सक्ष्म प्राध्मित्तरी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टित की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राध्मित्तरी की यह एय हो कि उनके लिए अरक्षित रिवित्यों को भरने के लिए अपिक्ष्त अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के ममले में वह केंद्र जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उस्मी संरचना स्था है ?	वे परिस्थितियां जिन्में मती के लिए सुंघ लोक सेवा अयोग से परमाशे किया जाना आवश्यक हो.
12.	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	14.
पदोनाति : ६.1350-2200 के वेतनमान के इन्स्मेन्ट तकनीरियम ग्रेड-11 जिनको उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो. टीप : गर्दीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व के.1200-1800 एवं अधिक के वेतनमान में की मई	पदोन्नति,स्थायिकरण के विन्यारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : १/ उप मुख्य अभियंता (इलोक्सानिक्स एंड इंस्ट्रूमेंटिशान) 2/ सहायक प्रवन्यक (इलोक्सानिक्स एंड इन्द्रूमेंटिशान) 3/ सहायक प्रवन्यक (कामिक) 4/ श्रम अधिकारी 5/ अमुप्रिन जाति/अनुसूचित जनगाति का एक	लामू नहीं होता. अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य

सीधी मती बालो व्यक्तियों के लिए अधु.		्ड वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अमुचित जाती एवं अमुचित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंद्र वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंद्र वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिकतियों. टीप: अध्य सीमा निव्धारित करने की निर्णायक तारी ख प्रत्याशियों से भारत में प्रथिता पत्र प्राप्त किये जाने की अतिम तिशि होगी. यह अंतिम तिशि होगी. यह अंतिम तिशि होगी. यह अंतिम तिशि होगी. यह अंतिम तिशि जाने की अतिम तिशि होगी. विकास प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालीय होगी, हिमाच्त प्रदेश के चन्न जिले के पण्यों उप मंदल, अण्डमान एवं निकास होत समुद्र के चन्न जिले के पण्यों उप मंदल, अण्डमान एवं निकासर होत समुद्र लगा लग्नहीं होगी।
केन्द्रीय सिविल सेवापिशन। नियमहाली 1972 के नियम 30 के अवीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाम अनुक्रंय है या नहीं.	9 !	변요/ t
क्यन पद अथवा अव्यन पद	5	अन्ययन
वेतनभान		হি. 350 -30 - 440 - -40 - 800 - ৰ্থ - -50 -2200.
व मीक रण	(n)	अव मैंकत/ औद्यों मिक और.
पदों की संख्या	. 7	× 12 {199 × कायेभार ³ अनुसार प
पद का नम		2/ इन्द्रमेन्ट तकनीशियन ड्रेंड-१।

सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वीछित शैक्षिणिक तथा अन्य अहतीएं.	स्या संधी मती वाले व्यक्तियों के लिए निस्त्रीरत अप तथा शंक्षाणक अहतोएँ पदोन्नति पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगीं.	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	भती की पद्धति : क्या मती सीधी भती पद्धति/पदीन्तति अथवा स्थानमन्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिक्षतता.
	.6	0-	
अनियमं :	मूर्वे	सुधी भती वाले व्यक्तियाँ	पूर्वोन्नांते द्वाप, ऐसा न हो सकने पर
1/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेस्नाम्स्य/ दूसम्बार/रिडेपो इंजीमियरिंग/इन्स्ट्रमेन्टेशन का तीन वर्षाय डिप्लोमा. या		क लिए दा वर्ष.	सीष्टी भरी हाय.
।/ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेब्हानिस्प/ रेडियो तथा टेलीविजन/इन्स्ट्रमेन्ट मेर्केनिक हेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र.			
2/ शास्कीय/शास्कीय उस्मौ/प्रतिष्ठित कम्मानेयों के संस्थान में प्रक्रिया नियंत्रण प्रणाली के इलेक्ट्रानिस्स, न्यूमेटिक तथा अन्य सम्बद्ध उपकरणों की मरम्मत तथा अनुरक्षण के काय का पौंच वर्ष का अनुभव.			
टीम : अनुभव संबंधी अहतीएं(अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याक्षियों के मामलें में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टिक की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में			

मती के ममले में बह के	भाषाय पदोन्निति समिति विद्यमान है त स्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भती के जिस संघ लोक से अधीय से परामशे किया जाना अवश्यक हो.
\$		44
पदम्नति :	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारख विभागीय सने की स्तिरि	लाबू नहीं होता.
क.1320-2040 के वेतन्सान के इन्द्रमेन्ट तकनीशियन		
क्र-111 जिनकी उस के में दो वर्ष की नियमित सेवा हो.	।/ उप मुख्य अभियंता [इलेस्झानिक्स एंड इंस्ट्रूमेंटेशन]	अस्यक्ष
टीप : गन्दीय उत्पादकता परिष्कु के प्रतिवेदन के लाग होने के	2/ सहप्रक प्रबन्धक [इलेक्ट्रानिक्स एंड इन्दूर्मेटेशन]	स्टस्य
पूर्व रू. 950 - 1400 एवं अधिक के वेतनमान में की मह सेवा पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जावेशी.	3/ सहायक प्रबन्धक किर्मिक	स्तस
	4/ त्रम अधिकारी	सदस्य
	5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनगाति का एक एजपीत्रत अधिकारी.	***

	111	L. GAZETTE OF IN
सीधी मसी वाले व्यक्तियों के लिए अमु.	1	28 वर्ष तक किन्द्र सरकार हारा जारी निहेशों एवं अदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसचित जाति एवं अनुसचित जनगाति के प्रत्योशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के
केन्द्रीय सिविल स्वापित्रम्। नियमावली 1972 के नियम 30 के अदीन सेवा में जोड़े म्ए वर्षे का लाभ अनुवेय है या नहीं.	9 ;	मू प
क्यन पद अयवा अक्यन पद	ر د ا	अच्यन
वेतनसम्	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	रू.।320-30-।560- दये-40-2040.
व शैक्त रण	3.	अवमीकत/ औद्योभिक य.
पदों की संख्या	# # 20 # 10 # 11 # 11 # 11 # 11	× 12 [1995] अवमेकत/ औद्योमिक 1111 × कार्यभार के अनुसार परिवर्त्नीय.
पद का नाम	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	3/ इन्स्मेन्ट तकनीशियन ब्रेड-111

प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिर्थिलनीयों.

।/ 60%, पदोन्नति द्वारा, ऐस्मान हो सकने पर सीशी भती द्वारा	सीक्षी भती वाले व्यक्तियाँ के लिए दो वर्षे.	मुर्खेंद्र नहीं	: सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक् रेडियो तथा टेलीविजन/इन्स्ट्रमेन्ट मेकेनिक ट्रे
	0 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	6	
नता भा पद्धारा . भा मता घष्म भन्ना पद्धारिय पहोचानी हे त्थ्य सम्मानतरण द्वार्य की जानी हे त्थ्य विभिन्न पद्धानियों द्वारा भरी जानी बल्ली रिक्तियों की प्रतिशतता.	नारम्बा मा अपन पर कोहे हो यो•	न्या प्रमा भवा पता याच्या था १८९६ निर्मारित अप तथा शैक्षीणेक अहतार्र् पदोन्नाति पर आने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लागू होंगी.	क्षियों भता वाल व्याक्तया के तत्त्रं वाहित अत्यापक तथा अन्त्र अहतीर्ये,
मती की पद्धति : क्या मती सीद्धी	परिवीक्षा की अवधि यदि	क्या सीबी भती बाले व्यक्तियों के लिए	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए बोस्टित शैक्षिणिक तथा अन्य

। ।/ 60%, पदान्नात द्वारा, एख सकते पर सीवी भती 2/40% सीवी भती द्वारा.

> असिर्क्षिय/असिर्क्रीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्मनिमों के संस्थान भे प्रक्रिया नियंत्रण प्रणाली के इलेक्ट्रानिस्स, न्यूमेटिक तथा अन्य सम्बद्ध उपकरणों की मरम्मत तथा अनुरक्षण के काये का चार वर्ष का अनुभव.

व्यवसाय प्रमाणपत्र.

7

 भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र विषय सहित विज्ञान का स्नातक.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमीं/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में उपरोक्त क्षेत्र में काये करने का तीन वर्ष का अनुभव. टीप: अनुभव संबंधी अहतोंगिंं। अनुभीचत जाति तथा अनुभीचत जनजाति के प्रत्याशियों के ममले में सक्तम प्राधिकारी के विदेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियमित प्राधिकारी की यह राय हो िंड उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

मिले में वह के	यदि विभागिय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्थान क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भरीं के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परामशे किया जाना अवश्यक हो.
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	13.	
फ्रोनाति :	पदोन्नति,स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :	लाषु नहीं होता.
क. ५५५ - १ मध्य क वतमान क इन्द्रभन्द तकना शयन के मेट जिनकी उस हैंड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो.	।/ उप मुख्य अभियंता (इलोब्हानिस्स एंड ईस्ट्रूमेंटेशन)	अंद्रयक्ष
टी प : गारीग तत्त्राष्ट्रकता गरिष्ट के गरिसेस्य के लाग होंगे के	2/ सहायक प्रबन्धक [इलेव्ह्यानिक्स एंड इन्दूर्मेटशन]	स्दस्य
टकून ८५४६५%। नार्क न प्रायुक्त न १५% प्रायुक्त प्राप्त प्राप्त प्राप्त प्राप्त प्राप्त प्राप्त प्राप्त प्राप्त प्रवे क.750-940 एवं ब्रिक्सि के केत्सान में की महे मेग प्राप्त प्र प्राप्त प्त प्राप्त प्र प्राप्त प्राप्त प्राप्त प्र प्राप्त प्राप्त प्र प्त	3/ सहायक प्रबन्धक [कामिक]	स्टस्य
פוד דוף וניור נרט לראש איז לי ווין יואר ודם	4/ श्रम अधिकारी	सदस्य
	5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक एजपत्रित अधिकारी.	स्टस्य

_			The state of the s
	सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए अधु,	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	28 वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निस्ता एवं अस्ता के अनुसार शासकीय किकों के लिए 35 वर्ष तक तका अमुचित जाती एवं अनुसार शासकीय किकों के लिए 35 वर्ष तक तका अमुचित जाती के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछंद वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिर्षंक्लनीयों. दीर : दीर : असु सीमा निश्चारित करने की नियायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रथिता पत्र प्राप्त किये जाने की अतिमा तिथे होती. यिह शितमा किये जाने निर्मास में भारत में प्रथिता पत्र प्रति असिमा में भारत में प्रथित होती. विक्रम में जाने के परदाख मंडल लाहील और स्पीती जिल्लों हिमानका प्रदेश निक्रम का लिकों के पत्रा किया के प्रमान एवं निकायों के पिण में ला लिकों के प्रमान पवि नहीं होगी।
	केन्द्रीय सिविल सेवापिशन नियमानता 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े का वर्षों का लाभ अनुनेय है या नहीं.	9	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
1	क्यन पद अक्ष्मा अन्यम पद	5.	- 독 독 - 독
	वेतनसम	4	القَّلُّ الْعَالِينَ الْعَالِينَ الْعَالِينَ الْعَالِينَ الْعَالِينَ الْعَالِينَ الْعَالِينَ الْعَالِينَ الْعَ
111111111	व नीक रण	÷	ह्यों कि त्र
******************************	पर्वो की संख्या	7	× 8 [1995] अ अ अनुसार के अनुसार परिवर्तनीय.
111111111111	पद का नम	- 1	4/ इन्स्ट्रुमेन्ट त्रिनीभियन का मेट.

न हो हास

द्वार 핖

80% 机车

2/

१/20% पदोन्नति द्वारा, ऐर सकते पर सीबी भती

तीयी भती वस्ते व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.

नहीं

अहतीएं.	भ्या प्रमाय भ्या वस्त व्यावतया के लिए निष्मारित अस्य तथा शैक्षणिक अहतोर् पदोन्निति पर आने वाले व्यक्तियाँ के ममले में भी लीजू होंगी.	पारविध्या की अवाध पाद कोई हो तो.	मती की पद्धात : क्या भत्ती सीधी भती पद्धिति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धित्यों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.
F T T T T T T T T T T T T T T T T T T T	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	10.	

अनिया

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रानिस्प/ रेडियो तथा टेलीविजन/इन्स्ट्रमेन्ट मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र.

शासकीय/शासकीय उदमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान 7

में उपरोक्त क्षेत्र में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव मान्यता प्राप्त विश्वविद्यासय से मीतिक शास्त्र विषय सहित विज्ञान का स्नातक. \succeq

뒥

शासकीय/शासकीय उद्यमों/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संत्थान में उपरोक्त क्षेत्र में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव. 72/

टीप: अनुमन संबंधी अहती∳एँ। अनुमीचित जाति तथा अनुमीचेत जनगाति के प्रत्यक्षियों के ममले में सक्तम प्राधिकारी के विवेकतन्त्रार ऐसी स्थिति में शिक्ति की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर निमुक्ति प्राधिकारी की यह राम हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव स्बने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नोतं/स्थानान्तरण द्वारा भती के ममले में वह के जिससे पदोन्नाते की जानी है.	यदि विभागिय पदम्नाति से संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियाँ जिनमें मती के लिए संब लोक सेवा अयोग से परमधी किया जाना अवश्यक हो.
12.		1 1 1 1
पदोन्नात :	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचाराथे विभागीय पदोन्ति समिति :	लानू नहीं होता.
इलक्टानिस्स एण्ड इन्स्ट्रमत्याम विभाग के मजदूर जिनका उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेना हो.	।/ उप मुख्य अभियंता इलेक्सानिम्म एंड इंस्ट्रूमेंटेशन	अस्यक्ष
: H	2/ सहधक प्रबन्धक [इलेक्ट्रानिक्स एंड इन्दूर्मेटेशम]	铁拉
गर्दीय उत्पादकता परिष्टं के प्रतियेदन के लागू होने के पर्वे स. 750 - 940 गर्वे अधिक के वेतसमा में की स्ट्रे	3/ सहायक प्रबन्धक (कामिक)	स्रस
सेना पदोन्नति के लिए अहंक सेना मानी जानेथी.	4/ श्रम अधिकारी	सदस्य
	5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनगति का एक राजपत्रित अधिकारी.	संस्

11 (4-8.2 (1)]		
मती की पहाति : क्या मती सीबी मती पहाति/पदान्नाति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्या विभिन्न पहारियों द्वारा भरी जानी बह्मी रिक्तियों की प्रतिशतता.	1	स्थानान्तरण द्वार्यारेसा न हो सकने पर सीबी भरी द्वारा.
परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	सीधी मती वाले व्यक्तियों ने लिए छः माह.
क्या सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए निष्धीरत असु तथा शैक्षीणक अहताएं पदोन्नीत पर आने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंबी.	6 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	लानू नहीं होता.
सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए वॉछिन शैक्षिणिक तथा अन्य अहतीएं.		बनिवार्य : सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेस्सानिक्स/ रोडेयो तथा टेलीविजन/इनस्ट्रमेन्ट मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र.

युवा ।	गदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के ममले में वह ग्रेड जेससे पदोन्नति की जानी है,	यदि विभागीय पदोन्नित सिमिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितयां जिनमें भती के लिए संब लोक सेना अयोग से परमधं किया जाना अनश्यक हो.
	.27		11 1 1 1 1 1 1 1 1 1
! !			
	रक्षेत्रमृत्यं ः -	स्थायीकरण के विचाराथे विमागीय	लामू नहीं होता.
Œ	कारखाने के अयमीकृत अमिक/समूह "घ" के	Ē	
	कुमचारी जिनकी हैं 800-1150 या रू 750-94(के वेतनमान के ग्रंड में क्रमशः एक या दो वर्ष	ी।/ उप मुख्य अभियंता ्इलेक्ट्रानिक्स एंड इंस्ट्रुमेंटेशन	अस्यक्ष
,	🗴 को नियमित सेवा ।	2/ सहप्रक प्रबन्धक [इलेक्ट्रानिक्स एंड इन्स्ट्रूमेटेशन]	*
	[ख] जो सीबी मती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षीणक अहताएं रखते हों.	3/ सहायक प्रबन्धक [किमिक]	स्ट्रस्य
		4/ श्रम अधिकारी	सदस्य
		5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकार्री.	स्टस्य

V 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	<u> </u>		
	शैक्षाणिक	1 1 1 1	अनिमर्भ = शिमा आनेवार्थ है. अनुम्म :- बहुउद्देशीम हाझ्डोतिक मोबाइल क्रेन के संचालन का तीन वर्ष का अनुम्ब अवश्यक है. वांट्येप्ट्रीम हाझ्डोतिक मोबाइल क्रेन के संचालन का तीन वर्ष का अनुमेव आवश्यक है. वांट्येप :- सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से डीफला मेकेनिक प्रक मंदर मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीम व्यवसाय प्रमाण-पत्र. श्रिम : अनुभव संबंधी अहर्ता[भां[अनुसुचितमाति तस्याञ्जनसुचित जनमाति के प्रत्याशियों के मामले में सक्षम प्राप्तिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिक्षल की जा सकती है हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति हि प्राधिकारी की यह स्थ हो कि उनके लिए आरक्षित सिम्पति सिम्पति के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं. उपलब्ध नहीं हैं. प्रमे
	बाह्मि	1	मंसी वाहन चलन अनुज्ञा-पत्र धार है। होतिक मोबाइल क्रेन के संचलन व् व अवश्यक है। ता प्राप्त संस्थान से डीफल मेकेमि ट्रिड का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र शियों के मुमले में सक्ष्म प्राधिका से स्थित में शिष्टिल की जा सकत् राय हो कि उनके लिए आरक्षित के लिए अपेक्षित अनुभव रखने के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में
	(A)	1 1	चस्तम स्थान
	라. - 국	1 1	ना नाहान ने सुन्ता निर्माण के सुन्ता ने सुन्ता ने सुन्ता ने सुन्ता में सुन्त
	型 到	1 1	
	भ अहत्। अहत्।	00	मिनार्य = प्रत्याशी का होना अनिव का अनुस्त :- कुनार आने का अनुस्त :- कुनार आने का अनुस्त होए। मा मोटर मेकेनिक प्रत्यन संबंधी का प्रत्यन का प्रयान संबंधी का प्रत्यन का प्रयान संबंधी का प्रत्यन का प्रत्यन का प्राप्त का नहीं हैं.
	सीयी भरी नासे व्यक्तियों के लिए तथा अन्य अहतीएँ	1 1 1 1 1 1	बिनेसिं । प्रत्यार्थ । अनुस्य : बहुरद्दश्की : स्किनाः अनुस्य संकर्म : अनुस्य संकर्म : अनुस्य संकर्म संकर्म : अनुस्य संकर्म संकर्म : अनुस्य संकर्म संकर्म संकर्म : अनुस्य संकर्म संकर्म संकर्म संकर्म : अनुस्य संकर्म संकर संकर्म संकर्म संकर्म संकर संकर्म संकर्म संकर्म संकर्म संकर्म संकर्म संकर्म संकर्म संकर्म
	1	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	स्ति के स्ति क
	! ! ! 注示	1 1	सम्भारत कर्म मुक्ति कर्म मुक्
	या है। स्म		1
	्ती वाले अस्य अस्य	7.	स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति
	तियों भर्ती बाले व्यक्तियों के लिए असु	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	30 वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जीनी तिस्ता प्रमासकीय सेवकी के लिए 35 वर्ष तक तक्षा असूर्य के अस्ता के अस्ता के लिए 35 वर्ष तक तथा असूर्य के लिए 35 वर्ष तक तथा असूर्य के प्रत्यारियों के प्रत्यारियों के वर्ष तक एवं अन्य पिछले तक विकास प्रत्यारियों के लिए 38 वर्ष तक प्रिया की मारता के अन्य तीमा किये जाने की असम तिया प्रत्या तक्षा को भारता में प्राथमिक मो तारी असम प्रमास किये जाने की असम प्राप्त के अन्य तिया असम मणीपुर, नामहर्ति तक्ष्य के ल्व्दाख महल जान की असम मणीपुर, नामहर्ति जिस्सा तिथि असम मणीपुर, नामहर्ति जिस्सा तिथि असम मणीपुर, नामहर्ति जिस्सा लिक के पणनी उप के समले और सीती जिस्सा तिथिक मज्यम से मलि आस का लिख के प्रत्यारियों के लिए विकास का लिख के प्रत्यारियों के लिए विकास का लिख के महिया के नामले में अस्य तीमा तिहा होगी। वह रोजामस का मिला के मह्यम से मली उप के नामले में अस्य तीमा तिह्या के तिस्य ति जिस्सा तिथि वह असम तिथि असम से सेती उप के नामले में अस्य तीमा तिश्वा के लिख कराने के लिए अनुरोध किया जाता है.
	केन्द्रीय सिविल सेवा सिंप्रामीन्यमावली। 972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े कर वर्षो का लाभ अनुजेय है) 1 1 1 1 1	
	सिवेल स्यमायली 30 के अनुहोय	6:	
	प्रसामी कि प्रमास्तामी कि प्रमास कि	1 1 1 1 1 1 1	देखि -
	l her	1 1	TE CONTRACTOR OF THE CONTRACTO
	स्यान पत अथवा अस्यान प	5.	प य प्र स
	1 1 1 1	1 I 1 I 1 I	Б -09
	; ; ; ; <u>tr</u>	; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	रू. 1400-40 - 1800-दरो-50 - 2300
	वेतनमान		馬. 1.4 1.800 2.300 2.300
	; ; ;		F15
	पदों की संख्या वर्गिकरण		अवभिक्त । औद्योगिक
HATE!	संख्या		
ৰ জুন ডুন	- 	2.	* । (1995) × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
- के - परिवहन ट्रिंसपेटें	1 F 1		
程 実	्या नाम	- ;	हें आपरेटर भारतेटर
7,	ਾ	į	

वे परिस्थितयां जिम्मे मती के लिए संघ लोक सेवा आयोक से परमर्श किया जाना अमबरयक हो	14.	लाबू नहीं होता.
यदि विभागीय पदोन्तति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या हैश्	13.	पदोन्नाते/स्थायोक्तरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नात समित : ११ पुच्य अस्प्यन्ता पात्रिको अस्प्रम 2 सिरामक प्रबन्धक स्पात्रिको / स्किनीको अधिकारीयार्थिको स्दस्य 3 सिरामक प्रबन्धक किसीको स्दस्य 4 श्रम अधिकारी 5 असूचित जाति/अनुसूचित स्दस्य जनकाति का एक एक्पत्रित
मर्ती की पद्धति क्या भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में सीकी भर्ती पद्धति/पदोन्नति वह ग्रेड जिस्से पदोन्नति की जानी है अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्स्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिस्त्यों की प्रतिशास्ता.		न फ्रांन्मीत :- क्. 1350-2200 के वेतनमान के वे वरिष्ठ वहन जलका-। जिन्की उसी ग्रेड में दो वर्ष की निम्मित सेवा हो और जो मारी वाहन जलन के वैच अनुझामत्र धारी हो तथा जिन्हें हाइड्रोलिक मोबाइस क्रेन के संचाहन का ज्ञान हो. टीम :- राष्ट्रीम उत्पादकता परिषद के प्रतिबंदन। के लाज होने से पूर्व के 1200-1800 के वेतनमान में जोवेसी.
मर्ती की पद्धति क्या भर सिंद्री भर्ती पद्धति/पदोन्- अव्या स्थानन्तरण डाय की जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों		पदोन्नति द्वाराऐसा न प हो स्क्रने पर संधी भर्ती द्वारा
पितिक्षा की अविद्य	10.	सुधी मती बले य निस्पों के लिए तो वर्ष
ति बल्दा व्यक्तियों मीरित अस्य तथा हतीए पदीन्तीत पर में के ममले में भी	9,	다. - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1

		गरा का राजका ; जनवरा 11, 199//पाव 21, 1918
सीयो भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षांथिक तथा अन्य अहताहं		प्रवास्त्रार्थी का भारी परिवहन वाहन चालन का वेघ अनुम्म :- भारी परिवहन वाहन चालन का तथा वाहनों के समान्य अनुरक्षण का पाँच वर्ष का अनुभव अवश्युषक विक्रम्भ =- भारी परिवहन वाहन चालन का तथा वाहनों के समान्य अनुरक्षण का पाँच वर्ष का अनुभव हो. 1/ मोबाह्ला क्रेन के संचालन का अनुभव हो. मके निक/मीटर मेकेनिक ट्रेड का राष्ट्रीय प्रवेशन संबंधी अहती[एँ।अनुस्थितमाति त्यालनुस्थित के विवकानुसार ऐसी स्थिति में शिशिक्त की जा स्कती है है जब च्यान के किसी प्रक्रम पर नियुक्त है है जब च्यान के किसी प्रक्रम पर नियुक्त है है जब च्यान के किसी प्रक्रम पर नियुक्त वाले ऐसे सम्बत्यों के प्रत्याक्षी पर्याप्त अनुस्थ स्वने उपलब्ध नहीं है.
केन्द्रीय सिविल सेवा सीधी मती वस्ते व्यक्तियों सिश्म[नियमाक्ती। 972 के लिए अपु के मियम 30 के अथीन सेवा में जोड़े का वर्षा का लोभ अनुदेय है	6.	28 वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसर शासकीय सेवकों के जिल्हां के अनुसर शासकीय सेवकों के प्रत्यों के अनुसर शासकीय सेवकों के प्रत्यों शों के मिर्डेड वर्ष ते प्रत्यों शों के प्रत्या शों के प्रत्या शों के प्रत्या के किया तथा कि प्रत्या के प्रत्य के प्रत्या के प्रत्या के प्रत्या के प्रत्या के प्रत्या के प्रत्य के प्रत्या के प्रत्य के प्रत्या के प्रत्य के प्रत्य के प
वेतनमान चयन पद अथवा अस्यान पद	4. 5.	रि. 1350 - 30 - अवयन नहीं 1400 - 40 - 1800 दये - 50 - 2200
ना नम पदों की संख्या वर्कीकरण	2. 3.	विरिष्ठ × 7 1995 अवक्तित्र/ विहन चलक × 7 1995 अवोनिक इंड-11 × कर्यभार के अवोनिक अनुसार परिवर्तनीय

वे परिस्थितियां जिस्मे मती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामधी किया जाना अवध्यक हो	14.	लागू नहीं होता.
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है9	13.	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति सीमीते : । उप मुख्य अभियन्ता पिग्निक्क। अध्यक्ष 2 सहायक प्रबन्धकायोक्कि। सदस्य तक्तनीकी अध्करितियानिक। सदस्य 3 सहायक प्रबन्धक किंगिक। सदस्य 4 अप अधिकारी स्वास्तिक। सदस्य 5 अनुभूचित जाति/अनुभूचित सदस्य जन्मनीते का एक रिज्यितित
मती पदोन्नाते/स्थानाप्तरण द्वारा मती के ममले में न्नात वह ग्रेड जिस्से पदोन्नांत की जानी है ग इारा मरी गै प्रतिशतता.	12,	पद्मिनित :- क. 1320 - 2040 के वेतनमम के वाहन चालक पद कम-भेकेनिक जिन्की उसी ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो त्था जो भारी परिवहन साहनों 2ो के संचालन का वैध अनुज्ञा-पत्र धारक हो. टीम :- राष्ट्रीय उत्पासकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व .950 - 1400 के वेतनमान 5ो मं की सेवा पदोन्नोंते के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.
भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वार्य की जाती है तथ्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा जाने वासी रिक्सों की प्रसि	= ;	पदोन्नित द्वारा, ऐसा न हो स्कने पर सिद्यी भर्ती द्वारा
परिवक्षा की अवधि यदि कोई हो तो १२ अमे ११ लामू	10.	सीची भूती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
ती बले व्यक्तियाँ गीरित अप्र तथा हतीए पदीन्ति ए	9.	न नहीं

ग II — खण्ड 3 (i)] भारत का राजपत्र : जनवरी 11, 1997/पौष 21, 1918				
सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांस्ति शैक्षणिक तथा अन्य अहतीएँ		अफ्रिकार्थ = पत्रे घारक होना अनिवार्थ है. अमुक्त :- भारी परिवहन वाहन चालन का वैघ अनुज्ञा पत्रे घारक होना अनिवार्थ है. भारी परिवहन वाहन चालन का तथा वाहनों के समान्य अनुश्चम का चार वर्षों का अनुभ्न अवश्चम :- सरकार द्वारा मान्यता मान्त प्राप्त संस्थान से डीम्क्ल पक्क मेकिनिक/मीटर मेकिनिक ट्रेड का राष्ट्रीय व्यवसाय है है जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति हो प्रिक्ता को भरने के लिसी अधिक अमुक्त व्यवसाय वाले ऐसे समुख्यों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या मे उपलब्ध नहीं है. उपलब्ध नहीं है.		
सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए अपु		्८८ वर्ष तक किन्द्र सरकार द्वारा जी जारी निर्देशों एवं अहेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष पर तका स्था अनुसीचत जाति एवं अनु साचित जनगोति के प्रत्याशियों के आनुसीचत जाति एवं अनु साचित जनगोति के प्रत्याशियों के अन्य पिछंटे वर्क प्रत्याशियों के अन्य पिछंटे वर्क प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष अनु सीमा निद्यारित करने की निर्णापक में आप सीमा निद्यारित करने की निर्णापक में पार्थित प्रत्याशियों से भारत में प्रांचना पत्र प्रत्याशियों से भारत में प्रांचना पत्र प्रांचना पत्र प्रत्याशियों से भारत में प्रांचना पत्र प्रत्याशियों से लिए वर्षित अरेश में स्थापित करने की निर्णापक प्रदेश मिलाम लिखा है। से समले के अनुसी लिखा नहीं होंगी वर निर्णापक सामले में अमुसीमा निद्यारित करने की मिलाम से महीत करने की निर्णापक तिथि नहीं होंगी। वर प्रांचारित अंतिम तिथि नहीं होंगी। वर प्रांचार के मामले में अमुसीमा निद्यारित करने की निर्णापक तिथि वह अंतिम तिथि होंगी से जम्मलेमों के महत्रम से मही के मामले में अमुसीमा निद्यारित करने की निर्णापक तिथि वह अंतिम तिथि होंगी। उस प्रांचारी से नाम में में कि नम मेंने के लिए अनुरोध किया जाता है।		
केन्द्रीय सिविल सेवा पिशान[क्यिमश्रद्धि]1972 के सियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षो का लाम अनुशेय है	6.	म् जि		
न्यन पद अयन्। अन्यतन पद	5.	अ व अ		
वेतनमान	4.	रू. 1320 - 30 - 1560 - दर्ग - 40 - 2040		
वर्षिकरण	3.	अवमिक्त (ओधोरिक		
पद का नाम पदों की संख्या वर्षाकरण वेतनमान	2.	3/ वाहन × 26 1995 अवर्षकृत, जावारिक जावारिक अवर्षकृत, अवर्षकृ		
पद का नाम		3/ वाहन जल्लक -ंकम- मेके निक		

Т	HE GA	AZETTE OF INDIA: JANUARY 11, 1997/PAUSA
वे परिस्थितियां जिस्मे मती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमधि किया जाना अवध्यक हो	14.	लाषु नहीं होत्ता.
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?	13.	पदोन्नति/स्थायोक्तरण के विचार पदोन्नति समिति : । ट्रिप मुख्य अभियन्ता यात्रिकी/ ट्रिप्तहायक प्रबन्धक विक्रितियात्रिकी/ तक्तनीको अधिकारियात्रिका अस्हायक प्रबन्धक किर्मिकि १ अम् अधिकारी ६ अमुप्तित जाति/असुचित जन्नेनाति का एक राज्यत्रित अधिकारी
मतीं पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में न्नाति वह क्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है रा दिस्य भरी	12	पदोन्नाते :- रू. 1200 – 1800 के वेतनमान के वाहन चरूक जिन्की उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो त्या जो भारी परिवहन वाहनों के संजालन का वैच अनुज्ञा-पत्र धारक हो. स्थानेत्यर :- रू. 950 - 1400 के वेतनमान के मेट टू अदो मेकेनिक जिनकी उस ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा हो त्या जो भारी परिवहन वाहनों के संजालन का वैघ अनुज्ञा-पत्र धारक हो. टीम :- राष्ट्रीय उत्पादकतापरिषद के प्रतिमेदन के लाब होने से पूर्व रू. 950 - 1400 के वेतनमान में की मुई सेवा पदीन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जावेती.
मर्ती की पद्धति क्या मर्ती सीधी मर्ती पद्धति/पदोन्नित अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्था विभिन्न पद्धतियों द्वारा जाने वाली रिभ्रत्यों की प्रति		पदोन्नति द्वास, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, उक्त दोनो न हो सकने पर सीथी भर्ती द्वारा.
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो गर अने नी लान्	.01	सध्य मती वाले यक्तियों के लिए दो वर्ष
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अयु त्स्या अक्ष्मीपेक अहतीए पर्दान्नीत पर अ वाले व्यक्तियों के मामले में भी ला होंगी.	.6	म् विद्या

П	IIखण्ड 3 (i)] भारत का राजपत्र : जनवरी 11, 1997/पौष 21, 1918					
	सीबी मती वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्ति अक्षितिक तथा अन्य अहतीएं		बारिक्कियाह्यी का भारी वाहन चलन का वैध अनुज्ञा-पत्र अनुम्भः अनुम्भः भारी परिवहन वाहन चलन का तथा वाहनों के समान्यअनुरक्षण का तीन वर्ष का अनुमव अवश्यक है. वांछनीय: सरकार द्वारा मान्यता प्रान्त संस्थान डीग्र्लल मेकेनिक/मीटर मेकेनिक ट्रंड का राष्ट्रीय व्यवसाय मकेनिक/मीटर मेकेनिक ट्रंड का राष्ट्रीय व्यवसाय कानुमव संबंधी बहर्ता[ग्रिंग]अनुस्चितनाति तत्थाअनुस्चित अनुमव संबंधी बहर्ता[ग्रिंग]अनुस्चितनाति तत्थाअनुस्चित जनुमव संबंधी बहर्ता[ग्रिंग]अनुस्चितनाति तत्थाअनुस्चित के विवेकानुस्थार ऐसी स्थिति में शिषित्ल की जा स्कती है/हैं जम्म च्यन के किसी प्रक्रम पर निम्मुक्ति ह प्राधिकारी की यह स्थ हो कि उनके लिए अमुक्ति वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्यान्त संख्ना में उपलब्ध नहीं हैं.			
	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु	7.	28 वर्ष तक किंद्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अस्तार शासकीय सेवाकों के लिए 35 वर्ष तक तका अस्तार सेवा अदेशों के अस्तार शासकीय सेवाकों के मह्यारों के मह्यारों के मह्यारों के मह्यारों के मह्यारों के सहार वा किंद्र पि वर्ष तक एवं कि गुर अब वर्ष तका शासकीयों के लिए 38 वर्ष तका हो महितार करने के निर्धायक मितार सेवार में महत्यारों के भारत में महत्या मार्ग			
	केन्द्रीय सिविल सेवा पिंशन्∬न्यमाबती।972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े पर वर्षा का लाभ अनुसेय है	6.	ਪ੍ਰਿੰਡ -			
;	चयन पद अथवा अच्यन पद		अन्यम			
	ı	4.	रू. 1200 - 30 " 1440 - दरो- 30 - 1800			
	व कीक र प	3.	अब मीकृत / अब ची रिक्			
	कानम पदौंकीसंख्यावर्मीकरण	2.	× 8 1995			
1 1	년 - 1	<u>-</u> ;	वाहन व्यक्तम			

वे परिस्थितयां जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श किया जाना अवश्यक हो		लाडू नहीं होता.
पदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संच्यन क्या है?	1	पदोन्नति/स्थायिकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति : 1 उप मुख्य अभियन्ता विग्निक्क अच्यक्ष 2 सहायक प्रबन्धक विग्निक्क भिरस्य तक तीकी अधिकारियातिक। सहस्य 4 क्षम अधिकारी सहस्य 5 अनुभूषित जाति/अनुभूषित स्दस्य जन्माति का एक रज्यातित
पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा मती के ममले में वह के जिस्से पदोन्नति की जानी है 1 मरी तेशतता.	7.7	पदी-नित :- क. 950-1400 के वेततमाल के हेल्पर-कम-क्लीनर जिनकी उस बेट में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो भारी परिवहन वाहनों के संचारन का वैध अनुज्ञा-पत्र धारक हो. स्थान-तरण :- क. 950-1400 के वेततमाल के मेट टू अप्टो में के निक्त जिनकी उस ब्रेट में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो भारी परिवहन वाहनों के संचारन का वैध अनुज्ञा-पत्र धारक हो.
मती की पहाति :क्या मती पदोन्निति संध्या भर्ती पदोन्निति वह के अक्ष्या स्थानान्तरण द्वारा अक्ष्या स्थानान्तरण द्वारा की जानी है त्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.		पदोन्नति द्वाय, ऐसा न हो स्कर्न पर स्थानान्तरण द्वारा, उक्त दोनों न हो स्कर्ने पर सीधी भर्ती द्वारा
परिविध्या की अवधि यदि कोई हो तो र अने	10.	सीयी मती वस्ते व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भ्ग सी. भर्ती वाले व्यक्सियों के लिए क्खिरित अप्य तथा कैशियक अहत्तर्ए पदीन्ति पर अ वाले व्यक्सियों के मामले में भी लो होंमी.	6 1	<u>कृष्ट</u> र

सीधी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांक्ति शैक्षिपिक तथा अन्य अहतीएँ	œ	. बानवार्ष = र वाहनों की परिचर्या तथा समान्य अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव अनिवार्थ है. वांखनीय :•
सुष्टी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अयु	7.	28 वर्ष तक (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अदेशों के अनुसीर शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्षे तक अनुस्तित जाति एवं अनु
केन्द्रीय सिक्लि सेवा सिंगना-नियमकली। 972 के नियम 30 के अक्षीन सेवा में जोड़े क्ए वर्ष का लाम अनुस्य है या नहीं	9	عَلِيْ عَلَّ
च्यान पद अथावा अच्यान पद		अच्यन
वेतनमान	4 1	रू. 950 -20 - । 150 -दर्गे- 25 - 1400
व बि क् रख	3.6	अवक्षीकृत/ अधार्मिक सम
पदों की संख्या वर्गिकरण	2.	अव × ३ [१९९६] अब् × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
पद का नम		5/ हेल्पर- कम-क्लीनर

हासक्रीय सेवर्कों के लिए 35 वर्ष वाक्रम अनुम्म अनिवाम है.

तक तथा अनुमुद्देन जाति एवं अनु वाक्रम अनुम्म अनिवाम है.

वाक्रम अनुम्म अनिवाम है के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्ष्यों के प्रत्याक्ष्य नहीं हैं.

1 प्रत्याक्ष्य के प्रत्याक्षियों के प्रत्याक्ष्यों के प्रत्याक्ष्या के प्रत्याक्ष्यों के प्रत्याक्ष्यों के प्रत्याक्ष्यों के प्रत्याक्ष्या के प्रत्याक्ष्याच्याक्ष्याच्याक्ष्याच्याक्ष्याक्ष्याच्याक्ष्याच्याक्ष्याच्याच्याक्ष्याक्ष्याच्याच्याच्याच्याच्याच्याच्य

च कग अधी मती बाले व्यक्तियों परिविध्ना की अवधि के लिए निक्कीरेत अधु तथा योद कोई हो तो कैक्षीणक अहतीएं पदीन्नीते पर अपने बाले व्यक्तियों के ममले में मी लाबू होनीं.	परिसेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो को	मती की पहाति क्या सीधी मती पहाति/पदो अथवा स्वान्तताय हा की जानी है तथा विभिन्न पहातियों जाने वाली रिवेसमों व	मती पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा मती के ममले में न्नाति वह केंडे जिस्से पदोन्नति की जानी है ग दिस्य भरी 9 प्रतिशतता.	यदि निमानीय पदोन्तति समिति विद्यम्न है तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें भति के लिए संघ लेकि सेवा अयोग से परमर्थ किया जाना अवस्यक हो
9.	10.		12.	13.	
लाबू नहीं होता	सीयों मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	स्थानानस्य द्वारा, ऐसा न हो सम्भे पर् क्षेत्रे भूते डॉस्स.	स्कान-सरण :- भेक निकल इंजीरमार्रेग विश्वाम के मन्दूर निमानी उस ग्रेंट में तीन वर्ष की नियमित सेना हो त्या जो स्तास्म 8 में वर्णित श्रेंसाणिक अहेता रखते हों. टीम :- राष्ट्रीय उत्पावकता परिषय के प्रातियदन के लागु होने से पूर्व रू. 750 - 940 के वेतनमान में की गई सेना स्थानान्तरण के लिए अहंक सेना मुनी जानेगी.	स्थ्यकित्यां के विचार्यं विभागीय तथा । उप मुख्य अभियन्ता यात्रिकां अध्यक्ष तथा । उप मुख्य अभियन्ता यात्रिकां अध्यक्ष वर्ते हो. 2 सिंह्यम् प्रवस्का यात्रिकां । स्दस्य तकनेको अधिकारी यात्रिकां सदस्य तिमेदन 3 सिंह्यक प्रवस्का किर्मिकां सदस्य तस्त्राम 5 असूरिकत जाति/असूर्याचत स्दस्य जिक्कारी का एक राज्यिकत	लाकुनहीं होता.

	,
呕,	,
E ~	1
臣.	ı
100	1
Æ.	ı
*	ŧ
LZ.	Ì
•-	ı
••	ŧ
He.	ı
P /-	ı
_	ı
	ŧ
••	•
	٠
i i i	ı
<u> </u>	ı
42	1

G[*6 3 (1)]	_	1100
सीबी मती बाले व्यक्तियों के लिए अयु.	7.	30 वर्ष तक (मेन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशुर्गे एवं अदेशों के अनुसार शास्त्रीम
त केन्द्रीय सिवित सेवापिशम्। नियमवती 1972 के नियम 30 के क्ष्टीन सेवा में जोड़े। ग् वर्षे का लाम अनुहोय है। या नहीं.	6.	नहीं
स्थान पद अथवा अन्यन पद	<u>ب</u>	द्यान
वेतनमान	4.	रू. 1320 -30 - 1560 - -दर्ये-40 -2040.
व र्गीक रण	3.	अवक्तित/ औसोपिक
पदों की संख्या	2.	× 4 [1995]
प्र भा भा		।/ प्रमुख रसोह्या

निर्देशों एवं अविदेशों के अनुसार शास्त्रीय सेमकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशिय के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष वे प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथित्तरीयों.

> कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.

.. ⊈

अधु सीमा निर्मारित करने की निराधिक तारीख जाने की अंतिम तिथि होती. पिह अंतिम तिथि असम, मेचल्य, अरूणांच्ल प्रदेश, मिजोरम, मणेपुर, नामलीण्ड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्म और काम्मीर राज्य के लंददाख मंडल, लाहैल और स्पोती जिसों, हिमाच्ले प्रदेश के चम्बा जिसे के पणनी उप मंडल, अण्डमान एवं निर्कासार द्वीप समूह तथा लक्ष्कींप के प्रत्यारिसों के लिए निर्मारित अंतिम तिथि नहीं

ऐजकार कार्याल्यों के मह्यम से मती के ममले में अष्ट्र सीमा निकारित करने की निर्णायक तिथे वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथे तक ऐजगार कार्याल्यों से नम भेजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

58	TH
मर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथ्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.	÷
परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	10.
क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्सियों के लिस निद्यारित अपु तथा शैक्षीणक अहतार्र पदोन्नति पर आने वाले व्यक्सियों के मामले में भी लाबू होंगीं.	6.
सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षाणिक तथा अन्य अहतिएं.	8.

सीबी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिस् दो वर्ष.

꿈 ENT. 10 IT Ē द्वार हाय

नहीं.

मान्यता प्राप्त स्कूल से अठवीं कक्षा उत्तीणे.

अनिवार्ष

:मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीणे हो. शासकीय/शासकीय उदमौग्रीतिष्ठित कंपनियों के होटल/स्वल्पाहारमृह्/अतिथि मृह/लॉन्ज में खाना, नाशता तथा काफी बनाने का चार वर्ष का अनुभव.

वांछनीय

टीप: अनुभव संबंधी अहतींऐंं। अनुसुवित जाति तथा अनुसुवित जनगति के प्रत्याधियों के ममलें में सक्ष्म प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टिस की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह स्थ हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्सियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के ममले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्निति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्थान क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामशे किया जाना आवश्यक हो.
17.	13.	14.
l 1		
पदोन्नात :- फ्रक्रेन्सफ्रिक्सिक्सिं: ह. 1200 -1800 की ग्रेड के रसोझ्ए जिन्की उस ग्रेड	पदोन्नति/स्थायोक्तरण के विचारार्थं विभागीय महोज्यहिश्यमि रि : पदोन्नति समिति :	लामू नहीं होता.
में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.		
	~ N	
लाम होने के पूर्व क. 950 - 1400 के वेतनमान में की	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
मह स्वा, पदान्तात के प्रि, अहक स्वां माना जावनाः	, अनुसूचित जात्/अनुसूचित अन्गात का एकर पश्चित अधिकारी.	
	5/ स्वल्पाहारमुह प्रबन्धक	

VI THERETON		
सीधी भरी वाले व्यक्तियों के लिए असु.		अ वर्ष तक (केन्ड सतकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अहेशों के अनुसार शासकीय सेवनों के लिए 35 वर्ष तक तम्सार शासकीय सेवनों के लिए 135 वर्ष तक तम्सार जाति जाति एवं अनुसारित जनगाति के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिवेशता पिछंड वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिवेशता विद्या अत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिवेशता किये जाति आसाम, मेशारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथना पत्र प्राप्त किये जाति आसाम, मेशारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथना पत्र प्राप्त किये जाति आसाम, मेशारित करने की निर्णाय में तारित आसाम और काशभीर राज्य के लब्दाख मंडल लाहिल और सोती जिसमें, हिमाच्सों प्रदेश के चान्त किये जाति से सामले में असु सीम निर्णाय के प्रत्याशियों के तिरा निर्धार के मामले में असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अतिम तिथि तक रोज्यक तिथि वह रोज्यम से नाम केन्द्र के लिए अनुरेश के लिए जाति से असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह रोज्यम तिथि तक रोज्यक तिथि वह रोज्यम से नाम केन्द्र के लिए
केन्द्रीय सिविल सेवामिंशमाँ नियमवली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े म्ए वर्षे का लाम अनुतेय या नहीं.	9	ਪ੍ਰੋਹ ਦ
स्थान पद अस्था अन्ध्यान एद	5.	<u>भ</u> अ <u>न</u> अ
वेतमयान	4	रू. 1200 -30 -1440 - -दरो- 30 -1800
वभिकरण	3.	अवस्ति अवस्ति । अवस्ति । प
पद का नाम पदों की संख्या विभीक	2.	× 8 [1995] अन्न और × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
पद का नाम	÷	2/ स्सोह्या

सीधी मतीं वाले व्यक्तियों के लिए वाँछिन शैक्षणिक तक्या अन्य अहतोएँ.	क्या सीची मती वाले व्यक्तियों के लिए निर्माति अधु तथा शैक्षीणक अहत्त्रां पदन्निति पर अपे वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंगी.	पितिक्षा की अवधि यदि कोई हो तो.	मती की फ्टांति : क्या मती सीधी मती पद्धित/पदोन्नोते अच्छा स्थानाम्तरण इस्य की जानी है तथा विभिन्न पद्धितयों द्वस्य भरी जानी वाली रिक्सियों की प्रतिशस्तता.
88	6	101111111111111111111111111111111111111	
अनेतर्म :	आयु : नहीं ।	सीषी भती वाले व्यक्तियों	पदोन्नति द्वारा, ऐसान हो सकने पर
।/ मान्यता प्राप्त स्कूल से अछवीं कक्षा उत्तीणे.	शैक्षणिक अहंताएं : हां	के लिए दो बर्ष.	
2/ शास्कीय/शासकीय उद्यमों/ग्रीतिष्ठित कंपनियों के होटेल/स्वरपाहारमूह/अतिथि मृह/लॉज में भारतीय खाना, नाशता तथा काफी बनाने का तीन वर्ष का अनुभव.			
वांडनीय :मान्यता प्राप्त बोडे से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा उत्तीण हो.			
टीप: अनुभव संबंधी अहतीं[रां] अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनभगति के प्रत्याशियों के ममले में एक्सम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिष्टित की जा सकती है/हैं जब च्यन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ऐसे स्मुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में			

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भती के ममले में वह भेड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभानीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भती के लिए संब लोक सेवा अपोग से परमर्श किया जाना अवश्यक हो.
12.	13.	111111111111111111111111111111111111111
प्स्नेनाति : -	पद्गिनिति/स्थायीकरण के विचाराथे विभागीय	लाब नहीं होता.
रू. 975 - 1540 के वेतनमान के स्टरल ब्वॉय जिनकी उस हैं में बार वर्ष की निममित सेवा हो स्था जो मुक्ती करी बाने नानिकारी के निक्ती हैं के	न्नात सामातः अध्यक्षः (स्वल्पाहारमृह् परमाशे समिति)	
चला नेता पता व्याक्तिया का लाए । नद्यास्ति शक्षापक अहत्रोह्ं रखते हों या	2/ सहायक प्रबन्धक किंगमिक) 3/ श्रम अधिकारी संस्थ	
ऐसे स्टाल ब्वर्य जो उक्त अहतोएं न रखते हो परंतु जिनकी उस ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा हो.	अनुद्वाचत जात/अनुसाचत जनजात का एक राजपत्रित अधिकारी. स्वत्तायहाराज्य प्रजञ्ज	
टीम : सुष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के	\$\$\$\$\$ \$\$\tag{\frac{1}{2}}\$\$	
लानु हान क युन क.800-1150 एन आकेक के वेतन्सान में की मई सेवा, पदोन्नांत के लिए अहंक		

मृत् भी नी	पर्वो की संख्या	व मैंक रण	वेतनमान	क्यन पद अश्ववा अत्यवन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा)पेंशन्तें नियमवली 1972 के नियम 30 के अबीम सेवा में जोड़े ग्ए वर्षों का लाभ अनुहोय या नहीं.	सीयी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु.
	2.	3.	4.	5.	9	7.
3/ स्टल ब्वॅथ	× 12 1995) अवम्कित औद्योभिक × कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय.	अव मित्र त्र अव मित्र के अव मित	क. 975-25-1150- न्दये-30-1540.	<u> </u>	दे हिंदू म	28 वर्ष तक (केन्द्र मरकार द्वारा गरी निर्देशों एवं अर्देशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुस्थित जाति एवं अनुस्थित जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ग के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिर्षक्तियों. टीप: अध्य सीमा निर्वासित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथन वाले औतम तिर्वाध का अधाम, मेथल्य, अल्जाविल प्रदेश मिल्कम, जन्म और काश्मीर राज्य के लिद्दाख मंदिर लाहील और स्पीति जिल्लों, दिमाचल प्रदेश के चन्ना लिख के पणली उप मंदर, अल्जाविल मंदर, वालाहील और स्पीति उप मंदर, अल्जाविल मंदर, तालाहील अप स्थान उप के लिद्दाख मंदर, तालाहील और स्पीति उप मंदर, तालाहील के पणली उप मंदर, तालाहील के पणली उप मंदर, तथा लिखीम के प्रत्याशियों के लिए निर्वासित ऑक्स तिथि नहीं होगी।

सीटी मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वांडिल अक्षितिक त्रव्या अन्य अहतीएँ,	क्या सीधी भरी वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित अधु तथा शैक्षाणिक अहतार् पदीन्नीते पर अपने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लावू होंभी.	पिलेक्षा की अवधि यदि कहिं हो तो.	मती की पद्धति : क्या मती दीवी भरी पद्धति/पदोन्नति अध्यन्ना स्थानन्तरण द्वारा की जानी है तम्ब विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी जानी वसी रिक्स्यों की प्रतिशतता.
00 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	6		1
बनिवार्षः ∙			
 मान्यता प्राप्त स्कूल से अप्ठवी कक्षन उत्तीर्थ. शासकीम/शासकीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्पनियों के होटल, स्वल्पाहारगृह/बितिषि मृह/लॉग के विक्रय स्थलों पर विक्रय का, हिस्सां पर स्थलों रखने का दो वर्ष का अनुभव संस्थित के मान्य के भी भीनित्रीयन मा मान्य के भी भीनित्रीय के मान्य मान्य के भी भीनित्रीय के भी भीनित्रीय के मान्य के भी भीनित्रीय के मान्य के भी भीनित्रीय के भी भीनित्रीय के मान्य के भी भीनित्रीय के मान्य के भी भीनित्रीय के भी भीनित्रीय के भी भीनित्रीय के भी भीनित्रीय के भी भी भीनित्रीय के /li>	अगयु : नहीं । शैक्षपिक अहंताएं : हां न.	सीची मर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष.	 1/ एक तिहाई पदीन्तित द्वारा, ऐसा नहीं हो सक्ते पर स्थानस्तरप्य द्वारा. 2/ एक तिहाई स्थानक्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकते पर सीवी मती द्वारा.
महिमान के मान्या आज बाहु के महिनुक्यम सा समन्दर्भ प्रदेशा उत्तीर्षे हो.			3/ एक तिहाई सीची भती द्वारा.
टीप : अनुमव संबंधी अहतीं होंं। अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामलें में एक्स प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिषिक की जा एकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्त प्राधिकारी की यह राम हो कि उनके लिए आरक्ति रिक्सियों को मरने के लिए अपेशित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं.			

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भरी के मामले में वह इंड जिससे पदोन्नति की जानी है.	समिति	वे परिस्थितियां जिनमें मती के लिए संघ लोक सेवा अस्रोग से परामशे किया जाना आवश्यक हो.
	1	
पदोनांत :• स्सीड्र, के सहप्रक, जिनकी उस फ्रेंड में दो वर्ष की: नियमित सेवा हो. स्थानस्रण : अतिथि गृह स्सीड्र, जिनकी उस फ्रेंड में पॉच वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो सीधी भूती वाले व्यक्तियों के लिए निक्सीरित स्थापिक अहती रखते हो.	पदोन्नति/स्थायोकरण के विचारर्थ विभाक्षेय पदोन्नति समिति : ।/ अध्यक्ष क्रिवल्पाहारगृह परमर्श समिति। २/ सहप्रक प्रकस्यक किर्मिक। ३/ अम अधिकारी ४/ अनुभूचित जाति/अनुभूचित जनगाति सदस्य का एक गुजपत्रित अधिकारी.	लागू नहीं होता.
टीप : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रक्तिदन के लाग होने के पूर्व रू.750-940 तथा अधिक के वेतनमान में की बई सेवा, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा मानी जावेगी.		

सीधी भरी वाले व्यक्तियों के लिए अयु.	7.		लानू नहीं होता.
केन्द्रीय सिविल सेवापिश्वर्गा नियमक्रती 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े 7 गए वर्षों का लाभ अनुसंय है। या नहीं.		नहीं	
स्थान पद अध्यक्षा अन्ध्यान पद	5.	अच्यन	
1 1 1 1 1	† † † † † † † † † † † † † † † † † † †	रू. 950 -20 -1150 - -दर्ये-25 -1400.	
F (1)	3.	अवभित्रत्/ औद्योभिक	<u>म</u> स्य
पदों की संख्या वर्ष		× 4 [1995]	× कर्मभार के अनुसार परिवर्तमिय.
पद का नाम		स्सीह्ए का सहायक × 4 [1995] अवर्षकृत/ ओधार्भिक	

100% पदोम्मति द्वारा.	लामू नहीं होता.	लाषुनहीं होता.	लाकु नहीं होता.
T	0.	• 6	**************************************
स्थानात्तरण द्वारा की जानी है तम्म विभिन्न पद्धतिसौ द्वारा भरी जानी बली रिक्समों की प्रतिसप्तता.		पदोन्ति पर अने बले व्यक्तियों के ममले में भी लागू होंगी.	
भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी भर्ती पद्धति/पदोन्नति अधवः	क्	स्या सीक्षी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अविष य निक्सीरत असु तथा शैक्षीणक अहतीर्ह कोई हो सो.	र्ती नाले व्यक्तियों के लिए बांछित शैक्षाणिक तथा अन्य

H H	यदि विभाषीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संस्वना न्या है ?	<u>म</u> मि मिया जा
12.	13.	14.
11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11		
एको न्नति :	पदोन्ती/स्थायोकरण के विचारार्थ विभागीय सन्हेन	लामू नहीं होता.
स्वल्पाहार गृह के मजदर जिनकी उस ग्रेड में पांच वर्ष		
की नियमित सेवा हो ।	1.5	
	2/ सहायक प्रबन्धक किंगिक) स्दस्य	
	का दक्ष स्थानाता जानकार. 5/ स्वल्पाहारामृह प्रबन्धक	

व्यक्तियों के लिए असु.	7.	्टेड वर्ष तक (केन्द्र सरकार हारा जारी निर्देशों एवं अव्हेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक अनुसार शासकीय जाति एवं अव्हेशों के अनुसार शासकीय जाति एवं अव्हार्सिक जनजाति के प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिशिक्तिमां . टीप : श्री समा निर्धारित करने की निर्धायक तारीख प्रत्याशियों से मारत में प्रार्थना का प्राप्त किये जाति तारी का असाम, मेपाल्य, अल्जाव्स्ल प्रदेश निर्मास ती असमीर सम्पर्ध के लहदाख मंडल लाहील और स्पीती जिल्लों, हिमान्स्ल प्रदेश के वन्दा जिल्ला का का समित के पण्डी उप मंडल, अण्डमान एवं निकाबार होंग समह तथा लिख नहीं होंगी। रोजगार का मारती जिल्लों, हिमान्स्ल प्रदेश के प्रत्याशियों के मान्यम से मती के मान्यन से मती के मान्यन से असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अतिमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अतिमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अतिमा निर्धारित करने के लिए
सीबी मर्ती बहते		निर्देशों एवं अवस्था निर्मा ने लिए उड वर्ष गुरू ज्यान प्राप्त अवस्था ने ज्यान प्राप्त ज्यान प्राप्त ज्यान प्राप्त प्राप्त ज्यान प्राप्त प्राप्त ज्यान ज्याम ज्यान ज्यान ज्याम ज्यान ज्यान ज्याम ज्याम ज्याम ज्याम ज्याम ज्याम ज्याम
केन्द्रीय सिविल सेवागिशन। नियममली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े क्ए वर्षों का लाम अनुजेय हैं या नहीं.	9	मु
국생규 પ 광왕점 양광전 연구전 (5.	अन्य । भूग
वेतनमान	4 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	रू. 750 - 12 - 870 - -दये - 14 - 940.
वर्षिकरण	ë	अन्त <u>म</u> अन्ता क्षेत्र । अन्ता क्षेत्र । जिल्ला क्षेत्र ।
पदों की संख्या	2.	× 13 (1995) अवभिन्ति अह्योभिक × कर्मभार के अनुसार परिवर्तनीय.
पद का नुभ	- 1	5/ मजदूर

) ————————————————————————————————————	<u> </u>	HE GA
भती की पद्धित : क्या भर्ती सीधी भती पद्धिति/पदोन्नीत अध्या स्थानिस्तरण द्वारा की जम्मी है तथा विभिन्न पद्धितथी द्वारा भरी जानी बस्सी रिक्तियों की प्रतिशत्ता.		सीधी मती द्वारा.
परिवक्ता की अवधि यदि कहिं हो तो.	10.	छ: माह.
स्या सीबी मती वाले व्यक्तियों के लिए निवारित अपु तथा शैक्षणिक अहतीए पदोन्ति पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लाबू होंगीं.	.6	लाषु नहीं होता.
सीकी मती वालो व्यक्तियों के लिए वास्ति क्षेत्राणिक तथा अन्य अहतीर्ष.		अमितार्थः-

मान्यता प्राप्त स्कूत से पॉयदी कक्षा उत्तीर्ण.

।/ सन्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समकक्ष की, परीक्षा उत्तीर्ण हो.

2/ स्वल्पाहारगृह या होटल में कार्य करने का अनुभव.

पदोन्नति/स्थानम्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विदमान है तो उसकी संस्वना क्या है ?	वे परिस्थितियां जिन्में भनीं के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमार्थ किया जाना बावश्यक हो.
12.	13.	14.
लामुनहीं होता.	स्थायोकस्ण के विचारर्थ विभाषीय पद्रोन्नति समिति :	लाखू नहीं होता.
	।/ अध्यक्ष स्वित्पाहारकृह परमर्थ समिति। अध्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक किशीको 3/ श्रम अधिकारी 4/ अन्सचित जाति/अनसचित जनजाति सदस्य	
	का एक राजपत्रित अधिकारी. स्वरूपाहारमुह प्रबन्धक	

	1 I	
सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए असु.	7.	लाबू नहीं होता.
केन्द्रीय सिवित सेवापिशन नियमवती 1972 के नियम 30 के अबीन सेवा में जेड़े कर वर्षों का लाभ अनुक्रेय या नहीं.	6.	नहीं न
चयन पद अध्यम् अच्यन पद	5.	मू स्र
वेतनमान	4.	रू.।350-30-1440- -40-1800-दचे- -50-2200.
व मीक रण	3.	अवर्गीकृत्। औद्योपिक सुर
पदों की संख्या	2.	× । [1995] अ अ × कायोभार के अनुसार परिवर्तनीयः
पद का नाम पदौँ की संख्या	-	।/ लेखक [गक्टरा] क्रेड-।।

लेग् परिवेक्षा की अवधि पदि भती की पद्धति : क्या भती सीधी पं कोई हो तो. भती पद्धति/पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा की जानी है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वासी रिक्तियों की प्रतिशतता.	40.	लागू नहीं होता. । ८०% पदोन्नति द्वारा.
क्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निबारित अयु तथा शैसीणिक अहतीएं पदोन्ति पर अने वाले व्यक्तियों के ममले में भी लामू होंगी.	6	लामू नहीं होता.
संबोधित वाले व्यक्तियों के लिए वांकित ग्रेक्षोणेक तथा अन्य अहताएँ।		लानू नहीं होता.

उदोन्निति/स्थानान्तरण द्वारा भती के ममले में वह डेंड जिससे पदोन्निति की जानी है.	पदि विभाक्षेप्र पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ? 13.	वे परिस्थितियां जिनमें भती के लिए संघ लोक सेवा अयोग से परमधे किया जाना अवश्यक हो. 14.
	पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :-	लाम् नहीं होता.
र १८८५ - २८५० के पतानान के राखन के १८११। जिनकी उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो. टीम : राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद के प्रतिवेदन के लागू होने के पूर्व र 950 - 1400 के वेतनमान में की मई सेवा, पदोन्नति के लिए अहंक सेवा मानी जावेगी.	1/ मुख्य अभियन्ता अध्यक्ष 2/ सहायक प्रबन्धक किगमिक। सदस्य 3/ सहायक प्रबन्धक विमुक्तिण योजना। सदस्य 4/ अम अधिकारी सदस्य 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जननाति सदस्य 5/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जननाति सदस्य 5/ अनुसूचित प्रज्यावित अधिकारी सदस्य	

पद का नम	पदों की संख्या	वभीकरण	वेतनभान	चयन पद अयना अच्यान पद	केन्द्रीय सिविल सेवापिशन नियमप्रसी 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े क्य वर्षों का लाग अनुशेय या नहीं.	सीची मती बाले व्यक्तियों के लिए असु.
1 1 1 1 1 1 1 1 1	2.	3.	4.	, O.	9	7.
2/ लेखक यद्धरा इंड-।।।	× 20 [1995]	अवनीकत/ बौद्यों कि	रू. 1320 -30 -1560 - -दर्य-40 -2040.	क्सन	عقل	28 वर्ष तक (केन्द्र मरकार द्वारा जारी निर्देशों एवं अब्देशों के अनुसार शासकीय
	× कर्षमार के अनुसार परिवर्तनीय.	<u>.</u>				सवना के लिए 35 वर्ष तक तथा अनुसचित जाति एवं अनुसचित जनजाति के प्रत्यारियों के लिए 40 वर्ष तक एवं अन्य पिछ्डे वर्ष के

के लिए 40 वर्षे तक एवं अन्य पिछड़े वर्ष के प्रत्याशियों के लिए 38 वर्ष तक शिथिलनीयों.

असु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्राथना पत्र प्राप्त किये जाने की आतम तिथि होगी. यह अतिम तिर्शय अस्त्राम, में मालत्य, अरूणान्यत प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, मामल्येण्ड, निर्मुग, सिन्धिम, जम्म और काग्रमीर एज्य के लंददाख मंडल ताहरू और स्पारी क्लिंग, हिमाम्मल प्रदेश के यन्या क्लिंग पण्नी उप मंडल, अण्डमान एवं निकोबार हीं समृह तथा लक्ष्मिंग के प्रत्याशियों के लिए निधारित अंतिम तिथि नहीं होगी।

रोजगर कार्यालयों के माध्यम से मती के मामले में अमु सीमा निधारित करने की निणायक तिथ वह अंतिम तिथि होमी जिस तिथि तक रोजबर कार्यालयों से नम मंजने के लिए अनुरोध किया जाता है.

pagagagag	nannanana	
मती पश्चारम् की जन्म है स्थानान्तरथ द्वारा की जन्म है विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी बाली धिक्तयों की प्रतिशत्ता.	t	स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा.
परिविक्षा की अवधि याद कोई हो तो.	10,	सीधी मती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
ब्या सीधी भती वाले व्यक्तियों के लिए निष्धारित अपु तथा शैक्षणिक अहतार पदोन्नति पर अने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी.	9,6	लायू नहीं होता.
संधी भती नाले व्यक्तियों के लिए वाह्यित ग्रेक्सिणक तथा अन्य अहतीएं.	. 8	अनिवायः :- ।/ मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्टिकलेशन या समकक्ष परिक्रा उत्तीण हो, साथ ही अंक्रेजों, हिन्दी और मणित का अच्छ जान हो. सुन्दर हस्तिलिपि अनिवाये है.

2/ शासकीय/शासकीय उद्यमी/प्रतिष्ठित कम्पनियों के संस्थान में टाइम कीपिंग/लिपिकीय कार्य करने का चार वर्ष का अनुभव.

टीम : अनुभव संबंधी अहतों|स्ं अनुसुचित जाति तथा अनुसुचित जनजाति के प्रत्याशियों के ममले में सक्षम प्राध्कारी के विवेकानुसार ऐसी स्थिति में शिथिक की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह एम हो कि उक्के लिए आरक्षित रिक्सियों को भरने के लिए अमिसित अनुभव रखने वाले ऐसे समुदायों के प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में

怪	पदीन्नति/स्वकृत्यत्य द्वारा मती के मामले में वह केंद्र जिससे पदीन्नति की जमनी है.	हेड यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संस्वना क्या है ?	ते असका	अध्योष च ं
	12.	1	7 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	2 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
E		स्थायीकरण के विनासको विभाषीय पदोन्नाति सीमीति :-		लाबु नहीं होता.
16	करखने के अवभिकृत खोद्योगिक श्रमिक/कर्मकारी	।/ कर्म प्रकटक,मुख्य अभियन्त्र। प्रकटक ब्रिकात्त अश्वसम्	Hatzake	
<u>-</u> ?	जो नियमित अक्रमर पर सम्मुक्त पद समस्क हो., जो स्व १००० - १००० में नियमित में एक बार्स	2/ सहायक प्रबन्धक कार्मिक।	स्टस्य	
<u>, </u>	हों तम जिन्ही उस इंह में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो.,	3/ संबंधित विभवन का एक समूह "की अधिकारी.	स्टस्य	
3/	जी रू. 1150-1660 के वेतममान के पर सारक हो तथा जिनकी उस हह में चार वर्ष की नियमित	4/ शम अधिकारी	स्टस्य	
•	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	5/ क्साचित जाते/क्साचित ज्ञा-	संस्थ	
4	भ र.975-1540/र.950-1400/र.950-1500 के वेतम्मान के पद घारक हों तथा जिनकी उस केंट में छ: वर्ष की नियमित मेवा हो, तथा			
<u>a</u>	ज समित मन्द्री व्यक्तियों के लिए कियोरित समितिक योग्यत रखते हो.			
Æ	टीय : ज्यान एक सिर्वास्त विश्वयनीय परीस के व्याप्यां से किया ज्यानेया.			
				[संग् एक ४/13/%-प्रै एम (एस पी एम)] वीग् के वेस्कुट्टी, उप प्रबंधक (मुद्रा एवं सिक्का)

MINISTRY OF FINANCE (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 26th December, 1996,

G.S.R. 23.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, a supersession of this Ministry's Notification No. F. 4(9)/85-SPM(BNP) dated 13.6.1986 (GSR No. 586 dated 18th June, (except as respects thing done or omitted to be done before such supersession), the President hereby makes the following n regulating the method of recruitment to the Unclassified Industrial Cadre posts, in the Security Paper Mill, Hoshanga namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Security Paper Mill (Unclassified Industria Cadre posts) Recruitment Rules, 1996.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazatte.
- Application.— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay
 attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The Method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
- 5. Disqualification. -- No person, ---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:
 - Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Section A: Production (New Digester House, Rag House, Rag Boiler House)

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non- selection post	Whether benefit of added years of service or admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	, 4	5	6
1. Production Digester & Broke Plant Operator Grade I	*8 (1996) *Subject to variation dependent on work- load	Unclassified/ industrial	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300.	Selection	No

Age for direct recruits	Educational and other qualifications requi- red for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of proba- tion if any	Method of recruit— ment when there by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacamories to be filled by various sethods
7	8	9	10	11

Upto 30 years (relaxable for Bovern-Ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Five years experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the

Central Government. Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jameu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

(i) Higher Secondary School Certificate from a recognised Board.

a skilled worker in the Production Department of a Paper Hill under Boyt/Boyt, Undertakings/ reputed companies.

Not Two years By

Applifor cable. direct recruits only

failing which by direct recruitment.t

transfer

Desirable

Certificate Course in Paper and Pulp Technology.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging To Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for thes.

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making recreatment

	12

13

14

Transfer :

Unclassified Workmen in the scale of Rs.1350-2200 of the other sections of the Production Department with three years regular service in the grade and possessing the educational qualification of Matriculation or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an Institute recognised by the Bovernment

Departmental Promotion Committee for considering confirmation

Not appli cable

- 1. Deputy Works Manager (Pdn)
- 2. Technical Officer (Pdn)
- J. Assistant Manager
- Personnel)
 4. Labour Officer
- 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes
- Chairman - Member
- Member
- Member - Member

NOTE :

The service rendered by the existing incumbents in the feeder line in the grades now upgraded to Rs.1350-2200 shall be counted for qualifying service for transfer.

Pr:	oduction (Break	cer and Beater	House)				
	1	2	3	4	5	6	
2.	Production Operator Grade I	#Subject	fied/in- dustrial	Rs.1406-46- 1806-EB-56- 2366	Selection	Na	
_	7			8	9	10	11

Upto 30 years (relaxable for Sovernment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

Ladakh Division of Jammu and Kashmir

State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Islands and Lakshdweep.

Essentiale

Ages No Two years 100% by (i) Higher Secondary School EQ: as for direct

Certificate from a recogįπ nised Board. Col.12

(ii) Five years experience as a skilled woker in the Production Department of a Paper Mill of

recruits only

promotion failing which by direct recruitment.

Repute

Desirable

Certificate Course in Paper and Pulp Technology.

NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

13

Promotion :

Production Operator Grade-II of Breaker and Beater section with 62 years regular service in the grade and possessing educational qualification of Matric or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an institute recognised by Bovernment failing which Production Operator Grade II not possessing the said qualification with 64 years regular service in the grade.

12

NOTE :

The service rendered in the lower scales upgraded to Rs.1350-2200 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

ee for considering promo- appli n/confirmation cable

- 1. Deputy Works Manager (Pdn)
- 2. Technical Officer (Pdn)
- 3. Assistant Manager Personnel)
- 4. Labour Officer
- 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes
- Chairman

14

Not

- Member - Member
- Member
- Member

1	2	3	4	5 		6	
3. Operator Grade I	*Subject	fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1800-EB-50- 2300	Selection		No	
7			8		9	18	11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoras. Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jameu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

AgetNo Two years 100% by EQ 1 for promotion

(i) Higher Secondary School Certificate from a recognised Board.

(ii) Five years experience as a skilled woker in the Production Department of a Paper Mill under Boyt undertakings/reputed companies.

as in direct Col.12 recruits only

failing which by direct recruitment.

Desirable

Certificate Course in Paper and Pulp Technology.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of melection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for then.

13

14

Promotion :

Operator Grade-II of Chemical preparation/Machine House with 82 years regular service in the grade and possessing educational qualification of Matric or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an institute recognised by Sovernment failing which Operator Grade II not possessing the said qualification with 84 years regular service in the grade.

12

NOTE :

The service rendered in the lower scale upgraded to Rs.1359-2200 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

Not appli cable

- 1. Deputy Works Manager (Pdn) 2. Technical Officer (Pdn)
- 3. Assistant Manager Personnel)
- Member - Member

- Chairman

- 4. Labour Officer
- Member
- 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes
- Member

1	2	3	4	5	6	
4. Operator Grade I	=Subject	fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1800-EB-50- 2300	Selection	No	
7				9	16	11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment. Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arumachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essentials

(i) Higher Secondary School Certificate from a recognised Board.

(ii) Five years experience as a skilled woker in the Production Department of a Paper Mill under Boyt undertakings/reputed companies.

Ager No Two years 100% by

EQ: as for in col. direct 12. recruits only

promotion failing which by direct recruitment.

Desirable

Certificate Course in Paper and Pulp Technology.

NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

belonging to Scheduled

Castes/Scheduled Tribes

14 12 13 Departmental Promotion Not appli Promotion Committee for considering promotion/confirmation cable Operator Grade-II of Calender Cutter with two years regular service and poss-1. Deputy Works Hanager (Pdn) - Chairean essing the educational qualification 2. Technical Officer (Pdn) - Member of Matric or equivalent from a recognised 3. Assistant Manager - Member Board or National Trade certificate in Personnel) any trade from an Institute recognised 4. Labour Officer - Meeber Board by the Government failing which 5. One Bazetted Officer - Member

NOTE :

The service rendered in the lower scale upgraded to Rs.1339-2200 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Operator Brade II not possessing the

said qualification with four year's

regular service in the grade.

1		3 	4	5	6	
5. Operator Grade II	* Subject	fied/in- dustrial	Rs.1330-30- 140-40-1800- EB-50-2200	Selection	No	
7		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8	9	16	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Four years experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essentials

(i) Higher Secondary School Certificate from a recognised Board.

a skilled worker in the Production Department of a Paper Mill under Boyt undertakings/reputed companies.

Aget No Two years 100% by

EQ: as for in col direct 12. recruits anly

promotion failing which by direct recruitment.

Desirable

Certificate Course in Paper and Pulp Technology.

NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for thea.

12 13 14

Promotion :

Unclassified Industrial Workmen of Production Section in the scale of Rs.1328-2848 possessing the educational qualification of Matriculation or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an institute recognised by the Government with two years regular service in the grade failing which workmen of production section in the scale of Rs.1328-2848 not possessing the said educational qualification with four year's regular service in the grade.

NOTE 1

The service rendered in the lower scale upgraded to Rs.1320-2040 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

Not appli cable

- 1. Deputy Works Manager (Pdn). 2. Technical Officer (Pdn)
- 3. Assistant Manager Personnel)
- 4. Labour Officer
 5. One Gazetted Officer
 belonging to Scheduled
 Castes/Scheduled Tribes
- Member

- Member

- Chairman

- Member - Member

Production (Chemical Preparation and Machine House)

1 2. 3 4 5 6

6. Operator Grade II** #45(199%) Unclassi- Rs.1350-30-*Subject fied/into vari- dustrial EB-50-2200

1400-40-1800

Selection

Na

ation dependent on workload

**This includes one post designated as Production Recorder, which will be filled from among candidates in the feeder posts possessing the educational qualification of Matriculation or equivalent from a recognised Board by selection method.

7

8

10

Age: No Two years 100% by

11

Upto 28 years (relaxable for Governeent servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Four years experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note. - The crucial date for deter-

mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jameu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshoween.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial data for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essentials

(i) Higher Secondary School Certificate from a recognised Board.

a skilled woker in the Production Department of a Paper Mill under Boyt undertakings/reputed

companies.

EQ: 45 in col 12.

for promotion direct failing recruits only

which by direct recruitment.

Desirable

Certificate Course in Paper and Pulp Technology.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for Departmental Promotion Not

Committee for considering promoappli
tion/confirmation cable

Unclassified Industrial Morkmen of Production Section in the scale of Rs.1326
1. Deputy Morks Manager (Pdn) - Chairman

Unclassified Industrial Morkmen of Production Section in the scale of Rs.1328-2848 possessing the educational qualification of Matriculation or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an institute recognised by the Bovernment with two years regular service in the grade failing which workmen of production section in the scale of Rs.1328-2848 not possessing the said educational qualification with four year's regular service in the grade.

NITE

The service rendered in the lower scale upgraded to Rs.1320-2040 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Deputy works manager (Pdn)
 Technical Officer (Pdn)
 Assistant Manager

3. Assistant Manager Personnel) 4. Labour Officer

5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Unairean - Member

- Member - Member-

- Hember

1	2 -	3	4	5		6	
'. Operator Srade II	*Subject	fied/in- dustrial	Rs.1350-30- 1400-40-1800- EB-50-2200	Selection		No	
7		. 	8			10	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Four years experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.

Note. - The crucial date for deterpromp the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Maripur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Usoakh Division of Jammu and Mashmir Phate, Lanaul and Spiti district and Panil Sub-Division of Chamba District of Finantal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall te the last date upto which the Employment Exchanges are isked to swomit the names.

Essential:

(i) Higher Secondary School Certificate from a recognised Board.

a skilled woker in the Production Department of a Paper Mill under Govt undertakings/reputed companies.

Age : Two years By Nο far

E0: 45 direct in col. recruits 12, only

promotion failing which by direct recruitment.

Desirable

Certificate Course in Paper and Pulp Technology.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of melection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion :

Unclassified Industrial Workmen of Production Section in the scale of Rs.1329-2949 possessing the educational qualification of Matriculation or equivalent from a recognised Board or National Trade. Certificate in any trade from an institute recognised by the Sovernment with two years regular service in the grade failing which workmen of production section in the scale of Rs.1329-2949 not possessing the said educational qualification with four year's regular service in the grade.

NOTE :

The service rendered in the lower scale upgraded to Rm.1328-2948 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

Not appli cable

- 1. Deputy Works Manager (Pdn)
- 2. Technical Officer (Pdn)
- 3. Assistant Manager Personnel)
- 4. Labour Officer
- 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes
- Chairman
- Member - Member
- Member
- Member

	2		4	5	6	
. Sperator Grade III	*Subject	fied/in- dustrial	1566-EB-46-	Yon Selection	Nα	
7		·	8	9	19	1!

Upto 28 years (relaxable for Sovernment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Three years experience as Class in accordance with the instruntions or orders issued by the Central Bovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Parji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

(1) Higher Secondary School Centificate from a recogmised Board.

a skilled woker in the Production Decartment of a Paper Mill under Buyt undertakings/reducted companies,

Age: No Two years 100% By for promotion direct failing as in cal.

recruits which by direct only recruitment.

Desirable

Certificate Course in Paper and Pulp Technology.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12 13 14

Promotion :

Unclassified Industrial Workmen of Production Section in the scale of Rs.1200-1800 possessing the educational qualification of Matriculation or equivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an institute recognised by the Government with three years regular service in the grade failing which workmen of production section in the scale of Rs.1200-1800 not possessing the said educational qualification with five year's regular service in the grade.

NOTE :

The service rendered in the lower scale upgraded to Rs.1200-1800 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion
Committee for considering promotion/confirmation

Not appli cable

- Deputy Works Manager (Pdn)
 Technical Officer (Pdn)
- 3. Assistant Manager
- Personnel)
 4. Labour Officer
- One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes
- Chairman - Mamber
- Member
- Member
- Member

Section : Production (General) 2 3 5 6 1 9. Sperator *113(1996) Unclassi- Rs.1200-30-1440- Non Selection Grade IV/ *Subject fied/in- -EB-30-1900 Mukk adam to vari- dustrial ation dependent on worklasc 9 7 8 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and J8 years in the case of Other Backward (11) Two years experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, heghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladath Division of Jamme and Mashmir State, Lahaul and Spiti district and Panti Sub-Division of Chamba District of Mimachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

- (1) Higher Secondary School Certificate from a recogdised Board
- · a skilled worker in the Production Department of a Paper Mill under

Sort undertakings/reputed. companies.

No

Two years 100% by far promotion direct failing recruits which by anly direct recruitment.

NOTE

12 13 14

Departmental Promotion Not

Promotion :

Unclassified Industrial Worker of Production Section including Stores in the scale of Rs.1150-1660 with 02 years regular service in the grade or workeen of Production section in the scale of Rs.1150-1660/Rs.975-1540 with 03 years regular service in the grade.

NOTE :

The service rendered in the lower scale upgraded to Rs.1150-1660/Rs.975-1540 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion Not
Committee for considering promotappli
tion/confirmation cable

- 1. Deputy Works Manager (Pdn) Chairman
 2. Technical Officer (Pdn) Member
 3. Assistant Manager Member
 Personnel)
 4. Labour Officer Member
 5. One Gazetted Officer Member
- One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes

5 18. Operator *18(199%) Unclass:- Ps.1150-30-¥Sabject fied/in-1660 Grade V/ Selection to vari- dustrial Storeman ation dependent on workload 7 ₿ 9 10 11

Upto 28 years (relaxable for Sovernment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and IB years in the case of Other Backward (ii) Two years experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jamme and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

(i) Higher Secondary School Certificate from a recognised Board

a skilled worker in the Production Department of a Paper Mill under Govt undertakings/reguted companies.

Two years 100% by for promotion failing direct recruits which by direct oaly recruitment.

12 13 14 Departmental Promotion Not Promotion : Committee for considering promoappli tion/confirmation cable Workmen of Production Section in the Scale of Rs.975-1540 with 1. Deputy Works Manager (Pdn) - Chairman 03 years regular service in the 2. Technical Officer (Pdn) - Member grade 3. Assistant Manager - Member Personnel) 4. Labour Officer

NOTE

The service rendered in the lower scale upgraded to Rs.975-1540/Rs.950-1400 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member - Member

Section : Pra	duction (Seneral	i h					-	
1	2	7	4	E V		<i>&</i>		
11. Operator Helper Grade VI		fied/in- dustrial	Ps.975-25-1150- EB~I0-1840			Na		
7			٤		φ.	:ē	::	-

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 18 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instrections or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing Sovernment undertaking/reputed date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

- (1) Matriculation or ecuivalent from a recognised Board or National Trade Certificate in any trade from an Institute recognised by Government.
- (ii) One year's experience as skilled worker in the Production department of a Paper Mill under Government/ companies

Two years 100% by

for aramotion direct failing recruits watch by orly. direct recruitment.

Castes/Scheduled Tribes

· 2	13	14	
Promotion:	Departmental Promotion Committee for considering promotion	Not - appli caple	
Workmen of Stores seption in			
the Scale of Rs.950-1400 with one	1. Deputy Works Manager (Pdn)	- Chairman	
year regular service in the grade.	2. Technical Officer (Pdn)	- Member	
	 Assistant Manager 	- Member	
NOTE	Parsonnel)		
	4. Labour Officer	- Member	
The service rendered in the lower scale which is upgraded to Rs.950-	 One Gazetted Officer belonging to Scheduled 	- Member	

The service rendered in the lower scale which is upgraded to Rs.950-1400/Rs.800/1150 after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion

Section : Production (General) 1 3 5 2 12. Stackman/ *24(1998) Unclassi- Rs.950-20-1150- Mon No Machine #Subject fied/in-EB-23-1400 Selection Attendent to vari- dustrial ation dependent on workload 7 9 10 8 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 3S years in the case of Other Backward (ii) Dne year s experience 45 Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arubathal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Micobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for datermining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essentials

- (i) Matriculation or equivalent from a recognised Épard
- skilled worker in the atore/production department of a Paper Mill under

Government/Government Undertaking/Companies of repúte

Two years Promotion

failing for direct which by direct recruits recruitonly

ment

NOTE

report shall qualify for promo-

tion.

17	13	14
	Departmental Promotion	Not
Promotion :	Committee for considering promo-	appli
	tion/confirmation	∈aole
Mazdoors of Production/Stores in		
the Scale of Rs.800-1150 with three	 Deputy Works Manager (Pdn) 	- Chairman
year regular service in the grade.	2. Technical Officer (Pdn)	- Member
	3. Assistant Manager	- Member
NOTE	Personnel)	
,	4. Labour Officer	- Member
The service rendered in the lower	5. One Gazetted Officer	- Member
scale which is upgraded to Rs.800-	belonging to Scheduled	
1500 after implementation of NPC	Castes/Scheduled Tribes	

Section: Production (Semeral) 2 3 1 6 13. Mazdoor #60(1994) Unclassi- Rs.800-15-1010- Non No fied/in-EB-20-1150 *Subject Selection to vari- dustrial ation dependent באונש חטרגload 7 9 8 10 11 Upto 25 years (relaxable for Govern-Essential: Not Six i) 25% transfer ment servants upto 35 years and Appliconths failing 40 years in the case of Scheduled VIIIth Class Pags. cable for which by Castes and Scheduled Tribes and 38 direct direct years in the case of Other Backward Desirables recruits recruitment ii) 75% by direct Class in accordance with the ins-Matriculation or equivalent tructions or orders issued by the recruitment Central Sovernment. from a recognised board. Note. - The crucial date for deterdate for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, tadakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

12	13	14
	Departmental Promotion	Not
Transfer :	Committee for considering confirmation	cable appli
Unclassified workmen/group "D"		
employees of the Mill in the scale	1. Deputy Works Manager (Pdn)	- Chairman
of Rs.800-1150 / Rs.750-940 with 1/3	2. Technical Officer (Pdn)	- Member
years regular service in the grade respectively.	 Assistant Manager (Personnel) 	- Meaber
- · · ·	4. Labour Officer	- Member
	 One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes 	- Member

Section : Produc	tion (Stores	}				
t	2	3	4	5	6	
14. Assistant (Stores)	*Subject	fied/in- dustrial	Rs.1350-30-1440- -48-1900-ED- -50-2200	Selection	No	
7		· · · ·	9	9	10	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins- ii) Five years experience in tructions or orders issued by the Central Government. Note:- The crucial date for deterdate for receipt of application from candidates in India (and not the closing Companies of repute date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essentials

i) Matric or equivalent from a recognised Accounting and handling of stores in any organisation under Government/ Government Undertakings/ Two years for direct

100% by promotion failing which by transfer and recruits failing both by direct recruitment

12	13	14	
	Departmental Promotion	Nst	
Promotion :	Committee for considering promo-	appl:	
	tion/confirmation	cable	
Writers of the Mill with two			
years regular service in the	1. Deputy Manager (Procurement) -	Chairman	
grade	2. Asstt. Manager (Stock & -	Member	
	Control)		
Transfer	3. Assistant Manager → (Personnel)	Member	
(a) Unclassified workmen of the Mill	4. Labour Officer -	Member	
•	5. One Gazetted Officer		
i) holding analogous posts;	belonging to Scheduled		
0.9	Castes/Scheduled Tribes		

- ii) holding posts in the pay scale of Rs.1320-2040 with one year's regular service/Rs.1200-1800 with three year's regular service in the grade; OR
- iii) in the scale of Rs.1150-1660 with four year's regular service;

9.0

- iv) in the scale of Rs.975-1540/950-1500/950-1400 with six years regular service; and
- b) possessing educational qualification of Matric or equivalent from a recognised board.

NOTE

The service rendered in the lower scale which is upgraded to the scales mentioned at (i) to (iv) above after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion/transfer.

1	2	3	4 ,	5		6	
15. Tools and Stores Issuers	#Subject	fied/in- dustrial	Rs.1350-39-1440- -40-1900-ED- -2200	Selection		No	
7		·	8	···	9	18	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 33 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar MI Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- (i) Matriculation or equiva— Application of the policy - ii) Five year's experience in handling Tools and stores in any Industrial organisation under Government/ ng Government Undertakings/ Companies of reputs.

Appli- fo cable di

for directs

failing which by direct recruitment

NOTE

12	13	14
	Departmental Promotion	Not
Transfer :	Committee for considering promo-	appli
	tion/confirmation	cable
a) Unclassified Industrial Workmen of		
the Mill	1. Deputy Manager (Procurement)	- Member
	2. Assistant Manager	- Member
i) holding analogous posts:	(Stock & Control)	
CR	3. Assistant Manager (Personnel)	– Member
ii) holding posts in the pay scale of	4. Labour Officer	- Member
Rs.1320-2040/Rs.1200/1800 with	5. One Gazetted Officer	- Member
two/three years regular	belonging to Scheduled	
service in the grade respectively;	Castes/Scheduled Tribes	
OR		

iii) in the scale of Rs.1150-1660 with four year's regular service;

n

- iv) in the scale of Rs.975-1548/958-1588/958-1488 with six years regular service; and
- b) possessing educational qualification of Matric or equivalent from a recognised board and National Trade Certificate in any trade from an Institute recognised by Bovernment.

NOTE

The service rendered in the lower scale which is upgraded to the scales mentioned at (i) to (iv) above after implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion/transfer.

······································	2	3	4	5	· · · · · · · · ·	6		
1 4 . .		fied/is- dustrial	Rs,1400-40-1800- -EB-50-2300			No		
7			5		9	10	11	

Upto 20 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes- and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Five years experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing Desirable: date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board.

highly grade skilled worker in the Finishing house of a Paper Mill under Bovernment/ Sovernment undertakings/reputed companies.

40e - N0Educational Qualifications: direct

As given in Column 12.

Two years Promotin for

recruits

failing which by direct recrustment.

National Trade Certificate in any trade from an Institute recognised by the Government,

12	13	14
	Departmental Promotion	Not
Promotion :	Committee for considering promo-	appli
	tion/confirmation	cable
Chargehand Brade II in the scale of		
Rs.1350-30-1440-40-1800 -EB-50-2200	1. Deputy Manager (Security	- Chairman
f Control Section possessing the	& Control)	
ducational qualification prescribed	2. Assistant Manager	- Member
n Coloumn B with two years regular	Personnel)	
service in the grade failing which	3. Officer (Security & Control)	- Member
Chargehand Grade II not possessing	4. Labour Officer	- Member
the said educational qualification	5. One Gazetted Officer belonging	- Member
with four years regular service	to Scheduled Castes/Scheduled	

Tribes.

NOTE :

in the grade.

The service rendered in the scale of Rs.1320-2040/Rs.1200-1800 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

2 3 4 5 1 6 13(1996) Unclassi- Rs.1350-30-1440 17. Chargehand No Grade II *Subject fied/in--40-1800-EB-50-Selection to vari- dustrial -2290 ation dependent on workload

В

9

11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Bovernment.

7

Essential: (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board. (ii) Four years experience as a skilled grade worker in the Finishing house of a Paper

Mill under Government/

Age - No Educational Qualifications: As given in Col.

10

Two years 100% by for direct recruits

Promotion failing which by direct recruitment

Government undertakings/reputed Note. - The crucial date for deter-COMPANIES. mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing Desirable date prescribed for those in Assas. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jameu and Kashmir

Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

State, Lahaul and Soiti district and

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

National Trade Certificate in any trade from an Institute recognised by the Government.

12	13	- 14
	Departmental Promotion	Not
Promotion :	Committee for considering promo-	appli
	tion/confirmation	cable
Chargehand Grade III of Control		
Section possessing the educational	1. Deputy Manager (Security	- Chairman
qualification prescribed in Coloumn	& Control)	
H with two year's regular service	2. Assistant Manager	- Hember
in the grade failing which Chargehand	Personnel)	
Srade III of Control Section not	3. Officer (Security & Control)	- Member
possessing the said qualification	4. Labour Officer	- Member
with four year's regular service	5. One Gazetted Officer belonging	- Member
in the grade.	to Scheduled Castes/Scheduled	

Tribes.

NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.120-18000/Rs.1150-1500 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

2 5 3 Ŷ 38. Chargenand *38(1996) Unclassi- Rs.1320-30-1560- Non No Grade III *Subject fied/in--EB-40-2040 Selection to vari- dustrial

> depandent on workload

ation

9 8 10

Nο

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Dastes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Three years experience as a Diass in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.

7

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing Desirable date prescribed for those in Assam, Magnalaya, Arunazhal Phadesh, Mezoram, Yanipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the ace limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essentials

(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board.

skilled grade worker in the Finishing house of a Paper Mill under Government/ Government undertakings/reputed

companies.

National Trade Certificate in any trade from an Institute recognised

by the Sovernment.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for then.

Two years 100% by Promotion direct

failing which recruits by direct recruitment

12	13	14
<u> </u>	Departmental Promotion	Not
Promotion :	Committee for considering promo-	appli
	tion/confirmation	cable
Paper Worker Grade II in the scale		
of Rs.975-1540 of Control Section with five years regular service	 Deputy Manager (Security & Control) 	- Chairman
in the Grade	2. Assistant Manager Personnel)	- Member
NOTE	3. Officer (Security & Control)	- Member
· ·	4. Labour Officer	- Member
The service rendered in the scale	5. One Gazetted Officer belonging	- Member
of Rs.800-1150 and above prior to	to Scheduled Castes/Scheduled	
implementation of NPC report shall qualify for promotion.	Tribes.	

1 2 3 4 5 6 I Paper Worker 479(1996) Unclassi- Rs.1200-30-1440- Non-ΝĐ Brade I *Subject fied/in--EB-30-1800 Selection to vari- dustrial ation dependent on work-

Upto 2B years (relaxable for Government servants usto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 39 years in the case of Other Backward (ii) Two year's experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Bovernment.

load

Note. - The crucial data for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Yeghalaya, Arunachal Phadesh, Mezoram. Manipur, Nagaland, Tripura, Silkin, Ladakh D. vision of Jammy and Mashmir State, Laheul and Spiti district and Panji Bub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andamar and Micobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

- (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board.
- Paper worker in the Finishing house of a Paper Mill under Bovernment/ Sovernment undertakings/reputed companies.

Two years 100% by for Promotion direct failing which recruits by direct recruitment

11

NOTE

	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	
12	13	14
	Departmental Promotion	Not
Promotion :	Committee for considering promo-	appli
	tion/confirmation	cable
Paper Worker Grade I in the scale		
of Rs.1200-1800 of Control Section	<ol> <li>Deputy Manager (Security</li> </ol>	- Chairman
with three years regular service	& Control )	
in the Grade	2. Assistant Manager	- Member
	Personnel )	
NOTE	<ol><li>Officer (Security &amp; Control)</li></ol>	- Member
	4. Labour Officer	- Member
The service rendered in the scale	5. One Gazetted Officer belonging	- Member
of Rs.1150-1500/Rs.950-1400 prior	to Scheduled Castes/Scheduled	

Tribes.

of Rs.1150-1500/Rs.950-1400 prior of implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

2 5 1 3 4 6 20. Paper Horker #54(1996) Unclassi- Rs.975-25-1150-No Grade II -EB-3Ø-154Ø Selection

#Subject fied/into vari- dustrial ation dependent on work-

load

В 10 11

Upto 28 years (relaxable for Goyernment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Two year's experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

7

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jameu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

(i) Matriculation or equivalent from a recognised

a worker in the Finishing house of a Paper Mill under Government/ Government undertakings/reputed companies.

No

Two years 100% by Promotion for direct failing which by direct recruits recruitment

# NUTE

12	13	14	
	Departmental Promotion	Not	
Promotion :	Committee for considering promo-	appli	
	tion/confirmation	cable	
Paper Boy of Control Section with			
three years regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Manager (Security &amp; Control )</li> </ol>	- Chairman	
	<ol> <li>Assistant Manager Personnel )</li> </ol>	- Member	
NOTE	3. Officer (Security & Control)	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
The service rendered in the scale of Rs.758-948 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Member	

2 3 5 6 1 :21. Paper Boy *30(1996) Unclassi- Ps.800-15-1010+ Non Na *Subject fied/in- -EB-20-1150 Selection to vari- dustrial ation dependent on workload 7 8 10 11

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Two year's experience as highly Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram. Manipur, Nagaland, Tripura, Sikhim. Ladakh Division of Janua and Esshmin State, Lahaul and Spiti district and Panji Bub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshoweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the mames.

## Essential:

Class VIIIth Pass.

grade skilled worker in the Finishing house of a Paper Mill under Government/ Government undertakings/reputed companies.

# Desirable

Matericulation or equivalent from a recognised Board.

Six Months 1. 10% by

for direct

No

Promotion

recruits

2. 30% by transfer from other Sections of SPM failing which by direct recruitment

3. 60% by direct recruitment.

12	13	14	
	Departmental Promotion	Nat	
Promotion :	Committee for considering promo-	appli	
	tion/confirmation	cable	
Control Office Boy in the Scale of			
of Rs.750-940 with one year's	1. Deputy Manager (Security	- Chairman	
regular service in the grade.	& Control )		
	2. Assistant Manager	- Member	
Transfer :	Personnel )		
	3. Officer (Security & Control)	- Member	
Morkmen in the grade of Rs.750-940	4. Labour Officer	- Member	
and Group 'D' employees of the	5. One Gazetted Officer belonging	- Member	
Mill with two year's regular	to Scheduled Castes/Scheduled		
Service	Tribes.		

4 5 1 2 3 6 22. Control * 1(1995) Unclassi- Rs.750-12-870-Non Office *Subject fied/in--EB-14-94Ø Selection to vari- dustrial Boy ation dependent on workload 7 8 9 10 11 Upto 25 years (relaxable for Govern-Essential: Not Six Months By direct Applicable for

ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Desirable Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

recruitdirect ment. recruits

Class VIIIth Pass.

Matriculation or equivalent from a recognised Board.

Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jameu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panjı Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

12	13	14
Not Applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
	1. Deputy Manager (Security & Control )	- Chairman
	2. Assistant Manager Personnel )	- Member
	3. Officer (Security & Control)	- Member
	4. Labour Officer	- Member
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Member

Name of the post		lassifi- ication	Scale of Pay	Non-	Whether benefit of added years of service admissi- ble under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
1	2	7	4	5	ь	
23. Senior Chargeńand		fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1800-EB-50- 2300	Selection	Na	

Age for direct recruits	Educational and otherqualifications requi- red for direct recruits	Whether age and educat- ional qualifi- cations prescri- bed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of proba- tion if any	Method of recruit- ment whe- ther by direct or by promo- tion or transfer and perc- entage of the vaca- ncies to be filled by vari- ous methods
7	6	7	10	11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 48 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Five years experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Soits district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

## Essentials

- (i) Matriculation of equivalent from a recognised Roard
  - Highly skilled worker in the Process Dapartment of a Paper Mill under Government, Undertakings/ reputed companies.

Age - No Educational Qualification: As given in Column 12

Two years for direct recruits

Ву promotion failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made If a Departmental Promotion
Committee exists what is the
composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making recreuitment

12

13

14

### Promotion:

Chargehand Grade II of Process Department possessing the educational qualification prescribed in Col.8 with two years regular service in the grade failing which Chargehand Grade II of Process Section not possessing the said qualification with four year's regular service in the grade.

### NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1320-2040 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation Not appli cable

- 1. Deputy Manager (Process)
- 2. Technical Officer (Process)
- 3. Assistant Manager Personnel )
- 4. Labour Officer
- One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes
- Chairman
- Member – Member
- Member
- Member

5

24. Chargetard Smade I

*15(1995) Unclass:- Rs.1400-40-*Subject fied/in-1900-EB-50ma vari- dustrial 2300

Selection

٧o

ation Issendant -ודמש מם load

7 Ē.

dpto 30 years (relayable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castas and Scheduled Tribes and 18 years in the case of Other Backward (ii) have years experience as column 12. Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

## Essential:

- (i) Matriculation of equiva- Educational lent from a recognised Board
- Highly skilled worker in the Process Department of a Paper Mill under Sovernment, Undertakings/ reputed companies.

Age - NO Qualifications:-As given in

Two years 100% by for direct racruits

10

promotion failing which by direct recruitment

11

12

## Promotion:

Chargehand Grade II of Process Department possessing the educational quali-fication prescribed in Col.8 with two years regular service in the grade years regular service in the grade failing which Chargehand Grade II of Personnel )

Process Section not possessing the 4. Labour Officer said qualification with four year's 5. One Gazetted Officer halosome to Schoduled regular service in the grade.

## NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1320-2040 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

# Departmental Promotion Committee for considering promo- appli tion/confirmation

1. Deputy Manager (Process) — Chairman 2. Technical Officer (Process) - Member

3. Assistant Manager — Member

belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes

Nat cable

- Member - Member

2 5 3 6 1 25. Senior Selection # 1(1996) Unclassi- Rs.1400-40-NO Printer 1800-EB-50-#Subject fied/in-2300 to vari- dustrial ation dependent oo warkload

> 7 8 Q 10 11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 39 years in the case of Other Backward (11) Diploma or ITI in Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for datermining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Fesential:

- (1) Matriculation of equivalent from a recognised Poaro
  - Printing Technology

# Age - No Education

Qualification:-As given in Column 12.

Two years 100% by for direct recruits

promotion failing which by direct. racruitment

## Desirable

Three year's experience in Printing Trade.

12	13	14
Promotion:	Departmental Promotion Committee for considering promo	Not tion/ applicable
Printer-I/Lay-out Designer in the	confirmation	
scale of Rs.1330-2200 with two year's	1. Deputy Manager (Process)	- Chairman
regular service in the grade.	2. Technical Officer (Process)	- Member
	<ol> <li>Assistant Manager Personnel )</li> </ol>	- Member
	4. Labour Officer	- Member
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes</li> </ol>	– ್ಕೂರಿಕರ

1	2	3	4	5	6
<b>6,</b> Chargehand <b>Grade II</b>	*18(1996) *Subject to varimation dependent on work— load		Rs.1350-30- 1440-40-1809- EB-50-2200	Nan-Selectian	No
7	······································	8	**************************************	<b>9</b> 10	11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Four years experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.

Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachai Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Finachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

## Exsential:

- (i) Matriculation of equivalent from a recognised Board
- Highly skilled worker in the Process Department of a Paper Mill under Government. Undertakings/ reputed companies.

Ape - No Educational Qualifications:-As given in Column 12.

Two years 100% by for promotion direct failing recruits which by direct

recruitment.

12

13

14

#### Promotion:

Chargehand Grade III of Process Department possessing the educational qualification prescribed in Col.8 with two years regular service in the grade failing which Chargehand Grade III of Process Section not possessing the said qualification with four year's regular service in the grade.

## NOTE:

The service rendered in the scale of Rs.1150-1500 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion Committee for considering promotion confirmation

Not applicable

- 1. Deputy Manager (Process)
- Chairman 2. Technical Officer (Process) - Member
- 3. Assistant Manager
- Member
- Personnel) 4. Labour Officer
- Member
- 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled

Castes/Scheduled Tribes

- Member

1	2	3	4	5	6	
27. Print∉r Grade I	*Subject	fied/in- dustrial	Rs.1350-30- 1440-40-1800- EB-50-2200	Selection	No	
7	· · · ·		8	9	10	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakahdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

(i) I.T.I Certificate in Printing Trade/Certificate course in Printing Technology.

## Age - No Educational Qualifications:-As given in Column 12,

Two years for direct recruits

Promotion
failing
which by
transfer
and failing
both by direct
recruitment.

#### Desirable :

Practical experience of three years in a Press of repute

#### NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12 13 14

#### Promotion :

Chargehand Grade III of Process Department with two years regular service or Printer Grade II/Paper Worker Grade-I of Process Department with four years regular service in the grade and possessing the educational qualification of Matric or equivalent from a recognised Board with some experience in Printing and also possessing knowledge of Hind: and English Typing and elementary drawings with aptitude for working on Printing Machine.

#### Transfer

Persons from other sections of the Security Paper Mill in the grade of Rs.1320-2040 or Rs.1200-1800 and possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment.

Departmental Promotion Not
Committee for considering promotion appli
tion/confirmation cable

1. Deputy Manager (Process) - Chairman
2. Technical Officer (Process) - Member

3. Assistant Manager — Member Personnel ) 4. Labour Officer — Member 5. One Gazetted Officer — Member

belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes

P 28, Lay-out * 1(1996) Unclassi- Rs.1350-20-Selection No Designer *Subject fied/in- 1440-40-1880to varie dustrial EB-50-2200 ation dependent OF MORK-1036

> 8 10 11

Upto 28 years (relaxable for Sovern- Essential: ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the insttructions or orders issued by the Central Government.

7

Note. - The crucial date for deter- Desirable :

mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing in a Printing Press under date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(i) I.T.I Certificate in Printing Trade/Certificate course in Printing Technology.

(ii) Knowledge of English and Hindi typing.

Two years Transfer Not

Appli- for failling direct which by recruits direct anly recruitment

Three years practical experience

Government/Government Undertakings/ Reputed Companies.

## NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for thee.

12	13	14	
Transfer :	Departmental Promotion  Coemittee for considering promotion/confirmation	Not appli cable	
i) Chargehand Grade III in the scale of Rs.1320-2040 of Process Section with two years regular service/ Printer -II and Paper Worker Grade I in the scale of Rs.120-1800 of process section with four years regular service failing which unclassified industrial workmen of the Mill in the grade of Rs. 1320-2040/1200-1800 with two year's regular service/four years regular service respec-	<ol> <li>Deputy Manager (Process)</li> <li>Technical Officer (Process)</li> <li>Assistant Manager         Personnel )</li> <li>Labour Officer</li> <li>One Gazettad Officer         belonging to Scheduled         Castes/Scheduled Tribes</li> </ol>	- Shairman - Member - Member - Member - Member	

ii) possessing the educational qualification of Matric of equivalent from a recognised Board with practical experience in Lay-out/Design, drawing with knowledge of English and Hindi Typing..

#### NOTE

tively;

In case the Industrial workmen of Process Section is selected for appointment it will be deemed to be promotion.

5 2 3 4 6 1 No 29. Chargehand *27(1996) Unclassi- Rs.1320-30-Non Grade III *Subject 1560-40-2040 Selection fied/into vari- dustrial ation dependent on workload 7 θ 9 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Bovernment.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case or recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essentials

- Matriculation or equivalent from a recognised Board.
- (11) Three year's experience Col as skilled worker in the Process Department of a Paper Mill under Government/ Government Undertakings/ Reputed Companies.

#### Age - No Educational

Qualifications:-As given in Column 12. Two years for direct recruits 100% by promotion failing which by direct recruitment

MOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

report shall qualify for promotion

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not - appli cable
Paper Worker Grade I of Process Depart- ment with three years regular service in the Grade	<ol> <li>Deputy Manager (Process)</li> <li>Technical Officer (Process)</li> <li>Assistant Manager</li> </ol>	- Chairman - Member - Member
NOTE	Personnel ) 4. Labour Officer	- Member
The service rendered in the scale of Rs.950-1400 and above prior to implementation of N.P.C.	9. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	- Member

1	2	3	4	5	6	
Ø.Paper Worker I	*164(1996)  *Subject to  variation  dependent  on workload	fied/in- dustrial	Rs.1200~30- 1440~EB-30- 1800	Non Sel∉ction	No	
7			8	9	10	11
ent servants:  D years in the astes and Sch ears in the c lass in accor- ructions or o entral Bovern ote.— The cru ining the age ate for recei andidates in ate prescribe	rial date for deta limit shall be co of of application India (and not the if for those in Ass machal Pradesh, M	(i) Matri ed lent 3B Board ward (ii) Two y s— Highl he the P of a er— Gover losing Under from compa e closing sam, ezoram,	culation of equation of equation of equation of equations are experienced by skilled work rocess Bepartm Paper Mill under ment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sovernment/Sover	e as er in ent er nt	Two years for direct recruits	100% by promotion failing which by direct recruit-
	and, eripura, sik e of Jammu and Ka and Spiti distric	shmir t and				
mipur, Nagal adakh Divisio ate, Lahaul mji Sub-Divi	sion of Chamba Dis sh, Andaman and N	icobar <u>NOTE</u> The qua	dification regulation regulation	• •		

them.

12	13	14	
	Departmental Promotion	Not	
Promotion :	Committee for considering promo-	appli	
	tion/confirmation	cable	
Paper Morker Grade-II of Process			
Department with five years regular	<ol> <li>Deputy Manager (Process)</li> </ol>	- Chairman	
service in the grade .	<ol><li>Technical Officer (Process)</li></ol>	- Meeber	
•	<ol> <li>Assistant Manager</li> </ol>	- Member	
NOTE	Personnel )		
· - <del>-</del>	4. Labour Officer	- Member	
The service rendered in the scale	5. One Gazetted Officer	- Member	

The service rendered in the scale
of Rs.750-940/Rs.800-1150 and
above prior to implementation of
NPC report shall qualify for
promotion.

5. One Gazetted Officer
belonging to Scheduled
Castes/Scheduled Tribes

2 5 3 6 31. Printer Rs.1200-30-# 3(1996) Unclassi-Non Nα Grade II *Subject fied/in-1449-EB-39-Selection. to vari- dustrial 1800 ation dependent on workload

> 7 8 9 10 11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essentiale

(i) I.T.I. Certificate in Printing Technology.

#### Experience

Practical experience of two years as skilled worker in a Press under Government/Sovernment Undertakings/reputed Companies.

## Two years for

No

Promotion failing which direct by transfer recruits and failing both by direct recruitment

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12 13 14

#### Promotion (

a) Printing Assistant in the scale of Rs.975-1540 with five years regular service in the grade.

#### Transfer :

- (a) Employees from other sections of the Mill in the scale of Rs.1150-1660 with two years regular service or Rs.975-1540/ Rs.950-1400 with five years regular service in the grade; and
- (b) Possessing the educational qualification of Matric or equivalent from a recognised board with knowledge of Printing and English and Hirdi typing.

Departmental Promotion Not
Committee for considering promotion/confirmation

- 1. Deputy Manager (Process) Chairman 2. Technical Officer (Process) — Member 3. Assistant Manager — Member
- Fersonnel)

  4. Labour Officer Member
- 5. One Sazetted Officer Member belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes

5 6 3 2 1 #38(1996) Unclassi- Rs.975-25-Non-Selection No 32, Paper fied/in-1150-EB-30-Morker *Subject to vari- dustrial 1540 Grade-II ation dependent on workload 11 9 10 8 7

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Two year's experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closino date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of James and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Sanji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

## Essential:

(i) Matriculation of equivalent from a recognised Board a skilled worker in Process Section of a Paper Mill under Government/Bovernment Undertaking/reputed

No

Two years for direct

100% by promotion failing

recruits

which by direct recruitment

Companies.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	12	14	
	Departmental Promotion	Not	
Promotion :	Committee for considering prometion/confirmation	appl: cable	
Paper Boy of Process Department			
with three years regular service in	<ol> <li>Deputy Manager (Process)</li> </ol>	- Chairman	
the grade.	<ol><li>Technical Officer (Process)</li></ol>	- Member	
	<ol> <li>Assistant Manager</li> <li>Personnel )</li> </ol>	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes</li> </ol>	- Member	

2 3 4 5 6 1 33. Printing +2(1996) Rs.975-25-Non Unclassi-No Assistant fied/in-1150-EB-30-Selection *Subject dustrial 1546 to variation decendent on workload

7 8 9 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) Two years experience as Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Mechalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

- (i) Matriculation of equivalent from a recognised Board
  - Highly skilled worker in the Printing in any Press under Government/ Sovernment Undertakings/ reputed companies.

Two years for direct recruits

No

100% by promotion failing which by direct recruitment.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Compatent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for thee.

12	13	14	
	Departmental Promotion	Not	
Promotion :	Committee for considering promo-	appli	
	tion/confirmation	cable	
Paper Boy of Process Section with			
three years regular service in the	<ol> <li>Deputy Manager (Process)</li> </ol>	- Chairman	
grade.	2. Technical Officer (Process)	- Member	
•	<ol> <li>Assistant Manager</li> </ol>	- Member	
	Personnel )		
	4. Labour Officer	- Member	
	5. One Bazetted Officer	- Member	
	belonging to Scheduled		
	Castes/Scheduled Tribes		

= Ē 2 3 4 1 34. Paper *17(1996) Unclassi- Rs.800-15-Non Воу *Subject fied/in-1010-59-20-Selection to vari- dustrial ation dependent -איזמש תם Load

7 8 9 10 11

Opto 25 years (relexable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Bovernment.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essentials

VIIIth Class Pass.

#### Desirable

Matriculation or equivalent from a recognised board.

# Six month

for direct recruits

2. 30% by Transfer from other sections of SPM failing which by direct

1. 10% by pro-

motion

recruitment.
3. 60% by direct recruitment

· 12	13	14	
	Departmental Promotion	Nat	
Promotion :	Committee for considering promo-	appli	
	tion/confirmation	cable	
Process Office Boy with one year's			
regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Manager (Process)</li> </ol>	- Chairman	
	<ol><li>Technical Officer (Process)</li></ol>	– Mamber	
Transfer	3. Assistant Manager Personnel )	- Member	
Workmen and Group-D employees of the	4. Labour Officer	- Hegber	
Mill in the scale of Rs.750-940 with three years regular service in the grade.	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes</li> </ol>	- Member	

40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the insttructions or orders issued by the Central Government.

recruitment

direct

recruits

Class VIIIth pass

Desirable

Matriculation or equivalent from a recognised Board.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

12	13	14	
Not Applicable.	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable	
	<ol> <li>Deputy Manager (Process)</li> </ol>	- Chairman	
	<ol><li>Technical Officer (Process)</li></ol>	- Member	
	3. Assistant Manager Personnel )	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	5. One Gazetted Officer	- Member	
	belonging to Scheduled		
	Castes/Scheduled Tribes		

Name of the post		Classifi- fication	Scale of Pay	Non-		
1	2	3	4	5	6	
36. Mouldman (set out)/ Mouldman	(1+15) +16(199 <b>5</b> ) +Subject to variation dependent on workal	fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1800-EB-50- 2300	Selection	No	

ge for direct recruits	Educational and other qualifications requi- red for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of proba- tion if any	Method of recruit- ment whe- ther by direct or by promo- tion or transfer and perc- entage of the vaca- ncies to be filled by vari- ous methods
7	8	9	10	11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Sastes and Scheduled Tribes and 39 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Bovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essentiale

- (i) Matriculation of equivalent from a recognised
- (ii) National Trade Certificate 12. in any trade from any institute recognised by Government.
- (iii) Must be able to template from drawings, preparation of layout plans, template plan, making strips and entire functions of laying out wire cloth for Mould Covers.

Age - No Two years Educational for Qualifications:direct As given in column recruits

Ву promotion failing which by direct recruitment Commission is to be consulted in Making recrecitment

13 12

#### Promotion:

Workmen of Mould Cover Makino Plant in the scale of Rs.1350-2200 with

1. Deputy Works Manager (Mould) - Chairman three year's regular service in the grade and possessing the educational Technical Officer (Mould) dualification of Matriculation on Technical Officer (Mould) Technical Officer (Mould) National Trade Centificate in any trade.

#### NOTE

The service rendered as Mould-man HS-II in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of N.P.C. report shall chalify for promotion.

Departmental Promotion tion/confirmation

- Committee for considering promotapplicable

- (Personnel) Member
  4. Labour Officer Member
  5. One Gazetted Officer Member belonging to Scheduled

Castes/Scheduled Tribes

37. Finishina # 1(1996) Unclassi- Rs.1400-40-Selection No Artist cum− *Subject fied/in- 1800-EB-50to vari- dustrial 2300 Engraver ation dependent on workload

8 10 11

Moto 30 years (relaxable for Govern- Essential: ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 an Institution recognised years in the case of Other Backward oy the Government. Class in accordance with the instructions or orders tasked by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Fashmir State, Lahaul and Spiti district and Panga Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Diploma in fine Arts from

™wo years for direct recruits which by

₿y promotion failing direct recountment

12	17	14		
-	Departmental Promotion	Not		
Promotion:	Committee for considering promotismation			
Engraver in the scale of				
Fs.1350-2200 with three years	<ol> <li>Deputy Works Manager (Mould)</li> </ol>	- Chairman		
regular service in the grade.	<ol> <li>Assistant Works Manager/ Tachnical Officer (Mould)</li> </ol>	- Member		
NOTE	<ol> <li>Assistant Manager</li> <li>(Parsonnel)</li> </ol>	- Member		
The services rendered as Mouldman	4. Labour Officer	- Member		
HS-I in the scale of Rs.1320-2040	5. One Gazetted Officer	- Member		
prior to implementation of N.P.C.	belonging to Scheduled			
report shall qualify for promotion.	Castes/Scheduled Tribes			

38.Engraver/(1)
Mouldman *18(19**%)** Unclassi- Rs.1350-20-No Non *Subject fied/in= 1440-40-1800 Selection (Electro Forming/(4) to vari- dustrial CCOC Mouldmnan (Templates ation Number and Backings/(2) dependent Mouldman (Press on wory-Operation and lead Eye preparation (4) Mauldman (Tracker and Bot welding)/(1) Mawildman (Mould Cover Bounding and Cylinder Washing) (6) 9

Upto IØ years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (11) National Trade Certificate column 12. Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.-

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunashal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

- (1) Matriculation of equivalent from a recognised Board
  - in any trade from any institute recognised by Government.

## Age - Na Educational

Qualificationas:- direct As given in

for

Two years (1) 25% by promotion failing which by transrecruits fer and failing both by direct recruitment and (ii) 75% by Direct

recruitment.

#### Experience

Must be able to templates from drawings, preparation of layout plans, templates plan Markings strips and entire functions of of layout wire cloth for Mould Covers.

#### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

	##	
12	13	14
A	Departmental Promotion	Nat
Promotion :	Committee for considering promo- tion/confirmation	appli cable

Mouldman Grade.III in the scale of Rs.1320-2040 with two years regular

service in the grade.

#### Transfer

Workmen of other Department of Security Paper Mill in the grade of Rs.1150-1600 with three years regular service in the grade and having educational qualification of Matric or equivalent from a recognised board with ITI certificate in any trade. Selected workmen will be placed on training for a period of two years and on successful completion of training they will be allowed the grade of Rs.1350-2200

#### Note

The service rendered as Mouldman HS-II in the scale of Rs.1200-1800 prior to NPC Report shall also qualify for promotion. 1. Deputy Works Manager (Mould) - Chairman

2. Assistant Works Manager/ Technical Officer (Mould)

3. Assistant Manager (Personnel)

4. Labour Officer

5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castas/Scheduled Tribes - Member

- Member - Member

- Member

1	 2.	3	4	5	<del></del>	
39, Mouldéan Brade III	*Subject	fied/in- dustrial		Non Selection	No	

7 9 8 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) National Trade Certificate Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing (iii) Must be able to templates date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essentiale

- (i) Matriculation of equivalent from a recognised Board
- in any trade from any institute recognised by Government.
- from drawings, preparation of layout plans, templates plan Markings strips and entire functions of laying out wire cloth for Mould Covers.

# Age - No

Educational Qualifications -Vas.

Two years for direct recruits

By promotion failing which by direct recruitment.

#### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

appli

cable

- Member

**		
12	13	14
	Departmental Promotion	Nat

#### Promotion :

Mukaddam of the Mould Cover Making Plant in the scale of Rs.1150-1660 with three year's regular service in the grade or Wire Boy of Mould Cover Making Plant in the scale of Rs.975-1540 with five years regular service.

#### NOTE

The service rendered as Wire BOy S-II in the scale of Rs.800-1150 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion

Committee for considering promotion/confirmation

- 1. Deputy Works Manager (Mould) Chairman 2. Assistant Works Manager/ - Member
- Technical Officer (Technical)
  J. Assistant Manager
- (Personnel) Member 4. Labour Officer - Member
- One Gazetted Officer belonging to Scheduled Eastes/Scheduled Tribes

2 * 1(1996) Unclassi- Rs.1150-30- Not Appli- No :40. Mukaddam *Subject fied/in- 1660 cable to vari- dustrial ation dependent on workload 9 10 11 Upto 28 years (relaxable for Govern-Essentiale Two years 100% by ment servants upto 35 years and (i) Matriculation of equivafor promotion for promotion direct failing 40 years in the case of Scheduled lent from a recognised

Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) National Trade Certificate Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Fradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- Board or
- in any trade from any institute recognised by Sovernment.

# recruits which by

direct recruitment

12	ij	14	
	Departmental Promotion	Not	
Promotion :	Committee for considering promo- tion/confirmation	applicable	
Wire Boy in the scale of Rs.975-1540			
with three years regular service in the	<ol> <li>Deputy Works Manager (Mould)</li> </ol>	- Chairman	
grade.	<ol> <li>Assistant Works Manager/ Technical Officer (Mould)</li> </ol>	— Member	
Note	<ol> <li>Assistant Manager (Parsonnal)</li> </ol>	- Member	
The service rendered as Wire Boy	4. Labour Officer	- Member	
S-II in the scale of Rm.800-1150 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes</li> </ol>	– Member	

2 3 4 5 6 * 6(1998) Unclassi- Rs.975-25-41 Wire Boy Non No *Subject fied/in-1150-EB-30-Selection to vari- dustrial 1540 ation dependent on workload 7 8 10 11

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) National Trade Certificate Class in accordance with the instructions or orders issued by the

Central Covernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing data prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Bub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essentials

- (i) Matriculation of equivalent from a recognised DR Board
  - in any trade from any institute recognised by Government.

#### Not Applicable

for direct recruits

Two years By transfer failing which by direct

recruitment

12	13	14	
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not appli cable	
Workmen of SPM in the grade of Rs.800-15-1010-EB-20-1150 with three year's regular service in the grade and possessing the educational qualification of prescribed for	as arbad was no sensages morars	- Chairman - Member	
direct recruitment in Col.8	(Personhel)	- Member - Member	

5. One Gazetted Officer

belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - Member

Name of the post		lassifi- ication	Scale of Pay	post or Non-	Whether benefit of added years of service admissi- ble under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
1	2	3	4	5	6	
2. Laboratory Assistant	<b>≇</b> Subject	fied/in- dustrial	Rs.1358-30- 1440-40-1800- EB-50-2200	, Selection	No	

q	ualifications requi- ed for direct ecruits  c  c  c	thether age and solutional qualifi- cations prescri- ped for piract recruits will apply in the case if promotees	Period of proba- tion if any	Method recruit ment whether by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	 
7	8	Ģ		19	11
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the	- Essential:  B.5C. with Chemistry as or of the subjects from a recognised University.  Experience	Age - No Educatione Qualifi As given column	omal Extrons:- 1 16	Two years for direct recruits	100% by promotion failing which by direct recruit-ment.

Central Sovernment.

Note:- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Eschanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Emoloyment Exchanges are asked to submit the names.

Three year's experience as a skilled worker in any Paper Mill or Chemical Industry under the Government/Government Undertakings/ reputed companies.

#### NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ If a Departmental Promotion transfer grade from which promotion Committee exists what is the to be made composition

Circumstances in which Union Public Service Commussion is to be consulted in Making recreuitment

12

#### Promotion:

- a) Junior Laboratory Assistant in the scale of Rs.1200-1800 with three

  1. Deputy Manager (Quality Assurance) — Chairman
  year's regular service in the grade
  failing which five year's combined
  regular service as Junior Laboratory

  7. Assistant Manager
  Personnel
  7. Personnel
  7. Personnel
  7. Assistant Manager
  Personnel
  7. Personne Assistant/Mate failing which Mates
  with six year's regular service in
  the grade; and

  Assistant/Mate failing which Mates
  4. Labour Officer
  5. One Gazetted Officer
  belonging to Scheduled
- b) possessing the educational qualification of Matric from a recognised Board.

#### NOTE t

The service rendered in Shift tester Smade-II/Mate to Shift Tester prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion Committee for considering promo- applicable tion/confirmation

Not

- Castes/Scheduled Tribes
- Member Member

3190 GL/96-- 51

2 3 4 5 Ł * 3(199**6**) Unclass:- Rs.1200-30-43 juntar Non Nο *Subject fied/in-1440-EB-50-Cabonatory Selection to vari- dustrial 1800 Assistant ation dependent on workload

7

8

10

11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nageland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Finaghal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essentiali

B.SC. with Chemistry as one of the subjects from a recognised University.

Age - No Educational Qualifications:-As given in column 12.

Two years for direct. recruits

100% by noiromore failing which by direct recruitment

#### Experience

Two year's experience as a skilled worker in any Pager Mill or Chemical Industry under the Government/Government Undertakings/ reputed companies.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competant Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candilates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14

### Promotion:

Mates with five years regular service educational qualification of Matri-culation or equivalent from a recog-nised board; failing which Mates not possessing the said qualification in the grade of Rs.950-1400 having possessing the said qualification with 4. Labour Officer
7 years regular service in the grade 5. One Gazetted Officer

# NOTE

The service rendered in the grade of Mate to Shift Tester prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.

# Departmental Promotion Not Committee for considering promotapplicable tion/confirmation

- 1. Deputy Manager (Quality Assurance) Chairman 2. Assistant Manager (Quality Assurance) - Member
- 3. Assistant Manager Personnel )
- belonging to Scheduled

Caste/Scheduled Tribe.

- Member

Meaber

3 2 4 5 6 #24(1996) Unclassi- Rs.956-20-44. Mates Non No

*Subject fied/in- 1150-EB-25-Selection to vari- dustrial 1400 ation dependent on work-

methods

7 8 9 10 11

Uoto 20 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 48 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and JB years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Bovernment.

load

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

- i) Higher Secondary School Certificate (18+2) with Chemistry as one of the subjects from a recognised Board.
- ii) One year's experience as a skilled worker in the Laboratory of a Paper Mill or Chemical Industry under Government/Sovernment Undertakings/ reduted companies.

- i) Matriculation or equivalent with Science from a recognised Board.
- ii) Two year's experience as a skilled worker in the Laboratory of a Paper Mill or any Other Chemical Industry under Government/ Government Undertakings/reputed companies.

# NOTE 1

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

for direct

recruits

Nα

Two years 1) 68% by promotion failing which by direct recruitment.

> ii) 40% by direct recruitment.

12	13	14	
	Departmental Promotion	Not	
Promotion :	Committee for considering promo-	appli	
	tion/confirmation	cable	
Mazdoors of Laboratory section in			
scale of Rs.800-1150 with three	1. Deputy Manager (Quality Assurance)	- Chairman	
years regular service in the grade.	2. Assistant Manager (Quality Assurance)	- Member	
	3. Amsimtant Manager (Personnel )	- Member	
	4. Labour Officer	- Heaber	
	5. One Gazetted Officer	- Member	
	belonging to Scheduled		
	Castes/Scheduled Tribes		

1 2 3 4 5 Ŀ 45. Hazdoor *14(1996) Unclassi- Rs.800-15-Non No *Subject fied/in- 1010-EB-20-Selection to vari- dustrial 1150 ation dependent on workload 9 10 8 11 7

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government,

Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assae, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# **Essential:**

VIIIth Standard Pass

# Desirable :

Matriculation or equivalent with Science from a recognised Board.

# Not

Appli-

six month for direct recruits

By transfer failing which by direct recruitment.

12	13	ζ.Δ.
F	Departmental Promotion	Not
Transfer :	Committee for considering confirmation	applicable
Mazdoors/Group 'D' employees in		
the scale of Ra.750-940 of the	<ol> <li>Deputy Manager (Quality Assurance)</li> </ol>	- Chairman
Mill having the educational	2. Assistant Manager (Quality Assurance)	- Member
qualification prescribed for	3. Assistant Manager	- Member
direct recruitment under	(Personnel )	
Col.8 with 2 years regular	4. Labour Officer	- Member
mervice in the grade.	<ol> <li>One Bazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes</li> </ol>	- Member

Name of the post		lassifi- ication	Scale of Pay	Whether Selection post or Non- selection	service admissi- ble under Rule 30	
1	2	3	4	5	6	
6 Safeby Technician Grade I	* 8(199 <b>5</b> ) *Subject to vari- ation dependent on work- load	fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1900-EB-30- 2300	Selection	Na	

-Age -far derect recruits	Educational and other qualifications requi- red for direct recruits	Whether age and educat- ional qualifi- cations prescri- bed for direct recruits will apply	Period of proba- tion if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
		in the case of promotees		

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

7

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing First Aid Training. date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of James and Kashmir State, Lahaul and Soits district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

8

B.SC. with Chamistry as one of the subjects from a recognised University. ÐR. Diploma in Industrial Safety

from a recognised Institution.

9

Applicable

# Desirable

Two years for direct recruits

10

Transfer/ transfer on deputation fa iling which by direct recruitment.

11

to be made

In case of recruitment by gromotion/ If a Dapartmental Promotion transfer grade from which promotion Committee exists what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making recruitment

12 13

### Transfer/Transfer on Deputation

Unclassified industrial workmen of the

Mill holding analogous posts

OR

Unclassified workmen in the grade of

Rs.1350-2200 with three year's regular
service or Rs.1326-2040 with five years

regular service in the grade and having
the educational qualification of Matric
or equivalent from recognised Board and certificate in 1st Aid Teaining and knowledge

1. Deputy Manager (Environment - Chairman and Safety)

2. Assistant Manager (Safety) - Member

( Personnel )

4. Labour Officer - Member

5. One Gazetted Officer - Member

or equivalent from recognised Board and certificate in 1st Aid Teaining and knowledge

Castes/Schaduled Tribes. certificate in 1st Aid Training and knowledge Castes/Scheduled Tribes. of Fire Fighting and Safety methods. The selection will be made through interview/test. (The period of deputation small not ordinarily exceed 03 years )

### NOTE :

The service rendered in the lower gosts which were upgraced to the above scales after implementation of NPC report shall qualify for transfer/ transfer on deputation.

Departmental oromotion Committee for considering confirmation

Wat

apolicable

1 2 3 4 5 6 # 4(1998) Unclassi- Rs.1400-40-Selection No 47. Senior *Subject fied/in-1800-EB-50-Process Quality to vari- dustrial 2300 Checker ation (Machine dependent House) on workload 7 8 11 9 10

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Dentral Sovernment.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdusen.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial cate for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Enchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

 Cartificate Course in Paper and Pulp Technology from a recognised Institute. AR

Higher Secondary School Certificate (10+2) or equivalent from recognised Board.

ii) Three years experience as a skilled worker in the Production/Process Department of a Paper Mill under Government/ Government undertakings/reputed companies. Ladakh Division of Jammu and Kashmir

### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribas if at any stage of selection the Competent Authority is of of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the reduisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not T

Applicable

Two years for direct recruits Transfer/ transfer on deputation failing which by direct recruitment. The service rendered in the lower posts which were upgraded to the above scales during implementation of MPC report shall qualify for transfer/

transfer on deputation.

12	13	14
	Departmental Promotion	Not
Transfer/Transfer on Deputation	Committee for considering confirmation	applicable
a) Unclassified workmen of Production		
i) in the grade of Rs.1350-2200 with three years regular service	1. Deputy Manager (Quality Assurance :	- Chairman
OR 11) in the grade of Rs.1328-2040 with	<ol> <li>Assistant Manager (Quality)</li> <li>Assurance)</li> </ol>	- Member
five years regular service in the grade	Haddi wice i	
and t	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member
b) Possessing the educational qualifica-	4. Labour Officer	- Member
tion of Matric or equivalent from a recognised Board. Selection will be made by interview/test.  The period of deputation shall not ordinarily exceed 03 years )	<ol> <li>One Bazetted Officer belonging to Schedulad Castas/acheduled Tribes.</li> </ol>	~ Member

4 2 48. Senior * 4(1998) Unclassi- Rs.1400-40-Selection Νø Process ¥Subliect fied/in-1800-23-50-Shecker to vari- dustrial 2330 (Cutter) 35:00 dependent DE WORKload 7 8 10 11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Maghalaya, Arunachai Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of James and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essentiale

i) Certificate Course in Paper and Pulo Technology from a recognised Institute.

Higher Secondary Schedule Certificate (10+2) or equivalent from recognised Board.

ii) Three years experience as a skilled worker in the Calender and Eutter Department of a Paper Mill under Government/ Government undertakings/reputed companies.

#### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Applicable

for direct recruits

Two years Transfer/ transfer on deputation failing which by direct recruitment.

#### 12 13 14 Not Departmental Promotion Committee for considering applicable Transfer/Transfer on Deputation confirmation a) Unclassified workeen of Production - Chairean 1. Deputy Manager (Quality i) in the grade of Rs.1358-2288 with three years regular service Assurance ) - Member DR 2. Assistant Manager (Quality) ii) in the grade of Rs.1320-2040 with Assurance) five years regular service in the grade 3. Assistant Manager - Member and; (Personnel) b) Possessing the educational qualifica-4. Labour Officer - Member tion of Matric or equivalent from a 5. One Sazetted Officer - Member recognised Board. Selection will be made belanging to Scheduled by interview/test. The period of deputation shall not ordinarily exceed 03 years ) Castes/scheduled Tribes.

### NUTE:

The service rendered in the lower posts which were upgraded to the above scales during implementation of NPC report shall qualify for transfer/transfer on deputation.

2 5 6 49. Senior * 1(1998) Unclassi- Rs.1400-40-Selection No 1868-EB-56-Process *Subject fied/into vari- dustrial 2300 Quality ation Checker dependent on work load 7 8 10 11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 39 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

 B.Sc. from a recognised University or its equivalent.

ii) Must have three years experience in the quality Control Department of a Paper Mill of repute.

Not

Appl:~

cable

Two years for direct recruits Transfer/ transfer on deputation failing which by direct recruitment.

#### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

13 14 12 Departmental Promotion Not Transfer/Transfer on Deputation Committee for considering applicable confirmation Unclassified workmen of Finishing End, Laboratory Section in the grade of 1. Deputy Manager (Quality - Chairman Rm.1350-2200 with three years regular Assurance ) 2. Assistant Manager (Quality service in the grade and having educa-- Member tional qualification of Matriculation Assurance) or equivalent from a recognised Board. Selection will be made by interview/ 3. Assistant Manager - Member (Personnel) test. 4. Labour Officer - Member 3. One Bazetted Officer - Meaber belonging to Scheduled

Castes/scheduled Tribes.

### NOTE:

The service rendered in the lower posts which were upgraded to the above scales during implementation of NPC report shall qualify for transfer/transfer on deputation.

1	 3 	4	5	ه 		755	
50.Senior Mould Quality Checker	fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1800-EB-50- 0300	Selection	N	a		
7	 	8		9	10	11	

Unto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and JB years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or propers issued by the (ii) Must have three years experience in Central Sovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manapur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of James and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Kimachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial data for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to supmit the names.

# Essentials

i) B.Sc. from a recognised University or its equivalent.

the Mould Making/Service Deptt.

Not

Appli-

cable

Two years for direct recruits

Transfer/ transfer on deputation failing which by direct

recruitment.

### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

14

Unclassified workmen of Mould Cover Making Plant holding analogous posts or in the grade of Rs.1350-2200 with three years regular service in the grade and having educational qualification of Matriculation from a recognised Board. Selection will be made by interview/ test. (The period of deputation shall not exceeding ordinarily exceed three

### NOTE:

years)

The service rendered in the lower posts which were upgraded to the above scales during implementation of NPC report Shall qualify for transfer/ transfer on deputation

Departmental Promotion Transfer/Transfer on Deputation Committee for considering promotion/confirmation

Nat i qqs cable

1. Deputy Manager (Quality - Chairman Assurance )

2. Assistant Manager (Quality - Member

Assurance)

3. Assistant Manager (Personnel)

ายผลยที่ –

- Member

(Personnel)
4. Labour Officer
5. One Gazetted Officer belanging to Scheduled

- Member

Castes/scheduled Tribes.

4 5 6 2 3 1 No 51. Development # 6(1996) Unclass: - Rs.1400-40-Selection fied/in-1800-FB-50-Technician *Subject 2300 Quality to vari- dustrial Checker ation dependent on workload 8 9 10 11 7

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing ii) Must have three years experience date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial data for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essentials

Applicable i) Diploma in Mechanical/ Electrical/Electronics and Instrumentation Engineering B.Sc. with Physics as one of the subject.

in the Development Wing of any Paper Mill or allied Industry of repute.

# NOTE

The qualification(s) regarding-experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

TWO YEARS

direct .

recruits

for

Not

100% by pro-

tion failing

recruitment.

which by direct

12	.13		14
	Departmental Promotion		Not
Presstian	Committee for considering promo	1-	applicable
	tion/confirmation		
Unclassified workmen of Laboratory			
Section in the grade of Rs.1350-2200	<ol> <li>Deputy Manager (Quality)</li> </ol>	- Shairmar	
with three years regular service in	Assurance )		
the grade having educational qualifica-	<ol> <li>Assistant Manager (Quality Assurance)</li> </ol>	- Member	
tions of Matric or equivalent from a recognised Board.	H29AL TUFE)		
•	3. Assistant Madager	- Member	
	(Personnel)		
	4. Labour Officer	– Member	
	5. One Gazetreo Officer	- Member	
	belonging to Scheouled		
	Castes/schedulad Tribes.		

# NOTE :

The service rendered in the lower posts which were upgraded to the above scales during implementation of NPC report shall qualify for promotion

Ţ 5 52. Junior * 1(1996) Unclass:- Rs.1328-30-Selection No โกรวชดบวก *Subject fied/in- 15a0-EB-40-(Plantation to varie oustrial 2040 ತರಿದೆ ಗರ್ವಿಸರಿಗ∸ atigo dependent culture) on workload Q 10 4 4 7

Moto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Echeduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The grucial date for determining the age limit shall be closing 11) Must have three years experience date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Awsam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last data upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essentials

Not EMB VEAMS by direct fer Applirecruitment. cable tires:

recruits

i) B.Sc. (Agriculture) from a recognised University. 03

> Diploma in Horticulture from a recognised Institute.

in the Development Wing of any Paper Mill or allied Industry of repute.

#### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requiwite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not Applicable.

Departmental Promotion Committee for considering confirmation Not applicable

1. Deputy Manager (Quality - Chairman Assurance)

2. Assistant Manager (Quality) - Member
Assurance)
( Personnel )

3. Assistant Manager — Member (Personnel)
4. Labour Officer — Member
5. One Gazetted Officer — Member belonging to Scheduled

Castes/scheduled Tribes.

the Employment Exchanges are

asked to submit the names.

Section: F: Mechanical 2 3 5 1 Ł 53 Shift Fitter @ * 8(1998) Unclassified Rs.1400-40-1800- Selection No Grade I *Subject industrial -EB-50-2300 to variation dependent on workload OThis includes two posts sanctioned for Maintenance Planning. 7 9 9 10 11 Upto 30 years (relaxable for Govern-Essential: Age - No Two years Promotion ment servants upto 35 years and (i) Matriculation or ecuiva-Educational for failing 40 years in the case of Scheduled lent from a recognised Qulatfications:which by direct Castes and Scheduled Tribes and 38 Board. As given in Col.12 recruits direct years in the case of Other Backward (ii) National Trade Certificate recruitment Class in accordance with the insin Fitter Trade from an tructions or orders issued by the institute recognised by Central Bovernment. Gavernment. iii) Must have five year's experience Note .- The crucial date for deteras Highly skilled Fitter in some mining the age limit shall be closing some Maintenance workshop of a Paper Mill under Government/Public date for receipt of application from candidates in India (and not the closing Undertakings/companies of repute. date prescribed for those in Assam. Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkia, Ladakh Bivision of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdween. The qualification reparding experience is relaxable at the discretion of the Competent In case of recruitment made Authority in the case of candidates belonging through Employment Exchanges. to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any the crucial date for deterstage of selection, the Competent Authority is mining the age limit shall of the opinion that sufficient number of candibe the last date upto which dates from these communities possessing the

requisite experience are not likely to be available

to fill up the vacancies reserved for them.

12	17	14
	Departmental Promotion	Not
Promotion :	Committee for considering promo- tion/confirmation	applicable
Fitter Grade-II with two year's regular		
service in the grade and possessing National Trade Certificate in Mechanical	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman
Trade failing which Fitter Brade-II with four year's regular service in	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	— Mamber
in the grade.	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member
•	4. Labour Officer	- Member
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled</li> </ol>	- Member

Tribes.

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1320-2040/Rs.1200-1800 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

5 3 £ 2 .54.Fitter *10(1995) Unclassified Ps.1350-30-1440-Selection Snade II *Subject industrial -40-1800-EB-2200 to variation dependent on workload 10 11 9 7 8 .

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Dastes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) National Trade Certificate Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Sovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing Undertakings/companies of repute. date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashair State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachai Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

## Essentiale

(1) Matriculation or equiva-

Age - No

Educational

Qualifications:-

As given in column 12 recruits

Two years

for

direct

Promotion

fulling

which by

recruitment

direct

- in Fitter Trade from an institute recognised by Government.
- iii) Must have five year's experience as skilled Fitter in some Maintenance workshop under Sovernment/Public

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	,14	
A 4 .	Departmental Promotion	Nat	
Promotion :	Committee for considering promo- tion/confirmation	appli cable	
Fitter Grade-III/Blackseith-III/Fabricator III/Plumber-III with two year's regular service in the grade and possessing National Trade Certificate in any Trade, failing which Fitter Grade-III/Blacksmith-	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)  7. Assistant Manager (Mechanical)	- Chairman - Member	
III/Fabricator—III/Plumber—III with four year's regular service in the grade.	<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> <li>Labour Officer</li> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Mamber - Member - Member	

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of N.P.E. report shall qualify for promotion.

3 1 55. Fitter *21 (199**5**) Unclassified Rs.1320-30-1560-Nο Smade III *Subject industrial -EB-40-2040 Selection to variation dependent on workload 7 8 9 10 1:

Upto 28 years (relaxable for Govern- Essential: ment servants upto ID years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward (ii) National Trade Certificate in Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing Undertakings/companies of repute. date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoran. Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkia, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Mimachal Pradesh, Andaman and Micobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board.
- Fitter Trade from an institute recognised by Government.
- iii) Must have four year's experience as skilled Fitter in some Maintenance workshoo under Government/Public

#### No Two years for

direct recruits Promotion failing which by direct recruitment

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14	
	Departmental Promotion		Nat
Promotion :	Committee for considering promo- tion/confirmation		applicable
Fitter Grade-V/Mukkadam with four year's			
regular service in the grade and possessing National Trade Certificate in Mechanical	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical)	- Chairman	
Trade; or Fitter Brade-V/Mukkadam with six year's regular service in the grade.	2. Assistant Hanager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)	- Member	
,	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Member	

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.825-1200 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

í 3 4 5 6 # *26(1995) 56. Fitter-V/ Unclassified Rs.1150-30-1660-Non Nα Fitter S-III *Subject industrial Selection to variation dependent on work load ♣ This includes 3 posts sanactioned for Boiler House. 9 7 В 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

- (i) National Trade Certificate in Fitter Trade from an Institute recognised by the Government.
- Three year's experience as a skilled worker in a workshop under Government/ Public Undertaking/Companies of repute.

МJ

Two years for direct recruits Promotion failing which by direct recruitment

# NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13		14
	Departmental Promotion		Not
Promotion :	Committee for considering promo∼ tion/confirmation		applicable
Fitter Grade-VII/Mate to Fitter with four			
year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	– Member	
	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes</li> </ol>	– Member	

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.800-1150 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

5 6 2 3 @ #39(1996) Unclassi- Rs.950-20-1150-No 57. Fitter-VII/ Non #Subject fied/in-Mate to EB-25-1400 Selection Fitter/ to vari- dustrial Fitter-SS ation dependent on workload Office includes two posts sanctioned

eThis includes two posts sanctioned for Maintenance Planning and one post sanctioned for Boiler House.

7 8 9 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essential:

National Trade Certificate

 Fitter Trace from an
 Institute recognised by the
 Sovernment .

Two years for direct recruits

No.

Promotion failing which by direct recruitment

ii) Two year's expansence as a skilled worker in a workshop under Government/ Public Undertaking/Companies of repute.

#### NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the varancies reserved for them.

12	13	14	
	Departmental Promotion	,	Nat
Promotion	Committee for considering promo- tion/confirmation		applicable
Mazdoor of Mechanical Engineering Section			
with three year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes</li> </ol>	- Member	

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.800-1150 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

58 Fabricator Brade-III

¥Subject fiel in−

EE-46-7640

to vari- dustrial 10128

dependant 01 ADEA.7 loai

8 9 10 4 4

upto 28 years (relaxable for Sovernment servants upto IS years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Bovernment.

7

Note. - The inucial date for determining the age limit shall be closing (121) Five year's experience in fagrication date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Soiti district and Panj: Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakahdwaep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

*il Matriculation or woulvalent from a recommised Board.

ii) National Trade Certificate in Sheat Metal Worker/Fitter/Auto Machanic/Turner/Mechinist/Walder from an institute recognised by Sovernment.

work in a Workshop under Government/ Public Undertakings/Companies of Repute.

### Essentials

Not Applicable The Asses for direct recruits

By thansfer faillne which by direct. recruitment

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### 12 13 14 Not Departmental Promotion Committee for considering promoapplicable Transfer : tion/confirmation Unclassified employees of Fitter Trade in the scale of Rs.1200-1800 with three 1. Deputy Chief Engineer - Chairman year's regular service in the grade and (Mechanical) possessing the educational qualification 2. Assistant Manager (Mechanical)/ - Member Technical Officer (Mechanical) prescribed in Col.8 or in the scale of Rs.1150-1660 with four year's regular 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer service in the scale and possessing the - Meaber - Member educational qualification prescribed in 5. One Gazetted Officer belonging Col.8 The candidates will have to to Scheduled Castes/Scheduled

Tribes

# NOTE 1

The service rendered in the lower posts which were upgraded to Rs. 1200-1800 or Rs.1130-1660 during implementation of NPC report shall qualify for transfer.

qualify in a Trade Test.

7

			L	5 	£
9_Plumber Srade-III	* 2(.99 <b>5</b> ) *Subject To variation dependent on work- load	fiad/in- dustrial	Rs.1320-33-1560 E8-40-2040	Selection	¥c

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.

Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing in date for receipt of application from candidates in India (and not the clowing date prescribed for those in Assam, Meghalayi, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Mislands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentiali

(i) Matriculation or eduxvalent from a recognised Board.

8

12) National Trade Certificate in Pipe Fitter/Plumber/Fitter Trade from an Institute recognised by Government.

iii) Five year's experience in Pipe fitting job in any organisation under Government/ ig Government Undertaxings/Companies of Repute.

7

· sideoilaaf

10

Two years

for

direct

recruits

11

By transfer

recruitment

filling

which by

direct

#### NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13		14
Transfer :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable	
Unclassified employees of Fitter Trade in the scale of Rs.1200-1880 with three year's regular service to the grade and	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical)	- Chairman	
possessing the educational qualification prescribed in Col.B or Unclassified	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
workmen in the scale of Rs.1150-1660	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
with four year's regular service in the scale and possessing educational quali- fication prescribed in Eql.8. The can-	<ol> <li>Labour Officer</li> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled</li> </ol>	- Member - Member	

Tribes

### NOTE :

Test.

The service rendered in the lower posts which were upgraded to Rs. 1280-1800 or Rs.1150-1660 during implementation of NPC report shall qualify for transfer.

didates will have to qualify in a Trade

2 3 4 1 5 6

60. Machinist Grade-I

→ 1(1998) Unclassi- Rs.1400-40-1800 ⊁Subject fied/in-

EB-50-2300

to vari- dustrial ation dependent

on workload

7

8

9

No

10

11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Essentials

(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board.

No Two years for

direct recruits By promotion failing which by direct recruitment

11) National Trade Certificate in Tuner/Machinist from an Institute recognised by Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing (iii) Five year's experience as a highly date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assas. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkia, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

skilled Turner-cum-machinist in any Workshop under Government/Government Undertaking/Companies of repute.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for thes.

12	13	14 Not applicable	
Promotion :			
Machinist Brade-II with two year's regular			
service in the grade or with a combined service of four year's as Machinist-II	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
and Machinist Grade-III.	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes</li> </ol>	- Member	

# NOTE :

The service rendered in the lower posts which were upgraded to Rs. 1200-1800 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.

2 3 4 5 6 1 * 2(1998) Unclassi-.61. Machinist Rs.1350-30-1440 No Grade-II ¥Subject fied/in--40-1800-EB-50-Selection to vari- dustrial 2200 ation decendent on workload

7 8 9 10 11

Upto 28 years relaxable for Government servants upto 33 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

- National Trade Certificate in Turner/Machinist from an Institute recognised by Government
- ii) Five year's experience as skilled machinist in some workshop under Government/Government Undertaking/ reputed Companies.

# ____

No

Two years for direct recruits By promotion failing which by direct recruitment

NOTE

12	13		
	Departmental Promotion		Not
Promotion :	Committee for considering promo- tion/confirmation		
Machinist Brade-III with two year's regular			
service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Englneer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Hember	

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of NPE report shall qualify for promotion.

2 3 4 5 6 62. Machinist 5(1995) Unclassi~ Rs.1320-30-1560-No Grade IÍI #Subject fied/in--EB-48-2646 Selection. to vari- dustrial ation dependent on workload 11 10 7 В 9

Upto 2B years (relaxable for Government servants upto 33 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 3B years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kishmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essential:

- National Trade Certificate in Turner/Machinist trade from an Institute recognised by the Government
- ii) Must have 4 years experience as a Skilled Machinist in some workshop under Government/ Government Undertakings/ reputed companies.

# Age - Na

Educational Qualifications: As given in Column 12. Two years for direct recruits Promotion failing which by direct recruitment

# NOTE

12	13		14	
	Departmental Promotion		Not	
Promotion :	Committee for considering promo- tion/confirmation	applicable		
Machinist Grade-V with four year's regular				
service in the grade and possessing I.T.I. Certificate in the trade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman		
	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member		
	<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> </ol>	- Member		
	4. Labour Officer	- Member		
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castss/Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Member		

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of N.P.C. Report shall qualify for promotion.

1 2 3 4 5 Ь ·63. Machinist * 1(1995) Unclass:- Rs.1150-30-1640-Brade V *Subject fied/in-Selection. to vari- dustrial ation # dependent on workload 7 8 9 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Bovernment.

#### Essentiale

Applicable

Two years for direct recruits

By transfer failing which by direct recruitment

valent from a recognised Board. ii) National Trade Certificate in Turner/

i) Matriculation or its equi-

Machinist Trade from any Institute recognised by Government.

Note. - The crucial date for deter iii) Three year's experience as a skilled mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assae. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kasheir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Turner/Machinist in a workshop under Government/Government Undertakings/ reputed companies.

test.

13 14 Departmental Promotion Nat Committee for considering applicable Transfer : confirmation Unclassified employees of Mechanical 1. Deputy Chief Engineer Engineering Section in the scale of - Chairman Rs.950-1400 with three year's regular (Mechanical) service in the grade and possessing 2. Assistant Manager (Mechanical)/ - Member educational qualification prescribed Technical Officer (Mechanical) in Col.8 or in the grade of Rs.800-3. Assistant Manager (Personnel) - Member 1150 with six years experience in the 4. Labour Officer - Member - Member 5. One Gazetted Officer belonging grade and possessing the educational to Scheduled Castes/Scheduled qualification prescribed in Col.8 The candidate will have to pass a trade Tribes.

t	2	3	4	5	6		
64. Welder Grade I		fied/in- dustrial	Rs.1400-46-1800- -EB-50-2300	Selection	No		
7		_	8		9	16	11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note. - The crucial date for deter mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essentials

 Must possess National Trade Certificate in Welding Trade from any Institute recognised by Bovernment. Nο

Two years for direct recruits By promotion failing which by direct recruitment

ii) Five year's experience of Sophisticated Welding including Welding of stainless Steel by Argon Arc process and also PVC Welding in some workshop under Government/ /Sovernment Undertakings/reputed Companies.

#### NOTE

12	13		14	
	Departmental Promotion	<del></del>	Not	
Promotion :	Committee for considering promo-		applicable	
	tion/confirmation	, -		
Welder Grade-II with two year's				
regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman		
	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member		
	J. Assistant Manager (Personnel)	– Member		
	4. Labour Officer	- Member		
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castem/Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Member		

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of N.P.C. Report shall qualify for promotion.

5 Ł 65- Welder * 2(1996) Unclassi- Rs.1350-30-1440-Non No Grade II *Subject fied/in--40-1800-EB-50-Selection to vari- dustrial 2200 ation dependent on workload 7 8 9 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for deter ening the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram-Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pan;i Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

 Must possess National Trade Certificate in Welder Trade from any Institute recognised by Government.

al Trade direct er Trade recrust recognised

No

recruits direct recruitment

By promotion

failing

which by

Two years

for

ii) Five year's experience of Sophisticated Welding including Welding of stainless Steel by Argon Arc process and also PVC Welding in some workshop under Government/ /Government Undertakings/reputed Companies.

#### NOTE

13	14	
Departmental Promotion		Not
Committee for considering promo- tion/confirmation		applicable
<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> </ol>	- Member	
4. Labour Officer	- Member	
<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	r – Mamber	
	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation  1. Deputy Chief Engineer (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation  1. Deputy Chief Engineer — Chairman (Mechanical)  2. Assistant Manager (Mechanical) — Member Technical Officer (Mechanical)  3. Assistant Manager (Personnel) — Member — Member — Member — Member — Member 5. One Gazetted Officer belonging — Member to Scheduled Castes/Scheduled

The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of N.P.C. Report shall qualify for promotion.

2 3 4 5 6 1 66. Walder * 1(1998) Unclassi- Rs.1200-30-1440-No Brade IV *Subject fied/in--EB-30-1800 Selection to vari- dustrial ation dependent on workload 7 9 8 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Bovernment.

Note. - The crucial data for deter mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essentials

i) Must possess National Trade Certificate in Welder Trade from any Institute recognised by Government.

ii) Three year's experience of General Welding , P.V.C. Helding and stainless Steel welding in a Machine shop under Government/Government Undertaking/reputed Company.

Two years direct

No

recruits

By transfer failing which by direct recruitment

12	13	14	
# # # # # # # # # # # # #	Departmental Promotion	^^	Not
Transfer :	Committee for considering confirmation		applicable
Unclassifted Industrial workmen of			
Machanical Engineering Section wit three year's regular mervice in the	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
department and possessing I.T.I/. Certificate in Welder trade.	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	Member	
	<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> </ol>	- Member	
The candidate will have to qualify	4. Labour Officer	- Heaber	
in trade test.	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Member	

1 2 3 5 67. Carpenter * 1(199**5**) Unclassi-Rs.1400-40-1800-Selection Grade I #Subject fied/in--EB-50-2300 to varidustrial ation dependent on workload

7

5

1

Nα

11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note: - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for datermining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essentials

 Must possess National Trade Certificate in the trade of Carpentry, Pattern making from any Institute recognised by the Government.

ii) Two year's experience of Skilled Carpenter in any organisation, preferrably in a Paper Mill under Sovernment/ Sovernment Undertaking/reputed Companies. Two years for direct recruits By promotion failing which by direct recruitment

# NOTE

promotion.

:2	13	14	
	Departmental Promotion		Not
Promotion :	Committee for considering promu- tion/confirmation		apolicabl
Carpenter Grade-III with three year's			
regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
	<ol><li>Assistant Manager (Personnel)</li></ol>	- Mamber	
	4. Labour Officer	- Member	
NOTE	<ol> <li>One Sazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled</li> </ol>	– Member	
The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of NPC report shall qualify for	Tribes.		

1	2	3	4	3	Ą	
i <b>8. Carpe</b> nter Grade III	* 2(199 <b>5</b> ) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fled/in- dustrial	Rs.1320-30-1560- -EB-40-2040	Non Selection	No	
7			8	Ŷ	10	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essentials

 Must possess National Trade Certificate in the trade of Carpentry, Pattern making from any Institute recognised by the Government:

ii) Four year's experience as a Skilled Carpenter in any organisation, preferably in a Paper Mill under Government/ Bovernment Undertaking/reputed Companies.

# No

Two years for direct recruits By promotion failing which by direct recruitment

# MOTE

promotion.

12	13	14	
	Bepartmental Promotion		
Promotion :	Committee for considering promo-		
	tion/confirmation		Not
Carpenter Grade - V with four year's			plicante
regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer         (Mechanical)</li> </ol>	~ Chairman	
	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
	<ol><li>Assistant Manager (Personnel)</li></ol>	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
NOTE	<ol><li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled</li></ol>	- Member	
The service rendered in the scale of Rs.950-1400 prior to implementation of NPC report shall qualify for	Tribes.		

1	2	3	4	5	6
	· ·	Unclassi- fied/in- dustrial	Fs.1150-30+1660-	Var Selection	Ng

7 8 9 10

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Sovernment.

Note.— The crucial date for deter mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

 Must possess National Trade Certificate in the trade of Carpentry, Pattern making from any Institute recognised by the Government.

ii) Three year's experience as a Skilled Carpenter in any organisation, preferably in a Paper Mill under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.

#### No

Two years for direct recruits By promotion failing which by direct.
recruitment

11

### NOTE

for promotion.

12	13	14	· ·
	Departmental Promotion		 Nat
Promotion :	Committee for considering promo-		applicable
	tion/confirmation		•
Carpenter Grade-VII/Carpenter S-II			
with three year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
-	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
	<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> </ol>	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
NOTE	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castem/Scheduled</li> </ol>	- Member	
The service rendered in the scale of Rs.800-1150 and above prior to implementation of NPC report shall qualify	Tribes.		

1		2	3	<b>A</b>	5	6		
	Carpenter Brade VII/ Carpenter S-II	* 7(199 <b>g</b> ) *Subject to vari- ation dependent on work- load	fied/in- dustrial	Rs.950-20-1150- EB-25-1400	Non Selection	Nc		
	7	<u></u>		В		9	10	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Bovernment.

Note.— The crucial date for deter mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdween.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

 National Trade Certificate in Carpentry or Pattern Haking from any institute recognised by the Government.

ii) Three year's experience as a Semiskilled Carpenter in any organisation preferably a Paper Mill under Government/ Bovernment Undertaking/reputed Companies.

No

Two years for direct recruits By promotion failing which by rect recruitment

# MIE

mentation of NPC report shall qualify

for promotion.

12	13		1&
	Departmental Promotion		Nat
Promotion :	Committee for considering proco- tion/confirmation		applicable
Mazdoor of Mechanical Section with			
three year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer         (Mechanical)     </li> </ol>	- Chairman	
•	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
	<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> </ol>	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
NOTE	<ol> <li>One Bazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled</li> </ol>	- Member	
The service rendered in the scale of	Tribes.		
Rs.750-940 and above prior to imple-			

3 5 5 2 1 71. Black-smith # 2(199**5**) Rs.1320-30-1560-·lσ Unclassi-Non EB-40-2040 Grade III *Subject fied/in-Selection to varidustrial ation dependent on workload 7 9 В 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 48 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essentials

 Must possess National Trade Certificate in Blacksmith trade from any institute recognised by the Government.

ii) Four year's experience as a skilled Blacksmith in any organisation preferably a Paper Mill under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.

# No

Two years for direct recruits By promotion failing which by direct recruitment

# NOTE

12	13	14	
	Departmental Promotion	Not	
Promotion :	Committee for considering promo-		applicable
	tion/confirmation		
Mate to Blacksmith with six year's			
regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Menber	
	J. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
	4. Labour Officer	- Meaber	
NOTE	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled</li> </ol>	- Member	
The service rendered in the scale of Rs.800-1150 prior to implementation of. NPC report shall qualify for promotion.	Tribes.		

			<del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
1	2	3	4	5	6
.72. Mate to Blacksmith		fied/in-	Rs.950-20-1150- EB-25-1400	Non Selection	No

7 8 9 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Bovernment.

Note.— The crucial date for deter mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Meioram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

 Must possess National Trade Certificate in Blacksmith trade from any institute recognised by the Bovernment.

ii) Three year's experience as a Semiskilled worker in any organisation preferably a Paper Mill under Bovernment/ Government Undertaking/reputed Companies.

# No

Two years for direct recruits By promotion failing which by direct recruitment

# MOLE

12	13		14
	Departmental Promotion		Not
Promotion :	Committee for considering promo-		applicable
	tion/confirmation	·	
Mazdoor of Mechanical Engineering			
Section with three year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
•	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Mamber	
	3, Assistant Manager (Personnel)	- Member	
	4. Labour Officer	- Memb∉r	
NOTE	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled</li> </ol>	- Mamber	
The service rendered in the scale of Rs.750-940 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.	Tribes.		

1	2	3	4	5	6		
3 Auto Mechanic Grade I	# 1(1995) #Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi fied/in- dustrial	Rs.1400-40-1800- -EB-50-2300	Selection	No		
7		<del></del> -	8	Ç	}	10	11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jameu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

- Must possess Mational Trade Certificate in Motor Mechanic/ Diesel Mechanic Trade from any Institute recognised by the Bovernment.
- ii) Five year's experience of Skilled Auto Mechanic in a garage or repute in any organisation under Bovernment/ Bovernment Undertaking/reputed Companies.

# No

Two years for direct recruits By promotoin failing which by direct recruit—

NOTE

promotion.

12	13	14	
Paradia	Departmental Promotion		Not
Promotion :	Committee for considering promo- tion/confirmation		applicable
Auto Mechanic Grade II with two			
year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer         (Mechanical)</li> </ol>	- Chairean	
	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
	<ol><li>Assistant Manager (Personnel)</li></ol>	- Member	
	4. Labour Officer	- Hember	
NOTE	<ol><li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled</li></ol>	- Heabar	
The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of NPC report shall qualify for	Trib <b>es.</b>		

1	2	2	4	5	6		
74. Auto Hechanic Grade II		fied/in- dustrial	Rs.1358-38-1446- -40-1800-EB-56- 2298	Non Selection	No		
7		<u> </u>	8		9	10	11

Upto 28 years (relaxable for Bovernment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for deter enning the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jameu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

1) Must possess National Trade Certificate in Motor Mechanic/ Diesel Mechanic Trade from any Institute recognised by the Government.

ii) Five year's experience of Skilled Auto Mechanic in a garage of repute in any organisation under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.

# Essential:

Two years for direct recruits

No

-By promotoin failing which by direct recruitment

			<u>————</u> ——
12	.3	<u> </u>	
Promotion :	Bepartmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation		Not applitabl
Auto Mechanic Brane III with two	7		
year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechapical)</li> </ol>	- Chairman	
	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- *ember	
	<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> </ol>	- ಅಕಷ್ಟಾರ	
	4. Labour Officer	- Member	
NOTE	<ol> <li>One Sazattao Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled</li> </ol>	→ Member	
The service rendered in the scale of	Tribes.		

The service rendered in the scale of Rs.825-1200 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.

1	2	3	4	5	<b>.</b>
75Auto Hechanic Grade III	-	fied/in-	Rs.1320-30-1560- -ED-40-2840	Non Selection	Nc .

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

7

Note. - The crucial date for deter mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pracesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

# Essentials

- i) Must possess National Trade Certificate in Motor Mechanic/ Diasel Mechanic Trade from any Institute recognised by the Government.
- Four year's experience as a Skilled Auto Mechanic in a parage of repute in any organisation under Gövernmemt/

8

Sovernment Undertaking/reputed Companies.

The qualification regarding experience is

Two years

10

9

No

for direct recruits By promotoin failing which by direct recruitment

11

Rs.860-1150 prior to implementation of NPC report shall qualify for

promotion.

12	* 7 * 2	14		
	Dennisonal Dennison	· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	Nat	
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	e for considering promo-		
Mate to Auto Mechanic with six				
year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman		
•	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member		
	<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> </ol>	→ Member		
	4. Labour Officer	- Member		
NOTE	<ol> <li>One Gazetteo Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled</li> </ol>	- Member		
The mervice randered in the scale of	Tripes.			

i	2	7	<u>.</u>	:	Ţ		
61 Mate to Auto Mechanic		fied/in-	R≢.950-20-1150- -3B-25-1400	tar Selection	∿c		
7		<del></del>	8		Ģ	:ø	

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note .- The crucial date for deter mining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mey alaya, Arunachal Pradesh, Mazoran, Hanipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essentiale

- i) Must possess National Trace Cartificate in Motor Mechanic/ Diesel Mechanic Frade from any Institute recognised by the Sovernment.
- ii) Three year's experience as a Skilled Auto Mechanic in a carage of repute in any organisation under Government/ Government Undertaking/reputed Companies.

Two years direct. recruits

By promotour failing which by direct recouragent

# MITE

Rs.750-940 prior to implementation of NPC report shall qualify for

promotion.

14	17	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14
	Departmental Promotion		Not
Promotion :	Committee for considering promo- tion/confirmation	applicable	
Mazdoors of Mechanical Engineering			
Section with three years regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Mechanical)	- Chairman	
•	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	∼ Member	
	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
	4. Labour Officer	- Mamber	
NOTE	<ol> <li>One Gazetted Officer delonging to Scheduled Castes/Scheduled</li> </ol>	nsdash —	
The mervice rendered in the scale of	Tribes.		

i	2	3	4	5	Ь	
77, Painter Grade-II	* 1(1995) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- oustrial	Rs.1350-30-1440- -40-EB-1800-EB- 50-2200	Nan Selection	Ng	
	7		E	9	16	21

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.

Note. - The grucial data for deter mining the age limit shall be closing date for receipt of application from data prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of James and Kasheir State, Lahaul and Spiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essential:

- i) Must have passed VIIIth standard from a recognised Board.
- ii) Six year's experience of painting and lettering work in oil paint.
- iii) Must be able to prepare even complicated designs, monagrams, emblems in oil paint. Must be able to write free hand, beautiful letters in English and in Hinoi with oil paint. Must have good knowledge of various types of paints candidates in India (and not the closing available for Industrial and decorative purpose and their application. Must be able to mix paints and prepare required shades.

Nο

Two years

for

direct

PACRUITS.

By promotion

fazling

which by

recraitment

direct

Desirable: Experience in spray painting and furniture polishing.

12	13	2.4

### Promotion :

Painter Grade - IV with four year's regular service in the grade.

# NOTE

The service rendered in the scale of Rs.950-1400 prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.

# Departmental Promotion

Committee for considering promotion/confirmation

 Deputy Chief Engineer (Mechanical)

Tribes.

- Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)
   Assistant Manager (Personnel)
- Labour Officer
   One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled

# Nat

applicable

- Chairman - Member
  - -- -
- Member - Member
- Member

:	2	3	4	5	ę		
8. Painter   Brade-IV		fied/in- dustrial	Rs.1200-38-1440- -EB-30-1800-	Nan Selection	Na		
7	****		8		9	10	11

Up to 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note. - The crucial date for deter mining the age limit shall be closing date for receipt of application from date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

i) Must have passed VIIIth standard from a recognised Board.

ii) Five year's experience of painting and lettering work in oil paint.

iii) Must be able to prepare even complicated designs, monograms, emblems in oil paint. Must be able to write free hand, beautiful letters in English and in Hinds with oil paint. Must have good knowledge of various types of paints candidates in India (and not the closing available for Industrial and decorative purpose and their application. Must be able to mix paints and prepare required shades.

> Desirable : Experience in spray painting and furniture polishing.

#### NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

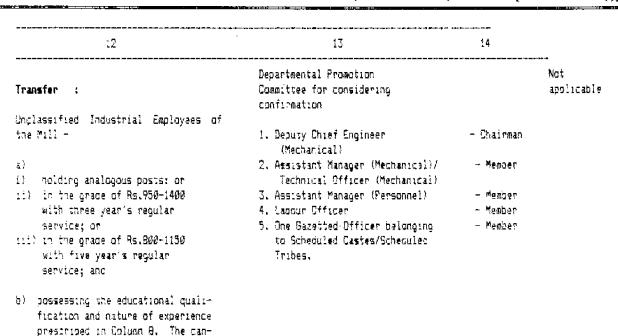
### Essentiale

TWO YEARS for direct

recruits

By transfer failing which by direct recruitment dicates will have to qualify in

the trade test.



1	2	3	4	5	٤	
79. Mason Grade-II	* 1(1996)  *Subject to vari- ation dependent on work-	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.1350-30-1440- -40-1800-EB-50 -2200	Non Selection	No	

7 8 9 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Bivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Nalands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essentials

 Must have passed VIIIth standard from a recognised Board.

 Be capable of reading sample drawing of building structure. No

Two years for direct recruits only By promotion failing which by direct recruitment

Experience Must be proficient in Mason's Work and must have worked as a skilled mason for five years in any organisation under Government/Government Undertakings/reputed Companies.

#### NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Trioes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	15	14	
	Departmental Promotion	* ## #   **	 Not
Promotion :	Committee for considering promo- tion/confirmation		applicabl
Mason Grade - IV with four year s	CIGHACOMATHW#Clos		
requiar service in the grade.	<ol> <li>Beputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
•	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
	<ol> <li>Assistant Mahager (Personnel)</li> </ol>	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribas.</li> </ol>	- Member	

1		2	3	4	· 5	6	
	Mason Grade-IV		fied/in- dustrial	Rs.1200-30-1440- EB-36-1806	Non Selection	No.	
	7			8	9	10	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

- i) Must have passed VIIIth standard from a recognised . Board.
- ii) Be capable of reading simple drawing of building structure.

Not

Applicable

Two years

for

direct

recruits

By direct

recruitment

Experience : Must be proficient in Mason's Work and must have worked as a skilled mason for five years in any organisation under Government/Government Undertakings/reputed Companies.

The qualification reparding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for thes.

14 12 13 Nov Departmental Promotion applicable Not Apolicable Committee for considering confirmation 1. Deputy Chief Engineer - Chairman (Mechanical) 2. Assistant Manager (Mechanical)/ - Member Technical Officer (Mechanical) − Member 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer – Member 5. One Gazetted Officer belonging – Member to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.

1		2	3	4	5	6		
<b>B</b> 1	Mukkadam Grade-V	* 1(199 <b>6</b> ) *Subject to vari- ation dependent on work- load	fied/in- dustrial	Rm.1150-30-1660	Non Sel∉ction	No		
	7			8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9	10	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Janmu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and-Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

- I) Must possess National Trade Certificate in Fitter/ Motor Mechanic/Diesel Mechanic trade from an institute recognised by Government.
- 11) Three year's experience in any of the above trade as a semi skilled worker in any organisation under Government/Government Undertakings/reputed Company.

No.

Two years

for

direct

recruits

By promotion

by direct

recruitment

failing which

# NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the varancies reserved for them.

12	13	14	
	Departmental Promotion		Not
Promotion	Committee for considering promo- tion/confirmation	applicable	
Fitter Grade-VII/Mate to Fitter/Mate	At mile state at measure		
to Auto Mechanic with four year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer         (Mechanical)     </li> </ol>	+ Chairman	
-	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Memoer	
	<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> </ol>	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	— Метоеr	

### ##################################
7 8 9 10 11

Opto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. Must possess National Trade Certificate in Fitter Trade from an Institute recognised by the Government.

For Mazdoors of Garage, National Trade Certificate in Diesel Mechanic/ Auto Mechanic Trade from an Institute recognised by the Sovernment. Applit for cable direct recruits

By transfer failing which by direct recruitment

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
12	13	14 	
	Departmental Promotion		Not
Transfer	Committee for considering confirmation	applicable	
(a) Unclassified Workmen/Sroup-D			
Emoloyees of the Mill in the scale of Rs.800-1130 or in	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechanical)</li> </ol>	- Chairman	
the scale of Rs.758-940 with one year's regular service	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical)/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
in the grade; and	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
• .	4. Labour Officer	- Member	
<ul> <li>(b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruitment.</li> </ul>	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	→ Kember	

Name of the post		lassif:- ication	Scale of Pay	Selection past or Non-	Whether benefit of added years of service admissi- ble under Rule 30 of Central Civil Services (Pansion) Rules, 1972
1	2	3	1	5	Ь
3. Boilerman Grade-I		fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1630-EB-50- 2300	Mon Selection	¥a

ige for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educat- ional qualifi- cations prescri- bed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of proba- tion if any	Method of recruit- ment when ther by direct or by promontion or transfer and percuentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8		9	18	11

Upto DS years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the iii Must possess a valid First Class Cer-Cantral Government.

Note. - The chucial data for desermining the age limit shall be closing date for receipt of application from date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pracess, Andaman and Nicobar Islands and Lakshoweec.

In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

i) Matriculation on its equivalent from a recommised Board.

Age - No Esucational Qualifications:-As given in Jolumn 12.

Two years for direct recruits

102% by promotion failing which by direct recruitment.

tificate of competency pranted under the State Boiler Atzendant Sules.

# Experience

candidates in India (and not the closing. Seven years experience in the operation and maintenance/ repair of steam Boilers (Preferably bil fired) and Boiler Water Treatment Plant, in an organisation, preferably a Faper Mill, under Government/Sovernment Undersakings/reputed Companies.

## NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ If a Departmental Fromotion Concumstances
transfer price from which promotion Committee exists what is the in which Union transfer orage from which promotion to be made

Committee exists what is the composition

ia which Uaiga Public Service Commission is to be consulted in Making recreultment

12

13

Committee for considering promo-

apolicable.

Not

#### Promotion

Boilermen highly skilled/Chemist-cum-Operator Highly skilled in the scale of Rs.1350-2200 with two years regular service in the grade and possessing a 1st class Certificate of competency oranted under the State Boiler Attendant Rules.

# Bailer) 2. Assistant Manager (Mechanical/ - Member

Departmental Promotion

tion/confirmation

Technical Officer (Mechanical)

1. Deputy Chief Engineer - Chairman

- 3. Assistant Manager (Personne!)
- 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled

Castes/scheduled Tribes.

# - Mæmber

- Member - Mamber

# NOTE :

The service rendered in the scale of As.1320-2040 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

2 3 5 1 6 84. Boilerean *4+1(199**6**) Unclassi- Rs.1350-30-Non Na *Subject fied/in-1440-40-1800-Highly Selection to vari- dustrial EB-2200 Skilled/ Chemistation cum-Operator dependent Highly on work-Skilled load 9 7 ٤ Le. 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the incentral Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jamou and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nizobar Islanos and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

 Matriculation or its equivalent from a recognised Board.

tructions or orders issued by the (ii) Must possess a valid First Class Cer-Central Government. tificate of competency granted under Note.- The crucial date for deter- the State Boiler Attendant Rules.

# Essential:

No

Two years for direct recruits By promotion failing which by direct recruitment.

# Experience

candidates in India (and not the closing Five years experience in the operation and maintenance/date prescribed for those in Assam. repair of steam Boilers (Preferably oil fired and Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Boiler Water Treatment Plant, in an organization, pre-manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, ferably a Paper Mill, under Government/Government Under-ladakh Division of Jammu and Kashmir takings/reduted Companies.

### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the recursite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

#### -14 12 Departmental Promotion Not Promotion Committee for considering promoapplicable tion/confirmation Boilermen Grade III in the scale of Rs.1320-2040 with two year's regular 1. Deputy Chief Engineer - Chairman service in the grade and possessing Boiler) 1st Class Certificate of competency 2. Assistant Manager (Mechanical/ - Member granted under the State Boiler Technical Officer (Mechanical) Attendant Rules. 3. Assistant Manager - Member (Personnel) 4. Labour Officer - Member 5. One Sazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes.

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.950-1400 or above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

-	<u></u>		<u>t</u>	5	<u>.</u>		
35. Boilerman Grade IlI	<b>+</b> 5∡03ect	fied/in- dustrial	Rs.1320-35- 1563-EB-40- 2040	Man Selection	No		
7			8		O	10	:1

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of spplication from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

No

Two years By promotion for failing

failing which by direct

 Matriculation or its equivalent from a recognised Board.

er-

direct

recruits

direct retruitment.

tructions or orders issued by the ii) Must possess a valid Second Class Certentral Government.

tificate of competency granted under the State Boiler Attendant Rules.

#### Experience

Four years experience in the operation and maintenance of Boiler and Boiler Water Treatment Plant in any organisation, preferably a Paper Mill, under the Government/Bovernment Undertakings/reputed companies.

### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

12	17		
<u> </u>	Departmental Promotion		Not
Promotion	Commuttee for considering promo- tion/confirmation		spolicable
Assistant Boilerman in the scale of	,		
Rs.1150-1660 with four year's regular service in the grade and possessing	<ol> <li>Deouty Chief Engineer Boiler)</li> </ol>	- Chairman	
2nd Slass Centificate of Sommetency granted under Boiler Attendant Rules.	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical) Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- विकायकर	
	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	5. One Sazetted Officer	- Member	

belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes.

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs. 800-1150 and above prior to implementation of N.P.E. report shall qualify for promotion.

**86**|Assistant Boilerain

554

1

* 5(1995) Unclassi- Rs.1150-30-*Sub rect fied/in-

to vari- dustrial

Selection

ation dependent on workload

2

7

8

9

Νo

10

Two years

11

Upto 28 years (relaxable for Sovernment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Trices and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note. - The crucial data for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam. Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panil Sub-Division of Chamba District of Mimachal Pradesh, Andaman and Micobar Islands and Lakshoweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which' the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

i) Matriculation or iss equivalent from a recognised Board.

ii) National Trade Certificate in Fitter/ Mechanic/Turner/Machinist/Welder trade from an Institute recognised by Government.

> (iii) Three year's experience in maintenance of Thermal Equipment such as Steam Valves, safety valves, steam condensate system, pumps and Sear Box etc. in a Paper Mill or Chemical Industry, under Government/Government Undertakings/Reputed companies.

# for direct recruits

Promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.

#### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

M21

apolicable

# Prosotion

Mate to Boilerman/Mate to Chemistcom-Decrator in the scale of Rs.950
1. Deouty Chief Engineer - Insing 1400 with three years regular service Boiler)

In the grade. 2. Assistant Manager (Mechanical) - Member

# Transfer

3. Assistant Manager — Member Unclassified Industrial workmen of (Personnel)

Mechanical Engineering Section holding 4. Labour Officer — Member analogous posts or in the grade of 5. One Gazetted Officer — Member 8s.950—1400 with three years of belonging to Scheduled experience in the grade and possessing Castes/scheduled Tribes. the educational qualification prescribed in Col.E. The candidates will have to qualify in trade test.

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.800-1150 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Proposion -Committee for considering prono-

tion/confirmation

- Technical Officer (Mechanical)
- 3. Assistant Manager

- Insiraar

<u> </u>	2	3	4	5 	6	
M. Mate to Boilerman/ Mate to Chemist-cum- Operator	* 6+1(1998) *Subject to vari- ation dependent on work- load	Unclassi- fied/in- dustrial	Rs.950-20- 1150-EB-25- 1400	Nan Selection	No	
7		<del></del>	8	9	10	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins-Central Sovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jameu and Kashair State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

 Matriculation or its equivalent from a recognised Board.

tructions or orders issued by the ii) National Trade Certificate in Fitter/ Mechanic/Turner Trade from an Institute recognised by Government.

> (iii) Two year's experience in maintenance of steam valves, pumps, etc. in an organisation, preferably a Paper Mill, under Government/Government Undertakings/reputed Companies.

# NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

Two years for direct recruits

No

Promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.

The service rendered in the scale of Rs.750-940 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify

for promotion.

12	13	14	
Promotion	Departmental Promotion Communities for considering promo- tion/confirmation		Not applicable
Mazdoors of Bioler House in the scale of Rs.500-1150 with three year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer Roiler)</li> </ol>	- Chairman	
Transfer and the second	<ol> <li>Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer (Mechanical)</li> </ol>	- Member	
Transfer			
Mazdoor of Mechanical Engineering	<pre>3. Assistant Manager</pre>	- Member	
Section with three years requiar	4. Labour Officer	- Member	
menvite in the grade.	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes.</li> </ol>	- Member	
NOTE :			

2 3 5 188, Hazdoor # 4(1995) Unclassi- Rs.800-15-Selection No *Subject fied/in-1010-EB-20to vari- dustrial 1150 ation dependent on workload 8 10 11

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 48 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 35 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Pimachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial data for determining the age limit small be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

 Matriculation or its edurvalent from a recognised Board. Mot 5ix Appli- for cable div

Six months
for direct
recruits

By transfer failing which by direct recruitment.

tructions or orders issued by the ii) Must possess National Trade Certificate
Central Sovernment. in Fitter/Turner/mechanic trade, from
an institute recognised by Sovernment.

Departmental Promotion Not Transfer Committee for considering promoapplicable tion/confirmation (a) Unclassified workmen/Group "D" employees of the Mill in the Deputy Chief Engineer - Chairman scale of Rs.800-1150 or in the Bailer) scale of As.750-940 with one 2. Assistant Manager (Mechanical/ - Mamber year's regular service in the Technical Officer (Mechanical) grade; and 3. Assistant Manager - Member (b) possessing the educational (Personnel) qualifications prescribed for 4. Labour Officer - Member direct recruitment. 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/scheduled Tribes.

Name of the post	=	Classifi- fication	Scale of Pay	Non-	Whether benefit of added years of service admissi- ble under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
	2	3	4	5	6	
89. Shift Ele- ctrician/(7) Winder cum- Electrician/(1) Cable Jointer- cum-Electri- cian/(1) Electrician(1)	*Subject to vari~	fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1800-88-50- 2300	Selection	No	

Age for direct recruits	Educational and other qualifications requi- red for direct recruits	Whether age and educat-ional qualifications	Pariod of proba- tion if any	Method of recruit- ment whe- ther by direct or	
		prescri- bed for direct recruits will apply in the case of promotees		by promo- tion or transfer and perc- entage of the vaca- ncies to be filled by vari- ous methods	
7	6	<u> </u>	9	10	11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward . Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mechalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkia, Ladakh Division of Jameu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

1) National Trade Certificate in Electrician or Wireman Trade from an Institute recognised by Government

Age - No Educational Qualifications:-As alven in Column 12.

for direct recruits

Two years By promotion failing which by direct recruitment.

ii) Five year's experience in the Trade as a High skilled worker in any organisation preferably in a Paper Hill, under Government/ Government Undertakings/reputed companies.

# NOTE

In the case of Cable Jointer-cue-Electrician, persons having Wireman's Certificate issued by a Licencino Board in respect of underground Electrical installation is preferred. In case of Winder-cum-Electrician, persons with sufficient experience in Electrical Winding of motors etc. is preferred.

# NOTE

The gualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made

12

If a Departmental Promotion
Committee exists what is the
composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making recreatiment

14

Not

applicable

# Promotion

Electrician -II in the scale of Rs.1350-2200 possessing the qualification as at Col.8 with two year's regular service in the grade failing which Electrician-II not possessing the said qualification with four year's regular service in the grade.

The eligible candidates will have to pass the Departmental Trade test in the respective trade.

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.1200-1900 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

- 1. Deputy Chief Engineer (Electrical)
- 2. Assistant Manager (Electrical/ Technical Officer (Electrical)
- 3. Assistant Manager (Personnel)
- 4. Labour Officer
- One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.

- Chairman

- Member
- Member
- Member - Member

90.Electrician #19(1998) Unclass:- Rs.1350-30- Non No Brade II #Subject fied/in- 1440-40-1800- Selection to vari- dustrial -EB-50-2200 ation dependent on work- load	1	2	3	4	5	 6	 
	O-Electrician Grade II	#Subject to vari- ation dependent on work-	fied/in dustrial	1440-40-1900-		No	
<u> </u>							

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Schedulac Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing it? Five year's experience as skilled worker date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pracesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir Stace, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweed.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the mames.

# Essentialı

i) National Trade Certificate in Electrician or Wireman Trade or Wireman (Industrial and Domestic) permit issued by a Licencing Board of any State Government.

Age - No Educational

Qualifications:-As giver in Column 12.

Two years for direct recruits

By promotion failing Which by direct recruitment.

in the above trace in any organisation under Bavernment/Bavernment Undertakings/ reputed Companies.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Compstent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if as any stage of Beleggian the Commetent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the recularta expanience are not likely to be available to fill up the varancies reserved for them.

shall qualify for promotion.

12	13	14	
Promotion  Electrician - III in the scale of Rs.1320-	Decartmental Promotion Commistee for considering promo- tion/confirmation		Not applicab[
2040 possessing the aducational qualifi- cation as at Col.8 with two years regular	1. Deputy Chief Engineer (Electrical)	- Chairman	
service in the grade failing which Electrician-ill now possessing the said	2. Assistant Manager (Electrical/ Technical Officer (Electrical)	- Member	
qualification with four years regular service in the grade.	<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> <li>Labour Officer</li> </ol>	→ Member → Memoer	
•	<ol> <li>One Sazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Member	
NOTE :			
The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 and above prior to implementation of N.P.C. report			

1 *48(1996) Unclass:- Rs.1320-30-91.Electrician **ት**መር Ne Grade III 1566-EB-46-*Subject fied/in~ Selection to vari- dustrial 2040 ation gebendent വെ അവർload 8 ٥ 7 10 15

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing ii) Four year's experience as skilled worker date for receipt of application from candidates in India (and not the closino data prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, tadakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentiale

i) National Trade Certificate in cable Electrician or Wireman Trade or Wireman (Industrial and Domestic) permit issued by a Licencing Board of any State Sovernment.

in the above trade in any organisation under Government/Government Undertakings/ reputed Companies.

# Age - No

Educational Qualifications:-As given in Column 12.

Two years il 50% by for direct

aromotion failtea recruits which by direct recouitment

> 113 58% by direct racruitment

# NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14	
	Departmental Promotion	Not	
Promotion	Committee for considering promo- tion/confirmation	appli cable	
Electrician ~ IV in the scale of Rs.1200- 1800 possessing the qualification as at Col.6 with three year's regular service in the grade or Electrician ~ IV not possessing the said qualification with six year's regular service in the grade.	1. Beputy Chief Engineer (Electrical) 2. Assistant Manager (Electrical/ Technical Officer (Electrical) 3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled	- Chairman - Member - Member - Member - Member	

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.950-1400 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	 3	4	5		. ~ ~ ~ ~ <del>~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~</del>
<b>92.</b> Electrician Grade IV	 	1440-EB-J0-	Non Sølection	No	

7 8 9 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 48 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing is date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are maked to submit the names.

### " Essential:

National Trade Certificate
in Electrician or Wireman Trade
or Wireman (Industrial and
Domestic) permit issued by a
Licencing Board of any State
Government.

ii) Three year's experience as skilled worker in the above trade in any organisation under Government/Government Undertakings/ reputed Companies.

Nο

Two years for direct recruits By promotion failing which by direct recruitment.

# NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14	
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation		Not applicable
Electrician - V in the scale of Rs.1150-			
1660 with three year's regular service in the grade.	<ol> <li>Beputy Chief Engineer (Electrical)</li> </ol>	- Chairman	
•	<ol> <li>Assistant Manager (Electrical/ Technical Officer (Electrical)</li> </ol>	- Member	
	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Member	
IDTE:	Garaca aminanted it Inch.		

The service rendered in the scale of Rs.800-1150 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1	2 ·	3	Ę	5	6	
93_Electrician Grade V		fied/in-	Rs.1158-38- 1668	Non Selection	No	

9 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing ii) Three year's experience as sxilled worker date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammy and Kishmir State, Lahaul and Spiti district and Fanji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andamad and Nicobar Izlands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the mames.

# Essential:

i) National Trade Certificate in Electrician or Wireman Trade or Wireman (Industrial and Domestic) permit issued by a Licencing Board of any State Government.

#### Nα Two years ter direct

By prosetion failing which by direct recruits recruitment.

in the above trade in any organisation under Bovernment/Sovernment Undertakings/ reputed Companies.

# NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of cardidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Commetent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the resulsite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13		14
	Departmental Promotion		Not
Promotion	Committee for considering promo-		applicable
	tion/confirmation		
Mate to Electrician in the scale of			
Rs.950-1400 with four year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Electrical)</li> </ol>	- Chairman	
	<ol> <li>Assistant Manager (Electrical/ Technical Officer (Electrical)</li> </ol>	– Member	
	J. Assistant Manager (Personnel)	- Keaber	
	4. Labour Officer	- Member	
	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled</li> </ol>	- Member	

Castes/Scheduled Tribes.

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.800-1150 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

2 3 ı 5 ٨ '94-Mate to #23(1995) Unclassi- Rs.950-20-Ne Electrician #Subject fied/in-1150-EB-25-Selection to vari- dustrial ation dependent

Ω 10 11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the : : tructions or orders issued by the Central Sovernment.

on workload

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing ii) Two year's experience as worker date for receipt of application from candidates in Indfa (and not the closing date prescribed for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesn, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of James and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

- :) National Trade Certificate in Electrician or Wireman Trade or Wireman (Industrial and Domestic) permit issued by a Licencing Board of any State Sovernment.
  - in the above trade in any organisation under Government/Sovernment Undertakings/ reputed Companies.

# Two years tar direct

- i) 50% by promotion failing which by direct recruitment. recruits
  - ii) 50% by direct recruitment.

# NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### 12 13 14 Departmental Promotion Not Promotion Committee for considering promoapplicable tion/confirmation Mazdoors of Electrical Section in the scale of Rs.800-1150 with three 1. Deputy Chief Engineer - Chairman year's regular service in the grade (Electrical) 2. Assistant Manager (Electrical/ - Member Technical Officer (Electrical) 3. Assistant Manager (Personnel) - Mesber 4. Labour Officer - Member 5. One Gazetted Officer - Mesber belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.750-940 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

2 5 3 4 6 95. Mazdoor * 7(1995) Unclassi- Rs.800-15-Non No *Subject fied/in-1010-EB-20-Selection to vari- dustrial 1150 ation dependent on workload

7 8 9 10 11

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jamsu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

National Trade Certificate in Electrician Trade from an Institute recognised by the Government. Not six months
Appli- for
cable direct
recruits

By transfer failing which by direct recruitment.

12 13 14 Departmental Promotion Not Transfer Committee for considering promoapolicable tion/confirmation (a) Unclassified Workmen/Group "D" - Chairman employees of the Mill in the 1. Deputy Chief Engineer scale of Rs.800-1150 or in the (Electrical) scale of Rs.750-940 with one 2. Assistant Manager (Electrical/ - Member Technical Officer (Electrical) year regular service in the grade; and 3. Assistant Manager (Personnel) - Member 4. Labour Officer - Member (b) possessing the educational 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled qualification prescribed for direct recruitment. Castes/Scheduled Tribes.

Name of the post		Classifi- fication	Scale of Pay	Whether Selection post or Non- welection	Whether benefit of added years of service admissi- ble under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
1	2	3	4	5	6	
5. Shift Air Conditioning Mechanic	*Subject	fiæd/ir- dustrial	Rs.1400~40+ 1800-EB-50+ 2300	Selection	Na	

Age for direct recruits	Educational and other qualifications requi- red for direct recruits	Whether age and educat- ional qualifi- cations prescri- bed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of proba- tion if any	Method of recruit- ment when ther by direct on by promo- tion or transfer and perc- entage of the vaca- ncies to be filled by vari- ous method.
7	8	9	10	

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and JB years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the (ii) Five year's experience as a shilled Central Government.

Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

- i) National Trade Certificate in Air Conditioning and Refrigeration Trade from an institute recognised by the Government.
  - worker in the above trace from an institute under Government/Government Undertakinos/ reputed companies.

Age - No Educational Qualifications:-As given in Calumn 12

for

direct

recruits

Two years 100% by

promotion failing which by by direct recruitment

# NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities cossessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

to be made

Committee exists what is the composition

Circumstances in Which Urion Public Service Commission is to be consulted in Making rect ruitment

Not

applicable

# Promotion

Air Conditioning Mechanic Grade-II in the scale of Rs.1350-2200 possessing the educational qualification of National Trade Certificate in Air Conditioning and Refrigeration Trade from an institute recognised by Government with two years regular service in the grade failing which Air Conditioning Mechanic Grade-II not possessing the said qualification with four years regular service in the grade.

# NUTE :

The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

- 1. Deputy Chief Engineer Chairman (Maintenance Planning, Air Conditioning and Befrigeration)
- 2. Assistant Manager/Technical Officer (MP, A/C & Refon)
- 3. Assistant Manager(Personnel)
- 4. Labour Officer
- One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes.
- Member
- Member - Member
- Member

â 1 2 3 5 Ļ 97 Air * 5(1996) Unclassi- Rs.1350-30-Man No Conditioning *Subject fied/in-1440-49-1890-Selection Mechanic to vari- dustrial EB-50-2200 Grade II ation dependent on workload 7 8 9 10 11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Bivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

- National Trade Certificate in Air Conditioning and Refrigeration Trade from an institute recognised by the Government.
- tructions or orders issued by the ii) Five year's experience as a skilled
  Central Government.

  Mote.— The crucial date for deter— under Government/Government Undertakings/
  mining the age limit shall be closing reputed companies.

# Age - No Educational

Qualifications:- direct
As given in recruit
Column 12.

Two years for direct recruits 100% by Promotion failing which by direct recruitment

# NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## 12 13 14 Departmental Promotion Net Promotion Committee for considering promoapolicable tion/confirmation Air Conditioning Mechanic Grade-III in the scale of Rs.1320-2040 possessing the 1. Deputy Chief Engineer - Chairman educational qualification of National (Mainsenance Planning, Air Trade Certificate in Air Conditioning and Conditioning and Refrigeration) Refrigeration Trade from an institute 2. Assistant Manager/Technical - Member Officer (MP, A/C & Refga.) recognised by Government with two years Assistant Manager (Personnel) regular service in the grade failing - Member which Air Conditioning Mechanic Grade-4. Labour Officer - Member III not possessing the said qualifi-5. One Gazetted Officer - Member

Scheduled Tribes.

belonging to Scheduled Castes/

# NOTE:

vice in the grade.

The service mendered in the scale of Rs.1200-1800 and above order to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

cation with four years regular ser-

1	2	3	4	5	<u></u>	····	
B. Air Conditioning Mechanic Grade III		fied/in- dustrial		Non Selection	Nia		
	,		2	<u> </u>	ę		

Upto 30 years (relamable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the (ii) Five year's experience as a skilled Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit small be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

- i) National Trade Certificate in Air Conditioning and Refrigeration Trade from an institute recognised by the Government.
  - worker in the above trade from an institute under Government/Government Undertakings/ reputed companies.

Age - No Educational Qualifications:-As given in Column 12.

for direct racruits

WO VEARS

100% by Promotion failing which by direct recruitment

# NUTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14	
Prosotion	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation		Not applicable
Air Conditioning Mechanic Grade-V in the scale of Rs.1150-1660 possessing the educational qualification in Col.8 with three year's regular service in the	Deputy Chief Engineer     (Maintenance Planning, Air     Conditioning and Refrigeration)	- Chairman	
Grade OR Air Conditioning Mechanic Grade— V not possessing the said qualification with six year's regular service in the grade.	<ol> <li>Assistant Manager/Technical Officer (MP, A/C &amp; Refgn.)</li> <li>Assistant Manager(Personnel)</li> <li>Labour Officer</li> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/</li> </ol>	- Member - Member - Member - Member	

Scheduled Tribes.

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.950-1400 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

 [ 	2	3	4	5	6	<del></del>	
Air Conditioning Mechaniz Brade V	*2(1996) *Subject to vari- ation dependent on work- load	fied/in- dustrial	Rs.1150-30- 1660	Man Selection	Na		
 7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		6		9	ie	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 25 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins-Central Sovernment.

Note: - The crucial data for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panja Sub-Davision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

## Essential:

- 1) National Trade Centificate in Air Conditioning and Refrigeration Trade from an institute - Column 12. recognised by the Government.
- tructions or orders issued by the (ii) Five year's experience as a skilled worker in the above trade from an institute under Sovernment/Government Undertakings/ reputed companies.

# Ade - No Educational

Qualifications:cirect. As given in recruits

Two years

for

100% by Promotion failing יל לובלי שלי direct recruitment

# NOTE

The qualification(s) regarding experience is/ere relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes of at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fil fill up the vacancies reserved for them.

## Departmental Promotion Not Premotion Committee for considering promoapplicable tran/confirmation Air Conditioning Mechanic Grade-V in the scale of Rs.1150-1660 possessing the 1. Deouty Chief Engineer - Chairman educational qualification in Col.8 (Maintenance Planning, Air with three year's regular service in the Conditioning and Refrigeration) Grade GR Air Conditioning Mechanic Grade-2. Assistant Manager/Technical - Member Officer (MP, A/C & Refgr.) V not possessing the said qualification with 3. Assistant Manager(Personnel) six year's regular service in the Wrade. - Member - Member 4. Labour Officer 5. One Gazetted Officer - Member belonging to Scheduled Castes/

Scheduled Tribes.

# NOTE :

The service rendered in the scale of Ps.300-1150 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

4 4 6 100. Air * 7(1996) Unclassi- Rs.950-20-Non Νo Conditioning *Subject fied/in- 1150-EB-25-Selection Mechanic to vari- dustrial 1400 Grade VII ation dependent. on workload 7 9 10 8 11

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from randidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spixi district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

 National Trade Certificate in Air Conditioning and Rafrigeration Trade from an institute recognised by the Government.

 ii) Five year's experience as a unakilled worker in the above trace from an institute under Government/Government Undertakings/ reputed companies.

Age - No Educational Gualifications:-As given in Column 12. Two years for direct recruits 100% by Promotion failing which by direct recruitment

# NOTE

The qualification(s) regarding experience is/ara relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

12 '	13		14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation		Not applicable
Air Conditioning Mechanic Grade-V in the scale of Re.1150-1660 possessing the educational qualification in Col.8 with three year's regular service in the	1. Deputy Chief Engineer (Maintenance Planning, Air Conditioning and Refrigeration)	- Chairman	
Grade DR Air Conditioning Mechanic Grade— V not possessing the said qualification with	2. Assistant Manager/Technical Officer (MP, A/C & Refgn.)	- Member	
six year's regular service in the grade.	<ol><li>Assistant Manager (Personnel)</li></ol>	- Member	
	4. Labour Officer	- Member	
	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes.	- Member	

# NOTE :

The service rendered in the scale of Rs.750-740 and above prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

1 1	2	3	4	5	<u></u>	<del></del>	
01. Mazdoor	*Subject	fied/in- dustrial	Rs.800-15- 1910-EB-20- 1150	Selection	Na		
	7		8	<u></u>	Ģ	10	11

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

National Trade Certificate in Air Conditioning and Refrigeration Trade from an institute recognised by the Government. Not Six Months
Appli- for
cable direct
recruits

By transfer failing which by direct recruitment.

.2	13	14	
Transfer	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation		
(a) Unclassified workman/Group "B" employees of the Mill in the scale of Rs.800-1150 or in the scale of	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Maintenance Planning, Air</li> </ol>	- Chairman	
Rs.750-940 with one year/three years regular service in the grade; and	Conditioning and Refrigeration)  2. Assistant Manager/Technical  Officer (MP, A/C & Refon.)	- Member	
(b) possessing the educational	<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> </ol>	- Member	
qualification prescribed for	4. Labour Officer	- Member	
direct recruitment.	<ol> <li>One Sazetted Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Member	

Nag ags	e of the	Number C of f Posts	lassifi- ication	Scale of Pay	Non-	Whether benefit of adord years of service admissi- ble under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
1		2	3	4	5	6	
	Shift Instrument Technician/(6) Instrument Technician Grade-I (5)	*Subject	fied/in- dustrial	Rs.1400-40- 1800-EB-50- 2300	Selection	No	

By proaction

recruitment.

direct

failing which by

Age för direct recruits	Educational and other qualifications requi- red for direct recruits	Whether age and educat- ional qualifi- cations prescri- bed for direct recruits will apply in the case of promotes		Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11

Upto 30 years (relaxable for Sovernment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the ii) One year experience in repair & Main-Central Bovernment. Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkie, Ladakh Division of Jammu and Kashair State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshoweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

- i) Three year's Diploma in Electronics Telecommunication/Radio Engineering/ Instrumentation from any institution recognised by the Bovernment. tenance of Electronics, Pneumatic and
  - other allied instruments of process control system in any organisation under Govt/Govt. Undertaking/ reputed Companies

No

Two years

for

direct

recruits

- i) National Trade Certificate in Electronics/Radio & Television/Instrument Mechanic Trade from any Institute recognised by Govt.
- ii) Five year's experience in repair & maintenance in the above field in organisation under Government/ Bovernment Undertakings/Reputed company.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Comperent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if a: any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making recreationer.

12

14

applicable

Not

# Promotion

Instrument Technician Grade-II in scale of Rp.1350-2200 with two year's regular service in the grade.

# NOTE

The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.

Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

13

tion/confirmation

- Deputy Chief Engineer (Electronics & Instrumentation)
- 2. Assistant Manager (Electronics & Instrumentation)
- 3. Assistant Manager (Personnel)
- 4. Labour Officer
- One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.

- Chairman

- Member

- Member - Member

~ Member

1	2	3	4	5	6		±-7 ±
103. Instrument Technician Grade-II	<b>∗Sub</b> je∈t	fied/in-	Rs.1350-30- 1440-40-1000 EB-50-2200	Nan Selection	Ne		
•#*	7		···		<u></u> 9	10	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 48 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 vears in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Bovernment. Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jameu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

 Three year's Diploma in Electronics/Telecommunication/ Radio Engineering/Instrumentation recognised by the Bovernment.

OR

- National Trade Certificate in Electronics/ Radio & Television/Instrument Mechanic Trade from an Institution recognised by Bovernment.
  - ii) Five year's experience in repair & maintenance of Electronics, Pneumatic and other allied instruments of Process Control system in any organisation under Bovernment/ Bovernment Undertaking/Reputed Companies.

NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

Two years for

No

tor direct recruits By promotion failing which by direct recruitment, qualify for promotion.

12 14 13 Departmental Promotion Not Promotion Committee for considering promoapplicable tion/confirmation Instrument Technician Grade-III in scale of Rs.1320-2040 with two year's 1. Deputy Chief Engineer - Chairman (Electronics & Instrumentation) regular service in the grade. 2. Assistant Manager (Electronics - Member & Instrumentation) 3. Assistant Manager (Personnel) - Member NOTE 4. Labour Officer - Member 5. One Sazetted Officer - Member The service rendered in the scale belonging to Scheduled of Rs.950-1400 and above prior to Castes/Scheduled Tribes. implementation of NPC report shall

	1	2	3	4	5	6 	<i></i>	
104.	Instrument Technician Grade-III	#Subject	fied/in- dustrial		Non Selection	, No		
		7			8	9	10	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 46 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the ii) Four year's experience in repair & Hain-Central Sovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Soiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

## Essential:

i) National Trade Certificate in Electronics/Radio & Television/ Instrument Mechanic Trade from an Institute recognised by the Government.

tenance of Electronics, Pneumatic and other allied instruments of process control system in any organisation under Bovt/Bovt. Undertaking/ reputed Companies

No

OR

- B.Sc. with Physics as one of the subjects from a recognised University.
- ii) Three year's experience in the above field in any organisation under Government/Government Undertakings/reputed company.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

Two years 13 60% by promotion failing which by direct direct recruitment recruite

> ii) 40% by direct recruitment.

12	13	14	
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation	Not applicable	
Mate to Instrument Technician in the scale of Rs. 950-1400 with six year's regular service in the grade.	1. Deputy Chief Engineer (Electronics & Instrumentation)	- Chairman	
	2. Assistant Manager (Electronics & Instrumentation)	- Member	
	<ol> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> </ol>	- Heaber	
NOTE	4. Labour Officer	- Member	
	5. One Gazetted Officer	- Member	
The service rendered in the scale of Rs. 750-940 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.	belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	,	

2 3 1 4 5 6 105. Mate to *8(1996) Unclassi~ Rs. 95#-2#-No Instrument *Subject fied/in-113<del>0-EB-25-</del> Selection Technician to vari- dustrial 1406 ation dependent on workload 7 8 9 10 11

Upto 28 years (relaxable for Bovernment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the ii) Central Bovernment.

**Star** The crucial date for determining the age limit shall be closing.

date for receipt of application from

Essentiali

i) National Trade Certificate in direct Electronics/Radio & Television/ recru Instrument Mechanic Trade from an Institute recognised by the Government.

Two year's experience in repair & Maintenance of Electronics, Pneumatic and other allied instruments of process control system in any organisation under Govt/Govt. Undertaking/reputed Companies

No

Two years i) 20% by promotion for failing which by direct recruitment recruits

ii) 80% by direct recruitment.

OR

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial data for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- B.Sc. with Physics as one of the subjects from a recognised University.
- ii) One year experience in the line in any organisation under Government/Government
   Undertakings/reputed company.

.---

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

12	13		14	
•	Departmental Promotion		Nat	
Pramotion	Committee for considering promo- tion/confirmation		applicable	
Mazdoor of (E&I) Department with				
three year's regular service in the grade.	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Electronics &amp; Instrumentation)</li> </ol>	- Chairman		
	<ol> <li>Assistant Hanager (Electronics &amp; Instrumentation)</li> </ol>	- Hember		
	<ol><li>Assistant Manager (Personnel)</li></ol>	- Member		
MOTE.	4. Labour Officer	- Member		
	5. One Gazetted Officer	- Member		
The service rendered in the scale	belonging to Scheduled			
of Rs. 750-940 and above prior to implementation of NPC report shall qualify for promotion.	Castes/Scheduled Tribes.			

2 3 4 5 6 1 106. Nazdoor # 1(1996) Unclassi- Rs. 809-15-No 1919-EB-28-#Subject fied/in-Selection to vari- dustrial 1159 ation dependent on workload 9 7 8 19 11

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Cantral Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

National Trade Certificate in Electronics/Radio & Television/ Instrument Mechanic Trade from an Institute recognised by the Bovernment.

# Not Applicable

tor direct recruits

Six Months

By transfer failing which by direct recruitment

12	13	14	
Transfer	Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable	
(a) Unclassified workmen/Broup "D" smployees of the Mill in the scale of Rs.860-1150 or in the scale of Rs.750-940 with one years regular service in the grade; and	1. Deputy Chief Engineer (Electronics & Instrumentation) 2. Assistant Manager (Electronics & Instrumentation)	- Chairman - Mesber	
(b) possessing the educational quali- fication prescribed for direct recruitment.	3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer 5. One Bazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	- Member - Member - Member	

Name of the post		lassifi- ication	Scale	of Pay	Whether Selection post or Non- selection	Whether Denefit of added years of service admissi- ble under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
4	2	3	/	4	5	6	
7. Heavy Crane Operator	<b>*S</b> ubject	Unclassi- fied/in- dustrial			Non Selection	No	

Age for direct recruits	Educational and other	Whether	Period	Method of
	qualifications requi-	age and	af	recruitment
	red for direct	educat-	proba≁	whether by
	recruits	ional	tian if	direct or by
		qualifi-	any	promotion or
		cations		transfer and
		prescri-		percentage of
		bed for		the vacancies
		direct		to be filled
		recruits		by various
		will apply		methods.
		in the case		
		of promotees		

Upto 30 years (relaxable for Govern-Essentiale ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward

Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkia, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the mames.

i) Must posses valid Driving Excence for Heavy Transport Vehicle.

Two years for direct

recruits

only.

10

9

No

By promotion failing which by direct recruitment.

11

# Experience

Three year's experience of operating multi purpose Hydraulic Mobile Grane.

# Desirable

National Trade Certificate in Biesel Mechanic/Motor Mechanic Trade from an Institute recognised by the Government.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making recreatment

12

13

14

# Promotion

Senior Driver-II in the scale of Rs.1350-2200 with two year's regular service in the grade and possessing valid Driving Licence of Heavy Transport Vehicles and knowledge of operation of Hydraulic Mobile Crane. Departmental Promotion
Committee for considering promotion/confirmation

Not applicable

- 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical)
- Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer(Mechanical)
- 3. Assistant Manager (Personnel)
- 4. Labour Officer
- One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.

- Chairman

- Jewpar

- Member - Member - Member

# NUTE

The service rendered in the scale of Rs.1200-1800 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

	1	2	3	4	5	6	ه <u>د سات ۵ م</u> ساخ پروسسند. مناح پرسم ۵ م ^{ی کا} این و جسسن	###
108.	Senior Driver Grade-11	#Subject	fied/in- dustfiel	Rs.1350-30- 1400-40-1800- -ED-50-2200	Non Selection	No		
<u></u>	7			8		9	10	11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing Desirable date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkia, Ladakh Division of Jameu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshidweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essential:

i) Must posses a valid Drivino

Not

Applicable

Licence for Heavy Transport Vehicle.

# Two years for

By promotion failing which by direct direct recruitment. recruits

# Experience

Five year's experience of driving Heavy Transport Vehicle and general maintenance of Vehicle.

- i) Experience in operating Mobile Crames.
- ii) National Trade Certificate in Biesel Mechanic/ Motor Mechanic Trade from en Institute recognised by the Government.

# NUTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

12 13 14

# Promotion

Driver-cum-Mechanic in the scale of Rs.1320-2040 with two year's regular service in the grade and possessing valid Driving Licence of Heavy Transport Vahicles . Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation Not applicable

- 1. Deputy Chief Engineer (Mechanical)
- 2: Assistant Manager (Mechanical/ Technical Officer(Mechanical)
- 3. Assistant Manager (Personnel)
- 4. Labour Officer
- One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.
- Chairman
- Heaber
- Member - Member
- Member

# NOTE

The service rendered in the scale of Rs. 950-1400 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

	1	2		<u>L</u>	5	5		
109.	Driver-cue- Mechânic	*Subject	fied/in- dustrial	Rs.1320-30- 1560-EB-4 <b>6-</b> 2046	Non Selection	CM1		
-	7			8		9	IJ	11

Upto 28 years (relaxable for Sovernment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing Desirable date prescribed for those in Assae. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and takshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

il Must passes a valid Driving Licence for Heavy Transport Vehicle.

# No

Two years direct. recruits

By prosection failing which by transfer failing both by direct recruitment.

# Experience

Four year's experience of driving Heavy Transport Vehicle and general maintenance of Vehicle.

National Trade Certificate in Diesel Mechanic/Motor Mechanic trade from an Institute recognised by the Government.

## MOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any. stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

NOTE

The service rendered in the scale of Rs. 950-1400 prior to implementation of N.P.C. report shall qualify for promotion.

12	13	,	14	
# ####	Departmental Promotion		Not	
Promotion	Committee for considering promo- tion/confirmation	applicable		
Driver in the scale of Rs.1200-1800				
with three year's regular service in the grade and possessing valid Driving	<ol> <li>Deputy Chief Engineer (Mechaical)</li> </ol>	- Chairman		
Licence for Heavy Transport Vehicles,	<ol> <li>Assistant Manager (Mechnical)</li> <li>Technical Officer (Mechnical)</li> </ol>	- Member		
Transfer	3. Assistant Manager (Personnel)	- Member		
	4. Labour Officer	- Member		
Mate to Auto-Mechanics (Rs.950-1400) with seven years regular service in the grade and possessing valid Driving Licence for Heavy Transport Vehicle.	<ol> <li>One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	- Member		

1	2	3	4	5	<u></u>		
<b>O</b> w Driver	<b>≭</b> Subject		Rs.1200-30- 1400-EB-30- 1800	Non Selection	No		
<del></del>	7		8		9	10	11

ment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing Desirable date prescriped for those in Assam. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Napaland, Tripura, Sikkia, Ladakh Division of Jameu and Kashmir State, Lahaul and Soiti district and Panii Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall oe the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

i) Must posses a valid Driving Licence for Heavy Transport Vehicle.

for direct recruits

failing which by transfer failing both by direct recruitment.

# Experience

Three year's experience of driving Heavy Transport Vehicle and general maintenance of Vehicle.

National Trade Certificate in Diesel Mechanic/Motor Mechanic trade from an Institute recognised by the Government.

# NUTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

applicable

No:

# Promotion

Helpher-cum-Cleaner in the scale of Rs.950-1400 with five year's regular service in the grade and possessing Valid Driving Licence for Heavy-Transport Vehicles.

# Transfer

Mate to Auto Mechanic in the scale of Rs.950-1400 with five year's regular service in the grade and possessing valid driving licence for Heavy Transport Vehicles.

Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

- Chairman

11 Deputy Chief Engineer (Mechnical)

 Assistant Manager (Mechnical/ Technical) Officer(Mechnical)

- Member

3. Assistant Manager (Personnel) 4. Labour Officer

- Member - Member - Member

 One Gazetted Officer belonging to Scheduled Eastes/Scheduled Tribes.

. 5 2 3 4 6 1 III. Helper-cus-# 3(1996) Unclassi- Rs.950-20-No Non Cleaner #Subject fied/in-1159-EB-25-Selection to vari-. dustrial ation dependent on workload 8 9 10 7 11

Upto 28 years irelaxable for Government servants upto 35 years and 46 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

# Essentials

Two year's experience in servicing and general maintenance of Vehicles.

# Not Applicable

Two years for direct recruits By transfer failing which by direct recruitment

## Desirable

- Valid Driving Licence for light Motor Vehicles .
- ii) National Trade Certificate in Diesel Mechanic/Motor Mechanic Trade from an Institute recognised by the Government.

# NUTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

14 13 12 Departmental Promotion Not Transfer Committee for considering applicable confirmation Mazdoor of Mechanical/Engineering Section with three year's regular 1. Paputy Chief Engineer - Chairman (Mechnical) service in the grade and possessing 2. Assistant Hanager (Mechnical/ educational qualification prescribed - Member Technical Officer(Mechnical) in Col.8 Assistant Manager (Personnel) - Member Note 4. Labour Officer - Mechan 5. One Gazetted Officer - Member The service rendered in the scale of belonging to Scheduled Rs.750-940 prior to implementation Castes/Scheduled Tribes.

The service rendered in the scale of Rs.750-940 prior to implementation of National Productivity Council Report shall also qualify for transfer.

Name of the post		lassifi- ication	Scale of Pay	Whether Selection post ar Non- selection	service admissir ble under Rule 30	
1	2	3	4	5	6	
2. Head Cook	*Subject	fied/in- dustrial	Rs.1320-30- 1560-EB-40- 2040	Selection	Na	

THE GAZET	E OF INDIA: JANUARY 11, 1997/	PAUSA 2	1, 1918 [P	ART II—SEC. 3 (
Age for direct recruits	Educational and other qualifications requi- red for direct recruits	Whether age an educational qualification prescribed for direct recruit will a in the of pro-	d of probation if it any it it ts pply case	Method or recruitment when by direct or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	Ġ	18	. 44
Loto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the ins-	Essential:  i) VIII Standard pass from any recognised School.  ii) Four year's experience in Cool	Na King	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.
tructions or orders issued by the Central Government.  Acts.— The crucial date for determining the age limit shall be closing	Indian Food and snacks and mal Coffee in any Hotel/Canteen/Bo House/Lodge/under Government/O undertaking/Reputed Company.	cing Lest		

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. Destrable

Matriculation or its equivalent from a recognised Board.

vanta.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Chion Public Service Commission is to be consulted in Making rec- ruitment	
12	13	v w no no ma war war a mara a mar	14
Promotion  Cook in the scale of Rs.1200-1800	Departmental Promotion Committee for considering promo- tion/confirmation		Not applicable
with 93 years regular service in the grade.	<ol> <li>Chairman (Canteen Advisory</li></ol>	- Member - Member	

## NOTE

The service rendered in the scale of Rs.950-1400 prior to implementation of N.P.C. Report shall qualify for promotion.

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the mames.

### Essential:

i) VIII Standard pass from any recognised School.

Age - No

Educational Qualifications:-Yes

ii) Three year's experience in Cooking Indian Food and snacks and making Coffee in any Hotel/Canteen/Guest House/Lodge/under Government/Government Undertaking/Reputed Company.

### Desirable

Matriculation or its equivalent from # recognised Board.

#### NUTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

Two years for direct.

recruits

Ву promotion failing which by direct recruitment

12	13		14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable	
Stall Boys in the scale of Rs.975-1540 possessing the educational qualification prescribed for direct recruits with four	1. Chairman (Canteen Advisory Committee )	- Chairman	
year's regular service in the grade OR such Stall Boys not possessing the said qualification with six year's regular service in the grade.	Assistant Manager (Personnel)     Labour Officer     One Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled	- Member - Member - Member	
selates tu mar digns.	Tribes)  5. Canteen Manager	– Member	

## NOTE

The service rendered in the scale of Rs.800-1150 and above prior to implementation of N.P.C. Report shall qualify for promotion.

5 2 ₹ 6 *12(1994) Unclassi- Rs.975-25-1150 Non 14. Stall Boy Nσ *Subject fied/in--EB-30-1540 Selection to vari- dustrial ation dependent оо магжload

7 11 / 0

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Sovernment.

Note. - The crucial date for determining the age limit shall be closing data for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

#### Essential:

- i) VIII Standard pass from any cable recognised School.
- ii) Two year's experience in keeping accounts of sale at counter in a Hotel/Canteen/Buest House/Lodge under government/Bovernment Undertaking/Reputed Company.

Desirable

Matriculation or its equivalent from a recognised Board.

### Age - No Educational

Qualifications:-Ves.

for direct recruits

Two years i) 1/3rd

**VACANCIES** by promotion failing by transfer ii) 1/3rd vacancies by transfer failing which by direct recruitment. iii) 1/3rd **VACANCIES** by direct recruitment

### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

12	13		14
	Departmental Promotion		Nat
Premation	Committee for considering promo-		applicable
	tion/confirmation		
Helper to Cook with two year's regular			
service in the grade.	<ol> <li>Chairman (Canteen Advisory</li> </ol>	- Chairman	
<u>-</u>	Committee )	-	
ใกรก≛fer	2. Assistant Manager (Personnel)	- Member	
	3. Labour Officer	- Hember	
Guest House Cooks possessing the educa→	4. One Gazetted Officer belonging	- Member	
tional qualification prescribed for	to Scheduled Castes/Scheduled		
direct recruits with five year's regular	Tribes)		
service in the grade.	5. Canteen Manager	- Member	

NETE

The service rendered in the scale of Rs.750-940 and above prior to implementation of N.P.C. Report shall qualify for promotion.

3. Labour Officer

Tribes) 5. Canteen Manager

4. One Bazetted Officer belonging

to Scheduled Castes/Scheduled

- Member

- Member

- Meeber

- Member

2 3 4 5 6 1 No #13(1996) Unclassi- Rs.750-12-870 116. Mazdoor Mon *Subject fied/in--ED-14-946 Selection to vari- dustrial ation dependent on workload 9 7 8 10 11

Upto 25 years (relaxable for Bovernment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essential:

 i) Vth Standard pass from any recognised School.

#### Desirable

Matriculation or its equivalent from a recognised Board.

Experience in a Canteen or Hotel.

# Not Applicable

Six By direct months recruitment. for direct recruits

12 13 14 Departmental Promotion Nat Not Applicable Committee for considering applicable confirmation 1. Chairman (Canteen Advisory - Chairman Committee ) 2. Assistant Manager (Personnel) - Member 3. Labour Officer - Member 4. One Gazetted Officer belonging - Member to Scheduled Castes/Scheduled Tribes) 5. Canteen Manager — Member

Name of the post		Classifi- fication	Scale of Pay	Whether Selection post or Non- selection	Whether benefit of added years of service admissi- ble under Rule 36 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
1	2	<u> </u>	4	5	6	
7. Writer Grade-II	* 1(1996) *Subject to vari: ation dependen on work- load	fied/in- dustrial	Rs.1356-36- 1446-46-1866 EB-56-2266	Selection	Na	
Age for direct	recruits	qualifi	ional and other ications requi- direct	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apin the of prom	of probation of in any s in any s in any case	Method of recruit- ment whenther by direct or by promotion or transfer and perchentage of the vacancies to be filled by various methods
7		8	}	9	10	11
Not Applicab	le	Not app	licable	Not Applica	Not ble Applicable	199% by Promoti

In case of recruitment by promotion/ transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making rec- reuitment	
12	13	<del></del>	14
Promotion	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation		Not applicable
Writer Brade-III in the scale of	4 Milat Factoria	Ch-i-a-a	
Rs.1329-2940 with two year's regular service in the grade.	<ol> <li>Chief Engineer</li> <li>Assistant Manager (Personnel)</li> <li>Assistant Manager (Maintenance Planning)</li> <li>Labour Officer</li> </ol>	- Chairman - Hember - Hember	
370M	5. One Gazetted Officer belonging to Scheduled	- Hember - Hember	
The service rendered in the scale of Rs. 950-1400 prior to the implementation of NPC report shall qualify for promotion.	Castes/Scheduled Tribes.		

2 3 4 5 6 1 118. Writer #26(1996) Unclassi- Rs.1326-36-Selection Mn Brade-III #Subject fied/in-1568-ED-48to vari- dustrial ation decendent on workload 7 8 9 16 11

Upto 28 years (relaxable for Bovernment servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 38 years in the case of Other Backward Class in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assae, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of James and Kashmir State, tahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdusep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

### Essential:

- Matriculation or equivalent from a recognised Board with good knowledge of English, Hindi and Arithmetic. Must have good hand-writing.
- ii) Four year's experience in Time keeping/Clerical work in a organisation under Bovernment/Sovernment g Undertakings/reputed companies.

### Not Applicable

Two years for direct recruits By transfer failing which by direct recruitment.

#### NOTE

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill fill up the vacancies reserved for them.

12	13		14	
Transfer	Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Not applicable		
Unclassified Industrial Workmen of	·	<b>.</b>		
the Hill c	1. Works Manager/Chief Engineer/ Manager (Quality Assurance)	- Chairman		
a)i) Holding analogous post on regular basis	2. Assistant Manager (Personnel)	- Member		
• • •	3. Group 'A" Officer of respective Section	- Member		
ii) Holding the post in the scale of	4. Labour Officer	- Member		
Rs.1200-1800 with three year's	5. One Gazetted Officer	- Member		
requiar service;	belonging to Scheduled			
•	Castes/Scheduled Tribes.			
iii) Holding the post in the scale				
of Rs.1150-1660 with four year's				
regular service;				

- iv) Holding the post in the scale of Rs.975-1548/958-1488/958-1588 with six year's regular service in the grade; and
- B) Possessing educational qualification prescribed for direct recruitment.

The selection will be made through a Departmental written test.

[No. F. 4/13/94-PM(SPM)] V.K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C & C)

### धम मंत्रालय

## नई विल्ली, 31 दिसम्बर, 1996

सार्कार्शन 24 :—कर्मचारी अविष्य निधि एवं प्रकीप उपर्वध अधिनिधम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 6म द्वारा प्रदेश णांकियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्-द्वारा गर्मचारी जगा सम्बद्ध बीमा योजना, 1976 में और संशोधन के लिए जिम्नालिखित योजना बनाती है, अर्थात्:

- (1) इस योजना को कर्मचारी जमा सम्बद्ध बीमा (संगोधन) योजना, 1996 कहा जायेगा।
- (2) यह मरकारी राजपव में मके प्रकाणन की तिथि से प्रभाव में आयेगी।
- 2. कर्मचारी जमा-सम्बद्ध बीमा योजना, 1976 में पैरा 10 के उप-पैरा (1क) में खंड (ख) में "मजदूरी भुगतान र्राजस्टर की प्रांत में" शब्दों को हटा विया जायेगा।

[फार्क्सर एस-35015/3/95-एसरएसर II] जेरपीर मुक्ता, अवर मचिव

पाद टिप्पणी—मुख्य योजना, भारत के राजपक्ष, भाग II, खंड 3 (i) में दिनांक 28 जुलाई, 1976 की मा०का०नि० 488(अ) के रूप में प्रकाशित की गई थी और इसे तदुपरान्त निम्नीलावत अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था:—

- (1) सा०का०नि० 1788 दिनांक 7-12-1976
- (2) साव्कार्वन 648 दिनांक 4-05-1977
- (3) सा०का०नि० 329 दिनांक 20-02-1978
- (4) सा०का०नि० 369 विनांक 14-07-1978
- (5) सा॰का॰नि॰ 67 दिनांक 23-12-1978
- (6) सा॰का॰नि॰ 1013 दिनांक 12-09-1980
- (7) सा॰का॰ नि॰ 548 दिनांक 3-10-1981
- (8) सा०कार्शन० 828 दिनांक 14-08-1985
- (9) सा०का श्वि 873 विनांक 29-08-1986
- (10) सा॰का॰नि॰ 228 दिनांक 2-03-1989
- (11) सा०का०नि० 354 दिनांक 22-05-1990
- (12) सा०का०नि० 30 दिनांक 28-12-1990
- (13) सा॰का॰नि॰ 321 दिनांक 16-08-1991
- (14) सा॰का॰नि॰ 420 विनांक 31-08-1992
- (15) सा॰का॰नि॰ -- दिनांक 7-03-1993

### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 31st December, 1996

G.S.R. 24.. In exercise of the powers conferred by section 6C, read with sub-section (1) of secttion 7, of the Employees' Provident Funds and 3190 OI/96-72 Miscellaneous Provisions Act, 1952, (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976, namely:—

- 1. (1) This Scheme may be called the Employees' Deposit-Linked Insurance (Amendment) Scheme, 1996.
- (2) It shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.
- 2. In the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976, in paragraph 10, in sub-paragraph (1A), in clause (b), the words "in copy of the Wages Payment Register" shall be omitted.

[F.No.S-35015/3/95-SS.II]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

Foot Note:—The Principal Scheme was published in the Gazette of India, Part, II. Section 3 (i) dated 28th July, 1976, as GSR 488 (E) and it was subsequently amended by the following notification:—

(1)	GSR	1788	dated	7.12.1976
(2)	GSR	648	dated	4.05.1977
(3)	GSR	329	dated	20.02.1978
(4)	GSR	369	dated	14.07.1978
(5)	GSR	67	dated	23.12.1978
(6)	GSR	1013	dated	12.09.1980
(7)	GSR	548	dated	3.10.1981
(8)	GSR	828	dated	14.08.1985
(9)	GSR	873	dated	29.08.1986
(10)	GSR	228	dated	2.03.1989
(11)	GSR	354	dated	22.05.1990
(12)	GSR	30	dated	28.12.1990
(13)	GSR	321	dated	16.08.1991
(14)	GSR	420	dated	31.08.1992
(15)	GSR		dated	7.03.1993

### नर्ड दिल्ली, 31 दिसम्घर, 1996

सावकार्वनिव 25:—कमचारी श्रांवय्य निश्चि और प्रकीण उपबंध अधिनयम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पांठत धारा 5 द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा कर्मचारी भविष्य निधि थोजना, 1952 में और आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित योजना बनाती है, अर्थात्:—

- (1) यह योजना कर्मचारी भविष्य निधि (द्विसीय संशोधन) योजना, 1996 कही जाए।
- (2) यह उस तारीख से प्रवृत्त होगी जब ह्यू क्रांग्यायि राजपन्न में प्रकाशित किया जाए।

- 2. कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 में :---
- (क) पैराग्राफ 36 में, खण्ड (ख) में उप-पैरा (2) में "मजदूरी अदावगी रिजस्टर की प्रति में" शब्दों के स्थान पर "ऐसे प्ररूप में जैसा आयुक्त निदिष्ट करे" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे,
- (ख) पैराग्राफ 38 में —(1) उप-पैराग्राफ (2) और उसके परन्तुकों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:
- (2) नियोक्ता माह के समाप्त होने के बाद पच्चीस दिनों के भीतर मासिक सार ऐसे प्ररूप में, जैसे आयुक्त द्वारा निविष्ट किया जाए, उसमें सभी सदस्यों की मजदूरी से की गई वपूर्तियों की सकल राणि और उस माह के लिए ऐसे सभी सदस्यों के लिए नियोक्ता द्वारा अंशदान की गई सकल राणि को दर्शत होए, आयुक्त को अग्रेपित करेगा,

"परन्तु नियोक्ता एक "शृत्य" विवरणी भेजेगा यदि कर्मचारियों से ऐसी कोई वसूली नहीं को गई है,

"परन्तु आगे की ऐसे किसी कर्भ चारी की दशा में जो कर्म चारी पेंगन योजना, 1995 के अधीन पेंशन निधि का सदस्य बन गया है, उपरोक्त प्ररूप में ऐसी विशिष्टियां भी शामिल की जाएंगी जो उस योजना की अपेक्षाओं का पालन करने के लिए जरूरी हों",

- (II) उप पैरा (3) के स्थान पर निम्नलिखित उप-पैरा प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—
- (3) प्रचलन की अविधि समाप्त होने के एक माह के भीतर, नियोक्ता प्ररूप 6-क में एक समेकित वाधिक अंगदान विवरण आयुक्त के पास भेजेगा और उसमें प्रत्येक सबस्य की मजदूरी से प्रचलन की अविधि के दौरान की गई बसूली की पूरी राशि और उक्त अविधि के लिए प्रत्येक ऐसे सबस्य के लिए नियोक्ता द्वारा अंगदान की गई कुल राशि को वर्षाएगा। नियोक्ता उपर्युक्त मासिक सार और समेकित वाधिक अंगदान विवरण की अनुन्तिपयां अपने रिकार्ड में रखेगा और निरीक्षक द्वारा निरीक्षण किए जाते समय उन्हें प्रस्तुत करेगा।

[फाईल सं० एस-35015/3/95-एस एस-]] जे०पी० शुक्ला, अवर सर्चिव

पाद टिप्पणी: कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 को भारत के राजपन्न, भाग II, खण्ड 3(i), दिनांक 2-9-1952 में एस आर ओ सं० 1509 के रूप में प्रकाशित किया गया था, और योजना में वाद में निम्नालिखित अधिस्थाओं द्वारा संशोधन किया गया:—

- 1. **एस** आर ओ 1858 दिनांक 8-11-1952
- 2. एस आर भी 270 दिनांक 7-2-1953

- 3. एस आर ओ 500 दिनांक 14-3-1953
- 4. एस आर ओ 502 दिनांक 14-3-1953
- 5. एस आर ओ 2035 दिनांक 31-10-1953
- 6. एस आर ओ 1567 दिनांक 4-7-1956
- 7. एस आर ओ 1660 दिनांफ 21-7-1956
- 8. एम आरओ 2027 दिनांक 3-9-1956
- 9. एस आर ओ 2981 दिनांक 4-12-1956
- 10. एस आर ओ 815 दिनांक 5-3-1957
- 11. एस आर ओ 1337 दिनांक 16-4-1957
- 12. एस आर ओ 1363 दिनांक 26-4-1957
- 13. एस आर ओ 2146 दिनांक 21-6-1957
- 14. एस आर ओ 2387 दिनांक 13-7-1957
- 15. एस आर ओ 2706 दिनांक 17-8-1957
- 16. एस आर ओ 3374 दिनांक 10-10-1957
- 17. एस आर ओ 3376 दिनांक 10-10-1957
- 18. एस आर ओ 3565 दिनांक 31-10-1957
- 19. एस आर भी 3972 दिनांक 4-12-1957
- 20. एस आर ओ 331 दिनांक 15-1-1958
- 21. एस आर ओ 488 दिनांक 4-2-1953
- 22. एस आर ओ 261 दिनांक 10-4-1958
- 23. एस आर ओ 970 दिनांक 11-10-1958
- 24. एस आर ओ 1044 दिनांक 23-10-1958
- 25. जी एस आर 164 दिनांक 30-1-1959
- 26. जी एस आर 400 दिनांक 28-3-1959
- 27. जी एस आर 583 दिनांक 8-5-1959
- 28. जी एस आर 584 दिनांक 11-5-1959
- 29. जी एस आर 1307 दिनांक 24-11-1959
- 30. जी एस आर 147 दिनांक 29-1-1960
- 31. जी एस आर 362 विनोक 6-3-1960
- 32. जी एस आर 718 विनांक 17-6-1960
- 33. जी एस आर 748 दिनांक 24-6-1960
- 34. जी एस आर 974 विनांक 10-8-1960
- जी एस आर 1122 विनांक 19-9-1960
   जी एस आर 1444 दिनांक 24-11-1960
- 37 जी एस आर 1467 विनांक 2-12-1960
- 38. जी एस आर 1522 दिनांक 16-12-1960
- 39. जी एस आर 1548 दिनांक 24-12-1960
- 40. जी एस आर 201 दिनांक 8-2-1961
- 41. जी एस आर 680 दिनांक 15-5-1961
- 42. जी एस आर 7783 दिनांक 5-6-1961 43. जी एस आर 808 दिनांक 13-6-1961
- 44. जी एस आर 992 दिनांक 24-7-1961
- 45. जी एस आर 1033 दिनांक 8-8-1961
- 46. जी एस आर 1176 दिनांक 14-9-1961
- 47. जी एस आर 1286 विनांक 13-10-1961
- 48. भी एस आर 1456 दिनांक 29-11-1961
- 49. जी एस आर 1452 दिनांक 2-12-1961
- 50. जी एस आर 1513 दिनांक 15-12-1961
- 51. जी एस आर 3087 विनोक 20-12-1961

- 52. जी एस आर 98 दिनांक 15-1-1962
- 53. जो एस आर 417 दिनांक 19-3-1962
- 54. जी एस आर 460 दिनांक 3-4-1962
- 55. जी एस आर 887 दिनांक 23-6-1962
- जी एस आर 1299 दिनांक 19-9-1962
- 57. जी एस आर 1300 दिनांक 19-9-1962
- 58. जी एस आर 1321 दिनांक 02-9-1962
- 59. जी एस आर 1501 दिनांक 6-11-1962
- 60. जी एस आर 1756 दिनांक 12-12-1962
- 61. जी एस आर 1757 दिनांक 12-12-1962
- 62. जी एस आर 86 दिनांक 3-1-1963
- 63. जी एस आर 297 दिनांक 11-2-1963
- 64. जी एस आर 504 दिनांक 18-3-1963
- 65. जी एस आर 663 दिनांक 10-4-1963
- 66. जी एस आर 666 दिनांक 15-4-1963
- 67. जी एस आर 725 दिनांक 15-4-1963
- 68. जी एस आर 852 विनांक 6-5-1963
- 69. जी एस आर 853 दिनांक 10-5-1963
- 70. जी एस आर 879 दिनांक 15-5-1963
- 71. जी एस आर 1401 दिनांक 9-8-1963
- 72. जी एस आर 1435 दिनांक 22-8-1963
- 73. जी एस आर 1606 दिनांक 27-9-1963
- 74. जी एस आर 1666 दिनांक 10-10-1963
- 75. जी एस आर 1688 दिनांक 15-10-1963
- 76. जी एस आर 1845 दिनांक 28-11-1963
- 77. जी एस आर 1982 विनांक 18-12-1963
- 78. जी एस आर 68 दिनांक 4-1-1964
- 79. जी एस आर 93 दिनांक 8-1-1964
- 80. जी एस आर 126 दिनांक 16-1-1964
- 81. जी एस आर 127 दिनांक 20-1-1964
- 82. जी एस आर 164 विनांक 22-1-1964
- 83. जी एस आर 206 दिनांक 30-1-1964
- 84. जी एस आर 261 विनांक 14-2-1964
- 85. जी एस आर 262 दिनांक 14-2-1964
- 86. जी एस आर 821 दिनांक 18-5-1964
- 87. जी एस मार 863 दिनांक 6-6-1964
- 88 जो एस आर 864 विनांक 6-6-1964
- 89. जी एस भ्रार 1176 दिनांक 17-8-1964
- 90. श्री एस सार 1288 विनांक 1-9-1964
- 91. जी एस मार 1399 विनांक 18-9-1964
- 92. औएस भार 1415 विनांक 24-9-1964
- 93. जी एस भार 1500 दिनांक 8-10-1964
- 94. जी एस घार 1845 विनोक 21-12-1964

- 95. जी एस म्रार 71 दिनांक 1-1-1965
- 96. जी एस श्रार 106 दिनांश 2-1-1965
- 97. जी एस ग्रार 401 दिनांक 1-3-1965
- 98. जी एस ग्रार 475 दिनांक 19-3-1965
- 99. जी एस आर 767 दिनांक 18-5-1965
- 100. जी एस ग्रार 823 दिनांक 1-6-1965
- 101. जी एस भ्रार 824 दिनांक 1-6-1965
- 102. जी एस मार 969 दिनांक 6-7-1965
- 103. जी एस ग्रार 997 दिनांक 15-7-1965
- 104. जी एस घार 1241 दिनांक 18-8-1965
- 105. जी एस भ्रार 1707 दिनांक 17-11-1965
- 106. जी एस आर 1836 दिनांक 7-12-1965
- 107. जी एस बार 1837 विनांक 9-12-1965
- 108. जी एस श्रार 170 दिनांक 20-1-1966
- 109. जी एस भार 348 विनांक 26-1-1966
- 110. जी एस मार 350 दिनांक 26-2-1966
- 111. जी एस भ्रार 351 दिनांक 3-3-1966
- 112. जी एस भार 352 दिनांक 3-3-1966
- 113. जी एस ब्रार 412 दिनांक 10-3-1966
- 114. जी एस भ्रार 413 दिनांक 11-3-1966
- 115. जी एस म्रार 997 विनांक 17-6-1966
- 116. जी एस म्रार 1083 दिनांक 30-6-1966
- 117. जी एस भ्रार 1118 दिनांक 6-7-1966
- 118. जीएस भार 1187 दिनांक 21-7-1966
- 119. जी एस भार 1314 दिनांक 16-8-1966
- 120. जी एस ग्रार 1412 विनांक 12-9-1966
- 121. जी एस भार 1413 दिनांक 12-9-1966
- 122. जी एस भार 1714 दिनांक 1-11-1966
- 123. जी एस म्रार 1770 दिनांक 10-11-1966
- 124. जी एस मार 1772 दिनांक 21-11-1966
- 125. जी एस आर 1858 दिनांक 30-11-1966
- 126. जी एस भ्रार 553 दिनांक 11-4-1967
- 127. जी एस ग्रार 1103 दिनांक 17-7-1967
- 128. जी एस भार 1268 विनांक 21-8 1967
- 129. जी एस म्रार 1269 दिनांक 21-8-1967
- 130. जी एस भार 1645 दिनांक 23-10-1967
- 131 जी एस भ्रार 1795 विनांक 20-11-1967
- 132. जी एस आर 1857 दिनांक 20-11-1967
- 133. जी एस आर 499 दिनांक 5-3-1968
- 134. जी एस श्रार 1592 दिनांक 24-8-1968
- 135. जी एस प्रार 1809 दिनांक 28-9-1968
- 136. जी एस भार 1900 विनांक 16-10-1968
- 137. जी एस मार 2083 विनांक 22-11-1968

```
138. जी एस ग्रार 48 दिनांक 23-12-1968
139. जी एस भार 1017 दिनांक 22-4-1969
140. जी एस आर 1510 विनांक 11-6-1969
141. जी एस ग्रार 1512 दिनांक 11-6-1969
142. जी एस भ्रार 1922 दिनांक 24-7-1969
143. जी एस भ्रार 2687 दिनांक 20-11-1969
144. जीएस मार 12 दिनांक 23-12-1969
145. जी एस भार 14 दिनाक 23-12-1969
146. जी एस धार 579 दिनांक 12-4-1971
147. जी एस घार 731 दिनांक 17-5-1971
      जी एस आर 1488 दिनांक 1-4-1971
148.
149. जो एस घार 1990 दिनांक 3-12-1971
150. जी एस भार 263 दिनांक 7-2-1972
      जी एस म्रार 320 दिनांक 16-2-1972
151.
152. जी एस भार 506 दिनांक 18-3-1972
      जी एस भ्रार 574 दिनांक 05-5-1972
      जी एस भार 1185 दिनांक 26-8-1972
155. जी एस प्रार 1298 दिनांक 27-9-1972
156. जी एस मार 1490 दिनांक 15-11-1972
      जी एस भ्रार 63 दिनांक 9-1-1973
      जी एस भार 1039 दिनांक 17-4-1973
      जी एस भार 552 दिनांक 10-5-1973
160. जी एस ब्रार 843 विनांक 19-7-1973
      जी एस धार 1117 विमं। क 21-9-1973
162. जी एस प्रार 1249 दिनांक 2-11-1973
163. जी एस धार 305 दिनांस 11-3 1974
      जी एस आर 341 दिनांक 18-3-1974
165. जी एस श्रार 377 दिनांक 26-3-1974
      जी एस ग्रार 521 विनांक 15-5-1974
167. जी एस झार 606 विनांक 29-5-1974
168. जी एस धार 871 दिनांक 31-7-1974
      जी एस मार 1095 विनांक 27-9-1974
      जी एस म्रार 1184 दिनांक 16-10-1974
171. जी एस भार 1255 दिनांक 12-11-1974
172. जी एस ग्रार 1400 दिनांक 21-12-1974
173. जी एस ब्रार 1401 दिनांक 21-12-1974
      जी एस पार 268 विनांक 26-12-1974
175. जी एस श्रार 593 दिनांक 2-5-1975
176. जी एस आर 871 दिनांक 7-7-1975
177. जी एस सार 984 दिनांक 26-7-1975
     जी एस मार 2529 दिनांक 26-9-1975
179. जी एस भार 395 दिनांक 20-2-1976
180. जी एस मार 707 दिनांक 4-5-1976
181 जी एस भार 1103 दिनांक 6-7-1976
182. जी एस झार 1355 विनांक
                             3-9-1976
183 जी एस भार 1717 विनांक
                             18-11-1976
184. जी एस घार 1740 दिनांक 29-11-1976
185. जी एस भार 305 विनांक 19-2-1977
```

186. जी एस भार 473 विनांक 14-3-1977 187. जी एस भ्रार 571 दिनांक 12-4-1977 188. जी एस धार 677 दिनांक 23-5-1977 189. जी एस प्रार 1229 दिनांक 22-8-1977 190. जी एस ग्रार 602 दिनांक 27-4-1978 191. जी एस ग्रार 1457 दिनांक 16-11-1978 192. जी एस म्रार 1523 दिनांक 12-12-1978 193. जी एस भार 462 दिनांक 9-3-1979 194. जी एस ग्रार 932 दिनांक 13-7-1979 195. जी एस ग्रार 1108 दिनांक 21-8-1979 196. जीएस आर 605 दिनांक 24-5-1980 197. जी एस भ्रार 592 (ई) दिनांक 22-10-1980 198 जी एस ब्रार 614 (ई) दिनांक 31-10-1980 199. जी एस भ्रार 665 दिनांक 29-11-1980 200. जी एस म्रार 103 दिनांक 8-1-1981 201. जी एस धार 130 दिनांक 16-1-1981 202. जी एस म्रार 496 (ई) दिनांक 27-8-1981 203. जी एस आर 507 (ई) दिनांक 5-9-1981 204. जी एस श्रार 549 (ई) दिनांक 3-10-1981 205. जी एस द्यार 625 (ई) दिनांक 30-11-1981 206. जी एस आर 642 (ई) दिनांक 5-12-1981 207. जी एस प्रार 141 दिनांक 28-1-1982 208. जी एस आर 393 विनांक 31-3-1982 209. जी एस भार 437 विनांक 23-4-1982 210. जी एस आर 591 दिनांक 21-6-1982 211, जी एस म्रार 13 दिनांक 27-1-1983 212. जी एस ग्रार 321 दिनांक 02-4-1983 213. जी एस ग्रार 449 दिनांक 21-5-1983 214. जी एस आर 548 विनांक 21-7-1983 215. जी एस आर 706 दिनांक 9-9-1983 216. जी एस आर 13 विनांक 18-12-1983 217. जी एस धार 954 विनांक 22-08-1984 218. जी एस म्रार 20 दिनांक 26-12-1984 219. जी एस ग्रार 188 दिनांक 2-02-1985 220. जी एस ब्रार 363 दिनांक 25-3-1985 221. जी एस ग्रार 421 विनांक 12-05-1985 222. जी एस भार 667 दिनांक 27-06-1985 223 जी एस आर 826 दिनांक 14-08-1985 224. जी एस ग्रार 897 दिनांक 6-09-1985 225. जी एस म्रार 968 दिनांक 27-08-1985 226 जी एस ग्रार 347 दिनांक 30-04-1986 227 जी एस भार 303 दिनांक 14-04-1987 228 जी एस म्रार 687 दिनांक 24-08-1987 229 जी एस मार 832 दिनांक 23-10-1987 230 जी एस ब्रार 421 दिनांक 12-05-1988 231. जी एस भार 690 (ई) दिनांक 30-6-1989 232 जी एस भार 2276 विनांक 30-08-1989 233. जी एस ग्रास्ट 54 दिनांक 12-01-1990 234. जी एस आर 221 दिनांक 15-03-1990

235. जी एस ग्रार 689 दिनांक 19-10-1990

236. जी एस भ्रार 343 दिनांक 8-05-1991

237. जी एस ग्रार 521 दिनांक 16-08-1991

238. जी एस मार 293 दिनांक 20-06-1992

239. जी एस ग्रार 341 दिनांक 9-07-1992

240. जी एस आर 11 दिनांक 10-12-1992

241. जी एस आर 81 दिनांक 21-01-1993

242. जी एस श्रार 222 दिनांक 31-03-1993

243. जी एस ग्रार 292 दिनांक 24-05-1994

244. जी एस ग्रार 718 (ई) दिनांक 23-09-1994

245. जी एस प्रार 2438 दिनांक 5-08-1995

### New Delhi, 31st December, 1996

G.S.R 25-In exercise of the powers conferred by Section 5, read with sub-section (1) of section 7, of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely :-

- 1. (1) This Scheme may be called Employees' Provident Fund (Second Amendment) Scheme, 1996.
- (2) It shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.
- 2. In the Employees' Provident Fund Scheme,
  - (a) in paragraph 36, in sub-paragraph (2) in clause (b), for the words, "in copy of the Wages Payment Register" the words "in such form as the Commissioner may specify" shall be substituted:
  - (b) in paragraph 38—(i) for sub-paragraph (2) and the provisions thereto the following shall be substituted, namely;
    - "(2) the employer shall forward to the Commissioner within twenty-five days of close of the month, a monthly abstract in such form as the Commissioner may specify showing the aggregate amount of recoveries made from the wages of all the members and the aggregate amount contributed by the employer in respect of all such members for the month:

"Provided that an employer shall send a Nil return, if no such recoveries have been made from the employees:

"Provided further that in the case of any such employee who has become a member

- of the Pension Fund under the Employees' Pension Scheme, 1995, the aforesaid Form shall also contain such particulars as are necessary to comply with the requirments of that Scheme":
- (ii) for sub-paragraph (3), the following subparagraph shall be substituted namely :--"(3) The employer shall send to the Commissioner within one month of the close of the period of currency, a consolidated Annual Contribution Statement in Form 6-A, showing the total amount of recoveries made during the period of currency from the wages of member and the total amount contributed by the employer in respect of each such member for the said period. The employer shall maintain on his record duplicate copies of the aforesaid monthly abstract and consolidated annual contribution statement for production at the time of inspection by the Inspector.

# [F. No. \$-35015/3/95-\$\$. II] J. P. SHUKLA, Under Seev.

FOOT NOTE: - The Employees' Provident Fund Scheeme. 1952 was published in the Gazette of India, Part-II section 3(i) dated 2-9-1952 as S.R.O. No. 1509 and the Scheme was subsequently amended by the following notifications :-

- J. SRO 1858 dated 8-11-1952
- 2. SRO 270 dated 7-02-1953
- SRO 500 dated 14-3-1953
- 4. SRO 502 dated 14-3-1953
- 5. SRO 2035 dated 31-10-1953
- SRO 1567 dated 4-07-1956 7. SRO 1660 dated 21-7-1956
- SRO 2027 dated 3-09-1956
- SRO 2981 dated 4-12-1956
- 10. SRO 815 dated 5-03-1957
- 11. SRO 1337 dated 16-04-1957
- 12. SRO 1363 dated 26-4-1957
- 13. SRO 2146 dated 21-6-1957
- 14. SRO 2387 dated 13-7-1957
- 15. SRO 2706 dated 17-8-1957 16. SRO 3374 dated 10-10-1957
- SRO 3376 dated 10-10-1957
- 18. SRO 3565 dated 31-10-1957
- 19. SRO 3972 dated 4-12-1958
- 20. SRO 331 dated 15-1-1958
- 21. SRO 488 dated 4-02-1958
- SRO 261 dated 10-4-1958 23.
- SRO 970 dated 11-10-1958 24. SRO 1044 dated 23-10-1958
- 25. GSR 164 dated 30-1-1959
- 26. GSR 400 dated 28-3-1959
- 27. GSR 583 dated 8-5-1959
- 28. GSR 584 dated 11-5-1959
- 29. GSR 1307 dated 24-11-1959 30. GSR 147 dated 29-1-1960
- 31. GSR 362 dated 6-3-1960
- 32. GSR 718 dated 17-6-1960
- 33. GSR 748 dated 24-6-1960

- 34. GSR 974 dated 10-8-1960
- 35. GSR 1122 dated 19-9-1960
- 36. GSR 1444 dated 24-11-1960
- GSR 1467 dated 2-12-1960
- GSR 1522 dated 16-12-1960
- 39. GSR 1548 dated 24-12-1960
- GSR 201 dated 8-2-1961
- 41. GSR 680 dated 15-5-1961
- GSR 7783 dated 5-6-1961
- 43. GSR 808 dated 13-6-1061
- GSR 992 dated 24-7-1961
- GSR 1033 dated 8-8-1961 45.
- 46. GSR 1176 dated 14-9-1961
- 47. GSR 1286 dated 13-10-1961
- GSR 1456 dated 29-11-1961
- 49. GSR 1452 dated 2-12-1961
- GSR 1513 dated 15-12-1961
- GSR 3087 dated 20-12-1961
- 52. GSR 98 dated 15-1-1962
- 53. GSR 417 dated 19-3-1962 GSR 460 dated 3-4-1962

54.

- 55. GSR 887 dated 23-1-1962
- GSR 1299 dated 19-9-1962
- GSR 1300 dated 19-9-1962
- 58. GSR 1321 dated 2-9-1962
- 59. GSR 1501 dated 6-11-1962
- GSR 1756 dated 12-12-1962 60.
- GSR 1757 dated 12-12-62 61.
- 62. GSR 86 dated 3-1-1963
- GSR 297 dated 11-2-63 63.
- GSR 504 dated 18-3-63 64.
- GSR 663 dated 10-4-63
- GSR 666 dated 15-4-63 66.
- 67. GSR 725 dated 15-4-63
- GSR 852 dated 6-5-63
- GSR 853 dated 10-5-63 69.
- GSR 879 dated 15-5-63 70. GSR 1401 dated 9-8-63
- 71. GSR 1435 dated 22-8-63 72.
- GSR 1606 dated 27-9-63
- GSR 1666 dated 10-10-63 74.
- GSR 1688 dated 15-10-63 75.
- GSR 1845 dated 28-11-63
- GSR 1982 dated 18-12-63 77.
- GSR 68 dated 4-1-64 78.
- GSR 93 dated 8-1-64 79.
- GSR 126 dated 16-1-64 80.
- GSR 127 dated 20-1-64 81.
- 82. GSR 164 dated 22-1-64

83.

- GSR 206 dated 30-1-64 84. GSR 261 dated 14-2-64
- GSR 262 dated 14-2-64 85. GSR 821 dated 18-5-64 86.
- GSR 863 dated 6-6-64 87.
- GSR 864 dated 6-6-64 88.
- GSR 1176 dated 17-8-64 89.
- GSR 1288 dated 1-9-64

- 91. GSR 1399 dated 18-9-64
- 92. GSR 1415 dated 24-9-64
- 93. GSR 1500 dated 8-10-64
- GSR 1845 dated 21-12-64
- 95. GSR 71 dated 1-1-65
- 96. GSR 106 dated 2-1-65
- 97. GSR 401 dated 1-3-65
- 98. GSR 475 dated 19-3-65
- 99. GSR 767 dated 13-5-65
- 100. GSR 823 dated 1-6-65
- 101. GSR 824 dated 1-6-65
- 102. GSR 969 dated 6-7-65
- 103. GSR 997 dated 15-7-65
- 104. GSR 1241 dated 18-8-65
- 105. GSR 1707 dated 17-11-65
- 106. GSR 1836 dated 7-12-65
- 107. GSR 1837 dated 9-12-65
- 108. GSR 170 dated 20-1-66
- 109. GSR 348 dated 26-2-66
- GSR 350 dated 26-2-66
- 111. GSR 351 dated 3-3-66
- 112. GSR 352 dated 3-3-66
- 113. GSR 412 dated 10-3-66
- 114. GSR 413 dated 11-3-66
- GSR 997 dated 17-6-66
- 116. GSR 1083 dated 30-6-66
- 117. GSR 1118 dated 6-7-66
- 118. GSR 1187 dated 21-7-66
- 119. GSR 1314 dated 16-8-66
- 120. GSR 1412 dated 12-9-66
- 121. GSR 1413 dated 12-9-66
- GSR 1714 dated 1-11-66 122. GSR 1770 dated 10-11-66
- 124. GSR 1772 dated 21-11-66
- 125. GSR 1858 dated 30-11-66
- 126. GSR 553 dated 11-4-67
- GSR 1103 dated 17-7-67 127.
- 128. GSR 1268 dated 21-8-67
- 129. GSR 1269 dated 21-8-67
- GSR 1645 dated 23-10-67 130.
- GSR 1795 dated 20-11-67
- 132. GSR 1857 dated 20-11-67
- 133. GSR 499 dated 5-3-68
- 134. GSR 1592 dated 24-8-68
- GSR 1809 dated 28-9-68 135.
- 136. GSR 1900 dated 16-10-68 137.
- GSR 2083 dated 22-11-68 138. GSR 48 dated 23-12-68
- GSR 1017 dated 22-4-69
- 140. GSR 1510 dated 11-6-69
- 141. GSR 1512 dated 11-6-69
- 142. GSR 1922 dated 24-7-69

GSR 2687 dated 20-11-69

144. GSR 12 dated 23-12-69

143.

- 145. GSR 14 dated 23-12-69
- GSR 579 dated 12-4-71
- 147., GSR 731 dated 17-5-71.

L			
 148.	GSR 1488 dated 1-9-71	197.	GSR 592(E) dated 22-10-80
149.	GSR 1990 dated 3-12-71	198.	GSR 614(E) dated 31-10-80
150.	GSR 263 dated 7-2-72	199.	GSR 655 dated 29-11-80
151.	GSR 320 dated 16-2-72	200.	GSR 103 dated 8-1-81
152.	GSR 506 dated 18-3-72	201.	GSR 130 dated 16-1-81
153.	GSR 574 dated 5-5-72	202.	GSR 496(E) dated 27-8-81
154.	GSR 1185 dated 26-8-72	203.	GSR 507 (E) dated 5-9-81
155.	GSR 1298 dated 27-9-72	204.	GSR 549(E) dated 3-10-81
156.	GSR 1490 dated 15-11-72	205.	GSR 625(E) dated 30-11-81
157.	GSR 63 dated 9-1-73	206.	GSR 642(E) dated 5-12-81
158.	GSR 1039 dated 17-4-73	207.	GSR 141 dated 28-1-82
159.	GSR 552 dated 10-5-73	208.	GSR 393 dated 31-3-82
160.	GSR 843 date d 19-7-73	209.	GSR 437 dated 23-4-82
161.	GSR 1117 dated 21-9-73	210.	GSR 591 dated 21-6-82
162.	GSR 1249 dated 2-11-73	211.	GSR 13 dated 22-1-83
163.	GSR 305 dated 11-3-74	212.	GSR 321 dated 04-1-83
164.	GSR 341 dated 18-3-74	213.	GSR 449 dated 31-5-83
165.	GSR 377 dated 26-3-74	214.	GSR 548 dated 21-7-83
166.	GSR 521 dated 15-5-74	215.	GSR 706 dated 9-9-83
167.	GSR 606 dated 29-5-74	216.	GSR 13 dated 17-12-83
168.	GSR 871 dated 31-7-74	217.	GSR 954 dated 22-8-84
169.	GSR 1095 dated 27-9-74	218.	GSR 20 dated 26-12-84
170.	GSR 1184 dated 16-10-74	219.	GSR 188 dated 2-2-85
171.	GSR 1255 dated 12-11-74	220.	GSR 363 dated 25-3-85
172.	GSR 1400 dated 21-12-74	221.	GSR 421 dated 12-5-85
173.	GSR 1401 dated 21-12-74	222.	GSR 667 dated 27-6-85
174.	GSR 268 dated 26-12-74	223.	GSR 826 dated 14-8-85
175.	GSR 593 dated 2-5-75	224.	GSR 897 dated 6-9-85
176.	GSR 871 dated 7-7-75	225.	GSR 968 dated 27-9-85
177.	GSR 984 dated 26-7-75	226.	GSR 347 dated 30-4-86
178.	GSR 2529 dated 26-9-75	227.	GSR 303 dated 14-4-87
179.	GSR 395 dated 20-2-76	228.	GSR 687 dated 24-8-87
180.	GSR 707 dated 4-5-76	229.	GSR 832 dated 23-10-87
181.	GSR 1103 dated 6-7-76	230.	GSR 421 dated 12-5-88
182.	GSR 1355 dated 3-9-76	231.	GSR 690(E) dated 30-6-89
183.	GSR 1717 dated 18-11-76	232.	GSR 2276 dated 30-8-89
184.	GSR 1740 dated 29-11-76	233.	GSR 54 dated 12-1-90
185.	GSR 305 dated 19-2-77	234.	GSR 221 dated 15-3-90
186.	GSR 473 dated 14-3-77	235.	GSR 689 dated 19-10-90
187.	GSR 571 dated 12-4-77	236.	GSR 343 dated 8-5-91
188.	GSR 677 dated 23-5-77	237.	GSR 521 dated 16-8-91
189.	GSR 1229 dated 22-8-77	238.	GSR 293 dated 20-6-92
190.	GSR 602 dated 27-4-78	239.	GSR 341 dated 9-7-92
191.	GSR 1457 dated 16-11-78	240.	GSR 11 dated 10-12-92
192.	GSR 1523 dated 12-12-78	241.	GSR 81 dated 21-1-93
193.	GSR 462 dated 9-3-79	242.	GSR 222 dated 31-3-93
194.	GSR 982 dated 13-7-79	243.	GSR 292 dated 24-5-94
195.	GSR 1108 dated 21-8-79	244. 245.	GSR 718(E) dated 23-9-94 SO 2438 dated 25-8-95
196.	GSR 605 dated 24-5-80	246.	SO 283 dated 2-2-96
	·		<del></del> -